

Convention collective de travail du 30 juin 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière, relative système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps pour les travailleurs occupés habituellement à un travail par équipes ou par cycle dans un régime de travail réparti sur 5 jours ou plus en 2011 et 2012

TITRE I – CHAMP D'APPLICATION

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie verrière.

Par « ouvriers » on entend les ouvriers et les ouvrières.

TITRE II – EXERCICE DU DROIT

Article 2.

En exécution de l'article 2, § 3 de la convention collective de travail n° 77 bis du 19 décembre 2001 remplaçant la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, telle que modifiée par la convention collective de travail n° 77 ter du 10 juillet 2002, n° 77 quater du 30 mars 2007 et n° 77 quinquies du 20 février 2009, pour les ouvriers occupés habituellement à un travail par équipes ou par cycle dans un régime de travail réparti sur 5 jours ou plus et qui n'ont pas atteint l'âge de 50 ans, le crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail ne sont ouverts comme droit que sous la forme de « carrière duo », c'est-à-dire qu'il faut que deux ouvriers exerçant la même fonction dans la même équipe, demandent pour la même période et aux mêmes conditions le crédit-temps, la diminution de carrière ou la réduction des prestations de travail.

Pour les ouvriers de 50 ans et plus, le crédit-temps est un droit qui peut être exercé conformément aux dispositions de la convention collective de travail n°. 77bis et suivantes.

Article 3.

Toutefois, moyennant l'accord de l'employeur, il est possible d'envisager au niveau local d'autres modalités de recours au crédit-temps pour les ouvriers visés à l'article 2.

TITRE III – GROUPE DE TRAVAIL

Article 4.

Les parties de cette convention collective de travail s'accordent pour constituer un groupe de travail qui a comme mission d'analyser le crédit-temps dans le cadre du travail en équipes.

Ce groupe de travail déposera ses conclusions auprès du Président de la Commission Paritaire 115 au plus tard le 30 juin 2012.

TITRE IV – VALIDITE

Article 5.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011 et expire le 31 décembre 2012.

Article 6.

La présente convention collective de travail sera déposée au Greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.

ooOoo

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2011, gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf, betreffende het stelsel van het tijdskrediet, de loopbaanvermindering en de vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking voor de werknemers die gewoonlijk in ploegen werken of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen in 2011 en 2012

TITEL I – TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1.

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Glasbedrijf.

Onder « arbeiders » verstaat men zowel arbeiders als arbeidsters.

TITEL II – UITOEFENING VAN HET RECHT

Artikel 2.

In uitvoering van artikel 2, § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis van 19 december 2001 ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van het systeem van het tijdskrediet, de loopbaanvermindering en de vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 ter van 10 juli 2002, nr. 77 quater van 30 maart 2007 en nr. 77 quinquies van 20 februari 2009, voor arbeiders die gewoonlijk tewerkgesteld zijn in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen en de leeftijd van 50 jaar niet hebben bereikt, zijn het tijdskrediet, de loopbaanvermindering en de vermindering van de arbeidsprestaties slechts open als recht in de vorm van een "duobaan", m.a.w. er moeten twee arbeiders die dezelfde functie uitoefenen in dezelfde ploeg, voor dezelfde periode en onder dezelfde voorwaarden tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van de arbeidsprestaties aanvragen.

Voor de arbeiders van 50 jaar en ouder is het tijdskrediet een recht dat kan worden uitgeoefend conform de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis en volgende.

Artikel 3.

Mits akkoord van de werkgever is het echter mogelijk om op lokaal vlak andere modaliteiten van tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van arbeidsprestaties in te voeren voor de arbeiders bedoeld in artikel 2.

TITEL III – WERKGROEP**Artikel 4.**

De partijen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst komen overeen een werkgroep op te richten met als opdracht een analyse te maken van het tijdskrediet in het kader van de ploegenarbeid.

Deze werkgroep zal zijn besluiten neerleggen bij de Voorzitter van Paritair Comité 115 tegen uiterlijk 30 juni 2012.

Artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2011 en loopt ten einde op 31 december 2012.

Artikel 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Arbeid, Tewerkstelling en Sociaal Overleg en een aanvraag tot algemene verbindend verklaring bij koninklijk besluit zal worden gevraagd.

ooOoo