**Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2007, gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf, houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 augustus 1972, gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf, betreffende het statuut van de vakbondsafvaardigingen**

## TITEL I - TOEPASSINGSGEBIED

**ArtikeM.**

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Glasbedrijf

Onder "arbeiders", verstaat men zowel arbeiders als arbeidsters.

## TITEL II - VOORWERP

**Artikel 2.**

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 augustus 1972 gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf, betreffende het statuut van de vakbondsafvaardigingen, geratificeerd door het koninklijk besluit van 4 mei 1973 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 15 augustus 1973, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 10 juni 1999 en 19 oktober 2005.

## TITEL III - WIJZIGINGSMAATREGELEN

**Artikel 3.**

Artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 augustus 1972 gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf, betreffende het statuut van de vakbondsafvaardigingen wordt als volgt opgesteld :

*Om gewone of plaatsvervangende vakbondsafgevaardigde te worden, moeten de leden van het arbeiderspersoneel aan de volgende voorwaarden voldoen op de datum van de verkiezing of van de aanwijzing :*

NEERLEGGING-DEPOT 20-08-2007
REGISTR.-ENREGISTR. 02-10-2007
NR. 85035/6/115
N°

- *Tenminste 18 jaaroud zijn ;*
- ***Sinds tenminste 12 maanden in de onderneming tewerkgesteld zijn ;***
- ***De pensioengerechtigde leeftijd niet hebben bereikt.***

***In de nieuw opgerichte ondernemingen hoeft aan de tweede voorwaarde niet hoofdzakelijk te worden voldaan.***

***De ondertekenende partijen erkennen dat de uitoefening van een mandaat van afgevaardigde onverenigbaar kan zijn met sommige functies waarbij controle over het personeel wordt uitgeoefend.***

***De ondertekenende werknemersorganisaties zorgen ervoor dat de aangewezen afgevaardigden of de kandidaten voor de verkiezingen verkozen worden, rekening houdend met het gezag dat zij moeten hebben bij de uitvoering van hun functies alsmede voor hun bevoegdheid.***

## TITEL IV - GELDIGHEIDSDUUR

### Artikel 4.

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Elk van de contracterende partijen kan haar opzeggen met een opzeggingstermijn van zes maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf en aan de overige contracterende partijen.

De partij op wier initiatief de overeenkomst wordt opgezegd, moet hiervan de redenen opgeven en gelijktijdig wijzigingsvoorstellen doen waarvoor de overige contracterende partijen zich verbinden deze te bespreken in de schoot van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf binnen de tijdspanne van een maand na de ontvangst ervan.

## TITEL V-ALGEMENE VERBINDEND VERKLARING

### Artikel 5.

Deze huidige collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter Griffie van de Dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen en een aanvraag tot algemene verbindend verklaring bij koninklijk besluit wordt gevraagd door de ondertekende partijen.

V

**Convention collective de travail du 24 avril 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière, portant modification de la convention collective de travail du 9 août 1972, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière, relative au statut des délégations syndicales.**

## TITRE I - CHAMP D'APPLICATION

**Article 1er.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie verrière.

Par « ouvriers » on entend les ouvriers et les ouvrières.

## TITRE II - OBJET

**Article 2.**

La présente convention collective de travail modifie la convention collective de travail du 9 août 1972 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière, relative au statut des délégations syndicales, ratifiée par arrêté royal du 4 mai 1973 publié au Moniteur belge le 15 août 1973, modifiée par les conventions collectives de travail des 10 juin 1999 et 19 octobre 2005.

## TITRE III - DISPOSITIONS DE MODIFICATION

**Article 3.**

L'article 8 de la convention collective de travail du 9 août 1972 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière, relative au statut des délégations syndicales est rédigé comme suit :

*Pour devenir délégué syndical effectif ou suppléant, les membres du personnel ouvrier doivent réunir les conditions suivantes à la date de l'élection ou de la désignation :*

- *Etre âgés de 18 ans au moins ;*
- *Etre occupés depuis 12 mois au moins dans l'entreprise ;*
- *Ne pas avoir atteint l'âge de la retraite.*

NEERLEGGING-DEPOT 2 0 -08- 2007
REGISTR.-ENREGISTR. 0 2 -10- 2007
85035
NR. 160/115
N°

*Dans les entreprises nouvellement installées la deuxième condition n'est pas nécessairement exigée.*

*Les organisations signataires reconnaissent qu'l peut y avoir incompatibilité entre l'exercice d'un mandat de délégué et certaines fonctions impliquant un contrôle du personnel.*

*Les organisations signataires des travailleurs font en sorte que les délégués désignés ou les candidats aux élections soient choisis en considération de l'autorité dont ils doivent disposer dans l'exercice de leurs fonctions ainsi que pour leur compétence.*

## TITRE IV - DUREE DE LA CONVENTION

### Article 4.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2007 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties contractantes moyennant un préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie verrière et aux autres parties contractantes.

La partie qui prend l'initiative de la dénonciation doit en indiquer les motifs et déposer simultanément des propositions d'amendement que les autres parties contractantes s'engagent à discuter au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière dans un délai d'un mois à partir de leur réception.

## TITRE V - FORCE OBLIGATOIRE

### Article 5.

La présente convention collective de travail sera déposée au Greffe du Service des Relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.