

05-04-2005

08-04-2005

Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid

Commission paritaire de l'industrie chimique

NR. 74.433 16116
N°

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 2005

Convention collective de travail du 22 mars 2005

Nationaal akkoord 2005-2006 voor arbeiders

Accord national 2005-2006 pour ouvriers

Toepassingsgebied

Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de arbeiders die ressorteren onder het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

Champ d'application

Article 1er. - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie chimique.

Met "arbeiders" wordt verstaan: de arbeiders en de arbeidsters.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers et les ouvrières.

Duur

Art. 2. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een duur van 2 jaar, van 1 januari 2005 tot en met 31 december 2006.

Durée

Art. 2. - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée de deux ans, du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2006 inclus.

Omkaderingsafspraken voor het sociaal overleg op ondernemingsvlak

Art. 3. - De sociale gesprekspartners van het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid en de onderhandelaars op ondernemingsvlak zullen ten voile akte nemen van de beslissing van de regering om het ontwerp van Interprofessioneel Akkoord 2005-2006 integraal tot het hare te maken. Overeenkomstig de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en het concurrentievermogen (B.S. 13 februari 1997) wordt de stijging van de loonkosten voor de twee komende jaren op 4,5 pct. als indicatieve loonnorm aangevaard.

Accords d'encadrement de la concertation sociale au niveau de l'entreprise

Art. 3. - Les partenaires sociaux de la Commission paritaire de l'industrie chimique et les négociateurs au niveau de l'entreprise prendront pleinement acte de la décision du gouvernement de faire intégralement sien le projet d'Accord interprofessionnel 2005-2006. Conformément à la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (MB du 13 février 1997), la hausse des coûts salariaux de 4,5 p.c. pour les deux prochaines années est acceptée comme norme salariale indicative.

Bijgevolg zullen, in het belang van de economische activiteit en de tewerkstelling en rekening houdend met het internationaal karakter van de

Par conséquent, dans l'intérêt de l'activité économique et de l'emploi et tenant compte du caractère international du secteur, les négociateurs mène-

sector, de onderhandelaars op ondernemingsvlak de besprekingen voeren teneinde een verantwoorde en redelijke evolutie van de loonkosten te onderhandelen

Minimumuurloon

Art. 4. §1. De bedragen van het minimum-aanvanguurloon en van het minimumuurloon vanaf 12 maanden anciënniteit, zoals vastgesteld in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2003 (KB 1 oktober 2003; BS 19 november 2003) betreffende het minimumuurloon gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, worden verhoogd met 0,09 EUR vanaf 1 april 2005 in het 40-urenweek stelsel; vanaf 1 januari 2006 wordt het voornoemd minimum-aanvanguurloon evenals het voornoemd minimumuurloon vanaf 12 maanden anciënniteit met 0,09 EUR verhoogd.

§2. De in §1 van dit artikel vermelde bijzondere inspanning voor de verhogingen van de minimumuurlonen kan niet gebruikt worden als zijnde richtinggevend voor de bedrijfsonderhandelingen.

Ploegenpremies

Art. 5. - De bedragen van de minimum ploegenpremies zoals voorzien in art. 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2003 (KB 1 oktober 2003, BS 19 november 2003), gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid betreffende de minimum ploegenpremies, worden, in het 40 uren/week stelsel, vanaf 1 april 2005 als volgt verhoogd:

morgen- en namiddagploeg: + 0,02 EUR

nachtploeg: + 0,04 EUR

ront, au niveau de l'entreprise, les discussions en vue de négocier une évolution réfléchie et raisonnable des coûts salariaux.

Salaire horaire minimum

Art. 4. §1er. Les montants du salaire horaire minimum de début et du salaire horaire minimum à partir de 12 mois d'ancienneté, tels que définis à l'article 2 de la convention collective de travail du 7 mai 2003 (AR 1^{er} octobre 2003 ; MB 19 novembre 2003) concernant le salaire horaire minimum, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie chimique, sont augmentés de 0,09 EUR en régime de 40 heures par semaine à partir du 1^{er} avril 2005 ; à partir du 1^{er} janvier 2006, le salaire horaire minimum de début ainsi que le salaire horaire minimum à partir de 12 mois d'ancienneté sont augmentés de 0,09 EUR.

