

LCA\_FI\_Légumes 5j

na -07- 1999

NR.  
j N° 51.270 /cd/118.09  
1

INDUSTRIE DES LEGUMES : Semaine de cinq jours.

Convention collective de travail du 30.4.1999 (A.R. demandé)

**La répartition de la durée hebdomadaire du travail dans l'industrie des légumes.**

Article 1 § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de conserves de légumes, légumes déshydratés, choucroute, légumes en saumure, préparation de légumes secs, surgelés et congelés, le nettoyage ou la préparation de légumes frais.

Appartiennent au secteur des conserves de légumes, les entreprises qui travaillent essentiellement un assortiment de légumes et/ou de produits végétaux de première ou seconde transformation en vue de la conservation de longue durée par appertisation en boîte ou verre, par pasteurisation et/ou par surgélation.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Art. 2. La durée hebdomadaire du travail est répartie sur cinq jours, sauf pendant la période saisonnière de quatre mois fixée en principe du 1er juillet au 31 octobre.

C'ette période de quatre mois peut être quelque peu déplacée pour des motifs climatiques; dans ce cas, la fédération patronale en informera préalablement le président de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire et les organisations y représentées.

Toutefois, pour le travail en trois équipes successives, la répartition du travail peut prévoir, pour celles-ci, un sixième jour de travail toutes les 2 ou 3 semaines, à condition que la durée moyenne du travail, calculée sur une période de trois semaines, ne dépasse pas la limite hebdomadaire conventionnelle du travail.

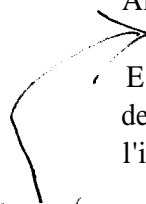
Il en est de même pour le travail en continu, dans les limites légales particulières à celui-ci.

Art. 3. A la demande des organisations professionnelles représentées à la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire, celle-ci peut accorder des dérogations aux dispositions de l'alinéa 1 de l'article 2.

Dans ce cas, le travail du sixième et du septième jour, à déterminer dans la dérogation, sera rémunéré à un montant qui dépasse de 25 p.c. au moins le salaire horaire normal, tel que défini par la législation sur les jours fériés, sans préjudice des éventuels suppléments de salaires légaux.

Art. 4. La présente convention collective de travail produit ses effets au 1er janvier 1999.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant préavis de trois mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire, et aux organisations y représentées.



*Elle remplace la convention collective de travail de l'industrie alimentaire, conclue au sein de la Commission Paritaire Nationale de l'industrie alimentaire, relative à la semaine de 5 jours dans l'industrie des conserves de légumes, sanctionnée obligatoirement par arrêté royal du 20 décembre 1971 (Moniteur belge du 21 mars 1972)*

LCA\_NI .Groenten 5d

GROENTENNIJVERHEID Vijfdagenweek

09 -07- 1999

NR

51.270/1999

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 4 1999 (K.B gevraagd)

### Spreiding van de wekelijkse arbeidsduur in de groentennijverheid

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen van groentenconserven, watervrije groenten, zuurkool, in zout ingelegde groenten, bereiding van droge, bevroren en diepbevroren groenten, het schoonmaken of bereiden van verse groenten.

Tot de sector van de groentenconservennijverheid behoren de ondernemingen die hoofdzakelijk een assortiment groenten en/of plantaardige producten in eerste of tweede verwerking voor langdurige bewaring bewerken door appertisatie in blik of glas, door pasteurisatie en/of diepvries

§ 2 Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Art 2 De wekelijkse arbeidsduur wordt over vijf dagen gespreid behalve gedurende de seizoenperiode van vier maanden in principe vastgesteld van 1 juli tot 31 oktober.

Deze période van vier maanden kan lichtelijk verplaatst worden voor redenen van klimaat; in dit geval zal de werkgeversfederatie op voorhand de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en de erin vertegenwoordigde organisaties verwittigen.

Nochtans, mag de spreiding voor de arbeid in drie opeenvolgende ploegen voor deze een zesde arbeidsdag voorzien om de twee of drie weken, op voorwaarde dat de gemiddelde arbeidsduur, berekend over een période van drie weken, de conventionele wekelijkse arbeidsgrenzen niet overschrijdt.

Dit geldt eveneens voor het continuwerk binnen de wettelijke grenzen die hieraan eigen zijn.

Art. 3 Op aanvraag van de beroepsorganisaties die in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid vertegenwoordigd zijn, kan dit Paritair Comité afwijkingen aan de bepalingen van artikel 2, alinéa 1, toestaan.

In dit geval zal de arbeid op de zesde en op de zevende dag, te bepalen in de afwijking, betaald worden tegen een bedrag dat minstens 25 pct. hoger ligt dan het normale loon zoals bepaald door de wetgeving betreffende de feestdagen, en onverminderd eventuele wettelijke loontoeslagen.

Art. 4 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999.

Zij wordt aangegaan voor een onbepaalde tijd. Ze kan opgezegd worden mits een vooropzeg van drie maanden, per aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

*Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van ~~januari~~ mei 1971, gesloten in het Nationaal Paritair Comité van de voedingsnijverheid, betreffende de vijf ploegenwerk in de groentennijverheid, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk besluit van 20 december 1971 (Belgisch Staatsblad van 5 maart 1972)*