

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2007, gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf, betreffende het stelsel van het tijdskrediet, de loopbaanvermindering en de vermindering van de arbeidsprestaties tot een haiftijdse betrekking voor de werknemers die gewoonlijk in ploegen werken of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen in 2007 en 2008.

VOORWOORD

Gezien de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale maatregelen ;

Gezien de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis van 19 december 2001 ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van het systeem van het tijdskrediet, van loopbaanvermindering en de vermindering van de arbeidsprestaties tot een haiftijdse betrekking zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 ter van 10 juli 2002 en nr. 77 quater van 30 maart 2007;

Gezien het interprofessioneel akkoord 2007-2008 van 2 februari 2007 ;

Wordt overeengekomen wat volgt.

TITEL I - TOEPASSINGSGBIED

ArtikeM.

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Glasbedrijf.

Onder "arbeiders" verstaat men zowel arbeiders als arbeidsters.

TITEL II - UITOEFENING VAN HET RECHT

Artikel 2.

In uitvoering van artikel 2, § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis van 19 december 2001 ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van het systeem van het tijdskrediet, de loopbaanvermindering en de vermindering van de arbeidsprestaties tot een haiftijdse betrekking, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 ter van 10 juli 2002 et nr. 77 quater van 30 maart 2007, voor arbeiders die gewoonlijk tewerkgesteld zijn in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen, zijn het tijdskrediet, de

NR. 85.034 / 60/115
N°

REGISTR.-ENREGISTR.
0 CM -10- 2007

DEPOT
28 -08- 2007

loopbaanvermindering en de vermindering van de arbeidsprestaties slechts open als recht in de vorm van een "duobaan", m.a.w. er moeten twee arbeiders die dezelfde functie uitoefenen in dezelfde ploeg, voor dezelfde periode en onder dezelfde voorwaarden tijdscrediet, loopbaanvermindering of vermindering van de arbeidsprestaties aanvragen.

Artikel 3.

Het is onmogelijk om op ondernemingsvlak af te wijken van artikel 2 via een collectieve arbeidsovereenkomst behalve collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsvlak vóór 1 mei 2007.

TITEL III - DUUR VAN OVEREENKOMST

Artikel 4.

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2007 en loopt ten einde op 31 december 2008.

Artikel 5.

Deze huidige collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter Griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen en een aanvraag tot algemene verbindend verklaring bij koninklijk besluit zal worden gevraagd.

Convention collective de travail du 24 avril 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière, concernant le système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps pour les travailleurs occupés habituellement à un travail par équipes ou par cycle dans un régime de travail réparti sur 5 jours ou plus en 2007 et 2008.

PREAMBULE

Vu la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales ;

Vu la convention collective de travail n° 77 bis du 19 décembre 2001 remplaçant la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, telle que modifiée par la convention collective de travail n° 77 ter du 10 juillet 2002 et n° 77 quater du 30 mars 2007 ;

Vu l'accord interprofessionnel 2007-2008 du 2 février 2007 ;

Il est convenu ce qui suit.

TITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie verrière.

Par « ouvriers » on entend les ouvriers et les ouvrières.

TITRE II - EXERCICE DU DROIT

Article 2.

En exécution de l'article 2, § 3 de la convention collective de travail n° 77 bis du 19 décembre 2001 remplaçant la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, telle que modifiée par la convention collective de travail n° 77 ter du 10 juillet 2002 et n° 77 quater du 30 mars 2007, pour les ouvriers occupés habituellement à un travail par équipes ou par cycle dans un régime de travail réparti sur 5 jours ou plus, le crédit temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail ne sont ouverts comme droit que sous la forme de « carrière duo », c'est-à-dire qu'il faut que deux ouvriers exerçant la même fonction dans la même équipe, demandent pour

NR. 85034/00/M5

R. N°

R. R. 2 -10- 2007

MEEPLEGINGS-DECREET 0 -08- 2007

la même période et aux mêmes conditions le crédit temps, la diminution de carrière ou la réduction des prestations de travail.

Article 3.

Il est impossible au niveau de l'entreprise de déroger au présent article 2 par convention collective de travail, sauf convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise avant le 1^{er} mai 2007.

TITRE III - DUREE DE LA CONVENTION

Article 4.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007 et expire le 31 décembre 2008.

Article 5.

La présente convention collective de travail sera déposée au Greffe du Service des Relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.