

Koppeling van de lonen aan de index

CAO van 12 februari 2014 gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Artikel 1. Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

Onder "arbeiders" wordt verstaan: de arbeiders en arbeidsters.

Artikel 2. De effectief betaalde lonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, maandelijks vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Commentaar

Sedert 1 januari 1994 en in toepassing van het KB van 24.12.1993 (BS 31.12.1993) wordt de "afgevlakte" index, die gebruikt wordt voor de aanpassing van de lonen, berekend op basis van het prijsindexcijfer dat daartoe berekend wordt, de zogenaamde "gezondheidsindex".

Theoretische indexcijfers

Artikel 3. Overeenkomstig de CAO nr. 110 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 12 februari 2014 worden de indexcijfers, vermeld in de CAO van 8 februari 2006, gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen (registratienummer 78955/CO/116), naar de nieuwe basis 2013=100 omgerekend.

Commentaar

De coëfficiënt 0,8280 dient toegepast worden op de theoretische indexcijfers van artikel 3 die overeenstemmen met de laatst bereikte spilindex (spilindex 118,69 in de basis 2004=100). Dit vertrekpunt laat toe de theoretische indexcijfers te berekenen per schijven van 2%, met toepassing van de afrondingen die voorzien zijn in de CAO nr. 110 van de NAR. Deze theoretische indexcijfers laten vervolgens de berekening toe van de spilindexcijfers van artikel 4.

Vanaf het indexcijfer 99,24 worden de van kracht zijnde lonen met 2% verhoogd telkens het indexcijfer van de consumptieprijzen met 2% toeneemt. De indexcijfers die een loonsverhoging teweegbrengen zijn dus theoretisch:

		97,30		130,95	X 1,02 =	133,57
		99,24		133,57	X 1,02 =	136,24
99,24	X 1,02 =	101,22		136,24	X 1,02 =	138,96
101,22	X 1,02 =	103,24		138,96	X 1,02 =	141,74
103,24	X 1,02 =	105,30		141,74	X 1,02 =	144,57
105,30	X 1,02 =	107,41		144,57	X 1,02 =	147,46
107,41	X 1,02 =	109,56		147,46	X 1,02 =	150,41
109,56	X 1,02 =	111,75		150,41	X 1,02 =	153,42
111,75	X 1,02 =	113,99		153,42	X 1,02 =	156,49
113,99	X 1,02 =	116,27		156,49	X 1,02 =	159,62
116,27	X 1,02 =	118,60		159,62	X 1,02 =	162,81
118,60	X 1,02 =	120,97		162,81	X 1,02 =	166,07
120,97	X 1,02 =	123,39		166,07	X 1,02 =	169,39
123,39	X 1,02 =	125,86		169,39	X 1,02 =	172,78
125,86	X 1,02 =	128,38		172,78	X 1,02 =	176,24
128,38	X 1,02 =	130,95		176,24	X 1,02 =	179,76

Referte-indexcijfers naar de stijging (spilindexcijfers)

Artikel 4. Nochtans, ten einde de achterstand van de lonen ten opzichte van het indexcijfer van de consumptieprijzen te vermijden, worden de loonsverhogingen werkelijk toegepast wanneer de volgende indexcijfers, die zich halverwege in de schijf van 2% bevinden, worden bereikt, hetzij:

$(97,30 + 99,24) : 2 = 98,27$ (overschreden in april 2012 door de afgevlakte index)

