

PARITAIR COMITE VOOR DE SCHEIKUNDIGE NIJVERHEID

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 18 APRIL 2012 houdende wijziging van artikel 4 bis van de cao van 29 juni 2011 houdende de vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg. (109439/CO/116)

TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die gelegen zijn in de provincie Limburg en ressorteren onder het Paritair Comité van de scheikundige nijverheid uit hoofde van hun bedrijvigheid inzake verwerking van kunststoffen. Onder arbeiders verstaat men de arbeiders en arbeidsters.

WIJZIGING ARTIKEL 4BIS

Artikel 2. Artikel 4 bis van de cao van 29 juni 2011 houdende de vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg wordt vervangen door volgend nieuw artikel 4 bis:

“Art. 4bis. MAALTIJDCHEQUES

§1. Vanaf 1 maart 2012 wordt de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques verhoogd met 1 EUR/dag.

§2. Vanaf 1 maart 2012 wordt hierdoor, overeenkomstig de bepalingen opgenomen in art. 19bis van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, hierna KB van 28 november 1969 genoemd, aan de arbeiders per effectief volledig gepresteerde dag, een maaltijdcheque toegekend met een minimale faciale waarde van 6 EUR per dag. De minimum werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque bedraagt 4,91 EUR per dag. De werknemersbijdrage in de maaltijdcheque bedraagt 1,09 EUR per dag.

Voor een deeltijds effectief gepresteerde dag wordt de werkgeversbijdrage geproratiseerd.

Voor de ondernemingen waarvan de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques, door de verhoging van de werkgeversbijdrage met 1 EUR op 1 maart 2012, de wettelijke maximale werkgeversbijdrage overschrijdt wordt de bestaande werkgeversbijdrage op 1 maart 2012 verhoogd tot de wettelijk maximale werkgeversbijdrage (= 5,91 EUR). Het gedeelte van de verhoging met 1 EUR waarmee de wettelijke maximale werkgeversbijdrage wordt overschreden zal worden toegekend onder de vorm van een verhoging van het effectieve bruto basisuurloon. Deze verhoging van het effectieve bruto basisuurloon is gelijk aan het gedeelte van de werkgeversbijdrage dat het wettelijk maximum overschrijdt gedeeld door 10.

§3. De ondernemingen die voldoen aan de voorwaarden gesteld in het artikel 19bis, §2, 2° van het KB van 28 november 1969 betreffende de bepaling van het aantal maaltijdcheques door toepassing van de ‘alternatieve telling’, kunnen en wordt aanbevolen een systeem van ‘alternatieve telling’ in te voeren of verder te zetten overeenkomstig de modaliteiten vastgesteld in bovenstaand artikel 19bis, §2, 2°.

§4. Voor de arbeiders die permanent tewerkgesteld zijn in weekend- of overbruggingsploegen met een arbeidsprestatie van 12 uren per gewerkte dag bedraagt de werkgeversbijdrage per effectief volledig gepresteerde dag 5,91 EUR per

4

dag. Zij ontvangen bovendien een bruto-premie per effectief gepresteerde dag, die vanaf 1 maart 2012 verhoogd wordt van 3,865 EUR naar 6,365EUR.

Voor de arbeiders die permanent tewerkgesteld zijn in weekend- of overbruggingsploegen in een onderneming die gebruik maakt van §2 van dit artikel wordt, conform de bepalingen van artikel 19bis van het KB van 28 november 1969, een regeling getroffen waardoor zij een totaal bedrag aan werkgeversbijdragen ontvangen gelijk aan het totaal bedrag van de werkgeversbijdragen voor een gewone voltijdse prestatie.

§5. De maaltijdcheques worden maandelijks toegekend aan de werknemer, overeenkomstig de wettelijke bepalingen vastgelegd in bovenstaand artikel 19bis, §2, 2° van het K.B. van 28 november 1969.

§6. De maaltijdcheque wordt op naam van de werknemer afgeleverd.

§7. De geldigheid van de maaltijdcheques is beperkt tot 3 maanden en de maaltijdcheques kunnen enkel gebruikt worden voor het betalen van maaltijden of voor de aankoop van gebruiksklare voedingsmiddelen.

§8. Indien het systeem van maaltijdcheques wordt beëindigd, zal de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque omgezet worden in een verhoging van het effectieve basisuurloon. Deze verhoging is gelijk aan de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque gedeeld door 10.

§9. Dit artikel vervangt, vanaf 1 maart 2012, het artikel 4bis van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2009 tot vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie Limburg.”

GELDIGHEIDSDUUR

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking vanaf 1 maart 2012.

Deze kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Scheikundige Nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden en dit ten vroegste vanaf 30 september 2012. De poststempel geldt als bewijs.