§2. L'effort particulier pour les hausses des salaires minimaux mentionné au §1 du présent article ne peut pas être utilisé en tant que référence pour les négociations dans les entreprises.

Primes d'équipes

Art. 5. - Les montants des primes d'équipes minimales tels que prévus à l'art. 2 de la convention collective de travail du 7 mai 2003 (AR 1^{er} octobre 2003, MB 19 novembre 2003), conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie chimique, relative aux primes d'équipes minimales, sont augmentés comme suit à compter du 1^{er} avril 2005, en régime de 40 heures par semaine :

équipes du matin et de l'après-midi : + 0,02 EUR

équipe de nuit: + 0,04 EUR.

Niet geconventioneerde ondernemingen

Art. 6. - De uurlonen op 31 december 2004 effectief uitbetaald in de ondernemingen die, aangaande de eventuele verhoging van deze uurlonen in 2005 en/of 2006, niet gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de paritaire comités en de collectieve arbeidsovereenkomsten, zullen verhoogd worden met 0,10 EUR per uur vanaf 1 januari 2006; deze verhoging van 0,10 EUR per uur gebeurt evenwel na verrekening en/of in voorafname van eventuele andere verhogingen van het uurloon die, met uitzondering van deze ten gevolge van de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 mei 2001 (KB 24 april 2002; BS 31 mei 2002), gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, betreffende de koppeling der lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, zouden toegekend worden aan de arbeiders tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Anciënniteitsverlof

Art. 7. — Voor de ondernemingen waarbij de gemiddelde arbeidsduur op jaarbasis 38 u. bedraagt, en voor zover deze ondernemingen geen gunstigere regelingen terzake toepassen, wordt, vanaf 1 januari 2006, 1 dag anciënniteitsverlof toegekend voor de arbeiders met minstens 20 jaar anciënniteit in de onderneming.

Bestaanszekerheid

Art. 8. §1. Aanvullende werkloosheidsuitkeringen bij gedeeltelijke werkloosheid

De aanvullende werkloosheidsuitkering zoals voorzien in het eerste lid van artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2003 (KB 1 oktober 2003; BS 19 november 2003), gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, tot vaststelling van aanvullende werkloosheidsuitkeringen bij gedeeltelijke werkloosheid en van vergoedingen bij ontslag om economische of technische redenen of redenen van structurele aard bedraagt:

Entreprises non conventionnées

Art. 6. - Les salaires horaires, en vigueur au 31 décembre 2004, effectivement payés dans les entreprises non liées, quant à leur éventuelle augmentation, en 2005 et/ou 2006, par une convention collective de travail conclue conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 relative aux commissions paritaires et aux conventions collectives de travail, seront augmentés de 0,10 EUR par heure à partir du 1er janvier 2006 ; cette augmentation de 0,10 EUR par heure sera toutefois imputée sur d'éventuelles autres augmentations du salaire horaire qui, hormis celles dues à la convention collective de travail du 2 mai 2001 (AR 24 avril 2002, MB 31 mai 2002), conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie chimique, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, seraient octroyées aux ouvriers pendant la durée de la présente convention collective de travail.

Congé d'ancienneté

Art. 7. — Pour les entreprises où la durée moyenne du travail s'élève à 38h sur base annuelle, et pour autant qu'il n'existe pas déjà dans l'entreprise de régime plus favorable, 1 jour d'ancienneté est accordé, à partir du 1^{er} janvier 2006, aux ouvriers comptant au moins 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

Sécurité d'existence

Art. 8. § 1^{er}. Indemnités complémentaires de chômage en cas de chômage partiel

L'indemnité complémentaire de chômage, telle que prévue au premier alinéa de l'article 2 de la convention collective de travail du 7 mai 2003 (AR 1^{er} octobre 2003 ; MB 19 novembre 2003), conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie chimique, fixant des indemnités complémentaires de chômage en cas de chômage partiel ainsi que des indemnités en cas de licenciement pour raisons économiques ou techniques ou de nature structurelle, est fixée à :

a) vanaf 1 april 2005: 7,45 EUR per dag gedeeltelijke werkloosheid;

b) vanaf 1 januari 2006: 7,70 EUR per dag gedeeltelijke werkloosheid.

Voor de arbeiders, jonger dan 19 jaar, wordt deze vergoeding vastgelegd op:

a) vanaf 1 april 2005: 6,70 EUR;

b) vanaf 1 januari 2006: 6,93 EUR.

De overige bestaande toekenningsmodaliteiten blijven onveranderd.

§2. Aanvullende werkloosheidsuitkeringen bij ontslag om economische of technische redenen of redenen van structurele aard

Het artikel 4 van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2003 (KB 1 oktober 2003; BS 19 november 2003) tot vaststelling van aanvullende werkloosheidsuitkeringen bij gedeeltelijke werkloosheid en van vergoedingen bij ontslag om economische of technische redenen of redenen van structurele aard wordt, met ingang van 1 januari 2005, door de volgende tekst vervangen:

"Art. 4. Onverminderd de vergoeding bij ontslag om economische of technische redenen of redenen van structurele aard, zoals bepaald in artikel 3 hierboven, wordt volgende bijzondere regeling van aanvullende werkloosheidsuitkering voorzien volgens onderstaand schema voor arbeiders, die om economische of technische redenen of redenen van structurele aard worden ontslagen.

Arbeiders met een anciënniteit van 10 tot minder dan 15 jaar in de onderneming ontvangen het in artikel 2 voorzien dagbedrag van aanvullende werkloosheidsuitkering voor de eerste 52 bewezen dagen effectieve werkloosheid, welke aanvangt vanaf het verstrijken van de opzeggingstermijn of vanaf het verstrijken van de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode.

a) 7,45EUR par jour de chômage partiel à partir du 1^{er} avril 2005 ;

b) 7,70 EUR par jour de chômage partiel à partir du 1^{er} janvier 2006.

Pour les ouvriers âgés de moins de 19 ans, cette indemnité est fixée à :

a) 6,70 EUR à partir du 1^{er} avril 2005 ;

b) 6,93 EUR à partir du 1^{er} janvier 2006.

Les autres modalités d'octroi existantes demeurent inchangées.

§2. Indemnités complémentaires de chômage en cas de licenciement pour raisons économiques, techniques ou de nature structurelle

L'article 4 de la convention collective de travail susmentionnée du 7 mai 2003 (AR 1^{er} octobre 2003 ; MB 19 novembre 2003) fixant des indemnités complémentaires de chômage en cas de chômage partiel ainsi que des indemnités en cas de licenciement pour raisons économiques ou techniques ou de nature structurelle, est, à partir du 1^{er} janvier 2005, remplacé par le texte suivant

:«Art. 4. Sans préjudice de l'indemnité en cas de licenciement pour raisons économiques, techniques ou de nature structurelle, définie par l'article 3 susmentionné, une réglementation particulière des indemnités complémentaires de chômage a été prévue selon le schéma ci-dessous pour les ouvriers en cas de licenciement pour raisons économiques ou techniques ou de nature structurelle

Les ouvriers qui comptent de 10 à moins de 15 ans d'ancienneté dans l'entreprise reçoivent le montant journalier de l'indemnité complémentaire de chômage prévu à l'article 2 pour les 52 premiers jours de chômage effectif prouvés, période qui débute à l'expiration du délai de préavis ou à l'expiration de la période couverte par l'indemnité de préavis.

Voor arbeiders met een anciënniteit van 15 tot minder dan 20 jaar in de onderneming wordt dit gebracht op de eerste 78 bewezen dagen effectieve werkloosheid.

