

5

MEUNERIES ET FLEURS DE SEIGLE : Conditions de travail et de rémunération.

C.P. INDUSTRIE ALIMENTAIRE - Séance du 31.5.2001

Chapitre 1 - Champ d'application.

Art. 1. § 1. Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des meuneries et des entreprises de fleurs de seigle.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre 2 - Durée de travail hebdomadaire.

Art. 2. La durée de travail hebdomadaire est répartie sur les cinq premiers jours de la semaine sauf dans les cas prévus à l'article 12 de la loi sur le travail du 16 mars 1971.

Dans les entreprises où le travail est organisé par équipes successives, les ouvriers de l'équipe de nuit peuvent être occupés au travail le samedi jusqu'à 6 heures du matin au plus tard, à condition que le travail ne soit pas repris dans l'entreprise avant 6 heures du matin le lundi suivant.

Chapitre 3 - Classification des ouvriers et des ouvrières.

Art. 3. Les ouvriers sont classés en quatre catégories, comme suit :

1. Catégorie A (ouvriers manoeuvres)

ouvrier de magasin;
"ensacheur et peseur" d'issues et déchets;
nettoyeur de sacs vides;
porteur de sacs;
veilleur de nuit;
brouetteur de charbon.

2. Catégorie B (ouvriers spécialisés) :

déchargeur spécialisé de grains ex-bateaux;
ouvrier de nettoyage (grains),
sasseur;
bluteur;
ensacheur-peseur spécialisé de farine;
conducteur de chevaux.

3. Catégorie C (ouvriers qualifiés) :

machiniste;
chauffeur de chaudière;
conducteur de cylindre;

13-06-2001
25-07-2001
FEDERATION-DEPOT
REGISTR
ENREGISTR

58077

conducteur spécialisé de nettoyage (grains);
canneleur;
conducteur de véhicules automobiles.

4. Catégorie D (ouvriers de métiers) :

conducteur de moulin (ouvrier assumant la responsabilité de la conduite d'un moulin d'une capacité journalière de maximum 150 sacs);
ajusteur;
électricien;
forgeron;
maçon;
menuisier;
peintre, etc ...

Chapitre 4 - Salaires horaires.

Art. 4. Le 1^{er} mai 2001, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers, quel que soit leur âge :

	38 h/semaine	37 h/semaine
Catégorie A (ouvrières manoeuvres)	9,87 Euro	10,10 Euro
Catégorie B (ouvriers spécialisés)	10,18 Euro	10,42 Euro
Catégorie C (ouvriers qualifiés)	10,49 Euro	10,73 Euro

Ces salaires horaires minimums sont augmentés au 1^{er} juin 2002 de 1% et au 1^{er} novembre 2002 d'un pourcentage fixé conformément à la convention collective de travail du 31 mai 2001 relative à l'évolution salariale 2001-2002 pour les ouvriers de l'industrie alimentaire.

Le résultat de ces augmentations salariales est arrondi à deux décimales.

Art. 5. Le salaire minimum de la catégorie D (ouvriers de métier) est fixé par convention entre parties suivant les usages locaux. Il ne peut toutefois être inférieur au salaire minimum de la catégorie C (ouvriers qualifiés).

Art. 6. En dérogation à l'article 4 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers occupés en tant qu'étudiants, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 4 :

Age	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

Chapitre 5 - Rattachement des salaires horaires à l'indice des prix à la consommation.

Art. 7. Les salaires horaires minimums visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 30 avril 1999, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation, telle que modifiée par la convention collective de travail du 31 mai 2001, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire. Ils correspondent à la tranche de stabilisation 102,82 inclus 106,98 exclu, telle que celle-ci résulte de l'application de la convention collective de travail précitée.

Chapitre 6 - Prime d'équipes et de nuit.

Art. 8. Est considéré comme travail de nuit, le travail effectué entre 22 et 6 heures.

Toutefois, le travail effectué entre 5 et 6 heures, ou entre 22 et 23 heures par les équipes du matin ou de l'après-midi, n'est pas considéré comme travail de nuit.

Art. 9. Le travail en deux ou trois équipes donne droit aux suppléments suivants sur le salaire horaire :

Equipe du matin	7.5 %
Equipe de l'après-midi	7.5 %
Equipe de nuit	7.5%

Art. 10. Le travail de nuit donne droit à un supplément de salaire de 20 % sur le salaire horaire, sans préjudice de l'éventuel supplément de 7.5 % pour le travail en équipes prévu à l'article 9.

