

Cct relative à la prépension conventionnelle à partir de 58 ans conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie chimique le 3 mars 1999.

Article 1. - La présente cct a pour objet de proroger, pour une durée limitée à la période s'étendant du 1er janvier 1999 jusqu'au 31 décembre 2000 inclus et selon les modalités prévues par la cct n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du travail, le régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement instauré par la cct conclue le 14 juin 1989 (a.r. 23.1.90, m.b. 7.2.90) et prorogé par les conventions collectives de travail conclues les 14 mars 1991 (a.r. 13.9.91, m.b. 3.12.91), 26 mai 1993 (a.r. 31.1.94, m.b. 21.4.94), 29 mars 1995 (a.r. 27.9.95, m.b. 11.11.95) et 21 mai 1997 (a.r. 8.10.98, m.b. 28.11.98) en commission paritaire de l'industrie chimique.

Article 2. - La présente cct s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'industrie chimique.
Par ouvriers on entend : les ouvriers et les ouvrières.

Article 3. - Le régime d'indemnité complémentaire visé à l'article 1er de la présente cct est prévu pour les ouvriers :

- 1° ayant atteint ou atteignant, au moment de la fin de leur contrat de travail et au plus tard le 31 décembre 2000, l'âge de 58 ans ou plus;
- 2° satisfaisant aux conditions régissant la matière, prévues par l'arrêté royal du 7 décembre 1992, relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle (m.b. du 11.12.92);
- 3° qui sont licenciés, sauf en cas de motif grave au sens de la législation relative aux contrats de travail.

Les ouvriers concernés seront invités le cas échéant par l'employeur à un entretien prévu à l'article 10 de la cct précitée n° 17, conclue au Conseil national du travail; le cas échéant, la procédure de licenciement sera exécutée.

Article 4. - Pour les ouvriers concernés, les mêmes dispositions et procédures que celles fixées par la cct n° 17 précitée conclue au Conseil national du travail sont d'application.

L'indemnité complémentaire à charge de l'employeur sera calculée comme défini aux articles 6 et 7 de la cct n° 17 précitée conclue au Conseil national du travail. Par conséquent, cette indemnité complémentaire sera égale à 50 p.c. de la différence entre l'allocation de chômage et la rémunération nette de référence de l'ouvrier.

Article 5. - L'indemnité complémentaire visée à l'article 4 de la présente cct est octroyée à partir de l'expiration du délai de préavis jusques et y compris le mois au cours duquel les ouvriers prépensionnés atteignent l'âge de prise de cours de leur pension légale.

L1

Article 6. - L'indemnité complémentaire visée à l'article 4 de la présente cct est payée mensuellement.

Son montant est, conformément à l'article 8 de la convention collective n° 17 précitée conclue au Conseil national du travail :

- lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en la matière aux allocations de chômage;
- révisé conformément au coefficient annuel de réévaluation déterminé par le Conseil national du travail en fonction de l'évolution conventionnelle des salaires.

Article 7. - Les ouvriers prépensionnés s'engagent à informer immédiatement leur dernier employeur s'ils reprennent une activité. S'ils reprennent une activité autre que celle autorisée aux prépensionnés par la législation, le paiement de l'indemnité complémentaire dont question à l'article 4 de la présente cct est suspendu.

En tout cas, ils fourniront tous les trois mois la preuve qu'ils continuent à bénéficier des allocations de chômage.

Article 8. - La présente cct est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 1999 et prend fin le 31 décembre 2000.

Elle sera déposée au greffe du Service des relations collectives de travail du Ministère de l'Emploi et du Travail et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.

Cao met betrekking tot het conventioneel brugpensioen vanaf de leeftijd van 58 jaar, gesloten op 3 maart 1999 in het Paritair comité voor de scheikundige nijverheid.

Artikel 1. - Deze cao heeft tot doel, de regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, overeenkomstig de modaliteiten voorzien in de cao nr. 17 van 19 december 1974 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, ingevoerd door de cao van 14 juni 1989 (k.b. 23.1.90, b.s. 7.2.90) en verlengd door de cao's van 14 maart 1991 (k.b. 13.9.91, b.s. 3.12.91), 26 mei 1993 (k.b. 31.1.94, b.s. 21.4.94), 29 maart 1995 (k.b. 27.9.95, b.s. 11.11.95) en 21 mei 1997 (k.b. 8.10.98, b.s. 28.11.98) gesloten in het paritair comité voor de scheikundige nijverheid, voor een bepaalde duur te verlengen van 1 januari 1999 tot en met 31 december 2000.

Artikel 2. - Deze cao is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de scheikundige nijverheid.
Onder werklieden wordt verstaan : de werklieden en werksters.

Artikel 3. - De in artikel 1 van onderhavige cao bedoelde regeling van aanvullende vergoeding wordt voorzien voor de werklieden die :

- 1° de leeftijd van 58 jaar of meer hebben bereikt of zullen bereiken op het ogenblik van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomsten uiterlijk op 31 december 2000;
- 2° voldoen aan de terzake geldende voorwaarden voorzien in het koninklijkbesluit van 7.12.92 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen igv conventioneel brugpensioen (b.s. 11.12.92);
- 3° ontslagen worden, behoudens wegens dringende reden zoals bedoeld in de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten.

De betrokken werklieden zullen desgevallend door de werkgever uitgenodigd worden toeten onderhoud zoals voorzien in artikel 10 van de voornoemde cao nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad. Er zal, desgevallend, tot de ontslagprocedure worden overgegaan.

Artikel 4. - Voor de betrokken werklieden gelden dezelfde voorwaarden en procédures als deze bepaald in de voornoemde cao nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

De aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever zal berekend worden zoals bepaald in de artikelen 6 en 7 van de voornoemde cao nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad. Bijgevolg zal deze aanvullende vergoeding gelijk zijn aan 50 pct. van het verschil tussen de werkloosheidsuitkering en het netto referteloon van de werkmán.

Artikel 5. - De in artikel 4 van deze cao bedoelde aanvullende vergoeding wordt toegekend vanaf het einde van de opzeggingstermijn tot en met de maand waarin de bruggepensioneerde werklieden de leeftijd bereiken waarop hun wettelijk pensioen ingaat.

Artikel 6. - De in artikel 4 van deze cao bedoelde **aanvullende** vergoeding wordt maandelijks uitbetaald.

Zijn bedrag wordt, overeenkomstig artikel 8 van de **voornoemde** cao nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad :

- gebonden aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgens de modaliteiten die van toepassing zijn **inzake** werkloosheidsuitkeringen;
- herzien overeenkomstig de **herwaarderingscoëfficiënt** door de Nationale Arbeidsraad jaarlijks vastgesteld, in functie van de evolutie van de regelingslonen.

Artikel 7. - De betrokken **bruggepensioneerde werklieden** verbinden zich **ertoe** hun laatste werkgever onmiddellijk in te lichten indien zij een activiteit **hernemen**. Hernemen zij een andere activiteit dan deze die aan de **bruggepensioneerden** door de wetgeving toegelaten is, dan wordt de uitbetaling van de in artikel 4 van deze cao bedoelde aanvullende vergoeding opgeschort.

In elk geval zullen zij om de drie **maand** het bewijs voorleggen dat zij van de werkloosheidsuitkeringen blijven genieten.

Artikel 8. - Deze cao wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 1999 en eindigt op 31 december 2000.

Zij zal worden neergelegd ter Griffie van de Dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid en de algemeen verbindende **krachtbij k.b.** wordt gevraagd.