

CIDRES, VINS, JUS ET VINS DE FRUITS, LIQUORISTERIES APERITIFS ET
DISTILLERIES DE FRUITS : Conditions de travail et de rémunération.

C.C.T. valable du 1.6.1999 au 31.12.2000 et tacitement reconductible (A.R. demandé).

A.R. :

M.B. :

C.P. INDUSTRIE ALIMENTAIRE - Séance du 30.4.1999

Chapitre 1 - Champ d'application.

Art. 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de cidres, vins, jus et vins de fruits, liquoristeries, apéritifs et distilleries de fruits.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre 2 - Salaires horaires.

Art. 2. Le 1er juin 1999, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers, quel que soit leur âge :

	38 h. / semaine	37 h. / semaine
Catégorie I	369.10 FB.	377.70 FB.
Catégorie II	372.00 FB.	380.75 FB.
Catégorie III	375.40 FB.	384.25 FB.
Catégorie IV	380.85 FB.	389.90 FB.
Catégorie V.....	385.40 FB.	394.65 FB.
Catégorie VI.....	389.90 FB.	398.95 FB.
Catégorie VII.....	394.65 FB.	403.95 FB.
Catégorie VIII.....	398.20 FB.	407.85 FB.
Catégorie IX.....	404.25 FB.	413.90 FB.
Catégorie X.....	408.65 FB.	418.60 FB.
Catégorie XI.....	413.25 FB.	423.15 FB.

Ces salaires horaires minimums sont augmentés de 6,25 FB. de l'heure au 1^{er} juin 2000, quel que soit le régime de travail.

Art. 3. Pendant les six premiers mois d'occupation dans l'entreprise, à compter à partir du premier jour de l'entrée en service, un salaire d'accès est applicable s'élevant à 90% du salaire réellement payé pour la fonction dans l'entreprise.

Les périodes d'occupation dans l'entreprise avant le 1er juin 1999 sont déduites de ces six mois. La période de six mois ne peut être appliquée qu'une seule fois par ouvrier mais, elle

peut cependant être échelonnée sur plusieurs périodes d'occupation.

Une fois cette période de six mois dépassée, l'ouvrier concerné a droit à une prime s'élevant à 10% du produit résultant de la multiplication de 26 fois le salaire horaire normal, multiplié par le régime de travail convenu de l'ouvrier concerné dans l'entreprise.

Les salaires d'accès ne peuvent être invoqués pour l'application de l'article 10 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs.

Les salaires d'accès ne peuvent être cumulés avec d'autres régimes salariaux dégressifs tels que ceux des stagiaires, apprentis industriels et étudiants.

Art. 4. En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers occupés en tant qu'étudiants, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 2 :

Âge	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

Chapitre 3 - Rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation.

Art. 5. Les salaires horaires minimums visés dans la présente convention collective de travail, ainsi que les salaires effectivement payés dans les entreprises, sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 30.4.1999 concernant le rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation, conclue au sein de la C.P. de l'industrie alimentaire. Ils correspondent à la tranche de stabilisation 100.81 inclus - 104.88 exclu - telle que celle-ci résulte de l'application de la convention collective de travail précitée.

Chapitre 4 - Prime de nuit.

Art. 6. Une prime égale à un supplément horaire de 10% avec un minimum de 50 FB l'heure est allouée pour le travail effectué la nuit.

La nuit comprend une période de 8 heures qui, sauf stipulation contraire au règlement de travail, est considérée comme étant fixée de 22 à 6 heures.

Chapitre 5 - Prime de travail en équipes

Art. 7. Un supplément horaire minimum de :

- 13 FB est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 15 FB est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Sauf stipulation contraire au règlement de travail, les heures de travail des équipes sont déterminées comme suit :

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures ;
- pour l'équipe de l'après-midi : de 14 à 22 heures.

Chapitre 6 - Dispositions communes pour les primes d'équipes et de nuit.

Art. 8. Les primes prévues aux articles 6 et 7 peuvent être accordées soit sous forme de supplément de salaire, soit sous forme d'une réduction de la durée du travail.