Voor arbeiders met een anciënniteit van 20 jaar en meer wordt dit gebracht op de eerste 104 bewezen dagen effectieve werkloosheid.

Het recht op deze aanvullende werkloosheidsuitkering vervalt vanaf de eerste dag van werkhervatting.

Bestaande gunstigere regelingen op bedrijfsvlak blijven behouden."

Carensdag

Art. 9. § 1 - De eerste dag van arbeidsongeschiktheid van de arbeiders wegens ziekte of ongeval, genoemd "carensdag". en, overeenkomstig de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, niet betaald door de werkgever, wanneer de duur van de arbeidsongeschiktheid geen veertien dagen bereikt, geeft aanleiding tot de volgende bepalingen, met dien verstande dat, sinds 1 januari 2004, krachtens het nationaal akkoord 2003-2004, de eerste en de tweede carensdagen, zoals hiervoor bedoeld, per kalenderjaar reeds aan de betrokken arbeiders worden betaald:

a) vanaf 1 januari 2005 zullen aan de arbeiders die minstens 10 jaar anciënniteit tellen in de onderneming de "carensdagen" door hun werkgever worden betaald.

Bestaande gunstigere regelingen op bedrijfsvlak blijven behouden.

b) vanaf 1 januari 2006 zullen de carensdagen aan de arbeiders door hun werkgever worden betaald.

§ 2 - De bijkomende kost voortvloeiend uit dit artikel 9 §1 kan door de ondernemingen aangerekend worden naar aanleiding van hun eventuele collectieve arbeidsovereenkomst besprekingen 2005-2006.

Pour les ouvriers qui comptent de 15 à moins de 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise, la période précitée est portée aux 78 premiers jours de chômage effectif prouvés.

Pour les ouvriers qui comptent 20 ans et plus d'ancienneté dans l'entreprise, la période précitée est portée aux 104 premiers jours de chômage effectif prouvés.

Le droit à cette indemnité complémentaire de chômage s'éteint dès le premier jour de reprise du travail.

Les régimes plus favorables existant dans les entreprises demeurent d'application. »

Jour de carence

Art. 9. §1er. - Le premier jour d'incapacité de travail des ouvriers pour maladie ou accident, dénommé «jour de carence » et, conformément à la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, non payé par l'employeur, lorsque la durée de l'incapacité de travail n'atteint pas quatorze jours, donne lieu aux dispositions suivantes, étant entendu que, depuis le 1^{er} janvier 2004, en vertu de l'accord national 2003-2004, les premier et deuxième jours de carence par année-calendrier, tels que définis ci-avant, sont déjà payés aux ouvriers concernés :

a) à partir du 1^{er} janvier 2005, les jours de carence seront payés par leur employeur aux ouvriers comptant au moins 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

Les régimes plus favorables existant dans l'entreprise demeurent d'application.

b) à partir du 1^{er} janvier 2006, les jours de carence seront payés aux ouvriers par leur employeur.

§ 2. Le coût supplémentaire résultant du présent article 9 § 1 peut être imputé par les entreprises lors de leurs éventuelles négociations de convention collective de travail 2005-2006.

Conventioneel brugpensioen

Art. 10. §1. Brugpensioen vanaf 58 jaar

De collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2003 (KB 9 oktober 2003; BS 19 november 2003), gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, tot verlenging van het stelsel van conventioneel brugpensioen vanaf de leeftijd van 58 jaar, die per 31 december 2004 vervallen is, wordt voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst verlengd met behoud van de erin vastgelegde modaliteiten.

§2. Brugpensioen vanaf 56 jaar voor de arbeiders met minstens 20 jaar nachtprestaties en 33 jaar beroepsloopbaan.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2003 (KB 9 oktober 2003; BS 19 november 2003), gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, betreffende het conventioneel brugpensioen vanaf de leeftijd van 56 jaar voor de arbeiders met minstens 20 jaar nachtprestaties en 33 jaar beroepsloopbaan, die per 31 december 2004 vervallen is, wordt, voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, verlengd met behoud van de erin vastgelegde modaliteiten.

