

**ECE\_NKA.118**

**Commission paritaire de l'industrie alimentaire**

*Convention collective de travail du 30 avril 1999 relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les tueries de volaille*

**Chapitre I : Champ d'application**

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des tueries de volaille.

Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**Chapitre II : Classification**

Art. 2. Les ouvriers sont classés en trois catégories :

Catégorie I :

- suspendre après "chiller";
- ouvrir, détacher et enlever la peau du cou;
- chaumer;
- ouvrir, enlever le foie et le coeur, enlever l'estomac et les intestins;
- remettre l'estomac et emballer;
- déposer sur les machines de triage;
- emballer;
- piquer les boîtes;
- découper + emballer;
- travail au frigo (normal).

Catégorie II :

- suspendre;
- charger et décharger;
- abattre;
- déboyauder;
- enlever les gésiers et vider les poumons;
- travail au frigo (surgélateur).

Catégorie III :

- collecter les poulets;
- chauffeur;
- mécanicien.

Art. 3. Le 1er juin 1999, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers, quel que soit leur âge :

<p>REPLEGGING-DÉPÔT</p> <p>03-07-1999</p>	<p>REGISTR.-ENREGISTR.</p> <p>09-07-1999</p>	<p>N°</p>	<p>51.278 / C01.118.11</p>
---	--	-----------	----------------------------

	38 heures/semaine
Catégorie I	347,35 BEF
Catégorie II	361,45 BEF
Catégorie III	386,55 BEF

Ces salaires horaires minimums sont augmentés de 6,25 BEF de l'heure au 1er juin 2000, quel que soit le régime de travail.

Art. 4. Pendant les six premiers mois d'occupation dans l'entreprise, à compter à partir du premier jour de la première entrée en service, un salaire d'accès est applicable, s'élevant à 90% du salaire réellement payé pour la fonction dans l'entreprise.

Les périodes d'occupation dans l'entreprise avant le 1er juin 1999 sont déduites de ces six mois. La période de six mois ne peut être appliquée qu'une seule fois par ouvrier, mais elle peut cependant être échelonnée sur plusieurs périodes d'occupation.

Une fois cette période de six mois dépassée, l'ouvrier concerné a droit à une prime s'élevant à 10% du produit résultant de la multiplication de 26 fois le salaire horaire normal, multiplié par le régime de travail convenu de l'ouvrier concerné dans l'entreprise.

Les salaires d'accès ne peuvent être invoqués pour l'application de l'article 10 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs.

Les salaires d'accès ne peuvent être cumulés avec d'autres régimes salariaux dégressifs tels que ceux des stagiaires, apprentis industriels et étudiants.

Art. 5. En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers occupés en tant qu'étudiants, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 2 :

Âge	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

### **Chapitre III : Rattachement des salaires horaires à l'indice des prix à la consommation**

Art. 6. Les salaires horaires minimums visés dans la présente convention collective de travail et la prime d'assiduité visée à l'article 11, ainsi que les salaires effectivement payés dans les entreprises, sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 30 avril 1999, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation. Ils correspondent à la tranche de stabilisation 100,81 inclus 104,88 exclu, telle que celle-ci résulte de l'application de la convention collective de travail précitée.

**Chapitre IV : Prime de travail de nuit**

Art. 7. La nuit comprend une période de huit heures qui, sauf stipulation contraire au règlement de travail, court de 22 à 6 heures.

Art. 8. Le travail de nuit donne droit à un supplément horaire de 20 %.

**Chapitre V : Prime de travail en équipes**

Art. 9. Une prime égale à un supplément horaire de 10 % est octroyée pour le travail effectué :

- en équipe du matin pour autant qu'elle soit successive et alternative;
- en équipe de l'après-midi.

Une prime égale à un supplément horaire de 13 BEF est octroyée pour le travail effectué en équipe du matin pour autant qu'elle soit non successive et alternative.

Sauf stipulation contraire au règlement de travail, les heures de travail des équipes sont fixées comme suit :

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures;
- pour l'équipe de l'après-midi : de 14 à 22 heures.

