

Sécurité d'existence

Convention collective de travail relative à la sécurité d'existence conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie chimique le 2 mai 2001 en exécution de l'accord national 2001-2002 conclu au sein de la Commission paritaire de l'industrie chimique le 7 mars 2001.

Article 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie chimique.

Par "ouvriers" on entend : les ouvriers et les ouvrières.

Indemnités complémentaires de chômage en cas de chômage partiel

Article 2. - Les ouvriers qui ont au moins six mois d'ancienneté dans l'entreprise et qui sont mis en chômage partiel pour des raisons économiques ou techniques, ont droit, à charge de leur employeur et pendant une période maximum de cinquante jours par an, à une indemnité complémentaire de chômage fixée à **6,8171 €** par jour de chômage partiel, à partir du 1er avril 2001, et à **6,9410 €** par jour de chômage partiel à partir du 1er avril 2002.

Pour les ouvriers âgés de moins de 19 ans, cette indemnité est fixée à 6,1354 € par jour de chômage partiel à partir du 1er avril 2001, et à 6,2469 € par jour de chômage partiel à partir du 1er avril 2002.

L'indemnité complémentaire de chômage n'est pas due si le chômage résulte d'un cas de force majeure.

Indemnités en cas de licenciement pour raisons économiques, techniques ou de nature structurelle

Article 3. - Les ouvriers licenciés par leur employeur pour des motifs économiques, techniques ou de nature structurelle, ont droit, à charge de leur employeur, à une indemnité dont le montant est fixé comme suit :

- 54,5366 € après 1 an de service
- 111,5521 € après 2 ans de service
- 163,6097 € après 5 ans de service

augmenté d'un montant de 14,8736 € par année de service dépassant les 5 ans, limité cependant à un montant maximum de 461,0820 € après 25 ans de service.

IEERLEGGING-DÉPÔT REGISTR.-ENREGISTR.

37-20

NR.
N°

11

Indemnités complémentaires de chômage en cas de licenciement pour raisons économiques, techniques ou de nature structurelle

Article 4. - Indépendamment de l'indemnité en cas de licenciement pour raisons économiques, techniques ou de nature structurelle, telle que définie à l'article 3 ci-dessus, le règlement suivant est introduit en matière d'indemnités complémentaires de chômage pour les ouvriers licenciés pour raisons économiques, techniques ou de nature structurelle.

Les ouvriers qui comptent de 10 à moins de 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise reçoivent le montant journalier de l'indemnité complémentaire de chômage prévu à l'article 2 pour les journées prouvées de chômage effectif durant une période de 22 jours de chômage successifs, période qui débute à l'expiration du délai de préavis ou à l'expiration de la période couverte par l'indemnité compensatoire de préavis.

Pour les ouvriers qui comptent 20 ans d'ancienneté ou davantage dans l'entreprise, la période précitée est portée à 44 jours de chômage successifs prouvés.

Le droit à cette indemnité complémentaire de chômage s'éteint dès le premier jour de reprise du travail.

Article 5. - Les régimes plus favorables pour les ouvriers existant dans les entreprises demeurent d'application.

Article 6. Passage à l'euro

Les articles ou éléments d'articles figurant à la première ligne ainsi que dans la première et quatrième colonne de la (ou des) ligne(s) suivante(s) du tableau ci-dessous, se rapportent à la présente convention collective de travail.

Pour les montants exprimés en euro dans la deuxième colonne du tableau, les montants exprimés en francs belges dans la troisième colonne sont valables à partir du jour d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail jusqu'au 31 décembre 2001.

Art. 2		Art. 2	
	EUR	BEF	
Alinéa 1er	6,8171	275,00	Eerste lid
	6,9410	280,00	
Alinéa 2	6,1354	247,50	Tweede lid
	6,2469	252,00	

Art. 3		Art. 3	
	EUR	BEF	
Alinéa unique	54,5366	2200,00	Enig lid
	111,5521	4500,00	
	163,6097	6600,00	
	14,8736	600,00	
	461,0820	18600,00	

Article 7. - La présente convention est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1^{er} avril 2001. Elle remplace la convention collective de travail du 3 mars 1999, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie chimique, relative à la sécurité d'existence en exécution de l'accord national 1999-2000 du 3 février 1999, rendue obligatoire par arrêté royal 26 avril 2000, publié au Moniteur belge du 3 octobre 2000.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire de l'industrie chimique. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi.

La présente convention collective de travail sera déposée au greffe du Service des relations collectives de travail du Ministère de l'Emploi et du Travail et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.

