

**Paritair Comité voor
de petroleumnijverheid en -handel**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 2008 ter
intégrale vervanging van de collectieve
arbeidsovereenkomst van 18 juni 2007*

STATUUT DER VAKBONDSAFGEVAARDIGDEN

Afdeling 1. Algemene bepalingen

Art. 1. Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van en overeenkomstig het Nationaal Akkoord, ondertekend tijdens de Nationale Conferentie van de Arbeid van 16 en 17 juni 1947 en betreffende de algemene grondbeginselen van het statuut der vakbondsafvaardigingen van het personeel der ondernemingen en regelt het statuut van de arbeiders der ondernemingen, afhankelijk van het Paritair Comité der Petroleumnijverheid.

Onder voorbehoud van latere bijtredingen, bindt ze volgende beroepsverenigingen van werkgevers en werknemers :

1. De Algemene Centrale
2. ACV Energie & Chemie
3. Algemene centrale der liberale vakbonden van België
4. Belgische Petroleumfederatie.

Onder werkgever verstaat men het ondernemingshoofd of zijn vertegenwoordiger.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt integraal de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2007 betreffende het statuut der vakbondsafgevaardigden.

Art. 2. De genoemde beroepsverenigingen zullen hun leden verzoeken aile bepalingen van onderhavig akkoord na te leven en te eerbiedigen. Ze zullen aile middelen, die te hunner beschikking staan, aanwenden om dit doel te bereiken.

Art. 3. Overeenkomstig de verbintenis onder art. 2 aangegaan, zal de Belgische Petroleumfederatie zijn leden verzoeken te erkennen dat hun gesyndiceerd arbeiderspersoneel bij hen vertegenwoordigd wordt door een vakbondsafvaardiging, waarvan de leden gekozen worden onder en door het gesyndiceerd personeel van hun instelling, en de goede werking van deze afvaardiging niet belemmeren.

Onder gesyndiceerd arbeiderspersoneel verstaat men het personeel aangesloten bij één der verenigingen die onderhavige overeenkomst ondertekenen.

Art. 4. De Belgische Petroleumfederatie verbindt er zich daarenboven toe zijn leden aan te zetten, geen enkele druk

**Commission paritaire
de l'industrie et du commerce du pétrole**

*Convention collective de travail du 20 mars 2008
remplaçant intégralement la convention collective du 18
juin 2007*

STATUT DES DELEGATIONS SYNDICALES

Section 1. Dispositions générales

Art 1. La présente convention, conclue en exécution et conformément à l'Accord National signé lors de la Conférence Nationale du Travail du 16/17 juin 1947 et relatif aux principes généraux du statut des délégations syndicales du personnel des entreprises, règle le statut des délégations syndicales du personnel ouvrier pour les établissements dépendant de la Commission Paritaire de l'industrie du pétrole.

Sous réserve d'adhésions ultérieures, elle engage les associations professionnelles des travailleurs et employeurs ci-après :

1. La Centrale Générale
2. CSC Energie & Chimie
3. Centrale générale des syndicats libéraux de Belgique
4. Fédération Pétrolière Belge

Par employeur on comprend le chef d'entreprise ou son représentant.

Cette convention collective de travail remplace intégralement la convention collective du 18 juin 2007 concernant le statut des délégations syndicales.

Art 2. Les dites associations professionnelles recommanderont à leurs membres d'appliquer et de respecter toutes les stipulations du présent accord. Elles mettront en œuvre tous les moyens à leur disposition pour réaliser cet objectif.

Art 3. Conformément à l'engagement souscrit à l'article 2, la Fédération Pétrolière Belge recommandera à ses membres de reconnaître que leur personnel ouvrier syndiqué est représenté auprès d'eux par une délégation syndicale dont les membres sont élus parmi et par le personnel syndiqué de l'établissement et de ne pas entraver le bon fonctionnement de cette délégation.

Par personnel ouvrier syndiqué on entend le personnel affilié à une des organisations signataires du présent accord.

