

Les salaires d'accès ne peuvent être cumulés avec d'autres régimes salariaux dégressifs tels que ceux des stagiaires, apprentis industriels et étudiants.

Art. 4. En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers occupés en tant qu'étudiants, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 2 :

Âge	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

Chapitre 3 - Rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation.

Art. 5. Les salaires horaires minimums visés par la présente convention collective de travail, ainsi que les salaires effectivement payés dans les entreprises, sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 30.4.1999 concernant le rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation, conclue au sein de la C.P. de l'industrie alimentaire. Ils correspondent à la tranche de stabilisation 100.81 inclus - 104.88 exclu - telle que celle-ci résulte de l'application de la convention collective de travail précitée.

Chapitre 4 - Prime de travail de nuit.

Art. 6. Une prime égale à un supplément horaire de 20 % est allouée pour le travail de nuit.

Par travail de nuit, on entend les prestations effectuées entre 22 et 6 heures.

Chapitre 5 - Prime de travail en équipes

Art. 7. Pour les ouvriers travaillant en équipes de 6 à 14 heures ou de 14 à 22 heures, un supplément de salaire pour un total de 5% pour les deux équipes est alloué.

Ce supplément s'élève au moins à 13 FB. par heure pour les ouvriers faisant partie de l'équipe du matin et à 15 FB. par heure pour les ouvriers faisant partie de l'équipe de l'après-midi.

Chapitre 6 - Validité.

Art. 8. La présente convention collective de travail remplace celle du 25.6.1997, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire, fixant les salaires horaires des ouvriers des levureries et des distilleries, rendue obligatoire par A.R. du 20.5.1998 (Moniteur Belge du 8.9.1998).

Elle produit ses effets au 1^{er} juin 1999 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2000.

Subséquentement, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée à la poste,

adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus.

La convention collective de travail du 14 mars 1991, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie Alimentaire, concernant les primes d'équipes et de nuit des ouvriers occupés dans les levureries et les distilleries, rendue obligatoire par A.R. du 14.11.1991 (M.B. du 24.12.1991) est abrogée à partir du 1er juin 1999.

Commentaire :

Les salaires horaires minimums, mentionnés à l'article 2, s'élèvent en Euro à :

	<i>38 h. / semaine</i>	<i>37 h. / semaine</i>
<i>Manoeuvres</i>	9,2625	9,4757
<i>Spécialisés</i>	9,5712	9,7955
<i>Qualifiés</i>	9,9157	10,1475

EAE_NFC_GIST

GISTFABRIEKEN. DISTILLEERDERIJEN : Loon- en arbeidsvoorwaarden

C.A.O. geldig van 1.6.1999 tot 31.12.2000 en stilzwijgend verlengd (K.B. gevraagd).

K.B. : B.S. :

P.C. VOEDINGSNIJVERHEID - Zitting van 30.4.1999

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied.

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de gistfabrieken en de distilleerderijen.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk 2 - Uurlonen.

Art. 2. Op 1 juni 1999 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders, ongeacht hun leeftijd :

	38 urenweek	37 urenweek
Hulparbeiders.....	373.65 BEF.	382.25 BEF.
Geoefenden.. ..	386.10 BEF.	395.15 BEF.
Geschoolden.. ..	400.00 BEF.	409.35 BEF.

Deze minimumuurlonen worden verhoogd met 6.25 BEF per uur op 1 juni 2000, ongeacht het arbeidsduurstelsel.

Art. 3. Gedurende de eerste zes maanden van tewerkstelling in de onderneming, te rekenen vanaf de eerste dag van de eerste indiensttreding, geldt een instaploon ten bedrage van 90 % van het werkelijk betaalde loon van de functie in de onderneming.

De périodes van tewerkstelling in de onderneming voor 1 juni 1999 worden in mindering gebracht op deze zes maanden. De periode van zes maanden kan slechts één maal per arbeider worden toegepast maar kan evenwel gespreid worden over meerdere tewerkstellingsperiodes.

Indien deze periode van zes maanden overschreden, heeft de betrokken arbeider recht op een premie ten bedrage van 10% van het product bestaande uit 26 maal het normaal uurloon, vermenigvuldigd met de overeengekomen arbeidsregeling van de betrokken arbeider in de onderneming.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTRÉ-ENREGISTRÉ |
 09 -07- 1999 | NR. |
 | N° |

51.297 / col 118.06

De instaplonen kunnen niet ingeroepen worden voor de toepassing van artikel 10 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

De instaplonen kunnen niet gecumuleerd worden met andere degressieve loonregelingen zoals deze voor stagiairs, industriële leerlingen en studenten.

Art. 4. In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18 jaar en ouder	90
17 jaar	80
16 jaar	70
15 jaar	60

Hoofdstuk 3 - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Art. 5. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen, alsook de werkelijk betaalde lonen in de onderneming worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen. Zij stemmen overeen met de stabilisatieschijf 100.81 inbegrepen - 104.88 niet inbegrepen, zoals deze voortvloeit uit de toepassing van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk 4 - Premie voor Nachtarbeid.

Art. 6. Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 20% wordt toegekend voor nachtarbeid.

(Onder nachtarbeid wordt verstaan de arbeidsuren verricht tussen 22 en 6 uur.

Hoofdstuk 5 - Premie voor Ploegenarbeid.

Art. 7. Voor de arbeiders die in de ploegen van 6 tot 14 uur of van 14 tot 22 uur werken, wordt een loontoeslag van in het totaal 5% voor de twee ploegen toegekend.

Deze toeslag bedraagt minstens 13 BEF. per uur voor de arbeiders die deel uitmaken van de morgenploeg en 15 BEF. per uur voor de arbeiders die deel uitmaken van de namiddagploeg.

Hoofdstuk 6 - Geldigheid.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 25 juni 1997, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, betreffende de minimumuurlonen van de arbeiders tewerkgesteld in de gistfabrieken en de distilleerderijen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 mei 1998 (Belgisch Staatsblad van 8 september 1998).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juni 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende périodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aande voorzitter van het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid.

Gunstiger regelingen die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 1991, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, betreffende de nacht- en ploegenpremies van de arbeiders tewerkgesteld in de gistfabrieken en distilleerderijen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 14.11.1991 (Belgisch Staatsblad van 24.12.1991) wordt opgeheven met ingang van 1 juni 1999.

Commentaar

De in artikel 2. eerste lid vermelde minimumuurlonen bedragen in Euro :

	<i>38 urenweek</i>	<i>37 urenweek</i>
<i>HuPARbeiders</i>	9.2625	9.4757
<i><ieoetenden</i>	9.5712	9.7955
<i>Geschoolden</i>	9.9157	10.1475