$(99,24+101,22) : 2 =$	100,23	$(133,57+136,24) : 2 =$	134,91
$(101,22+103,24) : 2 =$	102,23	$(136,24+138,96) : 2 =$	137,60
$(103,24+105,3) : 2 =$	104,27	$(138,96+141,74) : 2 =$	140,35
$(105,3+107,41) : 2 =$	106,36	$(141,74+144,57) : 2 =$	143,16
$(107,41+109,56) : 2 =$	108,49	$(144,57+147,46) : 2 =$	146,02
$(109,56+111,75) : 2 =$	110,66	$(147,46+150,41) : 2 =$	148,94
$(111,75+113,99) : 2 =$	112,87	$(150,41+153,42) : 2 =$	151,92
$(113,99+116,27) : 2 =$	115,13	$(153,42+156,49) : 2 =$	154,96
$(116,27+118,60) : 2 =$	117,44	$(156,49+159,62) : 2 =$	158,06
$(118,60+120,97) : 2 =$	119,79	$(159,62+162,81) : 2 =$	161,22
$(120,97+123,39) : 2 =$	122,18	$(162,81+166,07) : 2 =$	164,44
$(123,39+125,86) : 2 =$	124,63	$(166,07+169,39) : 2 =$	167,73
$(125,86+128,38) : 2 =$	127,12	$(169,39+172,78) : 2 =$	171,09
$(128,38+130,95) : 2 =$	129,67	$(172,78+176,24) : 2 =$	174,51
$(130,95+133,57) : 2 =$	132,26	$(176,24+179,76) : 2 =$	178,00

Deze cijfers worden "referte-indexcijfers naar de stijging" of "**spilindexcijfers**" genoemd. Wanneer deze indexcijfers zijn bereikt, worden de lonen met 1,02 vermenigvuldigd.

Referte-indexcijfers naar de daling

Artikel 5. In geval van daling van het indexcijfer van de consumptieprijzen, worden de lonen verminderd, wanneer de volgende indexcijfers zijn bereikt:

97,30	107,41	118,60	130,95	144,57	159,62	176,24
99,24	109,56	120,97	133,57	147,46	162,81	
101,22	111,75	123,39	136,24	150,41	166,07	
103,24	113,99	125,86	138,96	153,42	169,39	
105,30	116,27	128,38	141,74	156,49	172,78	

Deze indexcijfers worden "**referte-indexcijfers naar de daling**" genoemd.

In geval van daling van het indexcijfer, wordt derhalve een halve schijf van 2% geneutraliseerd. Het nieuwe loon wordt bekomen door het bestaand loon te delen door 1,02.

Artikel 6. De loonsverhogingen of -verminderingen worden toegepast vanaf de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens dewelke het indexcijfer van de consumptieprijzen dat aanleiding geeft tot een wijziging van de lonen, werd bereikt.

Artikel 7. De uurlonen in euro worden aangeduid met vier decimalen;

de eventuele afronding van het product van de vermenigvuldiging voorzien in artikel 4 zal uitgevoerd worden volgens de rekenkundige afronding, met name als volgt:

- er wordt geen rekening gehouden met de vijfde decimaal indien deze lager is dan vijf;
- indien de vijfde decimaal gelijk is aan of hoger is dan vijf, dan wordt de vierde decimaal met een eenheid verhoogd;
- daarna, indien de vierde decimaal niet gelijk is aan nul of vijf, zal het resultaat van deze rekenkundige afronding worden aangepast tot de hogerliggende nul of vijf, zijnde tot het hogere halve duizendste.

Voorbeelden

$10,5720 \times 1,02 = 10,78344$ afgerond tot $10,7834$ en daarna tot het hogere halve duizendste, tot $10,7835$ (40 uur).

$10,6490 \times 1,02 = 10,86198$ afgerond tot $10,8620$ (40 uur).

De eventuele perequatie gebeurt vóór de afronding.

Voor een perequatie in bijvoorbeeld 39 uur :

$10,86198 \times 40/39 = 11,14049$ afgerond tot $11,1405$.

Voor een perequatie in bijvoorbeeld 38 uur 30 :

$10,78344 \times 40/38,5 = 11,20357$ afgerond tot $11,2036$ en daarna afgerond tot het hogere halve duizendste, namelijk tot $11,2040$.

Artikel 8. Deze CAO vervangt deze van 8 februari 2006 (registratienummer 78955/CO/116), gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen.

Artikel 9. Deze CAO heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs.

Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.



Liaison des salaires à l'index

CCT du 12 février 2014, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique, relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation.

Article 1^{er}. La présente CCT s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de l'industrie chimique.

Par "ouvriers" on entend: les ouvriers et ouvrières.

Article 2. Les salaires effectivement payés sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, fixé mensuellement par le Service public fédéral Economie et publié au Moniteur belge.

