

Commission Paritaire de l'industrie Alimentaire

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 20.12.1999 RELATIVE A L'INSTAURATION D'UN NOUVEAU REGIME DE TRAVAIL DANS LES PETITES BOULANGERIES ET PATISSERIES (A.R. demandé)

Chapitre I. - Champ d'application

Article 1er

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des petites boulangeries, pâtisseries (à l'exception de la sous-C.P. 118.05) et salons de consommation annexés.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

§ 3. Par "petites boulangeries, pâtisseries (à l'exception de la sous-C.P. 118.05) et salons de consommation annexés" sont visées, celles qui ne répondent à aucune ou seulement à une ou à deux des conditions suivantes :

- Nombre de personnes occupées supérieur à vingt;
- Chiffre d'affaires supérieur à septante-cinq millions BEF par an;
- Utilisation d'un four tunnel.

Chapitre II. - Nouveau régime de travail

Article 2

En exécution de la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises et par dérogation de la convention collective de travail du 30 mars 1988 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises, modifiée par convention collective de travail du 30 avril 1999, la durée du travail dans les entreprises visés à l'article 1 peut déroger aux limites prévues aux articles 19, premier alinéa, 20, 20bis et 27 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail et cela conformément aux dispositions du présent chapitre.

Article 3

§1. Pour les travailleurs occupés à temps plein, la durée du travail peut atteindre 10 heures par jour au maximum et 50 heures par semaine au maximum.

§2. Pour les travailleurs occupés à temps partiel, la durée du travail peut atteindre 10 heures par jour au maximum ou un nombre d'heures par semaine, qui est fixé pour chaque travailleur à temps partiel sur base de la formule suivante :

Nombre maximum d'heures par semaine = 50 heures x $\frac{A}{B}$

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTRE

23 -12- 1999

05 -04- 2000

54.542 16/11803

- A : durée moyenne du travail par semaine du travailleur occupé à temps partiel
B : durée moyenne du travail par semaine des travailleurs occupés à temps plein dans l'entreprise

Article 4

§ 1. Les dépassements des limites fixées aux articles 19, premier alinéa, 20, 20bis et 27 de la loi du 16 mars 1971 précitée sont soumis aux conditions fixées à l'article 26bis, par. 1er, de la même loi.

§ 2. La période de référence pour le calcul de la durée moyenne de travail ainsi que pour l'octroi de repos compensatoire en application de l'article précédent est fixée à 12 mois. Cette période court à chaque fois du 1er janvier au 31 décembre à moins qu'une autre période de 12 mois soit fixée dans le règlement de travail.

§ 3. Au moment de chaque paiement définitif, il sera remis aux ouvriers un état de leurs prestations par rapport à la durée du travail journalière et hebdomadaire, qui leur est applicable normalement, tel que le prévoit l'Arrêté Royal du 18 janvier 1984 relatif à l'information des travailleurs sur l'état de leurs prestations.

Chapitre III. - Validité

Article 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1999 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20.12.1999 BETREFFENDE DE
INVOERING VAN EEN NIEUWE ARBEIDSREGELING IN DE KLEINE
BAKKERIJEN EN BANKETBAKKERIJEN (K.B. gevraagd)

Hoofdstuk I. - Toepassingsgebied

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de kleine bakkerijen, banketbakkerijen (met uitzondering van het sub-PC 118.05) en verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 3. Met "kleine bakkerijen, banketbakkerijen (met uitzondering van het sub-PC 118.05) en verbruikszalen bij een banketbakkerij" worden bedoeld diegene die aan geen of slechts aan één of twee van de volgende voorwaarden voldoen :

- Aantal tewerkgestelde personen hoger dan 20;
- Zakencijfer hoger dan BEF. 75 miljoen per jaar;
- Gebruik van een tunneloven.

Hoofdstuk II. - Nieuwe arbeidsregeling

Artikel 2

In uitvoering van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen en in afwijking op de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 1988 gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999, kan de arbeidsduur in de in artikel 1 bedoelde ondernemingen afwijken van de grenzen bepaald door de artikelen 19, eerste lid, 20, 20bis en 27 van de arbeidswet van 16 maart 1971, en dit volgens de bepalingen van dit hoofdstuk.

Artikel 3

§1. Voor de voltijds tewerkgestelde arbeiders, kan de arbeidsduur maximum 10 uren per dag en maximum 50 uren per week bedragen.

§2. Voor de deeltijds tewerkgestelde arbeiders, kan de arbeidsduur maximum 10 uren per dag bedragen of een bepaald aantal uren per week, die voor elke deeltijdse arbeider op basis van volgende formule wordt vastgesteld :

Maximum aantal uren per week = 50 uur x A
B

waarbij A : gemiddelde arbeidsduur per week van de deeltijdse arbeider

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.
23-12-1999 | 05-04-2000

56.54216011803

B : gemiddelde arbeidsduur per week van de voltijdse arbeiders die tewerkgesteld zijn in de onderneming

Artikel 4.

§ 1. De overschrijdingen van de grenzen vastgesteld bij de artikelen 19, eerste lid, 20, 20bis en 27, van voornoemde wet van 16 maart 1971 zijn onderworpen aan de voorwaarden vastgesteld bij artikel 26bis, par.1 van dezelfde wet.

§2. De referteperiode voor de berekening van de gemiddelde arbeidsduur en de toekenning van de inhaalrust in toepassing van voorgaand artikel wordt vastgesteld op 12 maanden. Deze période loopt telkens van 1 januari tot 31 december behoudens vaststelling van een andere période van 12 maanden in het arbeidsreglement.

§3. Bij elke definitieve betaling ontvangen de arbeiders een staat van hun prestaties in verhouding met de dagelijkse en wekelijkse arbeidsduur die zij gehouden zijn te presteren, zoals het Koninklijk Besluit van 18 januari 1984 betreffende de informatie van de werknemers over de staat van hun prestaties het voorschrijft.

Hoofdstuk III. - Geldigheid

Artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan opgezegd worden door één der ondertekende partijen mits een opzegging van drie maanden met een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.