

EAE\_NM\_.118

**Commission paritaire de l'industrie alimentaire**

*Convention collective de travail du 30 avril 1999 relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les huileries et les margarineries*

**Chapitre I : Champ d'application**

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des huileries et des margarineries.

Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**Chapitre II : Salaires horaires**

Art. 2. Le 1er juin 1999, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers, quel que soit leur âge :

a) Pour les huileries et margarineries, à l'exception des huileries de lin

	38 heures/semaine	37 heures/semaine
Manoeuvres	372,80 BEF	381,60 BEF

b) Pour les huileries de lin

	38 heures/semaine	37 heures/semaine
Manoeuvres	368,45 BEF	377,20 BEF

Ces salaires horaires minimums sont augmentés de 6,25 BEF de l'heure au 1er juin 2000, quel que soit le régime de travail.

Art. 3. Pendant les six premiers mois d'occupation dans l'entreprise, à compter à partir du premier jour de la première entrée en service, un salaire d'accès est applicable, s'élevant à 90% du salaire réellement payé pour la fonction dans l'entreprise.

Les périodes d'occupation dans l'entreprise avant le 1er juin 1999 sont déduites de ces six mois. La période de six mois ne peut être appliquée qu'une seule fois par ouvrier, mais elle peut cependant être échelonnée sur plusieurs périodes d'occupation.

Une fois cette période de six mois dépassée, l'ouvrier concerné a droit à une prime s'élevant à 10% du produit résultant de la multiplication de 26 fois le salaire horaire normal, multiplié par le régime de travail convenu de l'ouvrier concerné dans l'entreprise.

Les salaires d'accès ne peuvent être invoqués pour l'application de l'article 10 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs.

Les salaires d'accès ne peuvent être cumulés avec d'autres régimes salariaux dégressifs tels que ceux des stagiaires, apprentis industriels et étudiants.

REPUBLICAIN DEPUTÉ (partially obscured)

09 -07- 1999

1

51.255 / G/118.13

Art. 4. En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers occupés en tant qu'étudiants, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 2 :

Âge	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

### **Chapitre III : Rattachement des salaires horaires à l'indice des prix à la consommation**

Art. 5. Les salaires horaires minimums visés dans la présente convention collective de travail, ainsi que les salaires effectivement payés dans les entreprises, sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 30 avril 1999, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation. Ils correspondent à la tranche de stabilisation 100,81 inclus 104,88 exclu, telle que celle-ci résulte de l'application de la convention collective de travail précitée.

### **Chapitre IV : Prime de travail de nuit**

Art. 6. Sans préjudice des dispositions de la loi du travail du 16 mars 1971, le travail presté entre vingt-deux heures et six heures est considéré comme travail de nuit.

Art. 7. Le travail de nuit donne droit à un supplément de salaire de 20 %. Cette prime doit être payée au même temps que le salaire normal.

### **Chapitre V : Prime de travail en équipes**

Art. 8. Un supplément horaire minimum de :

- 13 BEF est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 15 BEF est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Sauf stipulation contraire au règlement de travail, les heures de travail des équipes sont fixées comme suit :

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures;
- pour l'équipe de l'après midi : de 14 à 22 heures.

Le présent article n'est pas d'application dans les entreprises où des avantages analogues et équivalents sont déjà accordés sous une autre forme.

### **Chapitre VI : Validité**

Art. 9. La présente convention collective de travail remplace celle du 25 juin 1997, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, fixant les salaires horaires des ouvriers et ouvrières occupés dans les huileries et les margarineries, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 juin 1998 (Moniteur belge du 17 septembre 1998).

4

Elle produit ses effets le 1er juin 1999 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2000. Subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus.

La convention collective de travail du 20 décembre 1971, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, concernant la prime de nuit dans les huileries et les margarineries, rendue obligatoire par arrêté royal du 3 juillet 1972 (Moniteur belge du 24 octobre 1972) et la convention collective de travail du 14 mars 1991, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, fixant les primes pour travail en équipes des ouvriers et ouvrières occupés dans les huileries et les margarineries, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 décembre 1991 (Moniteur belge du 8 janvier 1992) sont abrogées à partir du 1er juin 1999.

**Commentaire**

*Les salaires horaires minimums, mentionnés à l'article 2, sont en Euro :*

*a) Pour les huileries et margarineries, à l'exception des huileries de lin*

	<i>38 heures/semaine</i>	<i>37 heures/semaine</i>
<i>Manoeuvres</i>	<i>9,2415 EUR</i>	<i>9,4596 EUR</i>

*b) Pour les huileries de lin*

	<i>38 heures/semaine</i>	<i>37 heures/semaine</i>
<i>Manoeuvres</i>	<i>9,1336 EUR</i>	<i>9,3505 EUR</i>



EAE\_NM\_.118

**Paritair Comité voor de voedingsnijverheid**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de olie- en margarinefabrieken*

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de olie- en margarinefabrieken.

Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**Hoofdstuk II : Uurlonen**

Art. 2. Op 1 juni 1999 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders, ongeacht hun leeftijd :

a) Voor de olie- en margarinefabrieken, met uitzondering van de lijnoliefabrieken :

	38 uren week	37 uren week
Hulpwerklieden	372,80 BEF	381,60 BEF

b) Voor de lijnoliefabrieken

	38 uren week	37 uren week
Hulpwerklieden	368,45 BEF	377,20 BEF

Deze minimumuurlonen worden verhoogd met 6,25 BEF per uur op 1 juni 2000, ongeacht het arbeidsduurstelsel.

Art. 3. Gedurende de eerste zes maanden van tewerkstelling in de onderneming, te rekenen vanaf de eerste dag van de eerste indiensttreding, geldt een instaploon ten bedrage van 90% van het werkelijk betaalde loon van de functie in de onderneming.

De périodes van tewerkstelling in de onderneming vóór 1 juni 1999 worden in mindering gebracht op deze zes maanden. De periode van zes maanden **kans** slechts één maal per arbeider worden toegepast maar kan evenwel gespreid worden over meerdere tewerkstellingsperiodes.

Eens deze periode van zes maanden **overschreden**, heeft de **betrokken** arbeider recht op een premie ten bedrage van 10% van het product **bestaande** uit 26 maal het normale uurloon, **vermenigvuldigd** met de overeengekomen **arbeidsregeling** van de betrokken arbeider in de onderneming.

De instaplonden kunnen niet ingeroepen worden voor de toepassing van artikel 10 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

De instaplonden kunnen niet gecumuleerd worden met andere degressieve loonregelingen zoals deze voor stagiairs, industriële leerlingen en studenten.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR. EN REGISTR. |

03-05-1999

09-07-1999

m. 1

51.255 / 118.13

Nº

Art. 4. In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18jaar en ouder	90
17jaar	80
16 jaar	70
15 jaar	60

**Hoofdstuk III : Koppeling van de uurlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen**

Art. 5. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen, alsook de werkelijk betaalde lonen in de onderneming worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen. Zij stemmen overeen met de stabilisatieschijf 100,81 inbegrepen 104,88 niet inbegrepen, zoals deze voortvloeit uit de toepassing van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst.

**Hoofdstuk IV : Premie voor nachtarbeid**

Art. 6. Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt het werk, verricht tussen tweeëntwintig en zes uur als nachtarbeid beschouwd.

Art. 7. De nachtarbeid geeft recht op een loontoeslag van 20 %. Deze premie moet met het normale loon uitbetaald worden.

**Hoofdstuk V : Premie voor ploegenarbeid**

Art. 8. Een minimum uurtoeslag van :

- 13 BEF wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 15 BEF wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

Dit artikel is niet van toepassing in ondernemingen waar reeds soortgelijkeen gelijkwaardige voordelen verleend worden onder een andere vorm.

**Hoofdstuk VI : Geldigheid**

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 25 juni 1997, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, tot vaststelling van de uurlonen van de

werklieden en werksters tewerkgesteld in de olie- en margarinefabrieken, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 juni 1998 (Belgisch Staatsblad van 17 september 1998).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juni 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 1971, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de premie voor nachtarbeid in de olie- en margarinefabrieken, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 juli 1972 (Belgisch Staatsblad van 24 oktober 1972) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 1991, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, totvaststelling van de premies voor ploegenarbeid van de werklieden en werksters tewerkgesteld in de olie- en margarinefabrieken, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 december 1991 (Belgisch Staatsblad van 8 januari 1992) worden opgeheven met ingang van 1 juni 1999.

**Commentaar**

*De in artikel 2 vermelde minimumuurlonen bedragen in Euro :*

*a) Voor de olie- en margarinefabrieken, met uitzondering van de lijnoliefabrieken :*

	<i>38 uren week</i>	<i>37 uren week</i>
<i>Hulpwerklieden</i>	<i>9,2415 EUR</i>	<i>9,4596 EUR</i>

*b) Voor de lijnoliefabrieken*

	<i>38 uren week</i>	<i>37 uren week</i>
<i>Hulpwerklieden</i>	<i>9,1336 EUR</i>	<i>9,3505 EUR</i>