Art 4. La Fédération Pétrolière Belge s'engage, en outre, à recommander instamment à ses membres de n'exercer aucune pres-

op de arbeiders uit te oefenen om hen te beletten zich bij een vakbond aan te sluiten, aan de onverenigden geen grotere voordelen toe te kennen dan aan de gesyndiceerde arbeiders, en in alle omstandigheden blijk te geven van rechtvaardigheid, billijkheid en verzoeningsgezindheid.

Art. 5. De vakbonden verbinden er zich toe, uit eerbied voor de vrijheid van vereniging, hun leden aan te zetten elke methode uit hun vakbondspropaganda te bannen die niet zou stroken met de geest van het bovenvermeld Nationaal Akkoord en van onderhavige overeenkomst.

Uit eerbied voor de vrijheid van vereniging, houdt het verbod in, drukking uit te oefenen op het personeel, om het te dwingen zich bij een vakbond aan te sluiten.

Art. 6. De vakbonden zullen er over waken dat de vakbondsafgevaardigden :

- a. in alle omstandigheden blijk geven van rechtvaardigheid, billijkheid en verzoeningsgezindheid ;
- b. persoonlijk elk gebrek aan eerbied voor de sociale wetgeving, de werkhuisreglementen en de collectieve overeenkomsten vermijden en doen vermijden door hun werkmakers.

Afdeling 2. Taak der vakbondsafgevaardigden

Art. 7. Iedere individuele klacht of klachten uitgaande van enkele arbeiders moeten door de betrokken arbeiders normaal langs de hiërarchische weg aan de werkgever worden voorgelegd.

Art. 8. De klachten waaraan in het raam van art. 107 niet voldaan werd, kunnen aan de werkgever voorgelegd worden door de vakbondsafvaardiging.

Art. 9. Deze afvaardiging heeft het recht gehoord te worden door de werkgever ter gelegenheid van elk geschil betreffende:

- a. niet-naleving der grondbeginselen, aangehaald in de inleiding tót het bovenvermeld nationaal akkoord ;
- b. de toepassing van de sociale wetgeving, de reglementen van inwendige orde der ondernemingen, collectieve overeenkomsten en individuele arbeidscontracten ;
- c. het toepassen der loonbarema's voor het personeel en van de classificeringsregels in het kader van de wettelijke bepalingen of van in voege zijnde overeenkomsten.

Afdeling 3 - Wijze van aanduiding der vakbondsafvaardigingen

Art. 10. In de uitbatingszetels waar meer dan 10 arbeiders(sters) te werk worden gesteld, wordt een vakbondsafvaardiging ingesteld.

De bij onderhavige overeenkomst betrokken vakverenigingen

willen de werknemers van de onderneming beschermen tegen de druk van de arbeiders op de arbeiders uit te oefenen om hen te beletten zich bij een vakbond aan te sluiten, aan de onverenigden geen grotere voordelen toe te kennen dan aan de gesyndiceerde arbeiders, en in alle omstandigheden blijk te geven van rechtvaardigheid, billijkheid en verzoeningsgezindheid.

Art 5. Les associations professionnelles ouvrières s'engagent, en respectant la liberté d'association, à recommander instamment à leurs membres d'exclure de leur propagande syndicale les méthodes qui ne seraient pas conformes à l'esprit de l'Accord National pré rappelé et de la présente convention.

Le respect de la liberté d'association implique l'interdiction de faire pression sur le personnel pour le forcer à se syndiquer.

Art 6. Les associations professionnelles ouvrières veilleront à ce que les délégués syndicaux du personnel :

- a. fassent montre, en toutes circonstances, d'un esprit de justice, d'équité et de conciliation ;
- b. évitent personnellement et fassent éviter par leurs compagnons de travail tout manquement au respect de la législation sociale, des règlements intérieurs de l'entreprise et des conventions collectives.