§ 3. Halftijds conventioneel brugpensioen

De collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2003 (KB 30 oktober 2003, BS 3 december 2003), gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, betreffende het halftijds conventioneel brugpensioen vanaf de leeftijd van 55 jaar voor de arbeiders, die per 31 december 2004 vervallen is, wordt, voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, verlengd met behoud van de erin vastgelegde modaliteiten.

Toekenning van een sociaal voordeel

Art. 11. - Het bedrag van het sociaal voordeel vastgelegd in artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2003 (KB 1 oktober

Prépension conventionnelle

Art. 10. §1er. Prépension à partir de 58 ans

La convention collective de travail du 7 mai 2003 (AR 9 octobre 2003, MB 19 novembre 2003), conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie chimique, prorogeant le régime de prépension conventionnelle à partir de 58 ans, venue à échéance le 31 décembre 2004, est prorogée pour la durée de la présente convention collective de travail avec maintien des modalités qui y sont définies.

§ 2. Prépension à partir de 56 ans pour les ouvriers qui comptent au moins 20 ans de prestations de nuit et 33 ans de carrière professionnelle

La convention collective de travail du 7 mai 2003 (AR 9 octobre 2003 ; MB 19 novembre 2003), conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie chimique, relative à la prépension conventionnelle à partir de l'âge de 56 ans pour les ouvriers qui comptent au moins 20 ans de prestations de nuit et 33 ans de carrière professionnelle, venue à échéance le 31 décembre 2004, est prorogée pour la durée de la présente convention collective de travail avec maintien des modalités qui y sont définies.

§ 3. Prépension à mi-temps

La convention collective de travail du 7 mai 2003 (AR 30 octobre 2003 ; MB 3 décembre 2003), conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie chimique, relative à la prépension conventionnelle à mi-temps à partir de l'âge de 55 ans pour les ouvriers, venue à échéance le 31 décembre 2004, est prorogée pour la durée de la présente convention collective de travail avec maintien des modalités qui y sont définies.

Octroi d'un avantage social

Art. 11. Le montant de l'avantage social, fixé à l'article 5 de la convention collective de travail du 7 mai 2003 (AR 1^{er} octobre 2003 ; MB 19 novem-

2003; BS 19 november 2003), gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, tot toekenning van een sociaal voordeel, wordt, vanaf het betalingsjaar 2006 (sociaal dienstjaar 2005) gebracht op 120 EUR.

De betalingsmodaliteiten worden bepaald door het beheerscomité van het Sociaal Fonds van de scheikundige nijverheid.

Syndicale vorming

Art. 12. - Het vierde lid van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 7 mei 2003 (KB 1 oktober 2003; BS 19 november 2003), gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, wordt, met ingang van het jaar 2005, door de volgende bepalingen vervangen:

- begrenzing: 950.000 EUR vanaf 2005
- verdeling: 800.000 EUR jaarlijks vanaf 2005 aan de vakbondsorganisaties; 150.000 EUR jaarlijks aan de Federatie van de Chemische Industrie van België (Fedichem) blijft onveranderd.

Bovendien zal aan de vakbondsorganisaties, enkel voor het jaar 2005, een eenmalige tussenkomst van 50.000 EUR worden toegekend.

Fonds voor Vorming (0,10 pct. - Risicogroepen)

Art. 13. - De collectieve arbeidsovereenkomst tot verlenging van het Fonds voor vorming in de scheikundige nijverheid, gesloten op 7 mei 2003 (KB 1 oktober 2003; BS 19 november 2003) in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, zal voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden verlengd. Bovendien wordt, in het kader van de werkzaamheden van het Fonds voor vorming, verder bijzondere aandacht geschonken aan opleiding inzake preventie, veiligheid en ergonomie, inzonderheid voor de nieuw aangeworven arbeiders, en dit met het oog op de toekenning van één dag opleiding tijdens het eerste jaar van hun loopbaan in de sector.

bre 2003), conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie chimique, octroyant un avantage social, est porté à 120 EUR à partir de l'année de paiement 2006 (exercice social 2005).

