

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR.
20 -05- 2003 | 20 -06- 2003 | N°

Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2003

Bestaanszekerheid

Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

Met "arbeiders" wordt verstaan: de arbeiders en de arbeidsters.

Aanvullende werkloosheidsuitkeringen bij gedeeltelijke werkloosheid

Art. 2. - De arbeiders die ten minste zes maanden anciënniteit in de onderneming hebben en die gedeeltelijk werkloos worden gesteld ingevolge economische of technische redenen of ingevolge overmacht in hoofde van de onderneming hebben recht, ten laste van hun werkgever en gedurende een periode van maximum vijftig dagen per jaar, op een aanvullende werkloosheidsuitkering vastgelegd vanaf 1 januari 2003 op 6,9410 EUR per dag gedeeltelijke werkloosheid en vanaf 1 januari 2004 op 7,20 EUR per dag gedeeltelijke werkloosheid.

Voor de arbeiders, jonger dan 19 jaar, wordt deze uitkering vastgelegd, eveneens gedurende een periode van maximum vijftig dagen per jaar, op 6,2469 EUR per dag gedeeltelijke werkloosheid vanaf 1 januari 2003 en op 6,48 EUR per dag gedeeltelijke werkloosheid vanaf 1 januari 2004.

Vergoedingen bij ontslag om economische of technische redenen of redenen van structurele aard

Art. 3. - De arbeiders die door hun werkgever

66587 16/116

Commission paritaire de l'industrie chimique

Convention collective de travail du 7 mai 2003

Sécurité d'existence

Article 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie chimique.

Par "ouvriers" on entend : les ouvriers et les ouvrières.

Indemnités complémentaires de chômage en cas de chômage partiel

Art. 2. - Les ouvriers qui ont au moins six mois d'ancienneté dans l'entreprise et qui sont mis en chômage partiel pour des raisons économiques ou techniques ou en cas de chômage partiel résultant de force majeure dans le chef de l'entreprise, ont droit, à charge de leur employeur et pendant une période de maximum cinquante jours par an, à une indemnité complémentaire de chômage fixée, à partir du 1er janvier 2003, à 6,9410 EUR par jour de chômage partiel et, à partir du 1^{er} janvier 1994, à 7,20 EUR par jour de chômage partiel.

Pour les ouvriers âgés de moins de 19 ans, cette indemnité est fixée, également durant une période de maximum cinquante jours par an, à 6,2469 EUR par jour de chômage partiel à partir du 1er janvier 2003 et à 6,48 EUR par jour de chômage partiel à partir du 1er janvier 2004.

Indemnités en cas de licenciement pour raisons économiques, techniques ou de nature structurelle

Art. 3. - Les ouvriers licenciés par leur employeur

worden ontslagen om economische of technische redenen, of redenen van structurele aard hebben recht, ten laste van hun werkgever, op een vergoeding waarvan het bedrag als volgt wordt vastgelegd :

- 54,5366 EUR na 1 jaar dienst
- 111,5521 EUR na 2 jaar dienst
- 163,6097 EUR na 5 jaar dienst

verhoogd met een bedrag van 14,8736 EUR per jaar dienst boven de 5 jaar, evenwel beperkt tot een maximumbedrag van 461,0820 EUR na 25 jaar dienst.

Aanvullende werkloosheidsuitkeringen bij ontslag om economische of technische redenen of redenen van structurele aard

Art. 4. - Onverminderd de vergoeding bij ontslag om economische of technische redenen of redenen van structurele aard, zoals bepaald in artikel 3 hierboven, wordt volgende bijzondere regeling van aanvullende werkloosheidsuitkering voorzien voor arbeiders volgens onderstaand schema, die om economische of technische redenen of redenen van structurele aard worden ontslagen.

Arbeiders met een anciënniteit in de onderneming van 10 tot minder dan 15 jaar in de onderneming ontvangen het in artikel 2 voorziene dagbedrag van aanvullende werkloosheidsuitkering voor de eerste 44 bewezen dagen effectieve werkloosheid, welke aanvangen vanaf het verstrijken van de opzeggingstermijn of vanaf het verstrijken van de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode.

Voor arbeiders met een anciënniteit in de onderneming van 15 tot minder dan 20 jaar in de onderneming wordt dit gebracht op de eerste 66 bewezen

pour des motifs économiques, techniques ou de nature structurelle, ont droit, à charge de leur employeur, à une indemnité dont le montant est fixé comme suit :

- 54,5366 EUR après 1 an de service
- 111,5521 EUR après 2 ans de service
- 163,6097 EUR après 5 ans de service

Augmenté d'un montant de 14,8736 EUR par année de service dépassant les 5 ans, limité cependant à un montant maximum de 461,0820 EUR après 25 ans de service.

Indemnités complémentaires de chômage en cas de licenciement pour raisons économiques, techniques ou de nature structurelle

Art. 4. - Indépendamment de l'indemnité en cas de licenciement pour raisons économiques, techniques ou de nature structurelle, telle que définie à l'article 3 ci-dessus, le règlement suivant est introduit en matière d'indemnités complémentaires de chômage pour les ouvriers licenciés pour raisons économiques, techniques ou de nature structurelle.

Les ouvriers qui comptent de 10 à moins de 15 ans d'ancienneté dans l'entreprise reçoivent le montant journalier de l'indemnité complémentaire de chômage prévu à l'article 2 pour les 44 premiers jours prouvés de chômage effectif, qui débutent à l'expiration du délai de préavis ou à l'expiration de la période couverte par l'indemnité compensatoire de préavis.

Pour les ouvriers qui comptent de 15 à moins de 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise, cette période est portée aux 66 premiers jours prouvés de chômage

dagen effectieve werkloosheid.

Voor arbeiders met een anciënniteit in de onderneming van 20 jaar en meer wordt dit gebracht op de eerste 88 bewezen dagen effectieve werkloosheid.

Het recht op deze aanvullende werkloosheidsuitkering vervalt vanaf de eerste dag van werkhervatting.

Art. 5. - De in de ondernemingen bestaande voor de arbeiders gunstiger stelsels blijven behouden.

Art. 6. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2003, met uitzondering van artikel 4, dat vanaf 1 maart 2003 in werking treedt. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 mei 2001 betreffende de bestaanszekerheid gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid in uitvoering van het nationaal akkoord 2001-2002 van 7 maart 2001, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 april 2002 (BS van 27 juli 2002).

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs.

effectif.

Pour les ouvriers qui comptent 20 ans d'ancienneté et plus dans l'entreprise, cette période est portée aux 88 premiers jours prouvés de chômage effectif.

Le droit à cette indemnité complémentaire de chômage s'éteint dès le premier jour de reprise du travail.

Art. 5. - Les régimes plus favorables pour les ouvriers existant dans les entreprises demeurent d'application.

Art. 6. - La présente convention est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1er janvier 2003, à l'exception de l'article 4, qui entre en vigueur le 1er mars 2003. Elle remplace la convention collective de travail du 2 mai 2001 relative à la sécurité d'existence, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie chimique, en exécution de l'accord national 2001-2002 du 7 mars 2001, rendue obligatoire par arrêté royal du 25 avril 2002 (M.B. 27 juillet 2002).

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire de l'industrie chimique. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi.