



ERRATUM

Commission paritaire de l'industrie chimique

**CCT n° 129834/CO/116
du 16/09/2015**

Correction du texte français :

- Dans l'article 2, § 1er, troisième alinéa, « n° 1207931/CO/116 » doit être remplacé par « n° 120793/CO/116 ».

Correction du texte français :

- L'article 4 doit être corrigé comme suit : « Les salaires horaires minimaux mentionnés à **l'article** ~~aux articles 2 et 3~~ ci-dessus ... ».
- L'article 5 doit être corrigé comme suit : « Les salaires horaires minimaux fixés à **l'article** ~~aux articles 2 et 3~~ ci-dessus ... ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de scheikundige
nijverheid**

**CAO nr. 129834/CO/116
van 16/09/2015**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In artikel 2, § 1, derde alinea moet « nr. 1207931/CO/116 » vervangen worden door « nr. 120793/CO/116 ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 4 moet als volgt verbeterd worden : « Les salaires horaires minimaux mentionnés à **l'article** ~~aux articles 2 et 3~~ ci-dessus ... ».
- Artikel 5 moet als volgt verbeterd worden : « Les salaires horaires minimaux fixés à **l'article** ~~aux articles 2 et 3~~ ci-dessus ... ».

Beslissing van

31 -03- 2016

Minimumuurlonen

CAO betreffende het minimumuurloon gesloten op 16 september 2015 in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

Artikel 1. - Deze CAO is toepasselijk op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.
Door "arbeiders" wordt verstaan: de arbeiders en de arbeidsters.

Sectoraal minimum basisuurloon

Artikel 2, § 1. - Het bedrag van het "**minimumaanvangsuurloon**", zoals vastgelegd in artikel 2 van de CAO 12 februari 2014 (nr. 120792/CO/116000; KB 10 maart 2015; BS 19.03.2015) betreffende het minimumuurloon, gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, bedraagt 10,6865 EUR op 1 januari 2015 in de 40 uren week. Het minimumaanvangsuurloon, van kracht op 31 december 2015, wordt vanaf 1 januari 2016 met 0,06 EUR verhoogd.

Voor de arbeiders met minstens 12 maanden anciënniteit in de onderneming wordt het "**minimumuurloon vanaf 12 maanden anciënniteit**", zoals vastgelegd in artikel 2 van de CAO van 12 februari 2014 (nr. 120792/CO/116000; KB 10 maart 2015; BS 19.03.2015) betreffende het minimumuurloon, gesloten in het paritair comité voor de scheikundige nijverheid, bedraagt 10,8190 EUR op 1 januari 2015 in de 40 uren week. Het minimumuurloon vanaf 12 maanden anciënniteit, van kracht op 31 december 2015, wordt vanaf 1 januari 2016 met 0,06 EUR verhoogd.

De afronding zal gebeuren volgens artikel 7 van de CAO van 12 februari 2014 gesloten in het Paritair comité voor de scheikundige nijverheid betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen (nr. 120793/CO/116, KB 9 oktober 2014; BS 7.01.2015).

Het minimumuurloon stemt overeen met het laagst toepasbaar niveau, met name de functie van gewoon handlanger.

De minimumuurlonen uit onderhavige CAO gelden eveneens voor jongeren onder de 21 jaar. Er worden geen degressieve percentages toegepast.

§ 2. - Deze verhoging is eveneens van toepassing op de arbeiders die op 31 december 2015 minder dan 0,06 EUR boven de geldende minimumuurlonen betaald worden.

Artikel 3. - De minimumuurlonen voortvloeiend uit artikel 2 stemmen overeen met een daadwerkelijke wekelijkse arbeidsduur van veertig uren.

Wanneer de wekelijkse arbeidsduur van veertig uren daadwerkelijk per week verminderd is, met perequatie van het loon wordt bovenstaande minimumbedrag evenredig geperequateerd.

De in het vorig lid van dit artikel voorziene perequatie zal als volgt gebeuren: de perequatie van de lonen, uitgedrukt in euro, wordt toegepast vóór de eventuele afronding voorzien artikel 7 van de CAO van 12 februari 2014 (nr. 120793/CO/116, KB 9 oktober 2014; BS 7.01.2015), gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Voorbeelden van perequaties
 $9,3620 \text{ EUR} \times 1,02 = 9,54924 \text{ EUR}$ afgerond tot 9,5492 EUR en daarna tot het hogere halve duizendste, nl. tot 9,5495 EUR (40 uur).
De eventuele perequatie gebeurt vóór de afronding.

Voor een perequatie in 39 uur:
 $9,57950 \text{ EUR} \times 40/39 = 9,82513 \text{ EUR}$, afgerond tot 9,8251 EUR en daarna tot het hogere halve duizendste, nl. tot 9,8255 EUR.
Voor een perequatie in 38 uur 30:
 $8,70390 \text{ EUR} \times 40/38,5 = 9,04301 \text{ EUR}$ afgerond tot 9,0430 EUR

✓

Artikel 4. - De minimumuurlonen vermeld in artikel 2 hierboven dienen bij iedere loonuitbetaling aan de arbeiders gewaarborgd te worden. Deze minimumuurlonen omvatten het basisuurloon en de eventuele vaste productiepremies, met uitsluiting van alle andere premies.