Les modalités de paiement sont fixées par le comité de gestion du Fonds Social de l'industrie chimique.

Formation syndicale

Art. 12 –Le quatrième alinéa de l'article 4 de la convention collective de travail conclue le 7 mai 2003 (AR 1^{er} octobre 2003 ; MB 19 novembre 2003) est, à partir de l'année 2005, remplacé par les dispositions suivantes :

- plafond : 950.000 EUR à partir de 2005
- ventilation : 800.000 EUR annuellement à partir de 2005 aux organisations syndicales ; les 150.000 EUR annuels à la Fédération des industries chimiques de Belgique (Fedichem) demeurent inchangés

En outre, il sera octroyé aux organisations syndicales, uniquement pour l'année 2005, une intervention unique de 50.000 EUR.

Fonds de formation (0,10 p.c. - groupes à risques)

Art. 13. - La convention collective de travail prorogéant le fonds pour la formation dans l'industrie chimique, conclue le 7 mai 2003 (AR 1^{er} octobre 2003 ; MB 19 novembre 2003) au sein de la Commission paritaire de l'industrie chimique, sera prorogée pour la durée de la présente convention collective de travail. En outre, une attention particulière continuera, dans le cadre des activités du Fonds de formation, à être apportée à la formation en matière de prévention, de sécurité et d'ergonomie, en particulier pour les ouvriers nouvellement embauchés, et ceci en vue de l'octroi d'un jour de formation durant leur première année de carrière dans le secteur.

Het Fonds voor vorming zal de hier rond uitgewerkte stimulerende en begeleidende maatregelen evalueren.

Tijdskrediet - 1/5^{de} loopbaanvermindering

Art. 14. § 1. Tijdskrediet

Het recht op tijdskrediet, voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst nr 77 bis gesloten op 19 december 2001 (BS 16 februari 2002) in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een half-tijdse betrekking, wordt uitgebreid tot een duur van maximum 5 jaar over de gehele loopbaan.

Tijdens het eerste jaar dient de uitoefening van dit recht op tijdskrediet, overeenkomstig voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, te gebeuren per minimumperiode van 3 maanden.

Behoudens andere afspraken op het vlak van de onderneming dienen, van het tweede tot en met het vijfde jaar, de volgende cumulatieve voorwaarden nageleefd te worden:

- het tijdskrediet moet uitgeoefend worden per periode van één jaar;
- de arbeiders die van dat recht op tijdskrediet gebruik wensen te maken dienen minstens vijfjaar anciënniteit bereikt te hebben.

§ 2. 1/5^{de} loopbaanvermindering

De ondernemingen kunnen, rekening houdend met de goede werkorganisatie, overeenkomstig art. 6 § 2 en 9 §2 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis van de Nationale Arbeidsraad, de concrete toepassingsmodaliteiten bepalen van het stelsel van 1/5^{de} loopbaanvermindering voor de voltijdse arbeiders die in ploegen zijn tewerkgesteld.

Le Fonds de formation évaluera les mesures stimulantes et accompagnantes élaborées dans ce contexte.

Crédit-temps - Diminution de carrière de 175^{ème}

Art. 14 §1er. Crédit-temps

Le droit au crédit-temps prévu par la convention collective de travail n° 77bis, conclue le 19 décembre 2001 (MB 16 février 2002) au sein du Conseil national du travail, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, est étendu à une durée maximum de 5 ans sur l'ensemble de la carrière.

La première année l'exercice de ce droit au crédit-temps doit, conformément à la convention collective de travail n° 77 bis précitée, s'opérer par période de 3 mois minimum.

