

## Sécurité d'existence

Cct relative à la sécurité d'existence conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie chimique le 3 mars 1999 en exécution de l'accord national 1999-2000 conclu au sein de la Commission paritaire de l'industrie chimique le 3 février 1999.

**Article 1er** - La présente cct s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie chimique.

Par "ouvriers" on entend : les ouvriers et les ouvrières.

### Indemnités complémentaires de chômage en cas de chômage partiel

**Article 2.** - Les ouvriers qui ont au moins six mois d'ancienneté dans l'entreprise et qui sont mis en chômage partiel pour des raisons économiques ou techniques, ont droit, à charge de leur employeur et pendant une période maximum de cinquante jours par an, à une indemnité complémentaire de chômage fixée à 255 francs par jour de chômage partiel, à partir du 1er avril 1999, et à 265 francs par jour de chômage partiel à partir du 1er avril 2000.

Pour les ouvriers âgés de moins de 19 ans, cette indemnité est fixée à 229,50 francs par jour de chômage partiel à partir du 1er avril 1999, et à 238,50 francs par jour de chômage partiel à partir du 1er avril 2000.

L'indemnité complémentaire de chômage n'est pas due si le chômage résulte d'un cas de force majeure.

### Indemnités en cas de licenciement pour raisons économiques, techniques ou de nature structurelle

**Article 3.** - Les ouvriers licenciés par leur employeur pour des motifs économiques, techniques ou de nature structurelle, ont droit, à charge de leur employeur, à une indemnité dont le montant est fixé comme suit :

- 2.200 francs après 1 an de service
- 4.500 francs après 2 ans de service
- 6.600 francs après 5 ans de service

augmenté d'un montant de 600 francs par année de service dépassant les 5 ans, limité cependant à un montant maximum de 18.600 francs après 25 ans de service.

NEED RECORDING DÉPÔT | REGISTR. ENREGISTR.  
16 -03- 1999 | 09 -04- 1999

50.489/6/116

**Indemnités complémentaires de chômage en cas de licenciement pour raisons économiques, techniques ou de nature structurelle**

**Article 4.** - Indépendamment de l'indemnité en cas de licenciement pour raisons économiques, techniques ou de nature structurelle, telle que définie à l'article 3 ci-dessus, le règlement suivant est introduit en matière d'**indemnités** complémentaires de chômage pour les ouvriers licenciés pour raisons économiques, techniques ou de nature structurelle.

Les ouvriers qui comptent de 10 à moins de 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise reçoivent le montant journalier de l'**indemnité** complémentaire de chômage prévu à l'article 2 pour les journées prouvées de chômage effectif durant une période de 22 jours de chômage successifs, période qui débute à l'expiration du délai de préavis ou à l'expiration de la période couverte par l'indemnité compensatoire de préavis.

Pour les ouvriers qui comptent 20 ans d'ancienneté ou davantage dans l'entreprise, la période précitée est portée à 44 jours de chômage successifs prouvés.

Le droit à cette indemnité complémentaire de chômage s'éteint dès le premier jour de reprise du travail.

Article 5. - Les régimes plus favorables pour les ouvriers existant dans les entreprises demeurent d'application.

Article 6. - La présente convention est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la cct du 26 mai 1993 (a.r.30.3.94; m.b.8.6.94) conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie chimique et entre en vigueur le 3 février 1999.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la commission paritaire de l'industrie chimique. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi.

La présente cct sera déposée au greffe du Service des relations collectives de travail du Ministère de l'Emploi et du Travail et la force obligatoire par arrêté royal est demandée. •

## Bestaanszekerheid

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de bestaanszekerheid gesloten op 3 maart 1999 in het paritair comité voor de scheikundige nijverheid, in uitvoering van het nationaal akkoord 1999-2000 gesloten op 3 februari 1999 in het paritair comité voor de scheikundige nijverheid.

**Artikel 1.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke onder het paritair comité voor de scheikundige nijverheid ressorteren.

