

Maternité

CCT relative à certaines garanties en cas de maternité, conclue le 31 mai 2011 au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique.

Champ d'application

Article 1er - La présente CCT s'applique aux employeurs et aux ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de l'industrie chimique.

Article 2. – La présente CCT est conclue en exécution de l'article 14 de la CCT relative à l'Accord National 2009-2010 pour ouvriers de l'industrie chimique, conclue le 1^{er} avril 2009 et de l'article 17 de la CCT relative à l'Accord National 2011-2012 pour ouvriers de l'industrie chimique, conclue le 4 mai 2011, au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique.

Garantie salaire de base

Article 3. - Les ouvrières contraintes, en raison de leur grossesse, d'exercer dans l'entreprise une fonction inférieure à la leur durant cette période se voient garantir le maintien du salaire de base de leur fonction d'origine.

Cette disposition ne porte pas préjudice aux modalités analogues ou plus favorables existant au niveau de l'entreprise.

Article 4. - Retour de congé de grossesse ou de maternité

Lors du retour de congé de grossesse ou de maternité, il est garanti à la travailleuse concernée qu'elle pourra revenir dans sa fonction originelle ou dans une autre fonction équivalente ou comparable conformément à son contrat de travail.

Validité et dénonciation

Article 5. - La présente CCT remplace la du 27 mai 2009 relative à une garantie salariale de base pour les ouvriers enceintes (AR 21 février 2010 ; MB 19.05.2010) est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission Paritaire de l'industrie chimique. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi.

La présente CCT sera déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par Arrêté Royal est demandée.

Moederschap:

CAO met betrekking tot bepaalde waarborgen in geval van moederschap, gesloten op 31 mei 2011 in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

Toepassingsgebied

Artikel 1. - Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en op de arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

Artikel 2. - Deze CAO wordt gesloten in uitvoering van artikel 14 van de CAO betreffende het Nationaal Akkoord 2009-2010 voor arbeiders van de scheikundige nijverheid, gesloten op 1 april 2009 en artikel 17 van de CAO betreffende het Nationaal Akkoord 2011-2012 voor arbeiders van de scheikundige nijverheid, gesloten op 4 mei 2011, in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

Artikel 3. - Basisloonwaarborg

Voor arbeidsters die omwille van hun zwangerschap genoodzaakt worden om gedurende deze periode, een andere lagere functie binnen de onderneming in te vullen zal het basisloon van de originele functie gewaarborgd blijven.

Deze regeling doet geen afbreuk aan gelijkwaardige of gunstiger modaliteiten die op het vlak van de onderneming bestaan.

Artikel 4. - Terugkomst uit zwangerschaps- of moederschapsverlof

Na afloop van het zwangerschaps- of moederschapsverlof heeft de werkneemster het recht terug te keren naar haar functie of naar een gelijkwaardige of vergelijkbare functie conform haar arbeidsovereenkomst.

Geldigheid en opzegging

Artikel 5. - Deze CAO vervangt de CAO van 27 mei 2009 met betrekking tot een basisloonwaarborg voor zwangere arbeidsters (KB 21 februari 2010; BS 19.05.2010) en is gesloten voor een onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2011.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs.

Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.