

**PATES ALIMENTAIRES, DERIVES DE CEREALES, RIZERIES**  
**Conditions de travail et de rémunération.**

C.P. INDUSTRIE ALIMENTAIRE - Séance du 31.5.2001

**Chapitre 1 - Champ d'application.**

**Art. 1. § 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers occupés dans les entreprises de dérivés de céréales, pâtes alimentaires et rizeries.

**§ 2.** Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**Chapitre 2 - Salaires horaires.**

**Art. 2.** Le 1er mai 2001, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers, quel que soit leur âge :

	38 h/semaine	37 h/semaine
Catégorie I	9,18 Euro	9,39 Euro
Catégorie II	9,44 Euro	9,66 Euro
Catégorie III	9,71 Euro	9,93 Euro
Catégorie IV	9,97 Euro	10,19 Euro

Ces salaires horaires minimums sont augmentés au 1<sup>er</sup> juin 2002 de 1% et au 1<sup>er</sup> novembre 2002 d'un pourcentage fixé conformément à la convention collective de travail du 31 mai 2001 relative à l'évolution salariale 2001-2002 pour les ouvriers de l'industrie alimentaire.

Le résultat de ces augmentations salariales est arrondi à deux décimales.

**Art. 3.** En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers occupés en tant qu'étudiants, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 2 :

Age	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

**Chapitre 3 - Rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation.**

**Art. 4.** Les salaires horaires minimums visés par la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 30 avril 1999, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation, telle que modifiée par la convention collective de

5  
58078 16/11/02

REGISTRE DÉPÔT REGISTRE EMPLOYEUR  
N°  
13-06-2001 25-07-2001

4  
travail du 31 mai 2001, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire. Ils correspondent à la tranche de stabilisation 102,82 inclus 106,98 exclu, telle que celle-ci résulte de l'application de la convention collective de travail précitée.

#### **Chapitre 4 - Prime de Travail de Nuit.**

**Art. 5.** Pour l'équipe dont le travail s'effectue entre 22 et 6 heures, les ouvriers bénéficient d'un avantage correspondant à 20 % du salaire, soit sous forme de prime, soit sous forme de réduction de la durée du travail.

#### **Chapitre 5 - Travail en équipes**

**Art. 6.** Un supplément horaire minimum de :

0,32 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;  
0,37 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Au 1<sup>er</sup> octobre 2002, ces suppléments horaires minimums sont portés à :

0,35 Euro pour le travail presté dans l'équipe du matin;  
0,40 Euro pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Sauf stipulation contraire au règlement de travail, les heures de travail des équipes sont déterminées comme suit :

pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures ;  
pour l'équipe de l'après-midi : de 14 à 22 heures.

**Art. 7.** La prime prévue à l'article 6 n'est toutefois pas d'application dans les entreprises appliquant des primes équivalentes basées sur des critères analogues.

#### **Chapitre 6 - Validité.**

**Art. 8.** La présente convention collective de travail remplace celle du 30 avril 1999, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les entreprises de dérivés de céréales, pâtes alimentaires et rizeries, rendue obligatoire par A.R. du 17 septembre 2000 (M.B. du 25 octobre 2000).

Elle produit ses effets le 1<sup>er</sup> mai 2001 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2002. Subséquemment elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, sont maintenus.

9

**Commentaire :**

*Les salaires horaires minimums au 1<sup>er</sup> mai 2001, mentionnés à l'article 2, s'élèvent en francs belges à:*

	<i>38 h/semaine</i>	<i>37 h/semaine</i>
<i>Catégorie I</i>	<i>370,32 FB</i>	<i>378,79 FB</i>
<i>Catégorie II</i>	<i>380,81 FB</i>	<i>389,68 FB</i>
<i>Catégorie III</i>	<i>391,70 FB</i>	<i>400,58 FB</i>
<i>Catégorie IV</i>	<i>402,19 FB</i>	<i>411,06 FB</i>