Chapitre 7 - Validité.

Art. 9. La présente convention collective de travail remplace celle du 25.6.1997, conclue au sein de la C.P. de l'industrie alimentaire, fixant les salaires horaires minimums des ouvriers occupés dans les entreprises de cidres, vins, jus et vins de fruits, liquoristeries, apéritifs et distilleries de fruits, rendue obligatoire par A.R. du 24.6.1998 (M.B. du 16.9.1998).

Elle produit ses effets au 1^{er} juin 1999 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2000. Subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus.

La convention collective de travail du 14 mars 1991, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie Alimentaire, concernant les primes d'équipes et de nuit des ouvriers occupés dans les entreprises des eaux de boisson, limonades, cidres, vins, jus et vins de fruits, liquoristeries, apéritifs et distilleries de fruits, rendue obligatoire par A.R. du 25.11.1991 (M.B. du 31.12.1991) est abrogée à partir du 1^{er} juin 1999.

Commentaires :

Les salaires horaires minimums, mentionnés à l'article 2, s'élèvent en Euro à :

	<i>38 h. / semaine</i>	<i>37 h. / semaine</i>
<i>Catégorie I.....</i>	<i>9,1497</i>	<i>9,3629</i>
<i>Catégorie II.....</i>	<i>9,2216</i>	<i>9,4385</i>
<i>Catégorie III.....</i>	<i>9,3059</i>	<i>9,5253</i>
<i>Catégorie IV.....</i>	<i>9,4410</i>	<i>9,6654</i>
<i>Catégorie V.....</i>	<i>9,5538</i>	<i>9,7831</i>
<i>Catégorie VI.....</i>	<i>9,6654</i>	<i>9,8897</i>
<i>Catégorie VII.....</i>	<i>9,7831</i>	<i>10,0137</i>
<i>Catégorie VIII.....</i>	<i>9,8711</i>	<i>10,1103</i>
<i>Catégorie IX.....</i>	<i>10,0211</i>	<i>10,2603</i>
<i>Catégorie X.....</i>	<i>10,1302</i>	<i>10,3768</i>
<i>Catégorie XI.....</i>	<i>10,2442</i>	<i>10,4896</i>

EBE_NH_.Appelwijn

03-05-1000

09-07-1999

NR.

51.269

C4

cd1188

APPELWIJN, WIJN, VRUCHTENSAP en -WIJN, LIKEUREN en APERITIEVEN, VRUCHTENSTOKERIJEN : Loon- en arbeidsvoorwaarden

C.A.O. geldig van 1.6.1999 tot 31.12.2000 en stilzwijgend verlengd (K.B. gevraagd).

K.B. :

B.S. :

P.C. VOEDINGSNIJVERHEID - Zitting van 30.4.1999

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied.

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van appelwijnen, wijnen, vruchtensap en -wijn, likeuren, aperitieven en vruchtenstokerijen.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk 2 - Uurlonen.

Art. 2. Op 1 juni 1999 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders, ongeacht hun leeftijd :

	38 urenweek	37 urenweek
Categorie I	369.10 BEF.	377.70 BEF.
Catégorie II	372.00 BEF.	380.75 BEF.
Catégorie III	375.40 BEF.	384.25 BEF.
Catégorie IV	380.85 BEF.	389.90 BEF.
Catégorie V.....	385.40 BEF.	394.65 BEF.
Catégorie VI.....	389.90 BEF.	398.95 BEF.
Catégorie VII.....	394.65 BEF.	403.95 BEF.
Catégorie VIII.....	398.20 BEF.	407.85 BEF.
Catégorie IX.....	404.25 BEF.	413.90 BEF.
Categorie X.....	408.65 BEF.	418.60 BEF.
Catégorie XI.....	413.25 BEF.	423.15 BEF.

Deze minimumuurlonen worden verhoogd met 6,25 BEF per uur op 1 juni 2000, ongeacht het arbeidsduurstelsel.