Onder "werklieden" wordt verstaan : de werklieden en de werksters.

### Aanvullende werkloosheidsuitkeringen bij gedeeltelijke werkloosheid

**Artikel 2.** - De werklieden die ten minste zes maanden anciënniteit in de onderneming hebben en die gedeeltelijk werkloos worden gesteld ingevolge economische of technische redenen hebben recht, ten laste van hun werkgever en gedurende een période van maximum vijftigdagen per jaar, op een aanvullende werkloosheidsuitkering vastgelegd op 255 frank per dag gedeeltelijke werkloosheid vanaf 1 april 1999, en op 265 frank per dag gedeeltelijke werkloosheid vanaf 1 april 2000.

Voor de werklieden, jonger dan 19 jaar, wordt deze uitkering vastgelegd op 229,50 frank per dag gedeeltelijke werkloosheid vanaf 1 april 1999 en op 238,50 frank per dag gedeeltelijke werkloosheid vanaf 1 april 2000.

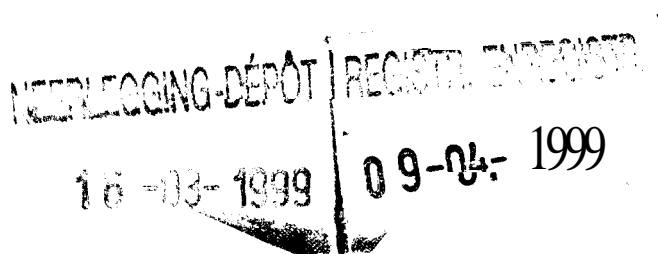
De aanvullende werkloosheidsuitkering is niet verschuldigd indien de werkloosheid het gevolg is van overmacht.

### Vergoedingen bij ontslag om economische of technische redenen of redenen van structurele aard

**Artikel 3.** - De werklieden die door hun werkgever worden ontslagen om economische of technische redenen, of redenen van structurele aard hebben recht, ten laste van hun werkgever, op een vergoeding waarvan het bedrag als volgt wordt vastgelegd :

- 2.200 frank na 1 jaar dienst
- 4.500 frank na 2 jaar dienst
- 6.600 frank na 5 jaar dienst

verhoogd met een bedrag van 600 frank per jaar dienst boven de 5 jaar, evenwel beperkt tot een maximumbedrag van 18.600 frank na 25 jaar dienst.



**Aanvullende werkloosheidsuitkeringen bij ontslag om economische of technische redenen of redenen van structurele aard**

**Artikel 4.** - Onverminderd de vergoeding bij ontslag om economische of technische redenen of redenen van structurele aard, zoals bepaald in **artikel 3** hierboven, wordt volgende bijzondere regeling van aanvullende werkloosheids-uitkering voorzien voor werklieden volgens onderstaand schéma, die om economische of technische redenen of redenen van structurele aard worden ontslagen.

Werklieden met een anciënniteit van 10 tot minder dan 20 jaar in de onderneming ontvangen het in artikel 2 voorziene dagbedrag van aanvullende werkloosheidsuitkering voor de eerste 22 bewezen dagen effectieve werkloosheid, welke aanvangt vanaf het verstrijken van de opzeggingstermijn of vanaf het verstrijken van de door de opzeggingsvergoeding gedekte période.

Voor werklieden met een anciënniteit van 20 jaar en meer in de onderneming wordt dit gebracht op de eerste 44 bewezen dagen effectieve werkloosheid.

Het recht op deze aanvullende werkloosheidsuitkering vervalt vanaf de eerste dag van werkhervatting.

**Artikel 5.** - De in de ondernemingen bestaande, voor de werklieden gunstiger stelsels blijven behouden.

**Artikel 6.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 1993 (k.b. 30.3.94, b.s. 8.6.94) gesloten in het paritair comité voor de scheikundige nijverheid en treedt in werking op 3 februari 1999.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter griffie van de Dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van het Ministerie voor Tewerkstelling en Arbeid en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd. •