*Les primes d'équipes au 1<sup>er</sup> mai 2001, mentionnées à l'article 6, s'élèvent en francs belges à :*

*13 FB pour le travail presté dans l'équipe du matin;*

*15 FB pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.*

4

**DEEGWAREN, BIJPRODUKTEN VAN GRAANGEWASSEN, RIJSTPELLERIJEN : Loon- en arbeidsvoorwaarden.**

P.C. VOEDINGSNIJVERHEID - Zitting van 31.5.2001

58078 / 6011802

**Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied.**

**Art. 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen van bijprodukten van graangewassen, deegwaren en rijstpellerijen.

**§ 2.** Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**Hoofdstuk 2 - Uurlonen.**

**Art. 2.** Op 1 mei 2001 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders, ongeacht hun leeftijd :

	38 urenweek	37 urenweek
Categorie I	9,18 Euro	9,39 Euro
Categorie II	9,44 Euro	9,66 Euro
Categorie III	9,71 Euro	9,93 Euro
Categorie IV	9,97 Euro	10,19 Euro

REGISTR. ENREGISTR. TERLEGGING-DEPOT

N  
25-07-2001  
13-06-2001

Deze minimumuurlonen worden verhoogd op 1 juni 2002 met 1% en op 1 november 2002 met een percentage bepaald overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001 betreffende de loonevolutie 2001-2002 voor de arbeiders uit de voedingsnijverheid.

Het resultaat van deze loonsverhogingen wordt afgerond op twee decimalen.

**Art. 3.** In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18 jaar en ouder	90
17 jaar	80
16 jaar	70
15 jaar	60

**Hoofdstuk 3 - Koppeling van de uurlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen**

De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst

consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid. Zij stemmen overeen met de stabilisatieschijf 102,82 inbegrepen 106,98 niet inbegrepen, zoals deze voortvloeit uit de toepassing van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst.

#### **Hoofdstuk 4 - Nachtarbeid**

**Art. 5.** Voor een ploeg waarvan het werk tussen 22 en 6 uur geschiedt, genieten de arbeiders een voordeel dat overeenkomt met 20% van het loon, hetzij onder vorm van een premie, hetzij onder een vorm van een inkorting van de arbeidsduur.

#### **Hoofdstuk 5 - Ploegenarbeid**

**Art. 6.** Een premie gelijk aan een minimum uurtoeslag van :

0,32 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg ;  
0,37 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze minimum uurtoeslagen worden op 1 oktober 2002 gebracht op :

0,35 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg ;  
0,40 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Behalve wanneer het anders wordt voorzien in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur ;  
voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

**Art. 7.** De premie voorzien in artikel 6 is echter niet van toepassing in de ondernemingen die gelijkwaardige premies toepassen gebaseerd op gelijkaardige criteria.

#### **Hoofdstuk 6 - Geldigheid.**

**Art. 8.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 30 april 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van bijprodukten van graangewassen, deegwaren en rijstpellerijen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 september 2000 (Belgisch Staatsblad van 25 oktober 2000).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst per een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstiger regelingen die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

-----  
**Commentaar**

*De in artikel 2 vermelde minimumuurlonen op 1 mei 2001 bedragen in Belgische frank :*

	<i>38 urenweek</i>	<i>37 urenweek</i>
<i>Categorie I</i>	<i>370,32 Bef</i>	<i>378,79 Bef</i>
<i>Categorie II</i>	<i>380,81 Bef</i>	<i>389,68 Bef</i>
<i>Categorie III</i>	<i>391,70 Bef</i>	<i>400,58 Bef</i>
<i>Categorie IV</i>	<i>402,19 Bef</i>	<i>411,06 Bef</i>

*De in artikel 6 vermelde ploegenpremies op 1 mei 2001 bedragen in Belgische frank :*

- 13 Bef voor de arbeid geleverd in de morgenploeg ;*
- 15 Bef voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.*