

4

# Barème des jeunes

Convention collective de travail relative au barème des jeunes conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie chimique le 7 novembre 2001.

**Article 1er** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'industrie chimique.  
Par "ouvriers" on entend : les ouvriers et les ouvrières.

**Article 2.** - Sans préjudice des dispositions plus favorables existant sur le plan de l'entreprise, les salaires des jeunes ouvriers basés sur un salaire d'adulte supérieur au salaire minimum chimie sont calculés sur le salaire de la fonction exercée dans la catégorie des ouvriers à laquelle ils appartiennent, suivant l'échelle mentionnée ci-dessous :

Age	Pourcentage du salaire	
19 ans et plus	100	%
moins de 19 ans	90	%

### Commentaire

Lorsque survient une adaptation du salaire horaire minimum dans l'industrie chimique, on applique d'abord l'éventuelle péréquation, puis le barème des jeunes. L'arrondi éventuel intervient en fin de calcul.

Exemple.

Pour calculer le salaire horaire minimum de début applicable à moins de 19 ans en régime de 38 heures :  
 $7,72192 \times 40/38 \times 0,90 = 7,31550$  arrondi à 7,3155 €/ h.

Application du barème précité au salaire minimum de début au 1er janvier 2002 (montants correspondant à l'indice pivot 108,60) :

	régime 40 h.	régime 39h.30	régime 39 h.	régime 38h.30	régime 38 h.
19 ans et plus	7,7220	7,8200	7,9200	8,0230	8,1285 €
moins de 19 ans	6,9500	7,0380	7,1280	7,2205	7,3155 €

**Article 3.** - Les augmentations à appliquer, qui résultent du fait d'avoir atteint un âge supérieur, sont octroyées à partir du premier jour du trimestre, dans lequel se situe l'anniversaire du jeune, c.à.d. :

- à partir du 1er janvier, lorsque l'anniversaire de l'intéressé(e) se situe entre le 1er janvier et le 31 mars;
- à partir du 1er avril, lorsque l'anniversaire de l'intéressé(e) se situe entre le 1er avril et le 30 juin;
- à partir du 1er juillet, lorsque l'anniversaire de l'intéressé(e) se situe entre le 1er juillet et le 30 septembre;
- à partir du 1er octobre, lorsque l'anniversaire de l'intéressé(e) se situe entre le 1er octobre et le 31 décembre.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

U 8 -11- 2001

CP116 - projet de cct barème des jeunes 2002

NR.  
N°

59 855 10/216

**Article 4.** - Lorsque les jeunes exécutent un travail identique à celui de l'ouvrier ou de l'ouvrière de 19 ans et plus, ils reçoivent le même salaire que ces derniers.

**Article 5.** - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 26 mai 1993 (a.r. 23-12-93, m.b. 22-2-94) conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie chimique et entre en vigueur le 1er janvier 2002.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la commission paritaire de l'industrie chimique. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi.

La présente convention collective de travail sera déposée au Greffe du service des relations collectives de travail du Ministère de l'Emploi et du Travail et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.

■

# Barema voor jongeren

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het barema voor jongeren gesloten op 7 november 2001 in het paritair comité voor de scheikundige nijverheid.

**Artikel 1.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke onder het paritair comité voor de scheikundige nijverheid ressorteren. Door "werklieden" wordt verstaan : de werklieden en de werksters.

**Artikel 2.** - Onverminderd de gunstiger bepalingen die bestaan in het vlak van de ondernemingen, zijn de lonen van de jonge werklieden gebaseerd op het loon van een volwassene, dat hoger ligt dan het minimumloon in de scheikunde, berekend op het loon van de functie uitgeoefend in de categorie van de werklieden waartoe zij behoren, volgens de hieronder vermelde schaal :

Leeftijd	Percentage van het loon
19 jaar en meer	100 %
minder dan 19 jaar	90 %

**Commentaar**

Wanneer een aanpassing van het minimumuurloon zich in de chemische nijverheid voordoet, past men vooreerst de eventuele perekwatie toe, om daarna het barema der jongeren uit te werken. De eventuele afronding gebeurt op het einde van de berekening.

**Voorbeeld.**

Om het minimumuurloon te berekenen op 18 jaar in het 38 urenstelsel :  
 $7,72192 \times 40/38 \times 0,90 = 7,31550$  afgerond tot 7,3155 € / uur.

Toepassing van voornoemd barema op het minimumaanvangsuurloon op 1 januari 2002 (de bedragen stemmen overeen met het spilindexcijfer 108,60)

	stelsel 40 u.	stelsel 39u.30	stelsel 39 u.	stelsel 38u.30	stelsel 38 u.
19 jaar en meer	7,7220	7,8200	7,9200	8,0230	8,1285 €
minder dan 19 jaar	6,9500	7,0380	7,1280	7,2205	7,3155 €

**Artikel 3.** - De toe te passen verhogingen, welke voortvloeien uit het bereiken van een hogere leeftijd, worden toegekend vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin de verjaardag van de jongere valt, d.w.z. :

- vanaf 1 januari, wanneer de verjaardag van de betrokkene valt tussen 1 januari en 31 maart;
- vanaf 1 april, wanneer de verjaardag van de betrokkene valt tussen 1 april en 30 juni;
- vanaf 1 juli, wanneer de verjaardag van de betrokkene valt tussen 1 juli en 30 september;
- vanaf 1 oktober, wanneer de verjaardag van de betrokkene valt tussen 1 oktober en 31 december.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR. N°

U 8 -11- 2001 23 -11- 2001

PC116 -ontwerp cao barema der jongeren 2002

59855 / 10 / 116

**Artikel 4.** - Ingeval jongeren een identiek werk uitoefenen als de werklieden van 19 jaar en ouder, ontvangen zij hetzelfde loon als deze laatsten.

**Artikel 5.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij vervangt deze van 26 mei 1993, gesloten in het paritair comité voor de scheikundige nijverheid (k.b. 23-12-93, b.s. 22-2-94) en treedt in werking op 1 januari 2002.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter Griffie van de Dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van het Ministerie voor Tewerkstelling en Arbeid en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.