Section 2. Rôle des délégations syndicales

Art 7. Toutes réclamations individuelles, ou émanant de quelques ouvriers, doivent normalement être présentées à l'employeur par le ou les ouvriers intéressés, en suivant la voie hiérarchique.

Art 8. Les réclamations qui n'ont pas été satisfaites dans le cadre de l'article 7 peuvent être présentées à l'employeur par la délégation syndicale du personnel.

Art 9. Cette délégation a droit d'audience auprès de l'employeur, à l'occasion de tout litige concernant:

- a. les atteintes aux principes fondamentaux rappelés dans le préambule de l'Accord National précité ;
- b. l'application de la législation sociale des règlements d'ordre intérieur de l'entreprise, des conventions collectives et des contrats individuels de travail ;
- c. l'application au personnel de l'entreprise des taux de salaires et des règles de classification dans le cadre des dispositions légales ou conventionnelles en vigueur.

Section 3. Mode de désignation des délégations syndicales

Art 10 . Une délégation syndicale ouvrière sera instituée dans les sièges d'exploitation occupant plus de 10 ouvriers ou ouvrières.

Les associations professionnelles ouvrières parties à la présente

zullen een onderling akkoord treffen, om de effectieve en plaatsvervangende vakbondsafgevaardigden door hun leden te laten verkiezen, zomede gebeurlijk ook de effectieve afgevaardigde voor de arbeiders onder de 21 jaar en, in sommige gevallen, de plaatsvervangende afgevaardigde van deze jonge arbeiders.

Zo ze het niet eens worden, zullen ze een beroep doen op de verzoenende tussenkomst van de voorzitter van het Nationaal paritair comité der Petroleumnijverheid.

De werkgever kan zich, indien ernstige redenen voorhanden zijn, verzetten tegen de kandidatuur van een afgevaardigde. In dit geval, zal de werkgever binnen de drie werkdagen de betrokken vakverenigingen op de hoogte brengen van de redenen van dit verzet.

Te dien einde zal de werkgever vooraf kennis krijgen van de lijsten der voorgestelde vakbondsafgevaardigden, plus gebeurlijk de afgevaardigde van de arbeiders beneden de 21 jaar en de plaatsvervangende afgevaardigde van deze jonge arbeiders.

Zo de partijen tót geen akkoord komen, zal het vraagstuk worden voorgelegd aan de arbitrage van de Voorzitter van het Nationaal paritair comité, die uitspraak zal doen na de werkgever, de bestendige afgevaardigde van de betrokken vakvereniging, gebeurlijk op verzoek van deze laatste, de afgevaardigde van de vakvereniging in de onderneming en de belanghebbende te hebben gehoord.

Afdeling 4. - Samenstelling van de vakbondsafgevaardigden en duur van het mandaat

Art. 11. Het aantal afgevaardigden wordt als volgt vastgesteld:

- uitbatingzetels met 10 tót 50 arbeiders(sters) : 2 afgevaardigden
 - uitbatingzetels met 51 tót 249 (arbeiders(sters)) : 4
 - uitbatingzetels met 250 tót 499 (arbeiders(sters)) : 6
 - uitbatingzetels met 500 tót 749 (arbeiders(sters)) : 8
- en één afgevaardigde meer per 250 of breuk van 250 arbeiders(sters).

De afvaardiging is samengesteld uit effectieve en plaatsvervangende leden. Er zijn zoveel plaatsvervangende als effectieve afgevaardigden. In geval de effectieve afgevaardigde afwezig is, wordt hij door de plaatsvervangende afgevaardigde vervangen. Zodra het nodig blijkt zal er een afgevaardigde voor de minderjarige arbeiders worden aan toegevoegd.

Er wordt overeengekomen dat de duur van het mandaat van afgevaardigde twee jaar bedraagt. De vakbondsafvaardiging is in haar geheel om de twee jaar hernieuwbaar.

