

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2007, gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf, betreffende het stelsel van het tijdskrediet, de loopbaanvermindering en de vermindering van de arbeidsprestaties tot een haiftijdse betrekking voor de werknemers die gewoonlijk in ploegen werken of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen in 2007 en 2008.

VOORWOORD

Gezien de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale maatregelen ;

Gezien de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis van 19 december 2001 ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van het systeem van het tijdskrediet, van loopbaanvermindering en de vermindering van de arbeidsprestaties tot een haiftijdse betrekking zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 ter van 10 juli 2002 en nr. 77 quater van 30 maart 2007;

Gezien het interprofessioneel akkoord 2007-2008 van 2 februari 2007 ;

Wordt overeengekomen wat volgt.

TITEL I - TOEPASSINGSGBIED

ArtikeM.

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Glasbedrijf.

Onder "arbeiders" verstaat men zowel arbeiders als arbeidsters.

TITEL II - UITOEFENING VAN HET RECHT

Artikel 2.

In uitvoering van artikel 2, § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis van 19 december 2001 ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van het systeem van het tijdskrediet, de loopbaanvermindering en de vermindering van de arbeidsprestaties tot een haiftijdse betrekking, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 ter van 10 juli 2002 et nr. 77 quater van 30 maart 2007, voor arbeiders die gewoonlijk tewerkgesteld zijn in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen, zijn het tijdskrediet, de

NR. 85.034 / 60/115
N°

REGISTR.-ENREGISTR.
0 CM -10- 2007

DEPOT
28 -08- 2007

loopbaanvermindering en de vermindering van de arbeidsprestaties slechts open als recht in de vorm van een "duobaan", m.a.w. er moeten twee arbeiders die dezelfde functie uitoefenen in dezelfde ploeg, voor dezelfde periode en onder dezelfde voorwaarden tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van de arbeidsprestaties aanvragen.

Artikel 3.

Het is onmogelijk om op ondernemingsvlak af te wijken van artikel 2 via een collectieve arbeidsovereenkomst behalve collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsvlak vóór 1 mei 2007.

TITEL III - DUUR VAN OVEREENKOMST

Artikel 4.

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2007 en loopt ten einde op 31 december 2008.

Artikel 5.

Deze huidige collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter Griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen en een aanvraag tot algemene verbindend verklaring bij koninklijk besluit zal worden gevraagd.

la même période et aux mêmes conditions le crédit temps, la diminution de carrière ou la réduction des prestations de travail.

Article 3.

Il est impossible au niveau de l'entreprise de déroger au présent article 2 par convention collective de travail, sauf convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise avant le 1^{er} mai 2007.

TITRE III - DUREE DE LA CONVENTION

Article 4.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007 et expire le 31 décembre 2008.

Article 5.

La présente convention collective de travail sera déposée au Greffe du Service des Relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.