

Commission Paritaire de l'industrie Alimentaire

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 20.12.1999
CONCERNANT LE DROIT A L'INTERRUPTION DE CARRIERE A
MI-TEMPS DES OUVRIERS AYANT ATTEINT L'AGE DE 55 ANS

A. Champ d'application

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés et qui cotisent au fonds social de garantie de la boulangerie, pâtisserie (à l'exception de la sous-C.P 118.05) et salons de consommation annexés.

Article 2.

Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Article 3

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 12 de la convention collective de travail du 30.09.1999 relative à la programmation sociale 1999-2000.

B. Interruption de carrière à mi-temps à partir de 55 ans

Article 4.

Quel que soit le nombre de travailleurs en interruption de carrière dans l'entreprise, les ouvriers occupés dans un régime de travail à temps plein ayant une ancienneté d'au moins douze mois et ayant atteint l'âge de 55 ans ont droit à l'interruption de carrière à mi-temps.

Commentaire : ce droit s'inscrit donc en dessus du droit minimum à l'interruption de carrière à concurrence de 3% de l'effectif moyen comme prévu par l'Arrêté Royal du 10 août 1998.

Article 5.

Les ouvriers exerçant ce droit le font sans droit de retour, c'est à dire droit de réintégrer le régime de travail initial à temps plein sauf accord de l'employeur.

Article 6.

Les ouvriers faisant appel à la possibilité décrite dans l'article 4 ont droit à charge du Fonds Social à une indemnité complémentaire de 3.000 FB par mois pendant toute la période de l'interruption de carrière à mi-temps.

MINISTRE FEDERAL DE L'INDUSTRIE
23-12-1999 05-04-2000

54540 16 11803

Article 7.

Les ouvriers qui souhaitent exercer ce droit en avertissent l'employeur par écrit et au moins trois mois à l'avance.

Article 8.

Si l'employeur peut démontrer qu'il ne trouve pas de remplaçant comme le prévoit la réglementation concernant l'interruption de carrière, il peut reporter en concertation avec la délégation syndicale l'exercice du droit à l'interruption de mi-temps d'une période de maximum trois mois. Cette période peut être prolongée une fois d'une période de trois mois également après consultation de la délégation syndicale.

A défaut de délégation syndicale, l'employeur peut reporter l'exécution du droit de l'interruption à mi-temps de trois mois moyennant la notification des raisons invoquées auprès du Président de la commission paritaire. Ce report peut être prolongé de trois mois après approbation de la commission paritaire.

Article 9.

Employeur et ouvrier concerné fixeront de commun accord et par écrit l'horaire concret du travail à mi-temps en fonction de l'organisation du travail.

La période de référence pour l'étalement du temps de travail moyen, tel que prévu par l'article 11bis de la loi sur les contrats de travail du 3 juillet 1978, est étendu à une année. Cette période de référence annuelle cependant ne peut uniquement être invoquée au cas où l'employeur et l'ouvrier concerné aient convenus que le régime de travail à temps partiel soit variable et que la période de référence sera une année. Sinon la période de référence sera de trois mois.

Article 10

Lors du passage éventuel d'une interruption à mi-temps à la prépension conventionnelle, l'indemnité complémentaire de la prépension sera calculée sur base d'une prestation à temps plein.

C. Modalités d'octroi

Article 11.

Les employeurs et les ouvriers s'engagent d'utiliser le formulaire en annexe, établi par le Fonds Social à cette fin, pour l'application de cette convention collective de travail.

L'ouvrier envoie le formulaire de demande dûment complété au Fonds Social avant le début de la période de l'interruption de carrière à mi-temps.

Le Fonds Social verse mensuellement l'indemnité complémentaire sur le compte bancaire de l'ouvrier concerné.

Article 12.

La demande est à renouveler chaque année en utilisant le même type de document.

D. Durée de la convention

Article 13.

Les dispositions de la présente convention collective de travail entrent en vigueur le le 1^{er} juin 1999 et viennent à échéance le 30 juin 2001.

FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE DE LA BOULANGERIE, PATISSERIE ET
SALONS DE CONSOMMATION ANNEXES
Bld. Louis Mettwie 83 b 42 1080 -BRUXELLES (Tel. 02/469.27.86 - Fax. 02/469.21.40)

Formulaire de demande d'intervention du Fonds social concernant le droit à l'interruption de carrière à mi-temps des ouvriers/ouvrières ayant atteint l'âge de 55 ans

A remplir par l'ouvrier/l'ouvrière

Le soussigné:

Nom et prénom

Rue n° bte

Code postale commune

N° téléphone

N° de registre national

N° de compte bancaire.....

sollicite l'indemnité complémentaire pour interruption de carrière à mi-temps

Date du début de l'interruption de carrière,/...../.....

Le demandeur déclare d'être toujours en interruption de carrière actuellement.

Date (certifié sincère et exact)

Signature.....

A remplir par l'employeur

Nom.....

Nom en fonction du responsable

rue..... n° bte.....

code postal commune.....

n° téléphone..... n° fax.....

n° ONSS 058 - 158 - 258 /.....

déclare par la présente que la période d'interruption de carrière à mi-temps a pris
court le/...../.....

H déclare que celui-ci est actuellement toujours en interruption de carrière à mi-temps

DateSignature et fonction.....

cachet de l'employeur

IMPORTANT

Ce document est à renouveler annuellement et doit être envoyé au Fonds Social

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20.12.1999
BETREFFENDE HET RECHT OP DEELTIDSE
LOOPBAANONDERBREKING VAN ARBEIDERS DIE DE LEEFTIJD
VAN 55 TAAR BEREIKT HEBBEN (K.B. gevraagd)

A. Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen van de bakkerij, banketbakkerij (met uitzondering van het sub-PC 118.05) en verbruikszalen bij een banketbakkerij en die bijdrageplichtig zijn aan het Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij.