De uittredende leden zijn herkiesbaar.

convention se mettront d'accord entre elles pour faire élire, par leurs membres, les délégués syndicaux effectifs et suppléants, ainsi qu'éventuellement le délégué effectif des ouvriers âgés de moins de 21 ans, de même que dans certains cas le délégué suppléant de ces jeunes ouvriers.

Si elles ne réalisent pas cet accord, elles auront recours à l'intervention conciliatrice du Président de la Commission paritaire Nationale de l'industrie et du commerce du pétrole.

L'employeur pourra s'opposer pour des motifs sérieux à la candidature d'un délégué. Dans cette éventualité, l'employeur fera connaître aux associations professionnelles ouvrières syndicales en cause ses motifs d'opposition, dans les trois jours ouvrables.

Dans ce but, les listes des délégués syndicaux à élire, y compris éventuellement le délégué des ouvriers âgés de moins de 21 ans, et le délégué suppléant de ces jeunes ouvriers, seront communiquées au préalable à l'employeur.

En cas de désaccord entre les parties, la question sera soumise à l'arbitrage du Président de la Commission Paritaire Nationale, qui la tranchera après avoir entendu l'employeur, le délégué permanent de l'association professionnelle ouvrière syndicale intéressée, éventuellement à la demande de ce dernier, le délégué de l'association professionnelle ouvrière dans l'usine et également intéressé.

Section 4. Composition des délégations syndicales et durée du mandat

Art 11 . Le nombre de délégués est fixé comme suit:

- sièges d'exploitation de 10 à 50 ouvriers : 2 délégués
 - sièges d'exploitation de 51 à 249 ouvriers : 4 délégués ;
 - sièges d'exploitation de 250 à 499 ouvriers : 6 délégués ;
 - sièges d'exploitation de 500 à 749 ouvriers : 8 délégués
- et un délégué en plus par 250 ouvriers ou tranches de 250 ouvriers ou ouvrières supplémentaires.

La délégation est composée de délégués effectifs et de délégués suppléants. Il y a autant de délégués suppléants que de délégués effectifs. En cas d'absence du délégué effectif, il sera remplacé par le délégué suppléant. Dès que la nécessité s'en fait sentir, il peut être ajouté un délégué pour les mineurs d'âge.

Il est convenu que la durée du mandat du délégué est de deux années. La délégation syndicale sera renouvelable, au complet, toutes les deux années.

Les membres sortants sont rééligibles.

Het mandaat van afgevaardigde neemt een einde :

1. in geval van afzetting door de vakvereniging waartoe hij behoort
2. bij het vervallen van het mandaat
3. doorontslag
4. bij het verlaten van de onderneming
5. door overgang van de categorie "werkman" naar de categorie "bediende"
6. door verplaatsing van de ene afdeling of sector naar een andere
7. bij overlijden.

Art. 12. - Met betrekking tot de dépôts zonder syndicale afvaardiging zal, op verzoek van de vakbond, mits overleg met de werkgever, de tussenkost toegelaten worden van syndicale delegees van andere uitbatingszetels of van de hoofdzetel, of van andere syndicale woordvoerders.

Afdeling 5. - Vervanging der afgevaardigden

In geval het mandaat van een afgevaardigde om één der bovenvermelde redenen een einde neemt, zal de plaatsvervanger de plaats van de effectieve afgevaardigde innemen voor de rest van de normale duur van het mandaat.

Art. 13. Om de functie van effectief of plaatsvervangend vakbondsafgevaardigde te mogen vervullen, moeten de leden van het personeel aan volgende voorwaarden voldoen :

1. Minstens 25 jaar oud zijn op 31 december van het jaar dat de verkiezing voorafgaat
2. Drie jaar tewerkgesteld zijn in de nijverheid waartoe de onderneming behoort en minstens één jaar aanwezigheid in de onderneming tellen
3. Van hun burgerlijke en politieke rechten genieten.

De afgevaardigden moeten tevens het nodige gezag en de nodige bevoegdheid hebben om zich van de verplichtingen voortvloeiend uit hun functie te kwijten.