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE CHIMIQUE

CONVENTION COLLECTIVE DU 18 AVRIL 2012 modifiant l'article 4bis de la CCT conclue le 29 juin 2011 relative à la fixation de certaines conditions de travail pour l'industrie transformatrice de matières plastiques de la province du Limbourg. (109439/CO/116)

CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvrières et ouvriers des entreprises situées dans la province du Limbourg et ressortissant à la Commission Paritaire de l'industrie chimique du chef de leur activité dans la transformation de matières plastiques.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers et les ouvrières.

MODIFICATION DE L'ARTICLE 4 BIS

Article. 2. L'Article 4 bis de la cct du 29 juin 2011 chimique relative à la fixation de certaines conditions de travail pour l'industrie transformatrice de matières plastiques de la province du Limbourg.

est remplacé par un nouvel article 4 bis:

ART. 4BIS. TITRES-REPAS

§1. A partir du 1^{er} mars 2012, l'intervention de l'employeur dans le montant du titre-repas est augmentée de 1 EUR/jour.

§2. A partir du 1^{er} mars 2012, un titre-repas d'une valeur faciale de 6 EUR est donc accordé aux ouvriers par journée effective entièrement prestée, conformément aux dispositions de l'article 19bis de l'Arrêté Royal du 28 novembre 1969 portant exécution de la Loi du 27 juin 1969 révisant l'Arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des ouvriers, dénommé ci-après l'A.R. du 28 novembre 1969.

L'intervention minimale de l'employeur dans le montant du titre-repas est de 4,91 EUR par jour. L'intervention du travailleur dans le montant du titre-repas est de 1,09 EUR par jour.

L'intervention de l'employeur sera calculée au pro rata en cas d'une journée effective partiellement prestée.

Pour les entreprises où l'intervention de l'employeur dans le montant du titre-repas suite à l'augmentation de celle-ci de 1 EUR, au 1^{er} mars 2012, dépasserait l'intervention patronale maximale légale, l'intervention de l'employeur alors en vigueur sera augmentée jusqu'au montant de l'intervention patronale maximale légale (= 5,91 EUR). La partie de l'augmentation de l'intervention de l'employeur de 1 EUR qui ferait dépasser l'intervention patronale maximale légale sera accordée sous la forme d'une augmentation du salaire horaire de base brut effectif. Cette augmentation du salaire horaire de base brut effectif est égale à la partie de l'intervention de l'employeur dépassant le montant légal maximal divisé par 10.

§3. Les entreprises qui satisfont aux conditions mentionnées dans l'article 19bis, § 2, 2^o de l'Arrêté Royal du 28 novembre 1969 concernant le calcul du nombre de titres-repas par l'application du « comptage alternatif », peuvent (et cela leur est recommandé)

introduire ou continuer l'application du comptage alternatif conformément aux dispositions de l'article 19bis, § 2, 2° susmentionné.

§4. Pour les ouvriers travaillant en permanence en équipes de week-end ou en équipes-relais avec des prestations de travail de 12 heures par jour presté, l'intervention de l'employeur s'élève, par journée effective entièrement prestée, à 5,91 EUR par jour. Ils reçoivent en plus une prime brute par journée effective prestée qui passe de 3,865 EUR à 6,365 EUR à partir du 1^{er} mars 2012.

Pour les ouvriers travaillant en permanence en équipes de week-end ou en équipes-relais dans une entreprise appliquant le § 2 de cet article, un accord sera conclu, conformément aux dispositions de l'article 19bis de l'Arrêté Royal du 28 novembre 1969, de telle sorte que ces ouvriers reçoivent un montant total d'intervention de l'employeur égal au montant total d'intervention de l'employeur accordé aux ouvriers prestant normalement à temps plein.

§5. Les titres-repas sont délivrés mensuellement au travailleur, conformément aux dispositions légales fixées dans l'article 19bis, § 2, 2 susmentionné de l'A.R. du 28 novembre 1969.

§6. Le titre-repas est délivré au nom du travailleur.

§7. La validité du titre-repas est limitée à 3 mois et il ne peut être accepté qu'en paiement d'un repas ou pour l'achat d'aliments prêts à la consommation.

§8. Si le système des titres-repas vient à être abrogé, l'intervention de l'employeur dans les titres-repas sera transformée en augmentation du salaire horaire effectif de base. Cette augmentation sera égale au montant de l'intervention de l'employeur dans les titres-repas divisé par 10.

§9. Le présent article remplace, à partir du 1^{er} mars 2011, l'article 4bis de la convention collective de travail du 1^{er} juillet 2009 portant fixation de certaines conditions de travail pour l'industrie transformatrice de matières plastiques de la province du Limbourg.

DURÉE DE VALIDITÉ

Art. 3. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée entrant en vigueur le 1^{er} avril 2012.

Ce dernier peut être dénoncé par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire de l'industrie chimique. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, et ceci au plus tôt à partir du 30 septembre 2012, le cachet de la poste faisant foi.