

EBF_NKA.118

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

Convention collective de travail du 30 avril 1999 relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les abattoirs et les ateliers de découpage de viande

Chapitre I : Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des abattoirs et les ateliers de découpage de viande relevant de la commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre II : Salaires horaires

Art. 2. Le 1er juin 1999, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers, quel que soit leur âge :

Pour les prestations au cours des cinq premiers jours de la semaine (du lundi au vendredi) :

Homme de cour	358,25 BEF
Manoeuvre	370,60 BEF
Ouvrier qualifié	384,40 BEF
Homme de métier	397,65 BEF
Découpeur - désosseur : salaire de départ	350,70 BEF
après 1 an de pratique	361,85 BEF
après 2 ans de pratique	373,00 BEF
après 3 ans de pratique	386,55 BEF

Ces salaires horaires minimums sont augmentés de 6,25 BEF de l'heure au 1er juin 2000, quel que soit le régime de travail.

Art. 3. En vertu de la convention collective de travail du 6 octobre 1988, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative à la répartition de la durée hebdomadaire du travail dans les abattoirs et les ateliers de découpage de viande, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 juillet 1989 (Moniteur belge du 15 juillet 1989) des dérogations peuvent être accordées aux dispositions de l'article 2, afin d'appliquer un des deux régimes suivants :

a) Pour les prestations au cours de cinq jours par semaine, y compris le samedi :

Homme de cour	371,30 BEF
Manoeuvre	384,70 BEF
Ouvrier qualifié	399,35 BEF
Homme de métier	412,90 BEF
Découpeur - désosseur : salaire de départ	363,90 BEF
après 1 an de pratique	375,55 BEF
après 2 ans de pratique	387,15 BEF
après 3 ans de pratique	401,05 BEF

Ces salaires horaires minimums sont augmentés de 6,25 BEF de l'heure au 1er juin 2000, quel que soit le régime de travail.

b) Pour les prestations du sixième et du septième jour de la semaine, une augmentation de 25% sera appliquée sur base du barème des cinq premiers jours de la semaine, prévu à l'article 2.

Art. 4. Pendant les six premiers mois d'occupation dans l'entreprise, à compter à partir du premier jour de la première entrée en service, un salaire d'accès est applicable, s'élevant à 90% du salaire réellement payé pour la fonction dans l'entreprise.

Les périodes d'occupation dans l'entreprise avant le 1er juin 1999 sont déduites de ces six mois. La période de six mois ne peut être appliquée qu'une seule fois par ouvrier, mais elle peut cependant être échelonnée sur plusieurs périodes d'occupation.

Une fois cette période de six mois dépassée, l'ouvrier concerné a droit à une prime s'élevant à 10% du produit résultant de la multiplication de 26 fois le salaire horaire normal, multiplié par le régime de travail convenu de l'ouvrier concerné dans l'entreprise.

Les salaires d'accès ne peuvent être invoqués pour l'application de l'article 10 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs.

Les salaires d'accès ne peuvent être cumulés avec d'autres régimes salariaux dégressifs tels que ceux des stagiaires, apprentis industriels et étudiants.

Art. 5. En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers occupés en tant qu'étudiants, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 2 :

Âge	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

Chapitre III : Rattachement des salaires horaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 6. Les salaires horaires minimums visés dans la présente convention collective de travail, ainsi que les salaires effectivement payés dans les entreprises, sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 30 avril 1999, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation. Ils correspondent à la tranche de stabilisation 100,81 inclus 104,88 exclu, telle que celle-ci résulte de l'application de la convention collective de travail précitée.

Chapitre IV : Prime de travail de nuit

Art. 7. La nuit comprend une période de huit heures qui, sauf stipulation contraire au règlement de travail, court de 22 à 6 heures.

Art. 8. Le travail de nuit donne droit à un supplément horaire de 10% avec un minimum de 50 BEF par heure.

Chapitre V : Prime de travail en équipes

Art. 9. Un supplément horaire minimum de :

- 13 BEF est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 15 BEF est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Sauf stipulation contraire au règlement de travail, les heures de travail des équipes sont fixées comme suit :

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures;
- pour l'équipe de l'après midi : de 14 à 22 heures.

Ces primes ne se cumulent pas avec celle prévue à l'article 8 pour le travail de nuit.

Chapitre VI : Prime de travail dans les locaux frigorifiques

Art. 10. Les ouvriers occupés au travail dans les locaux ou camions frigorifiques ont droit à un sursalaire de :

- 5 % quand la température dans ces locaux ou camions est inférieure à 5° C;
- 10 % dans les chambres froides ou véhicules pour produits surgelés.

