

**Convention collective de travail du 29 novembre 2000 relative a la prepension pour les ouvriers de l'industrie de transformation de legumes.**

**Article 1: Champ d'application.**

§ 1. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie des conserves de legumes, legumes déshydratés, choucroute, legumes en saumure, preparation de legumes secs, surgelés et congelés, le nettoyage et la preparation de legumes frais qui portent le numero indice ONSS 51/....

Appartiennent au secteur de l'industrie des conserves de legumes, les entreprises qui travaillent principalement un assortiment de legumes et/ou produits végétaux de premiere ou seconde transformation en vue de la conservation de longue durée par appertisation en boite ou verre, par pasteurisation et/ou surgélation.

§ 2. Par "ouvriers" on entend les ouvriers masculins et féminins.

**Article 2: Licenciement.**

§ 1. L'indemnité complémentaire, instaurée dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 decembre 1974 est octroyée aux ouvriers qui ont été licenciés pour une raison autre que la faute grave et qui satisfont aux conditions mentionnées ci-après.

§ 2. Sans prejudice des dispositions de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, le licenciement qui donne lieu au statut de prepensionne peut etre la consequence d'une initiative de l'employeur et/ou de l'ouvrier. Ce regime n'est pas valable pour les entreprises occupant moins de 10 travailleurs ou l'initiative emane exclusivement de l'employeur. En ce qui concerne le licenciement dans le cadre de l'article 3, par. 2 de cette convention collective de travail, les parties tiendront compte de l'organisation et des circonstances de travail.

§ 3. Le licenciement en vue la prepension, doit avoir lieu entre le 1er janvier 2001 et le 30 juin 2001.

§ 4. L'ouvrier concerne doit fournir la preuve de son droit aux allocations de chômage.

**Article 3: Conditions d'age et d'ancienneté.**

§ 1 La condition d'age de la convention collective de travail n° 17 du 19 decembre 1974 est abaissee a 58 ans pour autant que la personne concernee remplisse la condition legale de 25 ans de passe professionnel en tant que salarie.

§ 2. La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19 decembre 1974 est abaissee a 56 ans pour autant que la personne concernee réponde a la condition legale de 33 ans de passe professionnel en tant que salarie dont:

- minimum 20 ans dans un regime de travail tel que prevu a l'article 1 de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990 ;
- et minimum 10 ans chez le dernier employeur ou dans le secteur de l'industrie alimentaire.



§ 3. Les conditions d'âge mentionnées doivent être remplies dans la période du 1er janvier 2001 au 30 juin 2001 et au moment de la fin du contrat de travail.

§ 4. Les conditions d'ancienneté mentionnées doivent être remplies au moment de la fin du contrat de travail.

#### **Article 4: Indemnité complémentaire et cotisations capitatives.**

Le paiement de l'indemnité complémentaire tel que prévu dans la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 et des cotisations capitatives mensuelles patronales sont dus par l'employeur.

#### **Article 5: Mode de calcul.**

La déduction des cotisations sociales personnelles pour le calcul de l'indemnité complémentaire de prépension est calculée sur 100 % du salaire brut. Ce mode de calcul ne vaut que pour les prépensions dans le cadre du régime de prépension sectoriel.

#### **Article 6: Obligation de remplacement.**

§ 1. Conformément aux dispositions légales, le remplacement des prépensionnés est obligatoire.

§ 2. Le remplacement d'un prépensionné qui a été licencié dans le cadre de l'article 3 par.2 sera en principe effectué par un ouvrier. La dérogation à cette disposition est communiquée au conseil d'entreprise.

#### **Article 7: Durée de validité.**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2001 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2001. A partir du 1er janvier 2001, elle remplace la convention collective de travail relative à la prépension des 14 janvier et 23 juin 1999 (numéro d'enregistrement 50223/CO/118.09).

