

EAE\_NLB.118

**Commission paritaire de l'industrie alimentaire**

*Convention collective de travail du 30 avril 1999 relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les entreprises de crème glacée*

**Chapitre I : Champ d'application**

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de crème glacée.

Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**Chapitre II : Salaires horaires**

Art. 2. Le 1er juin 1999, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers, quel que soit leur âge :

	38 heures/semaine	37 heures/semaine
Catégorie I	356,35 BEF	364,50 BEF
Catégorie II	364,80 BEF	373,55 BEF
Catégorie III	373,80 BEF	382,60 BEF
Catégorie IV	382,65 BEF	391,70 BEF

Ces salaires horaires minimums sont augmentés de 6,25 BEF de l'heure au 1er juin 2000, quel que soit le régime de travail.

Art. 3. Pendant les six premiers mois d'occupation dans l'entreprise, à compter à partir du premier jour de la première entrée en service, un salaire d'accès est applicable, s'élevant à 90% du salaire réellement payé pour la fonction dans l'entreprise.

Les périodes d'occupation dans l'entreprise avant le 1er juin 1999 sont déduites de ces six mois. La période de six mois ne peut être appliquée qu'une seule fois par ouvrier, mais elle peut cependant être échelonnée sur plusieurs périodes d'occupation.

Une fois cette période de six mois dépassée, l'ouvrier concerné a droit à une prime s'élevant à 10% du produit résultant de la multiplication de 26 fois le salaire horaire normal, multiplié par le régime de travail convenu de l'ouvrier concerné dans l'entreprise.

Les salaires d'accès ne peuvent être invoqués pour l'application de l'article 10 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs.

Les salaires d'accès ne peuvent être cumulés avec d'autres régimes salariaux dégressifs tels que ceux des stagiaires, apprentis industriels et étudiants.

Art. 4. En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers occupés en tant qu'étudiants, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 2 :

NEIPLBOING-DEPOT | REGISTR. ENREGISTR.

09 -07- 1999

REP. N° 51.253 / 00/118.12

64

Âge	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

### **Chapitre III : Rattachement des salaires horaires à l'indice des prix à la consommation**

Art. 5. Les salaires horaires minimums visés dans la présente convention collective de travail, ainsi que les salaires effectivement payés dans les entreprises, sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 30 avril 1999, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation. Ils correspondent à la tranche de stabilisation 100,81 inclus 104,88 exclu, telle que celle-ci résulte de l'application de la convention collective de travail précitée.

### **Chapitre IV : Prime de travail de nuit**

Art. 6. Sans préjudice des dispositions de la loi du travail du 16 mars 1971, le travail presté entre vingt-deux heures et six heures est considéré comme travail de nuit.

Art. 7. Le travail de nuit donne droit à un supplément de salaire de 10 %, avec un minimum de 50 BEF par heure.

### **Chapitre V : Prime de travail en équipes**

Art. 8. Un supplément horaire minimum de :

- 13 BEF est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 15 BEF est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Sauf stipulation contraire au règlement de travail, les heures de travail des équipes sont fixées comme suit :

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures;
- pour l'équipe de l'après midi : de 14 à 22 heures.

Cette prime peut être accordée soit sous forme de réduction de la durée du travail, soit sous forme de supplément au salaire horaire, soit sous une autre forme.

### **Chapitre VI : Validité**

Art. 9. La présente convention collective de travail remplace celle du 25 juin 1997, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, fixant les salaires horaires des ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises de crème glacée, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 juin 1998 (Moniteur belge du 9 septembre 1998).

Elle produit ses effets le 1er juin 1999 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2000. Subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de

la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus.

La convention collective de travail du 14 mars 1991, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, fixant les primes pour travail en équipes et de nuit des ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises de crème glacée, rendue obligatoire par arrêté royal du 14 novembre 1991 (Moniteur belge du 28 décembre 1991) est abrogée à partir du 1er juin 1999.