Art. 14. De vakbondsafgevaardigden genieten dezelfde bevorderingen als de andere arbeiders van de categorie waartoe zij behoren.

Art. 15. In geval een vakbondsafgevaardigde op staande voet wordt doorgezonden (art. 20 van de wet van 10 maart 1900 op het Arbeidscontract) zal de vakbondsafvaardiging hiervan bij hoogdringendheid op de hoogte worden gebracht.

Le mandat du délégué cesse :

1. en cas de révocation par l'association professionnelle ouvrière syndicale, dont il fait partie ;
2. au terme échu de son mandat ;
3. par démission ;
4. à la cessation du travail dans l'entreprise ;
5. par le passage de la catégorie "ouvrier" à la catégorie "employé ;
6. du fait d'un déplacement d'un secteur dans un autre (des exceptions sont admises) ;
7. en cas de décès.

Art 12. Pour les dépôts dépourvus de délégation syndicale, à la demande de l'organisation syndicale et moyennant concertation avec l'employeur, l'intervention des délégués syndicaux d'autres sièges d'exploitation ou du siège principal ou d'autres porte-parole syndicaux sera autorisée.

Section 5. Remplacement des délégués

En cas de cessation du mandat d'un délégué pour une des causes susmentionnées, le suppléant prendra la place de l'effectif pour le reste de la durée normale du mandat,

Art 13 . Pour pouvoir remplir les fonctions de délégué effectif ou suppléant, les membres du personnel doivent réunir les conditions suivantes :

1. Etre âgés de 25 ans au 31 décembre de l'année précédant l'élection ;
2. Avoir été occupé depuis trois ans au moins dans la branche d'activité dont relève l'entreprise, et avoir un an au moins de présence dans cette dernière.
3. Jouir de leurs droits civils et politiques.

Les délégués devront avoir l'autorité et la compétence nécessaires pour pouvoir satisfaire aux obligations inhérentes à leurs fonctions.

Art 14 . Les délégués syndicaux jouissent des promotions et avancements normaux de la catégorie de travailleurs à laquelle ils appartiennent.

Art 15 . En cas de renvoi immédiat d'un délégué syndical (art. 20 de la loi du 10 mars 1900 sur le contrat du travail), la délégation syndicale en sera avisée d'urgence.

Onverminderd het recht van de werkgever om, ingevolge gebrek aan werk, tót afdankingen over te gaan, mag geen enkel effectief of plaatsvervangend afgevaardigde tijdens de uitoefening van zijn mandaat worden doorgezonden zonder dat vooraf volgende procedure werd toegepast :

1. de vakbondsafvaardiging zal op de hoogte gebracht worden van de beweegreden die voor de afdankingen worden ingeroepen
2. zo, na onderzoek met de werkgever, de vakbondsafvaardiging het nodig acht, kan ze beroep doen op een bestendig afgevaardigde van de betrokken vakvereniging met het oog op een nieuw onderzoek met de werkgever
3. de betrokken vakbond kan de beslissing ter beoordeling voorleggen aan de bevoegde instantie van het Nationaal Paritair Comité
4. zo het onmogelijk blijkt tót een besluit te komen, zal het geval beslecht worden door de Voorzitter van het Nationaal Paritair Comité der petroleumnijverheid.

Art. 16. De vakbondsafvaardiging zal volgens de noodwendigheden door de werkgever worden ontvangen.

De vakbondsafvaardiging als dusdanig zal vergaderen volgens de noodwendigheden en in de mate dat het met de vereisten van de dienst strookt.

Indien een bepaald bedrijf een probleem zou vaststellen in verband met de activiteit van de syndicale delegatie, kan dit in voorkomend geval aan de vakbondsleiding worden gesignaleerd.

Aanbevolen wordt op ondernemingsvlak de tijd te bepalen waarover de syndicale afvaardiging kan beschikken om te vergaderen en haar taken te vervullen (BC/PC 30/1/59 - van toepassing sinds 1/1/1959).