Ces primes ne se cumulent pas avec la prime prévue à l'article 8 pour le travail de nuit.

**Chapitre VI : Prime de froid**

Art. 10. Les ouvriers occupés normalement au travail dans les locaux ou camions frigorifiques ont droit à un sursalaire de :

- 5 % quand la température dans ces locaux ou camions est inférieure à 5° C;
- 10 % dans les chambres froides ou véhicules pour produits surgelés.

**Chapitre VII : Prime d'assiduité**

Art. 11. Une prime d'assiduité minimum de 10,95 F de l'heure est payée par période de paie, aux ouvriers et ouvrières âgés de 21 ans au moins, classés en catégorie I, à condition de ne pas avoir eu d'absences justifiées ou injustifiées pendant la période de paie considérée, sauf pour vacances annuelles, petit chômage, accidents de travail, formation syndicale, chômage ou jours fériés.

**Chapitre VI : Validité**

Art. 12. La présente convention collective de travail remplace celle du 25 juin 1997, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, fixant les salaires horaires des ouvriers et ouvrières occupés dans les tueries de volaille, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 juin 1998 (Moniteur belge du 9 septembre 1998).

Elle produit ses effets le 1er juin 1999 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2000. Subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de

la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus.

La convention collective de travail du 14 mars 1991, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, fixant les primes pour travail en équipes et de nuit des ouvriers et ouvrières occupés dans les tueries de volaille, rendue obligatoire par arrêté royal du 30 octobre 1991 (Moniteur belge du 4 décembre 1991) et la convention collective de travail du 23 septembre 1974, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, fixant la prime de froid des ouvriers et ouvrières des tueries de volaille, rendue obligatoire par arrêté royal du 3 février 1975 (Moniteur belge du 16 juillet 1975) sont abrogées à partir du 1er juin 1999.

**Commentaire**

*Les salaires horaires minimums, mentionnés à l'article 2, sont en Euro :*

	<i>38 heures/semaine</i>
<i>Catégoriel</i>	<i>8,6106 EUR</i>
<i>Catégorie II</i>	<i>8,9601 EUR</i>
<i>Catégorie III</i>	<i>9,5823 EUR</i>

ECE\_NKA.118

**Paritair Comité voor de voedingsnijverheid**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de pluimveeslachterijen*

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de pluimveeslachterijen.

Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**Hoofdstuk II : Classificatie**

Art. 2. De arbeiders worden in drie categorieën ingedeeld :

Catégorie I :

- ophangen na "chiller"
- nekvel opensnijden, losmaken en afsnijden
- naplukken
- openmaken, ontleveren, ontharten, magen en darmen afsnijden
- maag insteken en inpakken
- op sorteermachines leggen
- inpakken
- stikken van dozen
- versnijden + inpakken
- frigowerk (normaal)

Catégorie II :

- aanhangen
- laden en lossen
- doden
- ontdarmen
- kroppen, trekken en longen zuigen
- frigowerk (diepvries)

Catégorie III :

- ophalen van kippen
- chauffeur
- mekanieker

**Hoofdstuk III : Uurlonen**

Art. 3. Op 1 juni 1999 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders, ongeacht hun leeftijd :

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.	51.278 / COJ 118.11
03-03-1999	09-07-1999	Nº 1	

	38 uren week
Categorie I	347,35 BEF
Catégorie II	361,45 BEF
Catégorie III	386,55 BEF

Deze minimumuurlonen worden verhoogd met 6,25 BEF per uur op 1 juni 2000, ongeacht het arbeidsduurstelsel.

Art. 4. Gedurende de eerste zes maanden van tewerkstelling in de onderneming, te rekenen vanaf de eerste dag van de eerste indiensttreding, **geldt** een instaploon ten bedrage van 90% van het werkelijk betaalde loon van de functie in de onderneming.