Artikel 5. - De minimumuurlonen vastgesteld in artikel 2, zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de bepalingen van de CAO van 12 februari 2014 (nr. 120793/CO/116, KB 9 oktober 2014; BS 7.01.2015) gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, en stemmen overeen met spilindexcijfer **100,23** (basis 2013 = 100).

Artikel 6. - Deze CAO wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij vervangt de CAO van 12 februari 2014 (nr. 120792/CO/116, KB 10 maart 2015, BS 19.03.2015) gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid betreffende het minimumuurloon, en treedt in werking op 1 januari 2015.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs.

Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk besluit wordt gevraagd.

Salaire horaire minimum

CCT relative au salaire horaire minimum conclue le 16 septembre 2015 au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique.

Article 1^{er}. La présente CCT s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de l'industrie chimique.
Par "ouvriers" on entend: les ouvriers et les ouvrières.

Article 2, § 1. - Le montant du "**salaire horaire minimum de début**", tel que défini à l'article 2 de la CCT du 12 février 2014 (n° 120792/CO/116000; AR 10 mars 2015; MB 19.03.2015) concernant le salaire horaire minimum, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique, s'élève à 10,6865 EUR au 1^{er} janvier 2015 en régime de 40 heures par semaine. Le salaire horaire minimum de début, en vigueur au 31 décembre 2015, est augmenté de 0,06 EUR à partir du 1^{er} janvier 2016.

Pour les ouvriers qui comptent au moins douze mois d'ancienneté dans l'entreprise, le "**salaire horaire minimum à partir de 12 mois d'ancienneté**", tel que défini à l'article 2 de la CCT du 12 février 2014 (n° 120792/CO/116000; AR 10 mars 2015; MB 19.03.2015) concernant le salaire horaire minimum, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique, s'élève à 10,8190 EUR au 1^{er} janvier 2015 en régime de 40 heures par semaine. Le salaire horaire minimum à partir de 12 mois d'ancienneté, en vigueur au 31 décembre 2015, est augmenté de 0,06 EUR à partir du 1^{er} janvier 2016.

L'arrondi sera calculé conformément à l'article 7 de la CCT du 12 février 2014, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation (n° 120793/CO/116, AR 9 octobre 2014; MB 7.01.2015).

Ce salaire horaire minimum correspond au niveau le plus bas applicable, à savoir à la fonction de manœuvre ordinaire.

Les salaires horaires minimum mentionnés dans la présente CCT sont aussi d'application pour les ouvriers âgés de moins de 21 ans. Les taux de dégressivité ne sont pas appliqués.

§ 2. Cette augmentation est aussi d'application aux ouvriers qui, au 31 décembre 2015, sont payés moins de 0,06 EUR au-delà des salaires horaires minima en vigueur.

Article 3. Les salaires horaires minimaux fixés aux articles 2 correspondent à une durée hebdomadaire du travail effective de quarante heures.

Lorsque la durée hebdomadaire de quarante heures est effectivement réduite par semaine avec péréquation du salaire, son montant est péréquaté à due concurrence.

La péréquation mentionnée à l'alinéa précédent du présent article s'opérera comme suit: la péréquation des salaires, exprimés en euros, intervient avant l'éventuel arrondi prévu à l'article 7 de la CCT du 12 février 2014 (n° 120793 /CO/116, AR 9 octobre 2014; MB 7.01.2015), conclue en Commission Paritaire de l'industrie chimique, liant les salaires à l'indice des prix à la consommation.

Exemples de péréquations

9,3620 EUR x 1,02 = 9,54924 EUR arrondi à 9,5492 EUR et ensuite au demi-millième supérieur, à 9,5495 EUR (40 h). La péréquation éventuelle intervient avant l'arrondi.

Pour une péréquation à 39 h:

9,57950 EUR x 40/39 = 9,82513 EUR, arrondi à 9,8251 EUR et ensuite au demi-millième supérieur à 9,8255 EUR.

Pour une péréquation à 38 h 30:

8,70390 EUR x 40/38,5 = 9,04301 EUR arrondi à 9,0430 EUR

Article 4. Les salaires horaires minimaux mentionnés ~~à l'~~^{ci-dessus} article 2 ci-dessus doivent être garantis aux ouvriers lors de chaque paiement du salaire. Ces salaires horaires minimaux comprennent le salaire horaire de base ainsi que d'éventuelles primes permanentes de production, à l'exclusion de toutes autres primes.

Article 5. Les salaires horaires minimaux fixés ~~à l'~~^{ci-dessus} article 2 sont liés à l'indice des prix à la consommation, conformément aux dispositions de la CCT du 12 février 2014 (n° 120793 /CO/116, AR 9 octobre 2014; MB 7.01.2015), conclue au sein de la Commission Paritaire Nationale de l'industrie chimique, liant les salaires à l'indice des prix à la consommation, et correspondent à l'indice pivot **100,23** (base 2013=100).

Article 6. La présente CCT est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la CCT du 12 février 2014 (n° 120792/CO/116000; AR 10 mars 2015; MB 19.03.2015) conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie chimique, relative au salaire horaire minimum, et entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission Paritaire de l'industrie chimique. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi.

La présente CCT sera déposée au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.