

## Bestaanszekerheid

CAO betreffende de bestaanszekerheid gesloten op 27 juni 2007 in het paritair comité voor de scheikundige nijverheid.

**Artikel 1.** - Deze CAO is toepasselijk op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de scheikundige nijverheid.

Met "arbeiders" wordt verstaan: de arbeiders en de arbeidsters.

### Aanvullende werkloosheidsuitkeringen bij gedeeltelijke werkloosheid

**Artikel 2.** - De arbeiders die ten minste zes maanden anciënniteit in de onderneming hebben en die gedeeltelijk werkloos worden gesteld ingevolge economische of technische redenen of ingevolge overmacht in hoofde van de onderneming hebben recht, ten laste van hun werkgever en gedurende een periode van maximum vijftig dagen per jaar, op een aanvullende werkloosheidsuitkering vastgelegd vanaf 1 april 2007 op 7,90 EUR per dag gedeeltelijke werkloosheid en vanaf 1 januari 2008 op 8,10 EUR per dag gedeeltelijke werkloosheid.

### Vergoedingen bij ontslag om economische of technische redenen of redenen van structurele aard

**Artikel 3.** - De arbeiders die door hun werkgever worden ontslagen om economische of technische redenen, of redenen van structurele aard hebben recht, ten laste van hun werkgever, op een vergoeding waarvan het bedrag als volgt wordt vastgelegd:

- 54,5366 EUR na 1 jaar dienst
- 111,5521 EUR na 2 jaar dienst
- 163,6097 EUR na 5 jaar dienst

verhoogd met een bedrag van 14,8736 EUR per jaar dienst boven de 5 jaar, evenwel beperkt tot een maximumbedrag van 461,0820 EUR na 25 jaar dienst.

### Aanvullende werkloosheidsuitkeringen bij ontslag om economische of technische redenen of redenen van structurele aard

**Artikel 4.** - Onverminderd de vergoeding bij ontslag om economische of technische redenen of redenen van structurele aard, zoals bepaald in artikel 3 hierboven, wordt volgende bijzondere regeling van aanvullende werkloosheidsuitkering voorzien volgens onderstaand schema voor arbeiders, die om economische of technische redenen of redenen van structurele aard worden ontslagen.

Arbeiders met een anciënniteit van 10 tot minder dan 15 jaar in de onderneming ontvangen, op voorwaarde dat *deze voorziene verhoging van het bestaande dagbedrag niet leidt tot de toepassing van de nieuwe capitatieve bijdrage(n) zoals voorzien in het Koninklijk besluit van 22 maart 2006 tot invoering van een speciale patronale sociale zekerheidsbijdrage op sommige aanvullende vergoedingen in het kader van het generatiepact en tot vaststelling van de uitvoeringsregelen van artikel 50 van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen (BS 31 maart 2006)*, het in artikel 2 voorzien dagbedrag van aanvullende werkloosheidsuitkering voor de eerste 52 bewezen dagen effectieve werkloosheid, welke aanvangt vanaf het verstrijken van de opzeggingstermijn of vanaf het verstrijken van de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode. *Indien de voorziene verhoging van het bestaande dagbedrag wel zou leiden tot de toepassing van de nieuwe capitatieve bijdrage(n) zoals voorzien in het bovengenoemde Koninklijk besluit van 22 maart 2006, dan zal de verhoging niet worden toegepast en zal het laatst geldende bedrag (€ 7,70) uit de collectieve*

*arbeidsovereenkomst van 24 mei 2005 betreffende de bestaanzekerheid (K.B. van 28 september 2005, B.S. 26/10/2005) van toepassing blijven.*

Voor arbeiders met een anciënniteit van 15 tot minder dan 20 jaar in de onderneming wordt dit, onder dezelfde voorwaarde als vermeld in alinea 2 van dit artikel, gebracht op de eerste 78 bewezen dagen effectieve werkloosheid.

Voor arbeiders met een anciënniteit van 20 jaar en meer wordt dit, onder dezelfde voorwaarde als vermeld in alinea 2 van dit artikel, gebracht op de eerste 104 bewezen dagen effectieve werkloosheid.

Het recht op deze aanvullende werkloosheidsuitkering wordt, in overeenstemming met het in alinea 2 van dit art. 4 genoemde KB van 22.3.2006, behouden in geval van werkhervatting.

Bestaande gunstigere regelingen op bedrijfsvlak blijven behouden.

**Artikel 5.** - De in de ondernemingen bestaande voor de arbeiders gunstiger stelsels blijven behouden.

**Artikel 6.** - Deze CAO wordt gesloten, in uitvoering van het nationaal akkoord voor arbeiders van de scheikundige nijverheid 2007-2008 van 14 maart 2007 gesloten in het paritair comité voor de scheikundige nijverheid, voor een onbepaalde duur en treedt in werking op 1 april 2007, met uitzondering van artikel 4, dat onder de in alinea's 2, 3 en 4 van dit artikel 4 vermelde voorwaarde, vanaf 1 januari 2007 in werking treedt. Zij vervangt de CAO van 24 mei 2005 (K.B. 28 september 2005, B.S. 26 oktober 2006) betreffende de bestaanzekerheid gesloten in het paritair comité voor de scheikundige nijverheid.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs.

Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

1 0 -07- 2007

0 8 -08- 2007

NR.  
N°

84218

6/116

## Sécurité d'existence

CCT relative à la sécurité d'existence conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie chimique le 27 juin 2007.

**Article 1er** - La présente CCT s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie chimique.

Par "ouvriers" on entend : les ouvriers et les ouvrières.

### Indemnités complémentaires de chômage en cas de chômage partiel

**Article 2.** - Les ouvriers qui ont au moins six mois d'ancienneté dans l'entreprise et qui sont mis en chômage partiel pour des raisons économiques ou techniques ou en cas de chômage partiel résultant de force majeure dans le chef de l'entreprise, ont droit, à charge de leur employeur et pendant une période de maximum cinquante jours par an, à une indemnité complémentaire de chômage fixée, à partir du 1<sup>er</sup> avril 2007, à 7,90 EUR par jour de chômage partiel et, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2008, à 8,10 EUR par jour de chômage partiel.

### Indemnités en cas de licenciement pour raisons économiques, techniques ou de nature structurelle

**Article 3.** - Les ouvriers licenciés par leur employeur pour des motifs économiques, techniques ou de nature structurelle, ont droit, à charge de leur employeur, à une indemnité dont le montant est fixé comme suit :

- 54,5366 EUR après 1 an de service
- 111,5521 EUR après 2 ans de service
- 163,6097 EUR après 5 ans de service

augmenté d'un montant de 14,8736 EUR par année de service dépassant les 5 ans, limité cependant à un montant maximum de 461,0820 EUR après 25 ans de service.

### Indemnités complémentaires de chômage en cas de licenciement pour raisons économiques, techniques ou de nature structurelle

**Article 4.** - Sans préjudice de l'indemnité en cas de licenciement pour raisons économiques, techniques ou de nature structurelle, définie par l'article 3 susmentionné, une réglementation particulière des indemnités complémentaires de chômage a été prévue selon le schéma ci-dessous pour les ouvriers en cas de licenciement pour raisons économiques ou techniques ou de nature structurelle.

Les ouvriers qui comptent de 10 à moins de 15 ans d'ancienneté dans l'entreprise reçoivent le montant journalier de l'indemnité complémentaire de chômage prévu à l'article 2 pour les 52 premiers jours de chômage effectif prouvés, période qui débute à l'expiration du délai de préavis ou à l'expiration de la période couverte par l'indemnité de préavis, à condition que l'augmentation prévue du montant journalier existant ne mène pas à l'application des nouvelles cotisations capitatives telles que prévue dans l'Arrêté royal du 22 mars 2006 introduisant une cotisation spéciale patronale de sécurité sociale sur certaines indemnités complémentaires en exécution du Contrat de solidarité entre les générations et fixant les mesures d'exécution de l'article 50 de la loi du 30 mars 1994 portant des dispositions sociales (MB 31 mars 2006). Si l'augmentation prévue mène toutefois à l'application des nouvelles cotisations capitatives telles que prévue dans l'Arrêté royal du 22 mars 2006 précité, l'augmentation ne sera pas appliquée et le dernier montant en vigueur (€7,70) de la convention collective du 24 mai 2005 relative à la sécurité d'existence (AR 28 septembre 2005, MB 26/10/2005) restera d'application.

Pour les ouvriers qui comptent de 15 à moins de 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise, la période précitée, *sous les mêmes conditions que celles mentionnées à l'alinéa 2 de cet article*, est portée aux 78 premiers jours de chômage effectif prouvés.

Pour les ouvriers qui comptent 20 ans et plus d'ancienneté dans l'entreprise, la période précitée, *sous les mêmes conditions que celles mentionnées à l'alinéa 2 de cet article*, est portée aux 104 premiers jours de chômage effectif prouvés.

*Le droit à cette indemnité complémentaire est, en cas de reprise du travail, maintenu, conformément à l'A.R. du 22 mars 2006 mentionné à l'article 4, alinéa 2.*

Les régimes plus favorables existant dans les entreprises demeurent d'application.

**Article 5.** - Les régimes plus favorables pour les ouvriers existant dans les entreprises demeurent d'application.

**Article 6.** - La présente convention est conclue pour une durée indéterminée, en exécution de l'accord national *ouvriers 2007- 2008* conclu le 14 mars 2007 au sein de la commission paritaire de l'industrie chimique, et entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2007, à l'exception de l'article 4, qui, sous la condition mentionnée aux alinéas 2, 3 et 4 de ce même article, entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2007. Elle remplace la CCT du 24 mai 2005 (A.R. 28 septembre 2005 ; M.B. 26 octobre 2005) relative à la sécurité d'existence, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie chimique.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la commission paritaire de l'industrie chimique. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi.

La présente CCT sera déposée au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.