De vakbondsafgevaardigden mogen zich tót het personeel wenden tijdens de uren van de maaltijd, na voorafgaandelijk de werkgever hiervan te hebben op de hoogte gesteld (PC 5/4/1965).

Het Paritair Comité kan het nodig achten dat op één zijner zittingen één of twee leden van de vakbondsafvaardiging op het vlak van de onderneming aanwezig zijn.

De tijd aan al deze hogervermelde vergaderingen gewijd, wordt beschouwd als normale arbeidsprestatie en zal als zodanig vergoed worden, behalve voor de maaltijduren (PC 5/4/1965).

Art. 17. De vergaderingen van de vakbondsafgevaardigden onderling of met de werkgevers zullen plaats grijpen in een hiertoe door het ondernemingshoofd te hunner beschikking gesteld lokaal.

Tout en reconnaissant le droit de l'employeur de procéder à des licenciements par suite de manque de travail, aucun licenciement d'un membre effectif ou suppléant de la délégation syndicale, pendant l'exercice de son mandat, ne pourra s'effectuer, sans que la procédure suivante ait été préalablement pratiquée :

1. La délégation syndicale sera avisée du motif invoqué pour le renvoi.
2. Si, après un examen avec l'employeur, la délégation syndicale le juge nécessaire, elle pourra avoir recours à un délégué permanent de l'association professionnelle ouvrière syndicale intéressée, en vue d'un nouvel examen avec l'employeur.
3. L'association professionnelle ouvrière syndicale intéressée est qualifiée pour soumettre la décision à l'appréciation de l'instance compétente de la Commission Paritaire Nationale.
4. En cas d'impossibilité d'arriver à une décision, le cas sera tranché par le Président de la Commission Paritaire Nationale de l'Industrie du Pétrole.

Art 16. La délégation syndicale est reçue par l'employeur suivant les nécessités.

La délégation syndicale, comme telle, se réunira suivant le besoin dans la mesure compatible avec les exigences du service.

Au cas où une entreprise constaterait un problème en rapport avec l'activité de la délégation syndicale, celui-ci peut, le cas échéant, être signalé à la direction syndicale.

Il est recommandé de fixer à l'échelon de l'entreprise, le temps dont peuvent disposer les délégations syndicales pour se réunir et accomplir leur tâche de délégué syndical (CR/CPN 30/1/59 - d'application à partir du 1/1/59).

Les délégués syndicaux pourront s'adresser au personnel pendant les heures de repas, après information préalable de l'employeur (CPN 5/4/1965).

La Commission Paritaire Nationale peut juger nécessaire la présence, à une de ses réunions, d'un ou de deux membres de la délégation syndicale à l'échelon entreprise.

Le temps consacré à toutes les réunions susdites est considéré comme prestation de travail ordinaire et rémunéré comme telle, sauf pour les heures du repas (CPN 5/4/1965).

Art 17 . Les réunions des délégués entre eux ou avec les employeurs auront lieu dans un local mis à leur disposition par le chef de l'entreprise.

Behoudens voorafgaande toestemming van de werkgever moeten de door de vakbondsafvaardiging ingerichte vergaderingen van gans of een gedeelte van het personeel buiten de onderneming plaats grijpen.

Art. 18. Zo de tussenkomst van een vakbondsafvaardiging niet tót een akkoord met de werkgever heeft geleid voor de bijlegging van een geschil, kunnen de afgevaardigden beroep doen op een bestendig vertegenwoordiger van hun vakvereniging, om het onderzoek van het vraagstuk voort te zetten op het vlak der onderneming, in een bij gemeenschappelijk akkoord gekozen lokaal. In dit geval zal de werkgever worden bijgestaan door een bestendig vertegenwoordiger van de beroepsvereniging der werkgevers.

Zo men voor het conflict geen oplossing kan vinden, wordt het voorgelegd aan de bevoegde instantie van het Paritair Comité.

