

## Minimumuurloon

---

CAO betreffende het minimumuurloon gesloten op 10 november 2011 in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid

**Artikel 1.** - Deze CAO is toepasselijk op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

Door "arbeiders" wordt verstaan: de arbeiders en de arbeidsters.

**Artikel 2.** - Het bedrag van het "minimumaanvangsuurloon", zoals vastgelegd in artikel 2 van de CAO van 27 mei 2009 (KB 21 februari 2010, BS 8.04.2010) betreffende het minimumuurloon, gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, bedraagt 10,0395 EUR op 1 maart 2011 in de 40 uren week. Het minimumaanvangsuurloon, van kracht op 31 december 2011, wordt vanaf 1 januari 2012 met 0,3 % verhoogd.

Voor de arbeiders met minstens 12 maanden anciënniteit in de onderneming wordt het "minimumuurloon vanaf 12 maanden anciënniteit", zoals vastgelegd in artikel 2 van de CAO van 27 mei 2009 (KB 21 februari 2010, BS 8.04.2010) betreffende het minimumuurloon, gesloten in het paritair comité voor de scheikundige nijverheid, bedraagt 10,1350 EUR op 1 maart 2011 in de 40 uren week. Het minimumuurloon vanaf 12 maanden anciënniteit, van kracht op 31 december 2011, wordt vanaf 1 januari 2012 met 0,3 % verhoogd.

De afronding zal gebeuren volgens artikel 7 van de CAO van 8 februari 2006 gesloten in het Paritair comité voor de scheikundige nijverheid betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen (KB 5 augustus 2006, BS 20.09.2006).

Het minimumuurloon stemt overeen met het laagst toepasbaar niveau, met name de functie van gewoon handlanger.

De minimumuurlonen uit onderhavige CAO gelden eveneens voor jongeren onder de 21 jaar. Er worden geen degressieve percentages toegepast.

### **Artikel 3.** - Ervaringsloon

Het minimumuurloon vanaf 12 maanden anciënniteit, zoals vastgesteld in art. 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 2009 (KB 21 februari 2010, BS 8.04.2010) betreffende de minimumuurlonen gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, in het 40-urenstelsel, zoals van kracht op 30 november 2012, wordt vanaf 1 december 2012 verhoogd met 0,03 EUR/bruto.

De kost van de verhoging van dit artikel wordt in rekening gebracht op de enveloppe van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst 2013-2014.

**Artikel 4.** - De minimumuurlonen voortvloeiend uit artikel 2 en 3 stemmen overeen met een daadwerkelijke wekelijkse arbeidsduur van veertig uren.

Wanneer de wekelijkse arbeidsduur van veertig uren daadwerkelijk per week verminderd is, met perequatie van het loon wordt bovenstaande minimumbedrag evenredig geperequateerd.

De in het vorig lid van dit artikel voorziene perequatie zal als volgt gebeuren: de perequatie van de lonen, uitgedrukt in euro, wordt toegepast vóór de eventuele afronding voorzien in artikel 7 van de CAO van 8 februari 2006 (KB 5 augustus 2006; BS 20.09.2006), gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Voorbeelden van perequaties  
 $9,3620 \times 1,02 = 9,54924$  afgerond tot 9,5492 en  
daarna tot het hogere halve duizendste, nl. tot  
9,5495 EUR (40 uur).  
De eventuele perequatie gebeurt vóór de  
afroning.

Voor een perequatie in 39 uur:  
 $9,57950 \times 40/39 = 9,82513$ , afgerond tot  
9,8251 EUR en daarna tot het hogere halve  
duizendste, nl. tot 9,8255 EUR.  
Voor een perequatie in 38 uur 30:  
 $8,70390 \times 40/38,5 = 9,04301$  afgerond tot  
9,0430 EUR

**Artikel 5.** - De minimumuurlonen vermeld in artikel 2 en 3 hierboven dienen bij iedere loonuitbetaling aan de arbeiders gewaarborgd te worden. Deze minimumuurlonen omvatten het basisuurloon en de eventuele vaste productieprijzen, met uitsluiting van alle andere premies.

**Artikel 6.** - De minimumuurlonen vastgesteld in artikel 2 en 3, zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de bepalingen van de CAO van 8 februari 2006 (KB 5 augustus 2006; BS 20.09.2006) gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, en stemmen overeen met spilindexcijfer **114,08** (basis 2004 = 100).

**Artikel 7.** - Deze CAO wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij vervangt de CAO van 31 mei 2011 gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid betreffende het minimumuurloon, en treedt in werking op 1 juni 2011.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs.

Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.