Commentaire

Depuis le 1^{er} janvier 1994, en exécution de l'AR du 24.12.1993 (MB 31.12.1993), l'indice "lissé" servant à l'adaptation des salaires est calculé sur base d'un indice calculé à cet effet et communément appelé "indice santé".

Indices théoriques

Article 3. Conformément aux dispositions de la CCT n° 110 conclue au Conseil National du Travail le 12 février 2014, les chiffres d'indices mentionnés dans la CCT du 8 février 2006, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique, relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation (numéro d'enregistrement 78955/CO/116) sont convertis en nouvelle base 2013 = 100.

Commentaire

Il y a lieu d'appliquer le coefficient 0,8280 aux indices théoriques de l'article 3 correspondant au dernier pivot atteint (indice pivot 118,69 en base 2004=100). Ce point de départ permet ensuite de recalculer les indices théoriques par tranches de 2%, en appliquant les arrondis prévus par la CCT n° 110 du CNT. Ces indices théoriques permettent alors de calculer les indices pivots de l'article 4.

A partir de l'indice 99,24 les salaires en vigueur sont majorés de 2% chaque fois que l'indice des prix à la consommation augmente de 2%. Les indices entraînant une augmentation des salaires sont donc théoriquement:

		97,30		130,95	X 1,02 =	133,57
		99,24		133,57	X 1,02 =	136,24
99,24	X 1,02 =	101,22		136,24	X 1,02 =	138,96
101,22	X 1,02 =	103,24		138,96	X 1,02 =	141,74
103,24	X 1,02 =	105,30		141,74	X 1,02 =	144,57
105,30	X 1,02 =	107,41		144,57	X 1,02 =	147,46
107,41	X 1,02 =	109,56		147,46	X 1,02 =	150,41
109,56	X 1,02 =	111,75		150,41	X 1,02 =	153,42
111,75	X 1,02 =	113,99		153,42	X 1,02 =	156,49
113,99	X 1,02 =	116,27		156,49	X 1,02 =	159,62
116,27	X 1,02 =	118,60		159,62	X 1,02 =	162,81
118,60	X 1,02 =	120,97		162,81	X 1,02 =	166,07
120,97	X 1,02 =	123,39		166,07	X 1,02 =	169,39
123,39	X 1,02 =	125,86		169,39	X 1,02 =	172,78
125,86	X 1,02 =	128,38		172,78	X 1,02 =	176,24
128,38	X 1,02 =	130,95		176,24	X 1,02 =	179,76

d

Index de référence à la hausse (indices pivots)

Article 4. Cependant, pour éviter le retard des salaires par rapport à l'indice des prix à la consommation, les augmentations de salaires sont appliquées effectivement lorsque les indices suivants, situés à mi-chemin de la tranche de 2% sont effectivement atteints, soit:

(97,30 + 99,24) : 2 = 98,27 (dépassé en avril 2012 par l'indice lissé)

<i>(99,24+101,22) : 2 =</i>	<i>100,23</i>	<i>(133,57+136,24) : 2 =</i>	<i>134,91</i>
<i>(101,22+103,24) : 2 =</i>	<i>102,23</i>	<i>(136,24+138,96) : 2 =</i>	<i>137,60</i>
<i>(103,24+105,3) : 2 =</i>	<i>104,27</i>	<i>(138,96+141,74) : 2 =</i>	<i>140,35</i>
<i>(105,3+107,41) : 2 =</i>	<i>106,36</i>	<i>(141,74+144,57) : 2 =</i>	<i>143,16</i>
<i>(107,41+109,56) : 2 =</i>	<i>108,49</i>	<i>(144,57+147,46) : 2 =</i>	<i>146,02</i>
<i>(109,56+111,75) : 2 =</i>	<i>110,66</i>	<i>(147,46+150,41) : 2 =</i>	<i>148,94</i>
<i>(111,75+113,99) : 2 =</i>	<i>112,87</i>	<i>(150,41+153,42) : 2 =</i>	<i>151,92</i>
<i>(113,99+116,27) : 2 =</i>	<i>115,13</i>	<i>(153,42+156,49) : 2 =</i>	<i>154,96</i>
<i>(116,27+118,60) : 2 =</i>	<i>117,44</i>	<i>(156,49+159,62) : 2 =</i>	<i>158,06</i>
<i>(118,60+120,97) : 2 =</i>	<i>119,79</i>	<i>(159,62+162,81) : 2 =</i>	<i>161,22</i>
<i>(120,97+123,39) : 2 =</i>	<i>122,18</i>	<i>(162,81+166,07) : 2 =</i>	<i>164,44</i>
<i>(123,39+125,86) : 2 =</i>	<i>124,63</i>	<i>(166,07+169,39) : 2 =</i>	<i>167,73</i>
<i>(125,86+128,38) : 2 =</i>	<i>127,12</i>	<i>(169,39+172,78) : 2 =</i>	<i>171,09</i>
<i>(128,38+130,95) : 2 =</i>	<i>129,67</i>	<i>(172,78+176,24) : 2 =</i>	<i>174,51</i>
<i>(130,95+133,57) : 2 =</i>	<i>132,26</i>	<i>(176,24+179,76) : 2 =</i>	<i>178,00</i>