Afdeling 6. - Bijzondere bepalingen

Art. 19. Onderhavige overeenkomst treedt op 18 juni 2007 in werking. Ze wordt afgesloten voor onbepaalde duur. Er kan door de ene of de andere partij een einde aan gesteld worden, mits vooropzeg van zes maanden.

De organisatie die hiertoe het initiatief zou nemen, verbindt er zich toe de beweegredenen van haar opzegging mede te delen en amendementen voor te stellen, die de ondergetekenden gehouden zijn te bespreken in de schoot van het Paritair Comité en dit binnen de maand na ontvangst ervan.

Art. 20. Tijdens de duur van onderhavige overeenkomst, de duur van de vooropzeg inbegrepen, verbinden de partijen er zich toe niet tót staking of lock-out over te gaan, zonder dat een voorafgaandelijke verzoening werd betracht door tussenkomst van de beroepsverenigingen van werkgevers en werknemers en, zo nodig, door een beroep bij hoogdringendheid op de bevoegde instantie van het Paritair Comité.

Afdeling 7. - Bescherming

Art. 21. Het statuut van de syndicale delegatie, zoals dit geregeld is in de conventie van 9 maart 1949, gewijzigd op 8 maart 1961 en aangevuld met de bepaling van het akkoord van 3 februari 1989, zal aangevuld worden met een verwijzing naar de CAO nr. 5. van de Nationale Arbeidsraad van 24 mei 1971. Er wordt uitdrukkelijk verklaard dat de bepalingen in verband met de bescherming tegen afdanking, de procedure en de forfaitaire vergoeding (artikelen 18, 20 en 20bis van de CAO nr. 5) integraal van toepassing zijn op de syndicale delegatie in de petroleumsector (Protocol d.d. 23/01/1991).

A moins d'accord préalable avec l'employeur, les réunions collectives organisées par les délégués syndicaux avec tout ou partie du personnel, doivent avoir lieu en dehors de l'entreprise.

Art 18 . Lorsque l'intervention d'une délégation syndicale n'a pas permis d'aboutir à un accord avec l'employeur pour le règlement d'un différend, les délégués pourront faire appel à un représentant permanent de leur association professionnelle ouvrière syndicale, pour continuer l'examen des questions en cause sur le plan de l'établissement, dans un local choisi d'un commun accord. Dans cette éventualité, l'employeur se fera assister d'un représentant permanent de l'association professionnelle patronale.

Si le conflit ne peut recevoir de solution, il est soumis à l'instance compétente de la Commission Paritaire Nationale.

Section 6. Dispositions particulières

Art 19. La présente convention prend cours le 18 juin 2007 ; elle est conclue pour une durée indéterminée ; elle est dénonçable par l'une ou l'autre des parties moyennant un préavis de six mois.

L'organisation professionnelle qui en prendra l'initiative s'engage à indiquer les motifs de sa dénonciation et à déposer des propositions d'amendement que les signataires s'engagent à discuter au sein de la Commission Paritaire, dans le délai d'un mois de leur réception.

Art 20. Pendant la durée de la présente convention, incluse la durée de préavis de dénonciation, les parties s'engagent à ne pas recourir à la grève ou au lock-out, sans qu'il n'y ait eu une tentative de conciliation préalable par intervention des organisations représentatives des employeurs et des travailleurs et, en cas de besoin, par un recours d'urgence à l'instance compétente de la Commission Paritaire Nationale.

Section 7. Protection

Art 21. Le statut de la délégation syndicale, tel que réglé par la convention du 9 mars 1949, modifiée le 8 mars 1961 et complétée par la disposition de l'accord du 3 février 1989, sera complétée par une référence à la convention collective n° 5 du Conseil National du Travail du 24 mai 1971. Il est déclaré explicitement que les dispositions relatives à la protection contre le licenciement, à la procédure et à l'indemnité forfaitaire (articles 18, 20 et 20bis de la convention collective n° 5), seront d'application intégrale à la délégation syndicale dans le secteur pétrolier (protocole du 23/01/1991).