# Salaire horaire minimum

---

CCT relative au salaire horaire minimum conclue le 10 novembre 2011 au sein de la commission paritaire de l'industrie chimique

**Article 1<sup>er</sup>** - La présente CCT s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'industrie chimique.

Par "ouvriers" on entend : les ouvriers et les ouvrières.

**Article 2.** - Le montant du "**salaire horaire minimum de début**", tel que défini à l'article 2 de la CCT du 27 mai 2009 (AR 21 février 2010, MB 8.04.2010) concernant le salaire horaire minimum, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie chimique, s'élève à 10,0395 EUR au 1<sup>er</sup> mars 2011 en régime de 40 heures par semaine. Le salaire horaire minimum de début, en vigueur au 31 décembre 2011, est augmenté de 0,3 % à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012.

Pour les ouvriers qui comptent au moins douze mois d'ancienneté dans l'entreprise, le "**salaire horaire minimum à partir de 12 mois d'ancienneté**", tel que défini à l'article 2 de la CCT du 27 mai 2009 (AR 21 février 2010, MB 8.04.2010) concernant le salaire horaire minimum, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie chimique, s'élève à 10,1350 EUR au 1<sup>er</sup> mars 2011 en régime de 40 heures par semaine. Le salaire horaire minimum à partir de 12 mois d'ancienneté, en vigueur au 31 décembre 2011, est augmenté de 0,3 % à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012.

L'arrondi sera calculé conformément à l'article 7 de la CCT du 8 février 2006, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation (AR 5 août 2006 ; MB 20.09.2006).

Ce salaire horaire minimum correspond au niveau le plus bas applicable, à savoir à la fonction de manœuvre ordinaire.

Les salaires horaires minimum mentionnés dans la présente CCT sont aussi d'application pour les ouvriers agés de moins de 21 ans. Les taux de dégressivité ne sont pas appliqués.

## **Article 3. - Salaire lié à l'expérience**

Le salaire horaire minimum à partir de 12 mois d'ancienneté tel que défini à l'article 2 de la CCT du 27 mai 2009 (AR 21 février 2010 ; MB 8.04.2010) relative aux salaires horaires minima conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique, en régime 40 heures par semaine, tel que en vigueur au 30 novembre 2012, est augmenté de 0,03 EUR brut à partir du 1<sup>er</sup> décembre 2012.

Le coût de l'augmentation prévue par cet article sera imputé sur l'enveloppe de la CCT sectorielle 2013-2014.

**Article 4.** - Les salaires horaires minimaux fixés aux articles 2 et 3 correspondent à une durée hebdomadaire du travail effective de quarante heures.

Lorsque la durée hebdomadaire de quarante heures est effectivement réduite par semaine avec péréquation du salaire, son montant est péréquaté à due concurrence.

La péréquation mentionnée à l'alinéa précédent du présent article s'opérera comme suit : la péréquation des salaires, exprimés en euros, intervient avant l'éventuel arrondi prévu à l'article 7 de la CCT du 8 février 2006 (AR 5 août 2006 ; MB 20.09.2006), conclue en Commission Paritaire de l'industrie chimique, liant les salaires à l'indice des prix à la consommation.

**Exemples de péréquations**

$9,3620 \times 1,02 = 9,54924$  arrondi à 9,5492 et ensuite au demi-millième supérieur, à €9,5495 (40 h). La péréquation éventuelle intervient avant l'arrondi.

Pour une péréquation à 39 h :

$9,57950 \times 40/39 = 9,82513$ , arrondi à 9,8251 et ensuite au demi-millième supérieur à €9,8255.

Pour une péréquation à 38 h 30 :

$8,70390 \times 40/38,5 = 9,04301$  arrondi à €9,0430

**Article 5.** - Les salaires horaires minimaux mentionnés aux articles 2 et 3 ci-dessus doivent être garantis aux ouvriers lors de chaque paiement du salaire. Ces salaires horaires minimaux comprennent le salaire horaire de base ainsi que d'éventuelles primes permanentes de production, à l'exclusion de toutes autres primes.

**Article 6.** - Les salaires horaires minimaux fixés aux articles 2 et 3 sont liés à l'indice des prix à la consommation, conformément aux dispositions de la CCT du 8 février 2006 (AR 5 août 2006 ; MB 20.09.2006), conclue au sein de la Commission Paritaire Nationale de l'industrie chimique, liant les salaires à l'indice des prix à la consommation, et correspondent à l'indice pivot **114,08** (base 2004=100).

**Article 7.** - La présente CCT est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la CCT du 31 mai 2011 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique, relative au salaire horaire minimum, et entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juin 2011.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission Paritaire de l'industrie chimique. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi.

La présente CCT sera déposée au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par Arrêté Royal est demandée.