Chapitre VI : Validité

Art. 11. La présente convention collective de travail remplace celle du 25 juin 1997, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, fixant les salaires horaires des ouvriers et ouvrières occupés dans les abattoirs et les ateliers de découpage de viande, rendue obligatoire par arrêté royal du 25 juin 1998(Moniteur belge du 16 septembre 1998).

Elle produit ses effets le 1er juin 1999 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2000. Subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus.

La convention collective de travail du 21 décembre 1988, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative à la prime de froid des ouvriers et ouvrières occupés dans les abattoirs et les ateliers de découpage de viande, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 août 1989 (Moniteur belge du 6 septembre 1989) et la convention collective de travail du 14 mars 1991, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, fixant les primes pour travail en équipes et de nuit des ouvriers et ouvrières occupés dans les abattoirs et les ateliers de découpage de viande, rendue obligatoire par arrêté royal du 28 novembre 1991 (Moniteur belge du 9 janvier 1992) sont abrogées à partir du 1er juin 1999.

Commentaire

Les salaires horaires minimums, mentionnés à l'article 2, sont en Euro :

<i>Homme de cour</i>	<i>8,8808 EUR</i>
<i>Manoeuvre</i>	<i>9,1869 EUR</i>
<i>Ouvrier qualifié</i>	<i>9,5290 EUR</i>
<i>Homme de métier</i>	<i>9,8575 EUR</i>
<i>Découpeur - désosseur : salaire de départ</i>	<i>8,6936 EUR</i>
<i>après 1 an de pratique</i>	<i>8,9700 EUR</i>
<i>après 2 ans de pratique</i>	<i>9,2464 EUR</i>
<i>après 3 ans de pratique</i>	<i>9,5823 EUR</i>

Les salaires horaires minimums, mentionnés à l'article 3, sont en Euro :

<i>Homme de cour</i>	<i>9,2043 EUR</i>
<i>Manoeuvre</i>	<i>9,5365 EUR</i>
<i>Ouvrier qualifié</i>	<i>9,8996 EUR</i>
<i>Homme de métier</i>	<i>10,2355 EUR</i>
<i>Découpeur - désosseur : salaire de départ</i>	<i>9,0208 EUR</i>
<i>après 1 an de pratique</i>	<i>9,3096 EUR</i>
<i>après 2 ans de pratique</i>	<i>9,5972 EUR</i>
<i>après 3 ans de pratique</i>	<i>9,9418 EUR</i>

EBF_NKA.118

Paritair Comité voor de **voedingsnijverheid**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de slachthuizen en de werkplaatsen voor het uitsnijden van vlees

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de slachthuizen en de werkplaatsen voor het uitsnijden van vlees die onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid ressorteren.

Met arbeiders worden de **mannelijke** en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk II : Uurlonen

Art. 2. Op 1 juni 1999 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders, ongeacht hun leeftijd :

Voor de arbeid in de loop van de eerste vijfdagen van de week (van maandag totvrijdag) :

Binnenplaatswerker	358,25 BEF
Hulparbeider	370,60 BEF
Geschoolde	384,40 BEF
Vakman	397,65 BEF
Uitsnijder- uitbener : aanvangsloon	350,70 BEF
na 1 jaar praktijk	361,85 BEF
na 2 jaar praktijk	373,00 BEF
na 3 jaar praktijk	386,55 BEF

Deze minimumuurlonen worden verhoogd met 6,25 BEF per uur op 1 juni 2000, ongeacht het arbeidsduurstelsel.

Art. 3. Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 1988, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de spreiding van de wekelijkse arbeidsduur in de slachthuizen en de werkplaatsen voor het uitsnijden van vlees, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 juli 1989 (Belgisch Staatsblad van 15 juli 1989), kunnen afwijkingen toegestaan worden op de bepalingen van artikel 2, om één van de twee volgende régimes toe te passen :

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	
1999	09 -07- 1999	NR. 51.277 / Col 118.11
		Nº

a) Voor de arbeid in de loop van vijf dagen per week, waarbij de zaterdag :

Binnenplaatswerker	371,30	BEF
Hulparbeider	384,70	BEF
Geschoolde	399,35	BEF
Vakman	412,90	BEF
Uitsnijder- uitbener : aanvangsloon	363,90	BEF
na 1 jaar praktijk	375,55	BEF
na 2 jaar praktijk	387,15	BEF
na 3 jaar praktijk	401,05	BEF

Deze minimumuurlonen worden verhoogd met 6,25 BEF per uur op 1 juni 2000, ongeacht het arbeidsduurstelsel.

b) Voor de prestaties op de zesde en zevende dag van de week zal een verhoging worden toegepast van 25 % op het barema van de eerste vijf dagen van de week, zoals dit barema is voorzien in artikel 2.