Artikel 2.

Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 12 van de sectorale arbeidsovereenkomst van 30 september 1999 betreffende de sociale programmatie 1999 - 2000.

B. Halftijdse loopbaanonderbreking van 55 jaar

Artikel 4.

Ongeacht het aantal werknemers in loopbaanonderbreking in de onderneming hebben voltijds tewerkgestelde arbeiders met een anciënniteit van tenminste 12 maanden en die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben, recht op halftijdse loopbaanonderbreking.

Commentaar : dit recht komt dus bovenop het minimumrecht op loopbaanonderbreking ten belope van 3% van het gemiddeld aantal personeelskden zoals bepaald in het Koninklijk Besluit van 10 augustus 1998.

Artikel 5.

De arbeiders die op dit recht beroep doen, hebben evenwel geen terugstaprecht, d.w.z. zij hebben geen recht op reïntegratie in het oorspronkelijke voltijdse arbeidsregime, behoudens akkoord van de werkgever.

WEEPLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.
23 -12- 1999 | 05 -04- 2m

NP

54.540 1611803

Artikel 6

Gedurende de volledige période van halftijdse loopbaanonderbreking hebben de arbeiders die gebruik maken van de mogelijkheid beschreven in artikel 4 recht op een aanvullende vergoeding van 3.000 Bef per maand ten laste van het Sociaal Fonds.

Artikel 7

De arbeiders die op dit recht beroep wensen te doen verwittigen hiervan minstens 3 maanden op voorhand en schriftelijk hun werkgever.

Artikel 8

Indien de werkgever kan aantonen dat hij geen vervanger vindt zoals de reglementering inzake de loopbaanonderbreking het voorschrijft, kan hij de uitoefening van het recht op halftijdse loopbaanonderbreking in overleg met de vakbondsafvaardiging uitstellen met een période van maximum drie maanden. Deze période kan éénmalig verlengd worden met een période van drie maanden na overleg met de syndicale afvaardiging.

Bij gebrek aan syndicale afvaardiging kan de werkgever de uitoefening van het recht op halftijdse loopbaanonderbreking met drie maanden uistellen mits de betekening van de ingeroepen reden bij de Voorzitter van het paritair comité. Dit uitstel kan met drie maanden verlengd worden na goedkeuring door het paritair comité.

Artikel 9

De werkgever en de betrokken arbeider zullen het concreet haltijds uurrooster in onderling akkoord en schriftelijk vastleggen in functie van de arbeidsorganisatie.

De referteperiode voor de spreiding van de gemiddelde arbeidsduur, zoals bepaald in artikel 11bis van de wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978, is uitgebreid tot één jaar. Deze jaarlijkse referteperiode kan echter alleen ingeroepen worden indien werkgever en betrokken arbeider schriftelijk overeenkomen dat de halftijdse arbeidsregeling variabel is en dat de referteperiode één jaar is. Zoniet bedraagt de referentieperiode drie maanden.

Artikel 10

Bij eventuele overstap van een halftijdse loopbaanonderbreking naar het conventioneel brugpensioen, zal de bijkomende vergoeding van het brugpensioen worden berekend op basis van een voltijdse arbeidsrelatie

C. Toekenningsmodaliteiten

Artikel 11.

De werkgevers en de arbeiders verbinden er zich toe de in bijlage opgenomen, en door het Sociaal Fonds daartoe opgestelde formulier te gebruiken voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst. De arbeider stuurt het ingevulde aanvraagformulier terug naar het Sociaal voor de aanvang van de halftijdse loopbaanonderbreking.

Het Sociaal fonds betaalt de aanvullende vergoeding per maand op de bankrekening van de arbeider.

Artikel 12.

De aanvraag dient jaarlijks te worden bevestigd door werkgever en arbeider bij middel van hetzelfde type document.

D. Looptijd van de overeenkomst

Artikel 13.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 juni 1999 en neemt een einde op 30 juni 2001.

**WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS VAN DE BAKKERIJ, BANKETBAKKERIJ EN
VERBRUIKSZALEN BIJ EEN BANKETBAKKERIJ**

Louis Mettewielaan 83 bus 42 1080 -BRUSSEL (Tel. 02/469.27.86 - Fax. 02/469.21.40)

**Aanvraagformulier voor tussenkomst van het Sociaal fonds betreffende de
halftijdse loopbaanonderbreking van arbeiders/arbeidsters die de leeftijd
van 55 jaar bereikt hebben**

Door de arbeider/arbeidster in te vullen

Ondertekende:

Naam en voornaam

Straat nr bus

Postcode gemeente

Telefoonnummer

Rijksregisternummer

Bankrekeningnummer.....

vraagt een aanvullende vergoeding wegens halftijdse loopbaanonderbreking

Begindatum van de loopbaanonderbreking/...../.....

De aanvrager verklaart heden steeds met halftijdse loopbaanonderbreking te zijn.

Datum (gelezen en goedgekeurd).....

Handtekening

Door de werkgever in te vullen

Naam

Naam en functie van de verantwoordelijke.....

straat.....nr.....bus.....

postcode.....gemeente.....

telefoonnummer.....

RSZ nummer 058 - 158 - 258/-.....

verklaart hierbij dat de halftijdse loopbaanonderbreking van betrokken werknemer een
aanvang heeft genomen sedert/...../.....

hij verklaart dat deze heden nog steeds met halftijdse loopbaanonderbreking is

Datum.....handtekening.....

stempel van de werkgever

BELANGRITK

Dit document is jaarlijks te vernieuwen en te verzenden naar het Sociaal Fonds