Bestaanszekerheid

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de bestaanszekerheid gesloten op 2 mei 2001 in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, in uitvoering van het nationaal akkoord 2001-2002 gesloten op 7 maart 2001 in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid ressorteren.

Met "arbeiders" wordt verstaan : de arbeiders en de arbeidsters.

Aanvullende werkloosheidsuitkeringen bij gedeeltelijke werkloosheid

Artikel 2. - De arbeiders die ten minste zes maanden anciënniteit in de onderneming hebben en die gedeeltelijk werkloos worden gesteld ingevolge economische of technische redenen hebben recht, ten laste van hun werkgever en gedurende een periode van maximum vijftig dagen per jaar, op een aanvullende werkloosheidsuitkering vastgelegd op **6,8171 €** per dag gedeeltelijke werkloosheid vanaf 1 april 2001, en op **6,9410 €** per dag gedeeltelijke werkloosheid vanaf 1 april 2002.

Voor de arbeiders, jonger dan 19 jaar, wordt deze uitkering vastgelegd op 6,1354 € per dag gedeeltelijke werkloosheid vanaf 1 april 2001 en op 6,2469 € per dag gedeeltelijke werkloosheid vanaf 1 april 2002.

De aanvullende werkloosheidsuitkering is niet verschuldigd indien de werkloosheid het gevolg is van overmacht.

Vergoedingen bij ontslag om economische of technische redenen of redenen van structurele aard

Artikel 3. - De arbeiders die door hun werkgever worden ontslagen om economische of technische redenen, of redenen van structurele aard hebben recht, ten laste van hun werkgever, op een vergoeding waarvan het bedrag als volgt wordt vastgelegd :

- 54,5366 € na 1 jaar dienst
- 111,5521 € na 2 jaar dienst
- 163,6097 € na 5 jaar dienst

verhoogd met een bedrag van 14,8736 € per jaar dienst boven de 5 jaar, evenwel beperkt tot een maximumbedrag van 461,0820 € na 25 jaar dienst.

NEERLEGGING-DÉPÔT REGISTR.-ENREGISTR.

NR.
N°

1-05-

26-07-2001

58 153/10/116

Aanvullende werkloosheidsuitkeringen bij ontslag om economische of technische redenen of redenen van structurele aard

Artikel 4. - Onverminderd de vergoeding bij ontslag om economische of technische redenen of redenen van structurele aard, zoals bepaald in artikel 3 hierboven, wordt volgende bijzondere regeling van aanvullende werkloosheidsuitkering voorzien voor arbeiders volgens onderstaand schema, die om economische of technische redenen of redenen van structurele aard worden ontslagen.

Arbeiders met een anciënniteit van 10 tot minder dan 20 jaar in de onderneming ontvangen het in artikel 2 voorziene dagbedrag van aanvullende werkloosheidsuitkering voor de eerste 22 bewezen dagen effectieve werkloosheid, welke aanvangt vanaf het verstrijken van de opzeggingstermijn of vanaf het verstrijken van de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode.

Voor arbeiders met een anciënniteit van 20 jaar en meer in de onderneming wordt dit gebracht op de eerste 44 bewezen dagen effectieve werkloosheid.

Het recht op deze aanvullende werkloosheidsuitkering vervalt vanaf de eerste dag van werkhervatting.

Artikel 5. - De in de ondernemingen bestaande, voor de arbeiders gunstiger stelsels blijven behouden.

Artikel 6. Overgang naar de euro

De artikelen of onderdelen ervan die in de eerste rij en de eerste en vierde kolom van de volgende rij(en) van onderstaande tabel worden vermeld, hebben betrekking op deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Voor de bedragen die in euro worden vermeld in de tweede kolom van de tabel gelden vanaf de dag van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst tot 31 december 2001 de bedragen die in Belgische frank worden vermeld in de derde kolom.

Art. 2		Art. 2	
	EUR	BEF	
Alinéa 1er	6,8171	275,00	Eerste lid
	6,9410	280,00	
Alinéa 2	6,1354	247,50	Tweede lid
	6,2469	252,00	

Art. 3		Art. 3	
	EUR	BEF	
Alinéa unique	54,5366	2200,00	Enig lid
	111,5521	4500,00	
	163,6097	6600,00	
	14,8736	600,00	
	461,0820	18600,00	

Artikel 7. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 april 2001. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 maart 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid betreffende de bestaanszekerheid in uitvoering van het nationaal akkoord 1999-2000 van 3 februari 1999, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 26 april 2000, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 3 oktober 2000.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter griffie van de Dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van het Ministerie voor Tewerkstelling en Arbeid en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.