### **Commentaire**

*Les salaires horaires minimums, mentionnés à l'article 2, sont en Euro :*

	<i>38 heures/semaine</i>	<i>37 heures/semaine</i>
<i>Catégorie I</i>	<i>8,8337 EUR</i>	<i>9,0357 EUR</i>
<i>Catégorie II</i>	<i>9,0432 EUR</i>	<i>9,2601 EUR</i>
<i>Catégorie III</i>	<i>9,2663 EUR</i>	<i>9,4844 EUR</i>
<i>Catégorie IV</i>	<i>9,4856 EUR</i>	<i>9,7100 EUR</i>

8 U

EAE\_NLB.118

### Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de roomijsondernemingen*

#### Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de roomijsondernemingen.

Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

#### Hoofdstuk II : Uurlonen

Art. 2. Op 1 juni 1999 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren week	37 uren week
Catégorie I	356,35 BEF	364,50 BEF
Catégorie II	364,80 BEF	373,55 BEF
Catégorie III	373,80 BEF	382,60 BEF
Catégorie IV	382,65 BEF	391,70 BEF

Deze minimumuurlonen worden verhoogd met 6,25 BEF per uur op 1 juni 2000, ongeacht het arbeidsduurstelsel.

Art. 3. Gedurende de eerste zes maanden van tewerkstelling in de onderneming, te rekenen vanaf de eerste dag van de eerste indiensttreding, geldt een instaploon ten bedrage van 90% van het werkelijk betaalde loon van de functie in de onderneming.

De périodes van tewerkstelling in de onderneming vóór 1 juni 1999 worden in mindering gebracht op deze zes maanden. De periode van zes maanden kan slechts één maal per arbeider worden toegepast maar kan evenwel gespreid worden over meerdere tewerkstellingsperiodes.

Eens deze periode van zes maanden overschreden, heeft de betrokken arbeider recht op een premie ten bedrage van 10% van het product bestaande uit 26 maal het normale uurloon, vermenigvuldigd met de overeengekomen arbeidsregeling van de betrokken arbeider in de onderneming.

De instaplonden kunnen niet ingeroepen worden voor de toepassing van artikel 10 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

De instaplonden kunnen niet gecumuleerd worden met andere degressieve loonregelingen zoals deze voor stagiairs, industriële leerlingen en studenten.

Art. 4. In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

NEERLEGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

09-07-1999

NR. 51253

Nº 102184

Leeftijd	Percentage
18jaar en ouder	90
17jaar	80
16 jaar	70
15 jaar	60

### **Hoofdstuk III : Koppeling van de uurlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen**

Art. 5. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen, alsook de werkelijk betaalde lonen in de onderneming worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen. Zij stemmen overeen met de stabilisatieschijf 100,81 inbegrepen 104,88 niet inbegrepen, zoals deze voortvloeit uit de toepassing van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst.

### **Hoofdstuk IV : Premie voor nachtarbeid**

Art. 6. Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt het werk verricht tussen tweeëntwintig en zes uur als nachtarbeid beschouwd.

Art. 7. De nachtarbeid geeft recht op een loontoeslag van 10 %, met een minimum van 50 BEF per uur.

### **Hoofdstuk V : Premie voor ploegenarbeid**

Art. 8. Een minimum uurtoeslag van :

- 13 BEF wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 15 BEF wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

Deze premie kan toegekend worden hetzij onder vorm van vermindering van de arbeidsduur, hetzij onder vorm van een bijslag op het uurloon, hetzij onder een andere vorm.

### **Hoofdstuk VI : Geldigheid**

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 25 juni 1997, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, tot vaststelling van de uurlonen van de werklieden en werksters tewerkgesteld in de roomijsondememingen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 juni 1998 (Belgisch Staatsblad van 9 september 1998).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juni 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende périodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken

van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 1991, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, tot vaststelling van de premies voor ploegen- en nachtarbeid van de werklieden en werksters tewerkgesteld in de roomijsondernemingen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 14 november 1991 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1991) wordt opgeheven met ingang van 1 juni 1999.

**Commentaar**

*De in artikel 2, eerste lid vermelde minimumuurlonen bedragen in Euro :*

	<i>38 uren week</i>	<i>37 uren week</i>
<i>Catégoriel</i>	<i>8,8337 EUR</i>	<i>9,0357 EUR</i>
<i>Catégorie II</i>	<i>9,0432 EUR</i>	<i>9,2601 EUR</i>
<i>Catégorie III</i>	<i>9,2663 EUR</i>	<i>9,4844 EUR</i>
<i>Catégorie IV</i>	<i>9,4856 EUR</i>	<i>9,7100 EUR</i>