

Collectieve arbeidsovereenkomst
van 30 april 1999 tot wijziging van de
collectieve arbeidsovereenkomst van 30
maart 1988 betreffende de invoering van
nieuwe arbeidsregelingen in de
ondernemingen

Convention collective de travail
du 30 avril 1999 modifiant la convention
collective de travail du 30 mars 1988
concernant l'introduction de nouveaux
régimes de travail dans les entreprises

Toepassingsgebied

Artikel 1 § 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid.

§ 2 Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Arbeidsorganisatie

Art. 2 De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 1988 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen wordt aangevuld met een artikel 4bis luidende als volgt:

"Art. 4bis Onderhavig artikel is niet van toepassing op de sector van de bakkerijen en de artisanale banketbakkerijen.

De referentieperiode voor de berekening van de gemiddelde arbeidsduur en de toekenning van de inhaalrust in toepassing van artikel 26bis par.1 van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt vastgesteld op 12 maanden. Deze periode loopt telkens van 1 januari tot 31 december behoudens vaststelling van een andere periode van 12 maanden in het arbeidsreglement.

Bij elke definitieve betaling ontvangen de arbeiders een staat van hun prestaties in verhouding met de dagelijkse en wekelijkse arbeidsduur die zij gehouden zijn te presteren, zoals het Koninklijk Besluit van 18 januari 1984 betreffende de informatie van de werknemers over de staat van hun prestaties het voorschrijft.

De toepassing van dit artikel doet geen afbreuk aan de betaling van supplementen voor eventuele overuren in toepassing van de arbeidswet van 16 maart 1971."

Art. 3 De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 1988 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen wordt aangevuld met een artikel 8bis luidende als volgt:

Champ d'application

Article 1. § 1 La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire.

§ 2 Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Organisation du travail

Art. 2 La convention collective de travail du 30 mars 1988 concernant l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises est complétée par un article 4bis libellé comme suit:

"Art. 4bis Le présent article n'est pas d'application dans le secteur des boulangeries et des pâtisseries artisanales.

La période de référence pour le calcul de la durée moyenne de travail ainsi que pour l'octroi de repos compensatoire en application de l'article 26bis par.1 de la loi sur le travail du 16 mars 1971 est fixée à 12 mois. Cette période court à chaque fois du 1er janvier au 31 décembre à moins qu'une autre période de 12 mois soit fixée dans le règlement de travail.

Au moment de chaque paiement définitif, il sera remis aux ouvriers un état de leurs prestations par rapport à la durée du travail journalière et hebdomadaire, qui leur est applicable normalement, tel que le prévoit l'Arrêté Royal du 18 janvier 1984 relatif à l'information des travailleurs sur l'état de leurs prestations.

En cas de prestations d'heures supplémentaires, l'application de cet article ne peut pas faire obstacle au paiement des compléments dus en vertu de la loi sur le travail du 16 mars 1971."

Art. 3 La convention collective de travail du 30 mars 1988 concernant l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises est complétée par un article 8bis libellé comme suit:

NEERLEGGING-DEPOT | 09-07-1999

NR. N°

51.282 | 1 col 118

"Arbeid op feestdagen

Art. 8bis. De in artikel 1 bedoelde ondernemingen of afdelingen van deze ondernemingen, met uitzondering van de sector van de bakkerijen en de artisanale banketbakkerijen, kunnen in geval van tijdelijke vermeerdering van werk afwijken van het verbod van tewerkstelling op feestdagen zoals bepaald in de wet van 4 januari 1974."

Art. 4 Artikel 13,b van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 1988 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen wordt vervangen door de volgende bepaling:

"Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging in de onderneming kunnen de nieuwe arbeidstijdregelingen zoals voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst op het vlak van de onderneming ingevoerd worden door een collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 5 Artikel 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 1988betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen wordt vervangen door de volgende bepaling:

« In geval van specifieke noodzaak eigen aan een onderneming waarbij deze afwijkingen niet zouden volstaan, doch binnen de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen en de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 42 vallen, kunnen andere regelingen overeengekomen worden in een collectieve arbeidsovereenkomst. »

Art. 6 Artikel 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 1988 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen wordt opgeheven.

Looptijd van de overeenkomst

Art. 7 De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst treden in werking op 1 januari 1999 en gelden voor onbepaalde duur.

"Occupation pendant les jours fériés

Art. 8bis. Les entreprises visées à l'article premier ou les divisions de ces entreprises, à l'exception du secteur des boulangeries et des pâtisseries artisanales, peuvent en cas de surcroît temporaire de travail déroger à l'interdiction d'occupation les jours fériés telle que prévue par la loi du 4 janvier 1974."

Art. 4 L'article 13,b de la convention collective de travail du 30 mars 1988 concernant l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises est complétée par la disposition suivante:

"A défaut d'une délégation syndicale dans l'entreprise les nouvelles règles de l'aménagement du temps de travail, telles que prévues dans la présente convention collective de travail, sont introduites sur le plan de l'entreprise par une convention collective de travail.

Art. 5 L'article 16 de la convention collective de travail du 30 mars 1988 concernant l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises est complétée par la disposition suivante:

« En cas de nécessité spécifique propre à l'entreprise où ces dérogations ne suffiraient pas mais qui ressortent sous l'effet de la loi du 17 mars 1987 relative aux nouveaux régimes de travail dans les entreprises et de la convention collective de travail numéro 42, d'autres régimes de travail peuvent être conclus dans une convention collective de travail. »

Art. 6 L'article 17 de la convention collective de travail du 30 mars 1988 concernant l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises est levée.

Durée de la convention

Art. 7 Les dispositions de la présente convention collective de travail entrent en vigueur le 1er janvier et sont conclues pour une durée indéterminée.

1999
