

K

# Bestaanszekerheid

---

CAO betreffende de bestaanszekerheid gesloten op 31 mei 2011 in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

**Artikel 1.** - Deze CAO is toepasselijk op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

Artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst is enkel van toepassing op de arbeiders waarvoor de uitbreiding en/of de verhoging van de bedragen vermeld in artikel 2 geen aanleiding geeft tot toepassing van de capitatieve bijdragen zoals voorzien in artikel 119 en 120 van de Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I).

Met "arbeiders" wordt verstaan: de arbeiders en de arbeidsters.

## **Aanvullende werkloosheidsuitkeringen bij gedeeltelijke werkloosheid**

**Artikel 2.** - De arbeiders die ten minste zes maanden anciënniteit in de onderneming hebben en die gedeeltelijk werkloos worden gesteld ingevolge economische of technische redenen of ingevolge overmacht in hoofde van de onderneming hebben recht, ten laste van hun werkgever en gedurende een periode van maximum zestig dagen per jaar, op een aanvullende werkloosheidsuitkering vastgelegd vanaf 1 mei 2011 op 9,50 EUR per dag gedeeltelijke werkloosheid.

## **Vergoedingen bij ontslag om economische of technische redenen of redenen van structurele aard**

**Artikel 3.** - De arbeiders die door hun werkgever worden ontslagen om economische of technische redenen, of redenen van structurele aard hebben recht, ten laste van hun werkgever, op een vergoeding waarvan het bedrag als volgt wordt vastgelegd:

- 54,5366 EUR na 1 jaar dienst
- 111,5521 EUR na 2 jaar dienst
- 163,6097 EUR na 5 jaar dienst

verhoogd met een bedrag van 14,8736 EUR per jaar dienst boven de 5 jaar, evenwel beperkt tot een maximumbedrag van 461,0820 EUR na 25 jaar dienst.

## **Aanvullende werkloosheidsuitkeringen bij ontslag om economische of technische redenen of redenen van structurele aard**

**Artikel 4.** - Onverminderd de vergoeding bij ontslag om economische of technische redenen of redenen van structurele aard, zoals bepaald in artikel 3 hierboven, wordt volgende bijzondere regeling van aanvullende werkloosheidsuitkering voorzien volgens onderstaand schema voor arbeiders, die om economische of technische redenen of redenen van structurele aard worden ontslagen.

Arbeiders met een anciënniteit van 5 tot minder dan 10 jaar in de onderneming ontvangen het in artikel 2 voorzien dagbedrag van aanvullende werkloosheidsuitkering voor de eerste 26 dagen bewezen dagen effectieve werkloosheid, welke aanvangt vanaf het verstrijken van de opzeggingstermijn of vanaf het verstrijken van de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode.

Voor de arbeiders met een anciënniteit van 10 tot minder dan 15 jaar in de onderneming wordt dit gebracht op de eerste 52 bewezen dagen effectieve werkloosheid.

Voor arbeiders met een anciënniteit van 15 tot minder dan 20 jaar in de onderneming wordt dit

gebracht op de eerste 78 bewezen dagen effectieve werkloosheid.

Voor arbeiders met een anciënniteit van 20 jaar en meer wordt dit gebracht op de eerste 104 bewezen dagen effectieve werkloosheid.

Het recht op deze aanvullende werkloosheidsuitkering wordt behouden in geval van werkhervatting.

Bestaande gunstigere regelingen op bedrijfsvlak blijven behouden.

**Artikel 5.** - De in de ondernemingen bestaande voor de arbeiders gunstiger stelsels blijven behouden.

**Artikel 6.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten, in uitvoering van het Nationaal Akkoord voor arbeiders van de scheikundige nijverheid 2011-2012 van 4 mei 2011 gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, voor een onbepaalde duur en treedt in werking op 1 mei 2011. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2009 (KB 10 oktober 2010, BS 10.11.2010) betreffende de bestaanszekerheid gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, behalve voor wat betreft het artikel 4 van 27 juni 2007 (KB 19 februari 2008, BS 8.04.2008) betreffende de bestaanszekerheid gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid dat van toepassing blijft op de arbeiders die niet vallen onder bovenvermeld artikel 1, 2<sup>de</sup> alinea.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs.

Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.

# Sécurité d'existence

---

CCT relative à la sécurité d'existence conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique le 31 mai 2011.

**Article 1er** - La présente CCT s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de l'industrie chimique.

L'article 4 de la présente convention collective de travail est uniquement applicable aux ouvriers pour lesquels une extension et/ou augmentation des montants mentionnés à l'article 2 ne mène pas à l'application des cotisations capitatives telles que prévues aux articles 119 et 120 de la Loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I).

Par "ouvriers" on entend : les ouvriers et les ouvrières.

## **Indemnités complémentaires de chômage en cas de chômage partiel**

**Article 2.** - Les ouvriers qui ont au moins six mois d'ancienneté dans l'entreprise et qui sont mis en chômage partiel pour des raisons économiques ou techniques ou en cas de chômage partiel résultant de force majeure dans le chef de l'entreprise, ont droit, à charge de leur employeur et pendant une période de maximum soixante jours par an et ceci à partir du 1<sup>er</sup> mai 2011, à une indemnité complémentaire de chômage fixée à 9,50 EUR par jour de chômage.

## **Indemnités en cas de licenciement pour raisons économiques, techniques ou de nature structurelle**

**Article 3.** - Les ouvriers licenciés par leur employeur pour des motifs économiques, techniques ou de nature structurelle, ont droit, à charge de leur employeur, à une indemnité dont le montant est fixé comme suit :

- 54,5366 EUR après 1 an de service
- 111,5521 EUR après 2 ans de service
- 163,6097 EUR après 5 ans de service

augmenté d'un montant de 14,8736 EUR par année de service dépassant les 5 ans, limité cependant à un montant maximum de 461,0820 EUR après 25 ans de service.

## **Indemnités complémentaires de chômage en cas de licenciement pour raisons économiques, techniques ou de nature structurelle**

**Article 4.** - Sans préjudice de l'indemnité en cas de licenciement pour raisons économiques, techniques ou de nature structurelle, définie par l'article 3 susmentionné, une réglementation particulière des indemnités complémentaires de chômage a été prévue selon le schéma ci-dessous pour les ouvriers en cas de licenciement pour raisons économiques ou techniques ou de nature structurelle.

Les ouvriers qui comptent de 5 à moins de 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise reçoivent le montant journalier de l'indemnité complémentaire de chômage prévu à l'article 2 pour les 26 premiers jours de chômage effectif prouvés, période qui débute à l'expiration du délai de préavis ou à l'expiration de la période couverte par l'indemnité de préavis.

e

Les ouvriers qui comptent de 10 à moins de 15 ans d'ancienneté dans l'entreprise reçoivent le montant journalier de l'indemnité complémentaire de chômage prévu à l'article 2 pour les 52 premiers jours de chômage effectif prouvés.

Pour les ouvriers qui comptent de 15 à moins de 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise, la période précitée, couvre les 78 premiers jours de chômage effectif prouvés.

Pour les ouvriers qui comptent 20 ans et plus d'ancienneté dans l'entreprise, la période précitée, couvre les 104 premiers jours de chômage effectif prouvés.

Le droit à cette indemnité complémentaire est, en cas de reprise du travail, maintenu.

Les régimes plus favorables existant dans les entreprises demeurent d'application.

**Article 5.** - Les régimes plus favorables pour les ouvriers existant dans les entreprises demeurent d'application.

**Article 6.** - La présente CCT est conclue pour une durée indéterminée, en exécution de l'Accord National ouvriers 2011-2012 conclu le 4 mai 2011 au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique, et entré en vigueur le 1<sup>er</sup> mai 2011. Elle remplace la CCT du 16 décembre 2009 (AR 10 octobre 2010; MB 10.11.2010) relative à la sécurité d'existence, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique, sauf en ce qui concerne l'article 4 de la CCT du 27 juin 2007 (AR 19 février 2008; MB 8.04.2008) qui reste d'application pour les ouvriers qui ne tombent pas sous l'article 1<sup>er</sup>, 2<sup>ème</sup> alinéa de la présente convention collective de travail.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la commission paritaire de l'industrie chimique. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi.

La présente CCT sera déposée au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par Arrêté Royal est demandée.