

## Commission paritaire de l'industrie alimentaire

### Convention collective de travail du 31 mai 2001 relative au jour de carence

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, à l'exception du secteur des boulangeries et des pâtisseries artisanales.

Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Art. 2. L'ouvrier ayant 3 ans d'ancienneté dans l'entreprise au moment où débute l'absence pour maladie ou accident a droit par année civile au paiement à charge de son employeur d'un jour de carence prévu à l'article 52 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Art. 3. L'ouvrier ayant 6 ans d'ancienneté dans l'entreprise au moment où débute l'absence pour maladie ou accident a droit par année civile au paiement à charge de son employeur de deux jours de carence prévus à l'article 52 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Art. 4. L'ancienneté requise aux articles 2 et 3 peut être acquise en additionnant les périodes d'occupation interrompues ou non, auprès du même employeur.

Art. 5. La présente convention collective de travail remplace celle du 30 avril 1999, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative au paiement d'un jour de carence, rendue obligatoire par arrêté royal du 27 octobre 2000 (Moniteur belge du 30 novembre 2000).

Elle produit ses effets le 1er janvier 2002 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus.

WETLEGGING-DÉPÔT REGISTR.-ENREGISTR.

13-06-2001

25-07-2001

\* 58071 160118

## Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

### *Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001 betreffende de carenzdag*

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid ressorteren, met uitzondering van de sector van de bakkerijen en de artisanale banketbakkerijen.

Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Art. 2. De arbeider met 3 jaar anciënniteit in de onderneming bij de aanvang van de afwezigheid wegens ongeval of ziekte, heeft per kalenderjaar recht op betaling, door zijn werkgever, van één carenzdag bedoeld in artikel 52 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Art. 3. De arbeider met 6 jaar anciënniteit in de onderneming bij de aanvang van de afwezigheid wegens ongeval of ziekte, heeft per kalenderjaar recht op betaling, door zijn werkgever, van twee carenzdagen bedoeld in artikel 52 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Art. 4. De anciënniteit vereist in artikel 2 en 3 kan verworven worden door optelling van al dan niet onderbroken periodes tewerkstelling bij dezelfde werkgever.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 30 april 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de betaling van een carenzdag, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 27 oktober 2000 (Belgisch Staatsblad van 30 november 2000).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2002 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

DEPÔT

13-06-2001

REGISTR.-ENREGISTR.

25-07-2001

58072 / 6/118