

Octroi d'un avantage social

Cct du 3 mars 1999 remplaçant la cct du 12 décembre 1979 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie chimique octroyant un avantage social, ainsi que la cct du 5 avril 1989 concernant l'octroi d'une indemnité individuelle de formation syndicale.

Champ d'application

Article 1. - La présente cct s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie chimique ainsi qu'aux apprentis industriels.

Par "ouvriers" on entend : les ouvriers et les ouvrières.

Article 2. - En exécution des dispositions de l'article 7 des statuts prévus par la cct du 12 avril 1972, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie chimique, concernant l'institution d'un Fonds de sécurité d'existence et fixation de ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 2 juin 1972, un avantage social est octroyé, à charge du Fonds susvisé, aux ouvriers visés à l'article 2 des statuts précités.

Modalités d'octroi et montant

Article 3. - Le montant annuel global de l'avantage social est octroyé aux ayants droit qui, au 31 décembre de l'exercice social allant du 1er janvier au 31 décembre, sont en même temps et ce depuis douze mois au moins :

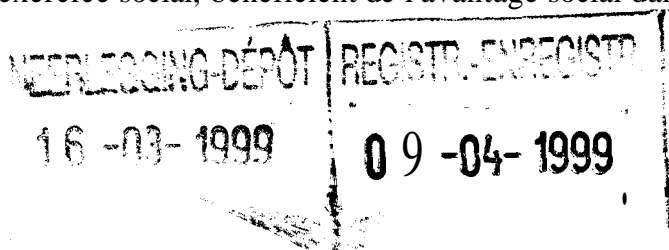
a. membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs liées sur le plannational;

b. liés par un contrat de travail pour ouvriers à une entreprise visée à l'article 1er.

c. et pour lesquels le paiement n'aura pas été suspendu ou supprimé conformément à la procédure prévue par la cct du 12 décembre 1979 portant garantie de la paix sociale modifiée par la cct du 13 novembre 1985

Article 4. - L'avantage social est accordé aux ayants droit qui, durant l'exercice social, satisfont pendant moins de douze mois aux conditions mentionnées à l'article 3, a et b, sur la base d'un douzième du montant annuel global, pour chaque mois, ou fraction de mois pendant lesquels ils répondent aux conditions visées.

Les ayants droit pensionnés au cours de l'exercice social, ainsi que le conjoint d'un ayant droit décédé pendant l'exercice social, bénéficient de l'avantage social dans les mêmes conditions.



50488/6/116

Article 5. - Le montant de l'avantage social mentionné à l'article 2 ci-dessus est, à partir de l'année de paiement 2000 (exercice social 1999) porté à 4.200 F; de ce montant de 4.200 F est, par dérogation à l'article 4 ci-dessus, octroyé aux ayants-droit mentionnés à l'article 3 ci-dessus, un montant annuel forfaitaire de 1.000 F .

- a. ouvriers âgés de 18 ans et plus : montant annuel global : 4.200 F, en ce compris le montant forfaitaire susmentionné de 1.000 F
par douzième : 266,50 F (3200/12), plus le montant forfaitaire susmentionné de 1.000 F
- b. ouvriers âgés de moins de 18 ans: montant annuel global : 3.780F, en ce compris le montant forfaitaire susmentionné de 1.000 F
par douzième : 231,50 F (2780/12), plus le montant forfaitaire susmentionné de 1.000 F.

Les modalités de paiement sont fixées par le comité de gestion du Fonds social de l'industrie chimique.

Les parties confirment que la matière traitée dans cet article est de la compétence exclusive du niveau sectoriel, c'est-à-dire de la commission paritaire de l'industrie chimique et que, par conséquent, aucune demande en la matière ne sera posée au niveau des entreprises.

Article 6. - Chaque année, au plus tard le 1er décembre, le Fonds social de l'industrie chimique met à la disposition des employeurs visés à l'article 1er, les attestations d'emploi nécessaires.

Ces attestations sont remplies en triple exemplaire par les employeurs visés au nom de chaque membre de leur personnel ouvrier inscrit au registre du personnel pendant l'exercice social.

Sous réserve de l'application de la procédure prévue par la cct du 12 décembre 1979 portant garantie de la paix sociale et modifiée par la cct du 13 novembre 1985, les attestations en double exemplaire sont remises par les employeurs individuellement à leur personnel ouvrier, au plus tard le 15 janvier suivant l'exercice social.

Dispositions spéciales

Article 7. - La présente cct remplace celle du 12 décembre 1979, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie chimique, octroyant un avantage social (a.r. 8.5.80, m.b. 27.8.80). Elle remplace également la cct du 5 avril 1989 octroyant une indemnité individuelle de formation syndicale (a.r. 23.1.90, m.b. 7.2.90).

Article 8. - La présente cct ne produit ses effets que pour autant que le paiement de l'avantage social ne soit pas suspendu ou supprimé en application des dispositions de l'article 8 de la cct du 12 décembre 1979, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie chimique, concernant la garantie de la paix sociale (a.r. 8.5.80, m.b. 27.8.80).

Validité

Article 9. - La présente cct entre en vigueur le 1er janvier 2000 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire de l'industrie chimique.

Le délai de préavis prend cours le jour de la notification. •

Toekenning van een sociaal voordeel

Cao van 3 maart 1999 gesloten in het Paritair comité voor de scheikundige nijverheid, ter vervanging van de cao van 12 december 1979 tot toekenning van een sociaal voordeel evenals ter vervanging van de cao van 5 april 1989 tot toekenning van een individuele vergoeding voor syndicale vorming.

