

Convention collective de travail du 11 mars 2014, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière, relative à la prime de fin d'année en 2013 et 2014

TITRE I – CHAMP D'APPLICATION

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie verrière.

Par « ouvriers » on entend les ouvriers et les ouvrières.

TITRE II – REGIME SUPPLETIF

Article 2.

A défaut de régime conventionnel prévoyant un droit et des modalités à une prime de fin d'année sur base d'une convention collective de travail d'entreprise ou sectorielle pour un secteur d'activité verrière déterminé, le régime supplétif suivant s'applique.

TITRE III – MODALITES D'OCTROI

Article 3.

Les ouvriers qui travaillent dans un régime de travail complet du 1er novembre 2012 au 31 octobre 2013 et du 1^{er} novembre 2013 au 31 octobre 2014, ont droit pour chaque période de référence à une prime de fin d'année équivalente au salaire horaire de base dû pour 38 heures de travail au minimum, hors primes de toute nature, dans une durée hebdomadaire du travail de 38 heures.

En cas de régime de travail à temps partiel, les ouvriers ont droit à une prime de fin d'année calculée selon la fraction d'occupation.

A partir du 1^{er} janvier 2014, les modalités nouvelles suivantes s'appliquent :

- La prime de fin d'année est calculée au prorata des prestations effectives ou assimilées durant la période de référence.
- Le montant de la prime de fin d'année peut être réduit au prorata des absences qui se sont produites pendant la période de référence, autres que celles résultant de l'application des dispositions légales, réglementaires et conventionnelles en matière de vacances annuelles, de jours fériés légaux, de congé de paternité, de congé-éducation payé, de congé syndical, de petits chômages, de maladie professionnelle, d'accident de travail et de repos d'accouchement et de 60 jours de maladie ou d'accident.

Cette prime de fin d'année minimale n'est pas d'application pour les entreprises qui appliquent le système dit du pécule extralégal complémentaire au pécule de vacances.

Le pécule extralégal complémentaire au pécule de vacances demeure inchangé dans ces entreprises.

Article 4.

La prime de fin d'année est payée avant le 25 décembre de l'année de la période à laquelle elle se rapporte.

A partir du 1^{er} janvier 2014, l'ouvrier qui quitte l'entreprise avant le paiement officiel de la prime, a droit au paiement de sa prime, calculée au prorata des prestations de l'exercice en cours, au moment de son départ.

TITRE IV – VALIDITE

Article 5.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013 et expire le 31 décembre 2014.

Article 6.

La présente convention collective de travail sera déposée au Greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 maart 2014, gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf, betreffende de eindejaarspremie in 2013 en 2014

TITEL I – TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Glasbedrijf.

Onder « arbeiders » verstaat men zowel arbeiders als arbeidsters.

TITEL II - SUPPLETIEF STELSEL

Artikel 2.

Bij gebrek aan een conventioneel stelsel waarin het recht en de modaliteiten worden voorzien voor een eindejaarspremie op basis van een collectieve arbeidsovereenkomst op bedrijfsniveau of sectoraal vlak voor een bepaalde activiteitensector van het glas, geldt het volgende suppletief stelsel.

TITEL III – TOEKENNINGSMODALITEITEN

Artikel 3.

De arbeiders die in een voltijds arbeidsregime tussen 1 november 2012 en 31 oktober 2013 en tussen 1 november 2013 en 31 oktober 2014 werken, hebben voor elke referentieperiode recht op een eindejaarspremie gelijk aan het basisuurloon voor minimum 38 werkuren, buiten premies van elke aard, in een 38-urige werkweek.

Ingeval van deeltijdse tewerkstelling ontvangen de werknemers een eindejaarspremie berekend volgens de tewerkstellingsbreuk.

Vanaf 1 januari 2014, zijn de volgende nieuwe modaliteiten van toepassing:

- De eindejaarspremie is berekend naar rato van de effectieve of gelijkgestelde prestaties tijdens de referentieperiode.
- Het bedrag van de eindejaarspremie mag worden herleid naar rato van de afwezigheden in de loop van de referentieperiode, die niet voortvloeien uit toepassing van de wettelijke, reglementaire en conventionele bepalingen inzake jaarlijkse vakantie, wettelijke feestdagen, vaderschapsverlof, betaald educatief verlof, syndicaal verlof, kort verzuim, beroepsziekte, arbeidsongeval en bevallingsrust en van 60 dagen ziekte of ongeval.

Deze minimale eindejaarspremie is niet van toepassing voor de ondernemingen die het systeem hebben van de extrawettelijke bijslag bij het vakantiegeld.

De extrawettelijke bijslag bij het vakantiegeld blijft onveranderd in deze ondernemingen.

Artikel 4.

De eindejaarspremie wordt uitbetaald vóór 25 december van het jaar van de periode waarop zij betrekking heeft.

Vanaf 1 januari 2014, heeft de arbeider die de onderneming verlaat vóór de officiële betaling van de premie, recht op de betaling van zijn premie, berekend naar rato van de prestaties van het lopende werkjaar, op het ogenblik van zijn vertrek.

TITEL IV – GELDIGHEID

Artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2013 en loopt ten einde op 31 december 2014.

Artikel 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Arbeid, Tewerkstelling en Sociaal Overleg en een aanvraag tot algemene verbindend verklaring bij koninklijk besluit zal worden gevraagd.

ooOoo