Art. 4. Gedurende de eerste zes maanden van tewerkstelling in de onderneming, te rekenen vanaf de eerste dag van de eerste indiensttreding, geldt een instaploon ten bedrage van 90% van het werkelijk betaalde loon van de functie in de onderneming.

De périodes van tewerkstelling in de onderneming vóór 1 juni 1999 worden in mindering gebracht op deze zes maanden. De periode van zes maanden kan slechts één maal per arbeider worden toegepast maar kan evenwel gespreid worden over meerdere tewerkstellingsperiodes.

Eens deze periode van zes maanden overschreden, heeft de betrokken arbeider recht op een premie ten bedrage van 10% van het product bestaande uit 26 maal het normale uurloon, vermenigvuldigd met de overeengekomen arbeidsregeling van de betrokken arbeider in de onderneming.

De instaplonen kunnen niet ingeroepen worden voor de toepassing van artikel 10 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

De instaplonen kunnen niet gecumuleerd worden met andere degressieve loonregelingen zoals deze voor stagiairs, industriële leerlingen en studenten.

Art. 5. In afwijking op artikel 2 en 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 en 3 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18jaar en ouder	90
17 jaar	80
16 jaar	70
15jaar	60

Hoofdstuk III : Koppeling van de uurlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 6. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen, alsook de werkelijk betaalde lonen in de onderneming worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen. Zij stemmen overeen met de stabilisatieschijf 100,81 inbegrepen 104,88 niet inbegrepen, zoals deze voortvloeit uit de toepassing van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk IV : Premie voor nachtarbeid

Art. 7. De nacht omvat een période van 8 uren die, behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, loopt van 22 tot 6 uur.

Art. 8. De nachtarbeid geeft recht op een uurtoeslag van 10 % met een minimum van 50 BEF per uur.

Hoofdstuk V : Premie voor ploegenarbeid

Art. 9. Een minimum uurtoeslag van :

- 13 BEF wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 15 BEF wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

Deze toeslagen kunnen niet met de bij artikel 8 voorziene premie voor nachtarbeid gecumuleerd worden.

Hoofdstuk VI : Premie voor arbeid in gekoelde plaatsen

Art. 10. De arbeiders die gewoonlijk in koelkamers of -vrachtwagens tewerkgesteld worden, hebben recht op een toeslag van :

- 5 % wanneer de temperatuur in deze kamers of vrachtwagens lager ligt dan 5 graden Celsius;
- 10 % in de koelkamers of -vrachtwagens voor diepgevrorenprodukten.

Hoofdstuk VII : Geldigheid

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 25 juni 1997, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, tot vaststelling van de uurlonen van de werklieden en werksters tewerkgesteld in de slachthuizen en werkplaatsen voor het uitsnijden van vlees, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 juni 1998 (Belgisch Staatsblad van 16 september 1998).

4

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juni 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende périodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 1988 gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de vaststelling van de koudepremie voor de werklieden en werksters tewerkgesteld in de slachthuizen en werkplaatsen voor het uitsnijden van vlees, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 augustus 1989 (Belgisch Staatsblad van 6 september 1989) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 1991, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de vaststelling van de premies voor ploegen- en nachtarbeid voor de werklieden en werksters tewerkgesteld in de slachthuizen en werkplaatsen voor het uitsnijden van vlees, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 november 1991 (Belgisch Staatsblad van 9 januari 1992) worden opgeheven met ingang van 1 juni 1999.

Commentaar

De in artikel 2 vermelde minimumuurlonen bedragen in Euro :

<i>Binnenplaatswerker</i>	<i>8,8808 EUR</i>
<i>Hulparbeider</i>	<i>9,1869 EUR</i>
<i>Geschoolde</i>	<i>9,5290 EUR</i>
<i>Vakman</i>	<i>9,8575 EUR</i>
<i>Uitsnijder- uitbener : aanvangsloon</i>	<i>8,6936 EUR</i>
<i>na 1 jaar praktijk</i>	<i>8,9700 EUR</i>
<i>na 2 jaar praktijk</i>	<i>9,2464 EUR</i>
<i>na 3 jaar praktijk</i>	<i>9,5823 EUR</i>

De in artikel 3 vermelde minimumuurlonen bedragen in Euro :

<i>Binnenplaatswerker</i>	<i>9,2043 EUR</i>
<i>Hulparbeider</i>	<i>9,5365 EUR</i>
<i>Geschoolde</i>	<i>9,8996 EUR</i>
<i>Vakman</i>	<i>10,2355 EUR</i>
<i>Uitsnijder- uitbener: aanvangsloon</i>	<i>9,0208 EUR</i>
<i>na 1 jaar praktijk</i>	<i>9,3096 EUR</i>
<i>na 2 jaar praktijk</i>	<i>9,5972 EUR</i>
<i>na 3 jaar praktijk</i>	<i>9,9418 EUR</i>