Toepassingsgebied

Artikel 1. - Deze cao is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid evenals op de industriële leerlingen.

Onder "werklieden" wordt verstaan : de werklieden en de werksters.

Artikel 2. - Ter uitvoering van de bepalingen van artikel 7 van de statuten voorzien in de cao van 12 april 1972, gesloten in het Nationaal Paritair comité voor de scheikundige nijverheid, tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk besluit van 2 juni 1972, wordt aan de in artikel 2 van de voormelde statuten bedoelde werklieden een sociaal voordeel toegekend ten laste van voornoemd Fonds.

Toekenningsmodaliteiten en bedrag

Artikel 3. - Het totaal jaarlijks bedrag van het sociaal voordeel wordt toegekend aan de rechthebbenden die, op 31 december van het sociaal dienstjaar dat loopt van 1 januari tot 31 december, te zelfder tijd en dit gedurende ten minste twaalf maanden :

- a. lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemers- organisaties welke in nationaal vlak zijn verbonden;
- b. krachtens een arbeidsovereenkomst voor werklieden zijn verbonden bij een in artikel 1 bedoelde onderneming;
- c. en voor dewelke de betaling niet opgeschort of afgeschaft werd overeenkomstig de procedure voorzien door cao van 12 december 1979 over de waarborg van sociale vrede gewijzigd door cao van 13 november 1985.

Artikel 4. - Aan de rechthebbenden die, tijdens het sociaal dienstjaar, gedurende minder dan twaalf maanden voldoen aan de in artikel 3, a. en b., vermelde voorwaarden wordt het sociaal voordeel verleend op basis van één twaalfde van het totaal jaarlijks bedrag, voor iedere maand of breuk van een maand tijdens dewelke zij voldoen aan de bedoelde voorwaarden.

De tijdens het sociaal dienstjaar gepensioneerde rechthebbenden, alsmede de echtgenoot of echtgenote van een tijdens het sociaal dienstjaar overleden rechthebbende, genieten het sociaal voordeel onder dezelfde voorwaarden.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR. EN REGISTR.

16 -03- 1999 | 09 -04- 1999

NO

50.488/60/196

Artikel 5. - Het bedrag van het in artikel 2 hierboven vermeld sociaal voordeel wordt, vanaf het betalingsjaar 2000 (sociaal dienstjaar 1999) gebracht op 4.200 F; van dit bedrag van 4.200 F wordt, in afwijking van artikel 4 hierboven, jaarlijks forfaitair een bedrag van 1.000 F toegekend aan de in artikel 3 hierboven vermelde rechthebbenden.

- a. werklieden van 18 jaar en ouder : totaal jaarlijks bedrag : 4.200 F, inclusief het hoger vermeld forfaitair bedrag van 1.000 F
per twaalfde : 266,50 F (3200/12), vermeerderd met het hogervermeld forfaitair bedrag van 1.000 F .
- b. werklieden jonger dan 18 jaar : totaal jaarlijks bedrag : 3.780 F, inclusief het hogervermeld forfaitair bedrag van 1.000 F .
per twaalfde : 231,50 F (2780/12) vermeerderd met het hogervermeld forfaitair bedrag van 1.000 F .

De betalingsmodaliteiten worden bepaald door het beheerscomité van het Sociaal Fonds van de scheikundige nijverheid.

De partijen bevestigen dat de door dit artikel behandelde materie exclusief totde bevoegdheid van het sectoraal niveau, dit is het Paritair comité voor de scheikundige nijverheid behoorten dat bijgevolg geen aanvragen dienaangaande op het vlak van de ondernemingen zullen gesteld worden.

Artikel 6. - Elk jaar, uiterlijk op 1 december stelt het Sociaal Fonds van de scheikundige nijverheid de in artikel 1 bedoelde werkgevers in het bezit van de nodige attesten van tewerkstelling.

Deze attesten worden door de bedoelde werkgevers in driedubbel exemplaar ingevuld op naam van elk lid van hun werklieden-personeel dat tijdens het sociaal dienstjaar in het personeelsregister was ingeschreven.

Onder voorbehoud van de toepassing van de procédure voorzien door cao van 12 december 1979 over de waarborg van sociale vrede gewijzigd door cao van 13 november 1985, worden de attesten in dubbel exemplaar uiterlijk op 15 januari volgend op het sociaal dienstjaar door de werkgevers individueel aan hun werklieden-personeel uitgereikt.

Bijzondere bepaling

Artikel 7. - Deze cao vervangt deze van 12 december 1979, gesloten in het Paritair comité voor de scheikundige nijverheid, tot toekenning van een sociaal voordeel (k.b. 8.5.80, b.s. 27.8.80). Zij vervangt ook de cao van 5 april 1989 , tot toekenning van een individuele vergoeding voor syndicale vorming (k.b. 23.1.90, b.s. 7.2.90).

Artikel 8. - Deze cao heeft slechts uitwerking voor zover de uitkering van het sociaal voordeel niet wordt opgeschort of ingetrokken bij toepassing van de bepalingen van artikel 8 van de cao van 12 december 1979, gesloten in het paritair comité voor de scheikundige nijverheid, betreffende de waarborg van de sociale vrede (k.b. 8.5.80, b.s. 27.8.80).

Geldigheid

Artikel 9. - Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** treedt in werking op 1 januari 2000 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de **partijen** worden opgezegd **mits** een **opzeggingstermijn** van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

De opzeggingstermijn vangt aan op de dag van de betekening.