De périodes van tewerkstelling in de onderneming vóór 1 juni 1999 worden in mindering gebracht op deze zes maanden. De période van zes maanden kan slechts één maal per arbeider worden toegepast **maar** kan evenwel gespreid worden over meerdere tewerkstellingsperiodes.

Eens deze période van zes maanden overschreden, heeft de betrokken arbeider recht op een premie ten bedrage van 10% van het product bestaande uit 26 maal het normale uurloon, vermenigvuldigd met de overeengekomen arbeidsregeling van de betrokken arbeider in de onderneming.

De instaplonen kunnen niet ingeroepen worden voor de toepassing van artikel 10 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

De instaplonen kunnen niet gecumuleerd worden met andere degressieve loonregelingen zoals deze voor stagiairs, industriële leerlingen en studenten.

Art. 5. In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18 jaar en ouder	90
17 jaar	80
16 jaar	70
15 jaar	60

### **Hoofdstuk III : Koppeling van de uurlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen**

Art. 6. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen en de aanwezigheidspremie bedoeld in artikel 11, alsook de werkelijk betaalde lonen in de onderneming worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen. Zij stemmen overeen met de stabilisatieschijf 100,81 inbegrepen 104,88 niet inbegrepen, zoals deze voortvloeit uit de toepassing van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst.

#### **Hoofdstuk IV : Premie voor nachtarbeid**

Art. 7. De nacht omvat een période van 8 uren die, behalve wanneerhet anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, loopt van 22 tot 6 uur.

Art. 8. De nachtarbeid geeftrecht op een uurtoeslag van 20 %.

#### **Hoofdstuk V : Premie voor ploegenarbeid**

Art. 9. Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 10 % wordt toegekend voor de arbeid geleverd :

- in de morgenploeg, in zover deze opeenvolgend en afwisselend is ;
- in de namiddagploeg.

Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 13 BEF wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg voor zover deze niet opeenvolgend en afwisselend is.

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

Deze toeslagen kunnen niet met de in artikel 8 voorziene premie voor nachtarbeid gecumuleerd worden.

#### **Hoofdstuk VI : Koudepremie**

Art. 10. De arbeiders die gewoonlijk in koelkamers of -vrachtwagens tewerkgesteld worden, hebben recht op een overloon van :

- 5 % wanneer de temperatuur in deze kamers of vrachtwagens lager ligt dan 5 graden Celsius;
- 10 % in de koelkamers of -vrachtwagens voor diepgevroren produkten.

#### **Hoofdstuk VII : Aanwezigheidspremie**

Art. 11. Een minimum aanwezigheidspremie van 10,95 BEF per uur wordt per betaalperiode betaald aan de arbeiders van catégorie I die ten minste 21 jaaroud zijn, op voorwaardenoch gewettigd noch ongewettigd afwezigte zijn geweest gedurende de beschouwde betaalperiode, behalve voor jaarlijkse vakantie, klein verlet, arbeidsongevallen, syndicale vorming, werkloosheid of feestdagen.

#### **Hoofdstuk VIII : Geldigheid**

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 25 juni 1997, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de vaststelling van de lonen voor de werklieden en werksters van de pluimveeslachterijen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 juni 1998 (Belgisch Staatsblad van 9 september 1998).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juni 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende périodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 1991, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, tot vaststelling van de premies voor ploegen- en nachtarbeid van de werklieden en werksters van de pluimveeslachterijen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 30 oktober 1991 (Belgisch Staatsblad van 4 december 1991) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 september 1974, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, tot vaststelling van de koudepemie van de werklieden en werksters van de pluimveeslachterijen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 februari 1975 (Belgisch Staatsblad van 16 juli 1975) worden opgeheven met ingang van 1 juni 1999.

**Commentaar**

*De in artikel 2, eerste lid vermelde minimumuurlonen bedragen in Euro :*

	<i>38 uren week</i>
<i>Catégoriel</i>	<i>8,6106 EUR</i>
<i>Catégorie II</i>	<i>8,9601 EUR</i>
<i>Catégorie III</i>	<i>9,5823 EUR</i>