

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999 betreffende het recht op halftijdse loopbaanonderbreking van arbeiders die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben.

Convention collective de travail du 30 avril 1999 concernant le droit à l'interruption de carrière à mi-temps des ouvriers ayant atteint l'âge de 55 ans.

Toepassingsgebied

Champ d'application

Artikel 1 § 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid, met uitzondering van de sector van de bakkerijen en de artisanale banketbakkerijen.
§ 2 Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Article 1. § 1 La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire à l'exception du secteur des boulangeries et des pâtisseries artisanales.
§ 2 Par «ouvriers» sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Halftijdse loopbaanonderbreking vanaf 55 jaar

Interruption de carrière à mi-temps à partir de 55 ans

Art. 2 § 1 Ongeacht het aantal werknemers in loopbaanonderbreking in de onderneming hebben voltijds tewerkgestelde arbeiders met een anciënniteit van ten minste twaalf maanden en die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben, recht op halftijdse loopbaanonderbreking.

Art. 2 §1 Quel que soit le nombre de travailleurs en interruption de carrière dans l'entreprise, les ouvriers occupés dans un régime de travail à temps plein ayant une ancienneté d'au moins douze mois et ayant atteint l'âge de 55 ans ont droit à l'interruption de carrière à mi-temps.

Commentaar: dit recht komt dus bovenop het minimumrecht op loopbaanonderbreking ten belope van 3% van het gemiddeld aantal personeelsleden zoals bepaald in het Koninklijk Besluit van 10 augustus 1998.

Commentaire: ce droit s'inscrit donc en dessus du droit minimum à l'interruption de carrière à concurrence de 3% de l'effectif moyen comme prévu par l'Arrêté Royal du 10 août 1998.

§ 2 De arbeiders die op dit recht een beroep doen, hebben evenwel geen terugstaprecht, d.w.z. zij hebben geen recht op reïntegratie in het oorspronkelijke voltijdse arbeidsregime, behoudens akkoord van de werkgever.

§ 2 Les ouvriers exerçant ce droit le font sans droit de retour, c'est à dire sans droit de réintégrer le régime de travail initial à temps plein sauf accord de l'employeur.

§ 3 Gedurende de volledige periode van halftijdse loopbaanonderbreking hebben de arbeiders die gebruik maken van de mogelijkheid beschreven in § 1 recht op een aanvullende vergoeding van 3.000 Bf per maand ten laste van de werkgever.

§ 3 Les ouvriers faisant appel à la possibilité décrite au § 1 ont droit à charge de l'employeur à une indemnité complémentaire de 3.000 FB par mois pendant toute la période de l'interruption de carrière à mi-temps.

§ 4 De arbeiders die op dit recht beroep wensen te doen verwittigen hiervan minstens

§ 4 Les ouvriers qui souhaitent exercer ce droit en avertissent l'employeur par écrit et

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTRE-ENREGISTRAR
09 -07- 1999 | NR.
No

51.2841C-118

drie maanden op voorhand en schriftelijk zijn werkgever.

§ 5 Indien de werkgever kan aantonen dat hij geen vervanger vindt zoals de reglementering inzake de loopbaanonderbreking net voorschrijft, kan hij de uitoefening van het recht op halftijdse loopbaanonderbreking in overleg met de vakbondsafvaardiging uitstellen met een periode van maximum drie maanden. Deze periode kan éénmalig verlengd worden met een periode van drie maanden na overleg met de syndicale afvaardiging.

Bij gebrek aan syndicale afvaardiging kan de werkgever de uitoefening van het recht op halftijdse loopbaanonderbreking met drie maanden uitstellen mits betekening van de ingeroepen reden bij de Voorzitter van het paritair comité. Dit uitstel kan met drie maanden verlengd worden na goedkeuring van het paritair comité

§ 6. Werkgever en betrokken arbeider zullen het concreet halftijds uurrooster in onderling akkoord en schriftelijk vastleggen in functie van de arbeidsorganisatie.

De referteperiode voor de spreiding van de gemiddelde arbeidsduur, zoals bepaald in artikel 1 1 bis van de wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978, uitgebreid tot één jaar. Deze jaarlijkse referteperiode kan echter alleen ingeroepen worden indien werkgever en betrokken arbeider schriftelijk overeenkomen dat de halftijdse arbeidsregeling variabel is en dat de referteperiode één jaar is. Zoniet bedraagt de rederentieperiode drie maanden.

§ 7 Bij de eventuele overstap van een halftijdse loopbaanonderbreking naar het conventioneel brugpensioen, zal de bijkomende vergoeding van het brugpensioen worden berekend op basis van een voltijdse arbeidsprestatie.

Looptijd van de overeenkomst

Art. 3 De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst treden in werking op 1 ~~januari~~ ^{januari} 1999 en komen te vervallen op 30 juni 2001.

januari

au moins trois mois à l'avance.

§ 5 Si l'employeur peut démontrer qu'il ne trouve pas de remplaçant comme le prévoit la réglementation concernant l'interruption de carrière, il peut reporter en concertation avec la délégation syndicale l'exercice du droit à l'interruption de carrière à mi-temps d'une période de maximum trois mois. Cette période peut être prolongée une fois d'une période de trois mois également après consultation de la délégation syndicale.

A défaut de délégation syndicale, l'employeur peut reporter l'exécution du droit à l'interruption à mi-temps de trois mois moyennant la notification des raisons invoquées auprès du Président de la commission paritaire. Ce report peut être prolongé de trois mois après approbation de la commission paritaire.

§ 6 Employeur et ouvrier concerné fixeront de commun accord et par écrit l'horaire concret du travail à mi-temps en fonction de l'organisation du travail.

La période de référence pour l'étalement du temps de travail moyen, tel que prévu par l'article 1 1 bis de la loi sur les contrats de travail du 3 juillet 1978, est étendu à une année. Cette période de référence annuelle cependant ne peut uniquement être invoquée au cas où l'employeur et l'ouvrier concerné aient convenus que le régime de travail à temps partiel soit variable et que la période de référence sera une année. Sinon la période de référence sera de trois mois.

§ 7 Lors du passage éventuel d'une interruption à mi-temps à la prépension conventionnelle, l'indemnité complémentaire de la prépension sera calculée sur base d'une prestation à temps plein.

Durée de la convention

Art. 3 Les dispositions de ta présente convention collective de travail entrent en vigueur le 1^{er} ~~jan~~ ^{jan} 1999 et viennent à échéance le 30 juin 2001.

1^{er} jan