Art. 3. Gedurende de eerste zes maanden van tewerkstelling in de onderneming, te rekenen vanaf de eerste dag van de eerste indiensttreding, geldt een instaploon ten bedrage van 90 % van het werkelijk betaalde loon van de functie in de onderneming.

De périodes van tewerkstelling in de onderneming voor 1 juni 1999 worden in mindering gebracht op deze zes maanden. De periode van zes maanden kan slechts één maal per

arbeider worden toegepast maar kan evenwel gespreid worden over meerdere tewerkstellingsperiodes.

Eens deze période van zes maanden overschreden, heeft de betrokken arbeider recht op een premie ten bedrage van 10% van het product bestaande uit 26 maal het normaal uurloon, vermenigvuldigd met de overeengekomen arbeidsregeling van de betrokken arbeider in de onderneming

De instaplonen kunnen niet ingeroepen worden voor de toepassing van artikel 10 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

De instaplonen kunnen niet gecumuleerd worden met andere degressieve loonregelingen zoals deze voor stagiairs, industriële leerlingen en studenten.

Art. 4. In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18jaar en ouder	90
17 jaar	80
16 jaar	70
15jaar	60

Hoofdstuk 3 - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Art. 5. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen, alsook de werkelijk betaalde lonen in de onderneming worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999. gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen. Zij stemmen overeen met de stabilisatieschijf 100.81 inbegrepen - 104.88 niet inbegrepen, zoals deze voortvloeit uit de toepassing van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk 4 - Premie voor Nachtarbeid.

Art. 6. Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 10% met een minimum van 50 BEF per uur wordt toegekend voor nachtarbeid

De nacht omvat een période van 8 uren die, behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, loopt van 22 tot 6 uur.

Hoofdstuk 5 - Premie voor Ploegenarbeid.

Art. 7. Een minimum uurtoeslag van :

- 13 BEF wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 15 BEF wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14uur;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

Hoofdstuk 6 - Gemeenschappelijke bepalingen voor de Nacht- en ploegenarbeid.

Art. 8. De premies voorzien in de artikelen 6 en 7 kunnen toegekend worden onder vorm van een loonbijslag of onder vorm van een vermindering van de arbeidsduur.

Hoofdstuk 7 - Geldigheid.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 25 juni 1997, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, betreffende de minimumuurlonen van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van appelwijnen, wijnen, vruchtensap en -wijn, likeuren, aperitieven en vruchtenstokerijen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 24 juni 1998 (Belgisch Staatsblad van 16 september 1998).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juni 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende périodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid.

Gunstiger regelingen die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 1991, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, betreffende de nacht- en ploegenpremies van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van drinkwaters, limonades, cider, wijnen, vruchtensap en -wijn, likeuren, aperitieven en vruchtenstokerijen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25.11.1991 (Belgisch Staatsblad van 31.12.1991) wordt opgeheven met ingang van 1 juni 1999.

Commentaar

De in artikel 2, eerste lid vermelde minimumuurlonen bedragen in Euro :

	<i>38 urenweek</i>	<i>37 urenweek</i>
<i>Categorie I</i>	<i>9,1497</i>	<i>9,3629</i>
<i>Catégorie II</i>	<i>9,2216</i>	<i>9,4385</i>
<i>Catégorie III</i>	<i>9,3059</i>	<i>9,5253</i>
<i>Catégorie IV</i>	<i>9,4410</i>	<i>9,6654</i>
<i>Catégorie V</i>	<i>9,5538</i>	<i>9,7831</i>
<i>Catégorie VI</i>	<i>9,6654</i>	<i>9,8897</i>
<i>Catégorie VII</i>	<i>9,7831</i>	<i>10,0137</i>
<i>Catégorie VIII</i>	<i>9,8711</i>	<i>10,1103</i>
<i>Catégorie IX</i>	<i>10,0211</i>	<i>10,2603</i>
<i>Categorie X</i>	<i>10,1302</i>	<i>10,3768</i>
<i>Catégorie XI</i>	<i>10,2442</i>	<i>10,4896</i>