Ce supplément de 20 % peut être octroyé soit en salaire, soit en repos compensatoire payé.

Art. 11. Si le supplément pour travail de nuit est octroyé en repos compensatoire payé, il doit l'être de manière à ce qu'il soit apuré dans le courant du mois civil suivant.

Au cas où le repos compensatoire payé auquel l'ouvrier a droit, est inférieur au nombre d'heures de travail d'une prestation journalière de travail normal, le supplément visé à l'article 10 est payé en salaire.

Au cas où le repos compensatoire payé auquel l'ouvrier a droit est égal à un nombre d'heures de travail d'une ou plusieurs journées de travail, le supplément visé à l'article 10 est octroyé en jours de repos compensatoire payés ou en salaire.

Au cas où, après octroi de jours de repos compensatoire payés, il reste un solde d'heures insuffisant pour octroyer un jour entier de repos compensatoire payé, ce solde est payé en salaire.

Art. 12. L'application des articles 8 à 11 ne peut entraîner une diminution de la rémunération globale moyenne (salaire + suppléments) ou une augmentation de la durée moyenne de travail.

4

Chapitre 7 - Validité.

Art. 13. La présente convention collective de travail remplace celle du 30 avril 1999, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie Alimentaire relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les meuneries et les entreprises de fleur de seigle, rendue obligatoire par A.R. du 13 novembre 2000 (M.B. du 7 décembre 2000).

X Consecutive

Elle produit ses effets au 1er mai 2001 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2002. Subséquemment, elle sera prolongée par tacite reconduction pour ~~une~~^{des} périodes d'un an, sauf dénonciation par une des parties signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les dispositions prévues à l'article 2 sont abrogées le 1.1.2002.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, sont maintenus.

Commentaire :

Les salaires horaires minimums au 1^{er} mai 2001, mentionnés à l'article 4, s'élèvent en francs belges à :

	<i>38 h/semaine</i>	<i>37 h/semaine</i>
<i>Catégorie A (ouvrières manoeuvres)</i>	<i>398,15 FB</i>	<i>407,43 FB</i>
<i>Catégorie B (ouvriers spécialisés)</i>	<i>410,66 FB</i>	<i>420,34 FB</i>
<i>Catégorie C (ouvriers qualifiés)</i>	<i>423,17 FB</i>	<i>432,85 FB</i>

MAALDERIJ EN ROGGEBLOEM : Loon- en arbeidsvoorwaarden.

P.C. VOEDINGSNIJVERHEID - Zitting van 31.5.2001

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied.

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de maalderijen en ondernemingen van roggebloem.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk 2 - Wekelijkse arbeidsduur.

Art. 2. De wekelijkse arbeidsduur wordt verdeeld over de eerste vijf dagen van de week, uitgezonderd in de bij artikel 12 van de arbeidswet van 16 maart 1971 bepaalde gevallen.

In de ondernemingen waar het werk met opeenvolgende ploegen is georganiseerd, mogen de arbeiders van de nachtploeg uiterlijk tot de zaterdagmorgend 6 uur worden tewerkgesteld, op voorwaarde dat het werk in de onderneming niet voor 6 uur 's morgens van de volgende maandag wordt hervat.

Hoofdstuk 3 - Indeling van de werklieden en werksters.

Art. 3. De arbeiders worden als volgt in vier categorieën ingedeeld

1. Categorie A (hulparbeiders) :

magazijnarbeider ;
zakkenvuller en weger van korengrind en afval ;
reiniger van ledige zakken ;
zakkendrager ;
nachtwaker ;
steenkoolruier.

2. Categorie B (geoefende werklieden en werksters) :

geoefende graanlosser uit boten ;
graanreiniger ;
zifter ;
builer ;
geoefende zakkenvuller-bloemweger ;
paardengeleider.

3. Categorie C (geschoolde arbeider) :

machinist ;
ketelstoker ;
bediener van de cylinder ;
geoefende toezichter over de graanreiniger ;

13-06-2001

25-07-2001

INTER-ECOMING DÉPÔT
REGISTR. ENV. N° 11

58077 1180

4
groevenmaker ;
bestuurder van autovoertuigen.

4. Categorie D (vaklieden)

molenbestuurder (arbeider die verantwoordelijk is voor het besturen van een molen met een dagelijkse maximumcapaciteit van 150 zakken)
bankwerker ;
electricien ;
smid ;
metselaar ;
schrijnwerker ;
schilder, enz.