Sous réserve d'autres accords pris sur le plan de l'entreprise, les conditions cumulatives suivantes doivent être respectées, de la deuxième jusques et y compris la cinquième année :

- le crédit-temps doit être exercé par période d'une année
- les ouvriers souhaitant exercer ce droit au crédit-temps doivent avoir atteint une ancienneté d'au moins 5 ans.

§2. Diminution de carrière de 1/5^{ème}

Les entreprises peuvent, en tenant compte de la bonne organisation du travail, conformément aux articles 6 §2 et 9 §2 de la convention collective de travail n° 77bis du Conseil national du travail précitée, déterminer les modalités d'application concrètes du système de diminution de carrière de 1/5^{ème} pour les ouvriers à temps plein qui travaillent en équipes.

Stress - Collectieve arbeidsovereenkomst nr 72 van de Nationale Arbeidsraad

Art. 15. - De ondertekenende partijen wijzen op de belangrijkheid van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 72, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, voor het welzijn van de arbeiders en voor de goede werking van de onderneming. Zij sluiten zich aan bij de aanbeveling van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr 72 om de in deze collectieve arbeidsovereenkomst naar voor gebrachte voorstellen in praktijk om te zetten en vestigen de aandacht op de positieve inbreng die de preventiediensten kunnen hebben.

Arbeidsorganisatie - Overuren

Art. 16. - De ondertekenende partijen verbinden er zich toe, overeenkomstig punt 4 van het in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst vermeld ontwerp Interprofessioneel Akkoord 2005-2006 en in functie van de verwachte wettelijke bepalingen terzake en zodra deze wettelijke bepalingen bekend zullen zijn. deze problematiek te bespreken in een paritaire werkgroep die uiterlijk op 15 september 2005 tot besluiten zal komen.

In afwachting van de beëindiging van de werkzaamheden van deze werkgroep en zonder afbreuk van de wettelijke bepalingen terzake wordt deze problematiek niet doorverwezen naar het ondernemingsniveau.

Overleg en sociale vrede

Art. 17. - Met inachtneming van de sociale vrede en de procedures eigen aan de scheikundige nijverheid, erkennen de ondertekenende partijen namens hun mandaatgevers, dat zij voor de materies die deel uitmaken van deze collectieve arbeidsovereenkomst aan elkaars eisen zijn tegemoet gekomen.

Zij is gesloten te goeder trouw, en de ondertekenende partijen verbinden er zich toe om ze te doen toepassen, zowel naar de letter als naar de geest.

Convention collective de travail Stress n° 72 du Conseil national du travail

Art. 15 - Les parties signataires soulignent l'importance, pour le bien-être des travailleurs et pour le bon fonctionnement de l'entreprise, de la convention collective de travail n°72 conclue au Conseil national du travail. Ils s'associent à la recommandation de la convention collective de travail n° 72 précitée de concrétiser dans la pratique les propositions avancées dans cette convention collective de travail, et attirent l'attention sur l'apport positif qui peut émaner des services de prévention.

Organisation du travail - Heures supplémentaires

Art. 16. - Les parties signataires s'engagent, conformément au point 4 du projet d'Accord interprofessionnel 2005-2006 mentionné à l'article 3 de la présente convention collective de travail, en fonction des dispositions légales attendues en la matière et dès que ces dispositions légales seront connues, de discuter cette problématique dans un groupe de travail paritaire qui aboutira à des conclusions au plus tard le 15 septembre 2005.

Dans l'attente de la clôture des activités de ce groupe de travail et sans préjudice des dispositions légales en la matière, cette problématique n'est pas renvoyée au niveau de l'entreprise.

Concertation et paix sociale

Art. 17 - Dans le respect de la paix sociale et des procédures propres à l'industrie chimique, les parties signataires reconnaissent, au nom de leurs mandants, avoir rencontré leurs exigences réciproques pour les matières faisant partie de la présente convention collective de travail.

Elle est conclue de bonne foi et les parties signataires s'engagent à la faire appliquer auprès de leurs mandants, aussi bien quant à la lettre que quant à l'esprit.