

## **Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 58 jaar voor werknemers met een lange loopbaan**

---

CAO gesloten op 31 oktober 2013 in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid met betrekking tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf de leeftijd van 58 jaar voor werknemers met een lange loopbaan, zoals gedefinieerd in artikel 3 § 2 van het KB van 3 mei 2007.

**Artikel 1.** - Deze CAO heeft tot doel, de regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, overeenkomstig de modaliteiten voorzien in de CAO nr. 17 van 19 december 1974 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, ingevoerd door de CAO van 14 juni 1989 (KB 23 januari 1990; BS 7 februari 1990) en verlengd door de CAO's van 14 maart 1991 (KB 13 september 1991; BS 3 december 1991), 26 mei 1993 (KB 31 januari 1994; BS 21 april 1994), 29 maart 1995 (KB 27 september 1995; BS 11 november 1995), 21 mei 1997 (KB 8 oktober 1998; BS 28 november 1998), 3 maart 1999 (KB 31 mei 2001; BS 25 juli 2001), 2 mei 2001 (KB 6 december 2002; BS 20 december 2002), 7 mei 2003 (KB 9 oktober 2003, BS 19 november 2003), 24 mei 2005 (KB 28 september 2005; BS 26 oktober 2005), 27 juni 2007 (KB 19 februari 2008; BS 8 april 2008), 27 mei 2009 (KB 21 februari 2010, BS 19 mei 2010) en 4 mei 2011 (KB 16 november 2011, BS 4 januari 2012) gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, voor een bepaalde duur te verlengen van 1 april 2013 tot en met 31 december 2014.

Deze CAO wordt meer bepaald afgesloten met betrekking tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 58 jaar voor werknemers met een lange loopbaan, zoals gedefinieerd in artikel 3 § 2 van het KB van 3 mei 2007.

**Artikel 2.** - Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

Met "arbeiders" wordt verstaan: de arbeiders en de arbeidsters.

**Artikel 3.** - De in artikel 1 van onderhavige CAO bedoelde regeling van aanvullende vergoeding wordt voorzien voor de arbeiders die:

- 1° de leeftijd van 58 jaar of meer hebben bereikt of zullen bereiken op het ogenblik van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst en uiterlijk op 31 december 2014;
- 2° voldoen aan de ter zake geldende voorwaarden voorzien in de wetgeving terzake en meer bepaald in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen en van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, in het bijzonder artikel 3, § 2 van het KB van 3 mei 2007;
- 3° ontslagen worden, behoudens wegens dringende reden zoals bedoeld in de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten.

De betrokken arbeiders zullen desgevallend door de werkgever uitgenodigd worden tot een onderhoud zoals voorzien in artikel 10 van de voornoemde CAO nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad. Er zal, desgevallend, tot de ontslagprocedure worden overgegaan.

**Artikel 4.** - Voor de betrokken arbeiders gelden dezelfde voorwaarden en procedures als deze bepaald in de voornoemde CAO nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

De aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever zal berekend worden zoals bepaald in de artikelen 6 en 7 van de voornoemde CAO nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad. Bijgevolg zal deze

aanvullende vergoeding gelijk zijn aan 50% van het verschil tussen de werkloosheidsuitkering en het netto referteloon van de arbeiders. Voor de berekening van het voornoemd netto referteloon tot bepaling van de hoger vermelde aanvullende vergoeding wordt evenwel, vanaf 1 januari 2004, de persoonlijke sociale zekerheidsbijdrage van de arbeiders berekend op 100% in plaats van 108% van hun begrensde bruto maandloon.

**Artikel 5.** - De in artikel 4 van deze CAO bedoelde aanvullende vergoeding wordt overeenkomstig de bepalingen van de voornoemde CAO nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad toegekend.

**Artikel 6.** - De in artikel 4 van deze CAO bedoelde aanvullende vergoeding wordt maandelijks uitbetaald.

Zijn bedrag wordt, overeenkomstig artikel 8 van de voornoemde CAO nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad:

- gebonden aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgens de modaliteiten die van toepassing zijn inzake werkloosheidsuitkeringen;
- herzien overeenkomstig de herwaarderingscoëfficiënt door de Nationale Arbeidsraad jaarlijks vastgesteld, in functie van de evolutie van de regelingslonen.

**Artikel 7.** - De betrokken bruggepensioneerde arbeiders verbinden zich ertoe hun laatste werkgever onmiddellijk in te lichten indien zij een activiteit hernemen.

In geval van werkhervatting bij een andere werkgever of als zelfstandige zal de hogergenoemde aanvullende vergoeding, overeenkomstig de bepalingen van de voornoemde CAO nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, doorbetaald worden.

Indien zij het werk niet hernemen zullen zij om de drie maanden het bewijs voorleggen dat zij van de werkloosheidsuitkeringen blijven genieten.

**Artikel 8.** - Deze CAO wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 april 2013 en eindigt op 31 december 2014.

Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.

# Régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans pour les travailleurs ayant une longue carrière

---

CCT relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans pour les travailleurs ayant une longue carrière, tel que défini à l'article 3 § 2 de l'AR du 3 mai 2007 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique le 31 octobre 2013.

**Article 1<sup>er</sup>.** - La présente CCT a pour objet de proroger, pour une durée limitée à la période s'étendant du 1<sup>er</sup> avril 2013 jusqu'au 31 décembre 2014 inclus, et selon les modalités prévues par la CCT n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil National du Travail, le régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement instauré par la CCT conclue le 14 juin 1989 (AR 23 janvier 1990 ; MB 7 février 1990) et prorogé par les CCT conclues les 14 mars 1991 (AR 13 septembre 1991 ; MB 3 décembre 1991), 26 mai 1993 (AR 31 janvier 1994 ; MB 21 avril 1994), 29 mars 1995 (AR 27 septembre 1995 ; MB 11 novembre 1995), 21 mai 1997 (AR 8 octobre 1998, MB 28 novembre 1998), 3 mars 1999 (AR 31 mai 2001 ; MB 25 juillet 2001), 2 mai 2001 (AR 6 décembre 2002 ; MB 20 décembre 2002), 7 mai 2003 (AR 9 octobre 2003 ; MB 19 novembre 2003), 24 mai 2005 (AR 29 septembre 2005, MB 26 octobre 2005), 27 juin 2007 (AR 19 février 2008 ; MB 8 avril 2008), 27 mai 2009 (AR 12 février 2010, MB 19 mai 2010) et 4 mai 2011 (AR 16 novembre 2011, MB 4 janvier 2012) en Commission Paritaire de l'industrie chimique.

La présente CCT concerne le régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans pour les travailleurs ayant une longue carrière, tel que défini à l'article 3 § 2 de l'AR du 3 mai 2007.

**Article 2.** - La présente CCT s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de l'industrie chimique.

Par ouvriers on entend : les ouvriers et les ouvrières.

**Article 3.** - Le régime d'indemnité complémentaire visé à l'article 1<sup>er</sup> de la présente CCT est prévu pour les ouvriers :

- 1° ayant atteint ou atteignant, au moment de la fin de leur contrat de travail et au plus tard le 31 décembre 2014, l'âge de 58 ans ou plus ;
- 2° satisfaisant aux conditions régissant la matière, prévues par la législation et plus particulièrement par l'arrêté royal du 7 décembre 1992, relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle et par l'AR du 3 mai 2007 régissant le régime de chômage avec complément d'entreprise, et en particulier l'article 3 § 2 de l'AR du 3 mai 2007 ;
- 3° qui sont licenciés, sauf en cas de motif grave au sens de la législation relative aux contrats de travail.

Les ouvriers concernés seront invités le cas échéant par l'employeur à un entretien prévu à l'article 10 de la CCT n° 17 précitée conclue au Conseil National du Travail; le cas échéant, la procédure de licenciement sera exécutée.

**Article 4.** - Pour les ouvriers concernés, les mêmes dispositions et procédures que celles fixées par la CCT n° 17 précitée conclue au Conseil national du travail sont d'application.

L'indemnité complémentaire à charge de l'employeur sera calculée comme défini aux articles 6 et 7 de la CCT n° 17 précitée conclue au Conseil National du Travail. Par conséquent, cette indemnité complémentaire sera égale à 50% de la différence entre l'allocation de chômage et la rémunération nette de référence de l'ouvrier. Pour le calcul de la rémunération nette de référence précitée déterminant l'indemnité complémentaire susmentionnée, la cotisation personnelle des ouvriers à la sécurité sociale est, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2004, calculée sur 100% au lieu de 108% de leur rémunération mensuelle brute plafonnée.

**Article 5.** - L'indemnité complémentaire visée à l'article 4 de la présente CCT est octroyée conformément aux dispositions de la CCT n° 17 précitée conclue au Conseil National du Travail.

**Article 6.** - L'indemnité complémentaire visée à l'article 4 de la présente CCT est payée mensuellement.

Son montant est, conformément à l'article 8 de la convention collective n° 17 précitée conclue au Conseil national du travail :

- lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en la matière aux allocations de chômage;
- révisé conformément au coefficient annuel de réévaluation déterminé par le Conseil national du travail en fonction de l'évolution conventionnelle des salaires.

**Article 7.** - Les ouvriers prépensionnés s'engagent à informer immédiatement leur dernier employeur s'ils reprennent une activité.

S'ils reprennent une activité auprès d'un autre employeur ou en tant qu'indépendant, le paiement de l'indemnité complémentaire susmentionnée est maintenu, conformément aux dispositions de la CCT n°17 précitée conclue au Conseil National du Travail.

S'ils ne reprennent pas une activité, ils fourniront tous les trois mois la preuve qu'ils continuent à bénéficier des allocations de chômage.

**Article 8.** - La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2013 et prend fin le 31 décembre 2014.

Elle sera déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.