Hoofdstuk 4 - Uurlonen.

Art. 4. Op 1 mei 2001 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders, ongeacht hun leeftijd :

	38 urenweek	37 urenweek
Categorie A (hulparbeiders)	9,87 Euro	10,10 Euro
Categorie B (geoefende arbeiders)	10,18 Euro	10,42 Euro
Categorie C (geschoolde arbeiders)	10,49 Euro	10,73 Euro

Deze minimumuurlonen worden verhoogd op 1 juni 2002 met 1% en op 1 november 2002 met een percentage bepaald overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001 betreffende de loonevolutie 2001-2002 voor de arbeiders uit de voedingsnijverheid.

Het resultaat van deze loonsverhogingen wordt afgerond op twee decimalen.

Art. 5. Het minimumuurloon van de categorie D (vaklieden) wordt vastgesteld door overeenkomst tussen partijen volgens de plaatselijke gebruiken. Het mag evenwel niet lager zijn dan het minimumuurloon van de categorie C (geschoolde arbeiders).

Art. 6. In afwijking op artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 4 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18 jaar en ouder	90
17 jaar	80
16 jaar	70
15 jaar	60

Hoofdstuk 5 - Koppeling van de uurlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 7. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid. Zij stemmen overeen met de stabilisatieschijf 102,82 inbegrepen 106,98 niet inbegrepen, zoals deze voortvloeit uit de toepassing van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk 6 - Nachtarbeid en Ploegenarbeid

Art. 8. Wordt als nachtarbeid aanzien, het werk verricht tussen 22 en 6 uur.

Nochtans wordt het werk door de morgenploeg of de namiddagploeg verricht tussen 5 en 6 uur of tussen 22 en 23 uur niet aangezien als nachtarbeid.

Art. 9. Arbeid in twee of drie ploegen geeft recht op volgende toeslagen op het uurloon :

Morgenploeg	7.5 %
Namiddagploeg	7.5 %
Nachtploeg	7.5 %

Art. 10. Nachtarbeid geeft recht op een loontoeslag van 20 pct. op het uurloon, onafgezien de eventuele 7,5 pct. toeslag voor ploegenarbeid voorzien in artikel 9.

Deze 20 pct. toeslag mag verleend worden hetzij in loon, hetzij in betaalde compensatierust.

Art. 11. Indien de toeslag voor de nachtarbeid in betaalde compensatierust verleend wordt, dan geschiedt dit op zulke wijze dat deze in de loop der daarop volgende kalendermaand vereffend is.

Ingeval de betaalde compensatierust waarop de arbeider recht heeft, lager is dan het aantal arbeidsuren van een normale werkdag, dan wordt de toeslag voorzien bij artikel 10 in loon uitbetaald.

Is de betaalde compensatierust waarop de arbeider recht heeft gelijk aan het aantal uren van één of meer werkdagen, dan wordt de toeslag voorzien bij artikel 10, in betaalde vergeldende rustdagen of in loon verleend.

Indien, na toepassing van de betaalde vergeldende rustdagen, een saldo in uren overblijft onvoldoende om een volledige dag betaalde compensatierust te verlenen, dan wordt het saldo in loon uitbetaald.

Art. 12. De toepassing van de artikelen 8 tot 11 mag geen vermindering van de globale gemiddelde bezoldiging (loon + toeslagen), of geen verhoging van de gemiddelde arbeidsduur tot gevolg hebben.

Hoofdstuk 7 - Geldigheid.

4

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 30 april 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de maalterijen en ondernemingen van roggebloem, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 13 november 2000 (Belgisch Staatsblad van 7 december 2000).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan voorzitter van het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid.

De bepalingen voorzien in artikel 2 worden opgeheven op 1.1.2002.

Gunstiger regelingen die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Commentaar

De in artikel 4 vermelde minimumuurlonen op 1 mei 2001 bedragen in Belgische frank :

	<i>38 urenweek</i>	<i>37 urenweek</i>
<i>Categorie A (hulparbeiders)</i>	<i>398,15 Bef</i>	<i>407,43 Bef</i>
<i>Categorie B (geoefende arbeiders)</i>	<i>410,66 Bef</i>	<i>420,34 Bef</i>
<i>Categorie C (geschoolde arbeiders)</i>	<i>423,17 Bef</i>	<i>432,85 Bef</i>