

Convention collective de travail du 11 mars 2014, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière, relative aux montants des primes syndicales pour les ouvriers de l'industrie verrière en 2013 et 2014

TITRE I – CHAMP D'APPLICATION

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie verrière.

Par « ouvriers » on entend les ouvriers et les ouvrières.

TITRE II – PRIMES SYNDICALES

Article 2.

La prime syndicale, par ouvrier actif occupé, et payée par le Fonds social des Ouvriers de l'industrie verrière, est de :

- 135,00 € pour l'exercice 2012 (paiement en 2013) ;
- 135,00 € pour l'exercice 2013 (paiement en 2014).

Article 3.

Le montant annuel global de l'avantage social est octroyé aux ayants droit qui, au 31 décembre de l'exercice social allant du 1^{er} janvier au 31 décembre, sont en même temps et ce depuis douze mois au moins :

- membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs liées sur le plan national ;
- liés par un contrat de travail pour ouvriers à une entreprise visée à l'article 1 de la présente convention collective de travail
- et pour lesquels le paiement n'aura pas été suspendu ou supprimé conformément à la procédure prévue par l'article 4 de la convention collective de travail du 28 avril 1987 portant garantie de la paix sociale et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 22 septembre 1987 (M.B. du 22 octobre 1987).

Article 4.

L'avantage social est accordé aux ayants droits qui, durant l'exercice social, satisfont pendant moins de douze mois aux conditions mentionnées à l'article 3, sur base d'un douzième du montant annuel global, pour chaque mois ou fraction de mois pendant lesquels ils répondent aux conditions visées.

Les ayants-droit, pensionnés au cours de l'exercice social ainsi que le conjoint d'un ayant-droit décédé pendant l'exercice social, bénéficient de l'avantage social aux mêmes conditions.

Article 5.

Chaque mois commencé est assimilé à un mois travaillé entier pour le calcul de l'avantage social visé aux articles 3 et 4 de la présente convention collective de travail.

Cependant une double assimilation pour un même mois ne peut pas être reconnue. Au cas où deux employeurs sont impliqués pour le même mois, la première semaine d'activité du mois est la semaine de référence pour déterminer l'employeur débiteur de l'avantage social visé aux articles 3 et 4.

Article 6.

Pour la détermination de l'avantage social visé aux articles 3 et 4 de la présente convention collective de travail, sont assimilées à des jours travaillés, les journées d'interruption de travail assimilées à des jours de travail pour le calcul du pécule de vacances.

TITRE III – DISPOSITIONS PLUS FAVORABLES**Article 7.**

Les dispositions plus favorables des conventions collectives de travail conclues à un niveau inférieur seront communiquées par les organisations représentées à la Commission paritaire de l'industrie verrière au secrétariat du Fonds de sécurité d'existence pour l'industrie du verre, rue Haute 26-28 à 1000 Bruxelles, à l'attention de Madame Chantal De Witte.

TITRE IV – VALIDITE**Article 8.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013 et expire le 31 décembre 2014.

Elle est conclue en conformité avec la convention collective de travail du 10 juin 1999, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière, relative aux modalités d'application pour l'octroi d'avantages sociaux, rendue obligatoire par arrêté royal du 22 janvier 2002 (M.B. du 11 avril 2002).

Article 9.

La présente convention collective de travail sera déposée au Greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.

ooOoo

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 maart 2014, gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf, betreffende de bedragen van de syndicale premies voor de arbeiders van de glasindustrie in 2013 en 2014

TITEL I – TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Glasbedrijf.

Onder « arbeiders » verstaat men zowel arbeiders als arbeidsters.

TITEL II – SYNDICALE PREMIES

Artikel 2.

De syndicale premie, per actieve tewerkgestelde arbeider, en betaald door het Sociaal Fonds der Arbeiders van de Glasnijverheid, bedraagt :

- 135,00 € voor het boekjaar 2012 (betaling in 2013) ;
- 135,00 € voor het boekjaar 2013 (betaling in 2014).

Artikel 3.

Het totaal jaarlijks bedrag van het sociaal voordeel wordt toegekend aan de rechthebbenden die, op 31 december van het sociaal dienstjaar dat loopt van 1 januari tot 31 december, terzelfder tijd en dit gedurende ten minste twaalf maanden :

- leden zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welke op nationaal vlak zijn gebonden ;
- krachtens een arbeidsovereenkomst voor arbeiders zijn gebonden aan een in artikel 1 bedoelde onderneming ;
- en voor dewelke de betaling niet opgeschort of afgeschaft werd overeenkomstig de procedure voorzien door artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 april 1987 over de waarborg van sociale vrede en bekrachtigd door het koninklijk besluit van 22 september 1987 (B.S. van 22 oktober 1987).

Artikel 4.

Aan de rechthebbenden die, tijdens het sociaal dienstjaar, gedurende minder dan twaalf maanden voldoen aan de in artikel 3 vermelde voorwaarden wordt het sociaal voordeel verleend op basis van één twaalfde van het totaal jaarlijks bedrag, voor iedere maand of breuk van een maand tijdens dewelke zij voldoen aan de bedoelde voorwaarden.

Onder dezelfde voorwaarden genieten de tijdens het sociaal dienstjaar gepensioneerde rechthebbenden, alsmede de echtgenoot of echtgenote van een tijdens het sociaal dienstjaar overleden rechthebbende, het sociaal voordeel.

Artikel 5.

Voor de berekening van het sociaal voordeel bedoeld in artikelen 3 en 4 van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, wordt elke begonnen maand gelijkgesteld met een volledige maand.

Maar een dubbele gelijkstelling voor eenzelfde maand kan echter niet erkend worden. Ingeval twee werkgevers bij dezelfde maand betrokken zijn, telt de eerste activiteitsweek van de maand als referentieweek om te bepalen welke werkgever het sociaal voordeel bedoeld in artikelen 3 en 4 verschuldigd is.

Artikel 6.

Voor de bepaling van de het sociaal voordeel bedoeld in artikelen 3 en 4 van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, worden met gewerkte dagen gelijkgesteld, de werkonderbrekingsdagen gelijkgesteld met werkdagen voor de berekening van het vakantiegeld.

TITEL III – GUNSTIGERE MAATREGELEN**Artikel 7.**

De gunstigere maatregelen van de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten op een lager niveau zullen door in het Paritair comité voor het Glasbedrijf vertegenwoordigde organisaties medegedeeld worden aan het secretariaat van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Glasnijverheid, Hoogstraat 26-28 te 1000 Brussel, ter attentie van Mevrouw Chantal De Witte.

TITEL IV – GELDIGHEID**Artikel 8.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2013 en loopt ten einde op 31 december 2014.

Zij werd gesloten overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni 1999, gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf betreffende de toepassingsmodaliteiten voor de toekenning van sociale voordelen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 januari 2002 (B.S. van 11 april 2002).

Artikel 9.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Arbeid, Tewerkstelling en Sociaal Overleg en een aanvraag tot algemene verbindend verklaring bij koninklijk besluit zal worden gevraagd.

ooOoo