L'article 3, par. 2 de la présente convention collective de travail est uniquement valable à condition que le régime de prépension à partir de 56 ans soit repris dans la réglementation.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2000 betreffende het brugpensioen voor de arbeiders van de groenteverwerkende nijverheid**

**Artikel 1: Toepassingsgebied.**

§ 1. Deze Collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen van de groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool, in zout ingelegde groenten, bereiding van droge, bevroren en diepgevroren groenten, het schoonmaken en het bereiden van verse groenten, die als RSZ-kengetal het nummer 51/... dragen. Tot de sector van de groenteconservenijverheid behoren de ondernemingen die hoofdzakelijk een assortiment groenten en /of plantaardige producten in eerste of tweede verwerking voor langdurige bewaring bewerken door appertisatie in blik of glas, door pasteurisatie en /of diepvries.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**Artikel 2: Ontslag.**

§ 1. De aanvullende vergoeding, ingesteld in het raam van de CAO nr 17 van 19 december 1974, wordt toegekend aan de arbeiders die worden ontslagen om een andere reden dan om een dringende reden en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

§ 2. Onder voorbehoud van de bepalingen van de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 kan het ontslag dat aanleiding geeft tot het statuut van bruggepensioneerde het gevolg zijn van een initiatief van de werkgever en /of de arbeider. Deze regeling geldt niet voor de ondernemingen die minder dan tien werknemers tewerkstellen waar het initiatief uitsluitend uitgaat van de werkgever. Voor wat betreft het ontslag in het kader van artikel 3, par 2 van deze CAO, zullen partijen hierbij rekening houden met de arbeidsorganisatorische omstandigheden.

§ 3. Het ontslag met het oog op brugpensioen moet plaats hebben tussen 1 januari 2001 en 30 juni 2001.

§ 4. De betrokken arbeider moet het bewijs leveren van zijn recht op werkloosheidsuitkeringen.

**Artikel 3: Leeftijds- en ancienniteitsvoorwaarden.**

§ 1. De leeftijdsvoorwaarde van de Collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 van 19 december 1974 wordt verlaagd tot 58 jaar voor zover de betrokkene voldoet aan de wettelijke voorwaarde van 25 dienstjaren als loontrekkende.

§ 2 De leeftijdsvoorwaarde van de Collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 van 19 december 1974 wordt verlaagd tot 56 jaar voor zover de betrokkene voldoet aan de wettelijke voorwaarde van 33 dienstjaren als loontrekkende waarvan:

- minstens 20 jaar in een arbeidsregeling zoals bedoeld in artikel 1 van de CAO nr 46 van 23 maart 1990;
- en minstens 10 jaar bij de laatste werkgever of in de sector van de voedingsindustrie.

NEERLEGGING-DÉPÔT | DIENSTREGISTER

07 -12-2... | 22 -12-2000

N°

56.20 / 6/118.09

§ 3 De vermelde leeftijdsvoorwaarden moeten vervuld zijn in de periode tussen 1 januari 2001 en 30 juni 2001 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

§ 4. De vermelde anciënniteitsvoorwaarden moeten vervuld zijn op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

**Artikel 4: Aanvullende vergoeding en capitatieve bijdragen.**

De betaling van de aanvullende vergoeding zoals bepaald in CAO nr 17 van 19 december 1974 en de capitatieve maandelijkse werkgeversbijdragen zijn verschuldigd door de werkgever.

**Artikel 5: Berekeningswijze.**

De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de aanvullende vergoeding van het brugpensioen wordt berekend op 100% van het brutoloon. Deze berekeningswijze geldt slechts voor brugpensioenen in het kader van een sectorale brugpensioenregeling.

**Artikel 6: Vervangingsplicht.**

§ 1. Overeenkomstig de wettelijke bepalingen is de vervanging van de bruggepensioneerde verplicht.

§ 2. De vervanging van de bruggepensioneerde die werd ontslagen in het kader van artikel 3, par. 2 zal in principe gebeuren door een arbeider. De afwijking op deze bepaling wordt toegelicht voor de ondernemingsraad.

**Artikel 7: GeldSgheidsduur.**

Deze CAO wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2001 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2001. Zij vervangt vanaf 1 januari 2001 de CAO inzake het brugpensioen van 14 januari en 23 juni 1999 (registratienummer 50223/CO/118.09).

Artikel 3, par. 2 van deze CAO geldt slechts op voorwaarde dat de regeling inzake het brugpensioen vanaf 56 jaar, in de regelgeving opgenomen wordt.