Ces chiffres d'indices sont appelés "index de référence à la hausse" ou "indices pivots". Lorsque ces chiffres d'indices sont atteints, les salaires sont multipliés par 1,02.

Index de référence à la baisse

Article 5. En cas de baisse de l'indice des prix à la consommation, les salaires sont diminués lorsque les chiffres d'indices suivants sont atteints:

<i>97,30</i>	<i>107,41</i>	<i>118,60</i>	<i>130,95</i>	<i>144,57</i>	<i>159,62</i>	<i>176,24</i>
<i>99,24</i>	<i>109,56</i>	<i>120,97</i>	<i>133,57</i>	<i>147,46</i>	<i>162,81</i>	
<i>101,22</i>	<i>111,75</i>	<i>123,39</i>	<i>136,24</i>	<i>150,41</i>	<i>166,07</i>	
<i>103,24</i>	<i>113,99</i>	<i>125,86</i>	<i>138,96</i>	<i>153,42</i>	<i>* 169,39</i>	
<i>105,30</i>	<i>116,27</i>	<i>128,38</i>	<i>141,74</i>	<i>156,49</i>	<i>172,78</i>	

Ces chiffres d'indices sont appelés "index de référence à la baisse".

En cas de baisse de l'index, une demi-tranche de 2% est dès lors neutralisée. Le salaire nouveau est obtenu en divisant le salaire en vigueur par 1,02.

Article 6. Les augmentations ou diminutions des salaires sont appliquées le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'indice des prix à la consommation donnant lieu à une modification des salaires a été atteint.

Article 7. Les salaires horaires en euro sont exprimés jusqu'à la quatrième décimale; l'arrondi éventuel du produit de la multiplication prévue à l'article 4 sera opéré conformément à l'arrondi mathématique, comme suit:

- si la cinquième décimale est inférieure à cinq, elle sera négligée;
- si la cinquième décimale est égale ou supérieure à cinq, la quatrième décimale sera augmentée d'une unité;

d

- ensuite, si la quatrième décimale est différente de zéro ou de cinq, le résultat de cet arrondi mathématique sera arrondi au zéro ou au cinq supérieur, c'est-à-dire au demi-millième supérieur.

Exemples

$10,5720 \times 1,02 = 10,78344$ arrondi à 10,7834 et ensuite au demi-millième supérieur, à 10,7835 (40 h.).

$10,6490 \times 1,02 = 10,86198$ arrondi à 10,8620 (40 h.).

La péréquation éventuelle intervient avant l'arrondi.

Exemple d'une péréquation en 39 h. :

$10,86198 \times 40/39 = 11,14049$ arrondi à 11,1405.

Exemple d'une péréquation à 38h30 :

$10,78344 \times 40/38,5 = 11,20357$ arrondi à 11,2036 et ensuite au demi-millième supérieur, à 11,2040.

Article 8. La présente CCT remplace celle du 8 février 2006 (numéro d'enregistrement 78955/CO/116), conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique, relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation.

Article 9. La présente CCT produit ses effets le 1^{er} janvier 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission Paritaire de l'industrie chimique. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi.

La présente CCT sera déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.