

Salaire horaire minimum

Cct relative au salaire horaire minimum conclue le 3 mars 1999 au sein de la commission paritaire de l'industrie chimique en exécution de l'accord national 1999-2000 conclu au sein de la commission **paritaire** de l'industrie chimique le 3 février 1999.

Article 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la commission paritaire de **l'industrie chimique**.

Par "ouvriers" on entend : les ouvriers et les ouvrières.

Article 2. - Sans préjudice de l'application des dispositions de la **cct** du 26 mai 1993 conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie chimique (a.r. 23.12.93, m.b. 22.2.94) fixant le barème des jeunes, le montant du salaire horaire minimum national, tel que défini à l'article 3 de l'accord national 1997-1998 (**cct** du 14 mai 1997), soit 277,80 francs au 31 décembre 1998 en régime de 40 heures semaine, est porté à 282,80 francs à compter du 1er mars 1999.

Pour les ouvriers qui comptent au moins douze mois d'ancienneté dans **l'entreprise**, un salaire horaire minimum est instauré à partir du 1er janvier 2000 : il correspond au salaire horaire minimum national précité en vigueur au 31 décembre 1999, augmenté de 3 francs; ce salaire horaire minimum est dénommé "salaire horaire **minimum** à partir de 12 mois **d'ancienneté**".

A compter du 1er janvier 2000, le salaire horaire minimum national précité, qui reste d'application pour les ouvriers qui comptent moins de 12 mois d'ancienneté dans **l'entreprise**, est dénommé "salaire horaire **minimum de début**".

A partir du 1er juillet 2000, le salaire horaire minimum de début ainsi que le salaire horaire minimum à partir de 12 mois **d'ancienneté** précités en vigueur au 30 juin 2000 sont augmentés de 3 francs.

Ce salaire horaire minimum correspond au niveau le plus bas applicable, à savoir à la fonction de manoeuvre ordinaire.

Article 3. - Le salaire horaire minimum fixé à l'article 2 correspond à une durée hebdomadaire du travail effective de quarante heures.

Lorsque la durée **hebdomadaire** de quarante heures est effectivement réduite par semaine avec péréquation du salaire, son montant est péréquâté à due concurrence.

Commentaire - La péréquation prévue ci-avant intervient avant **l'arrondi** éventuel prévu à l'article 7 de la convention collective de travail du 18 mars 1998, conclue en commission paritaire de l'industrie chimique, liant les salaires à **l'indice** des prix à la consommation.

[Le chiffre de la troisième décimale sera négligé s'il est inférieur à cinq; si ce chiffre est égal ou supérieur à cinq, la deuxième décimale sera portée à l'unité supérieure. Ensuite, si la deuxième décimale est différente de zéro ou de **cinq**, le salaire est arrondi au demi-décime supérieur.)

Exemple avec arrondi.

a. Salaire horaire minimum en 40 heures : 282,80 F/h.
Future adaptation à **l'index** : $282,80 \times 1,02 = 288,456$ F/h. La **3ème** décimale étant supérieure à 5 est arrondie : 288,46 F/h. "Le salaire minimum est ensuite arrondi au **demi-décime** supérieur, s'il **échet**" soit 288,50 F/h.

CP116- salaire minimum 1999-2000/cct 3.3.99

NEELEGGING-DÉPÔT

REGISTR. EMPLOYÉS

18-03-1999

09-04-1999

50.484/6/116

p. 1

b. Péréquation. Pour éviter que l'**arrondi** ne s'applique deux fois, la péréquation se calcule sur le montant en quarante heures non arrondi (**288,456 F**). Le résultat de la péréquation est ensuite arrondi au **demi-décime** supérieur, s'il **échet**.

En 39 h 30 (30 ' par semaine de réduction du temps de travail + 9 jours de repos compensatoire payé) :
 $288,456 \times 40/39,5 = 292,107$
 arrondi à 292,15.

En 39 h (60 ' par semaine de réduction du temps de travail + 6 jours de repos compensatoire payé) :
 $288,456 \times 40/39 = 295,852$
 arrondi à **295,85**.

En 38 h 30 (90 ' par semaine de réduction du temps de travail + 3 jours de repos compensatoire payé) :
 $288,456 \times 40/38,5 = 299,695$
 arrondi à 299,70.

En 38 h (120 ' par semaine de réduction du temps de travail) : : $288,456 \times 40/38 = 303,638$
 arrondi à 303,65.

Article 4. - Le salaire horaire minimum mentionné à l'article 2 **ci-dessus** doit être garanti aux ouvriers lors de chaque paiement du salaire. Ce salaire horaire minimum comprend le salaire horaire de base ainsi que d'éventuelles primes permanentes de production, à l'exclusion de toutes autres primes.

Article 5. - Le salaire horaire minimum **fixé** à l'article 2 est lié à l'indice des prix à la consommation, conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 18 mars 1998, conclue au sein de la commission paritaire nationale de l'industrie chimique, liant les salaires à l'indice des prix à la consommation, et correspond à l'indice pivot 102,33 (base 1996 = 100).

Article 6. - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 21 mai 1997 (a.r. 23.6.98, m.b. 23.7.98) conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie chimique et entre en vigueur le 1er janvier 1999.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la commission paritaire de l'industrie chimique. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi.

La présente convention collective de travail sera déposée au greffe du Service des relations collectives de travail du Ministère de l'Emploi et du Travail et la force obligatoire par arrêté royal est demandée. •

Minimumuurloon

Cao betreffende het minimumuurloon gesloten op 3 maart 1999 in het paritair comité voor de scheikundige nijverheid, in uitvoering van het nationaal akkoord 1999-2000 gesloten op 3 februari 1999 in het paritair comité voor de scheikundige nijverheid.

Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke onder het paritair comité voor de scheikundige nijverheid ressorteren.

Door "werklieden" wordt verstaan : de werklieden en de werksters.

Artikel 2. - Onverminderd de toepassing van de cao van 26 mei 1993 gesloten in het paritair comité voor de scheikundige nijverheid (k.b. 23.12.93, b.s. 22.2.94) tot vaststelling van de loonschaal van de jongeren wordt het bedrag van het nationaal minimumuurloon, zoals vastgelegd in artikel 3 van het Nationaal akkoord 1997-1998 (cao van 14 mei 1997), zijnde, op 31 december 1998 277,80 frank in de 40-urenweek, wordt, vanaf 1 maart 1999, verhoogd naar 282,80 frank.

Voor de arbeiders met minstens 12 maanden anciënniteit in de onderneming wordt vanaf 1 januari 2000 een minimumuurloon vastgesteld : het komt overeen met het voornoemd nationaal minimumuurloon, dat van kracht is op 31 december 1999, verhoogd met 3 frank ; het wordt "**minimumuurloon vanaf 12 maanden anciënniteit**" genoemd.

Hiermee aansluitend wordt vanaf 1 januari 2000 het voornoemd nationaal minimumuurloon dat blijft gelden voor de arbeiders met minder dan 12 maanden anciënniteit in de onderneming "**minimumaanvangsuurloon**" genoemd.

Vanaf 1 juli 2000 worden het voornoemd minimumaanvangsuurloon evenals het voornoemd minimumuurloon vanaf 12 maanden anciënniteit, die van kracht zijn op 30 juni 2000, met 3 frank verhoogd.

Het minimumuurloon stemt overeen met het laagst toepasbaar niveau, met name de functie van gewoon handlanger.

Artikel 3. - Het minimumuurloon vastgesteld in artikel 2 stemt overeen met een daadwerkelijke wekelijkse arbeidsduur van veertig uren.

Wanneer de wekelijkse arbeidsduur van veertig uren daadwerkelijk per week verminderd is, met perkwatie van het loon wordt bovenstaande minimumbedrag evenredig geperekwateerd.

Commentaar. De hierboven voorziene perkwatie wordt toegepast vóór de eventuele afronding voorzien in artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 maart 1998, gesloten in het paritair comité voor de scheikundige nijverheid, houdende koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen. [Met het cijfer van de derde decimaal zal geen rekening worden gehouden, indien het lager is dan vijf; indien het gelijk is aan of hoger dan vijf zal de tweede decimaal met een eenheid verhoogd worden. Daarna, indien de tweede decimaal niet gelijk is aan nul of vijf wordt het loon tot de hogere halve deciem afgerond].

Voorbeeld met afronding.

a. Minimumuurloon in 40 uren/week : 282,80 F/uur.
Toekomstige aanpassing aan de index : $282,80 \times 1,02 = 288,456$ F/uur. De derde decimaal, hoger dan 5, wordt afgerond : 288,46 F/uur. "De aangepaste lonen worden zo nodig tot de hogere halve deciem afgerond", zijnde 288,50 F/uur.

PC116 - minimumuurloon - cao 3.3.99

NEERLEGGING DÉPÔT » REGISTR. EN REGISTR.

16-03-1999 | 09-04-1999

50,484 / 50 / 116 p. 1

N°

b. Om te vermijden dat de afronding **twee maal** zou gebeuren, wordt de preekwatie **berekend** op het **bedrag** in veertig uren, niet afgerond (288,456 F). Het resultaat van deze preekwatie wordt dan zo nodig **tot** de hogere halve deciem afgerond.

In 39 u 30 (30 ' arbeidsduurverkortung per week + 9 betaalde compensatierustdagen) :
 $288,456 \times 40/39,5 = 292,107$
afgerond tot 292,15 F/u.

In 39 u (60 ' arbeidsduurverkortung per week + 6 betaalde compensatierustdagen) :
 $288,456 \times 40/39 = 295,852$ afgerond tot 295,85 F/u.

In 38 u 30 (90 ' arbeidsduurverkortung per week + 3 betaalde compensatierustdagen) :
 $288,456 \times 40/38,5 = 299,695$
afgerond tot 299,70 F/u

In 38 u (120 ' arbeidsduurverkortung per week) :
 $288,456 \times 40/38 = 303,638$
afgerond tot 303,65 F/u.

Artikel 4. - Het minimumuurloon **vermeld** in artikel 2 hierboven dient bij iedere **loonuitbetaling** aan de werklieden gewaarborgd te worden. Dit minimumuurloon omvat het basisuurloon en de eventuele vaste **productiepremies**, met uitsluiting van **alle** andere premies.

Artikel 5. - Het minimumuurloon vastgesteld in artikel 2, is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, **overeenkomstig** de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 maart 1998, gesloten in het Paritair comité voor de scheikundige nijverheid, **totkoppeling** van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, en stemt overeen met spilindexcijfer 102,33 (basis 1996 = 100).

Artikel 6. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 1997 (k.b. 23.6.98, b.s. 23.7.98) gesloten in het paritair comité voor de scheikundige nijverheid en treedt in werking op 1 januari 1999.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de scheikundige nijverheid. De **termijn** van drie maanden begint te lopen vanaf de **datum** waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel **geldt als bewijs**.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst **zal** worden neergelegd ter Griffie van de Dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van het Ministerie voor Tewerkstelling en Arbeid en de algemeen verbindende kracht bij **koninklijk** besluit wordt gevraagd.