

## AMIDONNERIE DE RIZ ET DE MAIS, GLUCOSERIE, MAISERIE ET FECULERIE : Conditions de travail et de rémunération.

**C.P. INDUSTRIE ALIMENTAIRE - Séance du 31.5.2001**

### Chapitre 1 - Champ d'application.

**Art. 1. § 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des amidonneries de riz et de maïs, glucoseries, maïseries et féculeries.

**§ 2.** Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

### Chapitre 2 - Salaires horaires.

**Art.2.** Le 1er mai 2001, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers, quel que soit leur âge :

|               | 38 h/semaine | 37 h/semaine |
|---------------|--------------|--------------|
| Catégorie I   | 9,25 Euro    | 9,46 Euro    |
| Catégorie II  | 9,47 Euro    | 9,70 Euro    |
| Catégorie III | 9,71 Euro    | 9,93 Euro    |
| Catégorie IV  | 9,94 Euro    | 10,17 Euro   |

Ces salaires horaires minimums sont augmentés au 1<sup>er</sup> juin 2002 de 1% et au 1<sup>er</sup> novembre 2002 d'un pourcentage fixé conformément à la convention collective de travail du 31 mai 2001 relative à l'évolution salariale 2001-2002 pour les ouvriers de l'industrie alimentaire.

Le résultat de ces augmentations salariales est arrondi à deux décimales.

**Art. 3.** En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers occupés en tant qu'étudiants, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 2 :

| Age            | Pourcentage |
|----------------|-------------|
| 18 ans et plus | 90          |
| 17 ans         | 80          |
| 16 ans         | 70          |
| 15 ans         | 60          |

### Chapitre 3 - Rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation.

**Art. 4.** Les salaires horaires minimums visés par la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 30 avril 1999, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation, telle que modifiée par la convention collective de

travail du 31 mai 2001, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire. Ils correspondent à la tranche de stabilisation 102,82 inclus 106,98 exclu, telle que celle-ci résulte de l'application de la convention collective de travail précitée.

#### **Chapitre 4 - Prime de Travail de Nuit.**

**Art. 5.** Une prime égale à un supplément horaire de 20 % est allouée pour le travail de nuit.

**Art. 6.** La nuit comprend une période de 8 heures qui, sauf stipulation contraire au règlement de travail, est considérée comme étant fixée de 22 à 6 heures.

#### **Chapitre 5 - Prime de travail en équipes**

**Art. 7.** Un supplément horaire minimum de

0,32 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;  
0,37 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Au 1<sup>er</sup> octobre 2002, ces suppléments horaires minimums sont portés à

0,35 Euro pour le travail presté dans l'équipe du matin;  
0,40 Euro pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Sauf stipulation contraire au règlement de travail, les heures de travail des équipes sont déterminées comme suit :

pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures ;  
pour l'équipe de l'après-midi : de 14 à 22 heures.

#### **Chapitre 6 - Dispositions communes pour les primes d'équipes et de nuit.**

**Art. 8.** Les primes prévues aux articles 5 et 7 ne sont toutefois pas d'application dans les entreprises appliquant des primes équivalentes, basées sur des critères analogues.

#### **Chapitre 7 - Validité.**

**Art. 9.** La présente convention collective de travail remplace celle du 30 avril 1999, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les amidonneries de riz et de maïs, maïseries, glucoseries et féculeries, rendue obligatoire par A.R. du 17 septembre 2000 (M.B. du 13 janvier 2001).

Elle produit ses effets au 1er mai 2001 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2002. Subséquemment elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de

l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, sont maintenus.

**Commentaire :**

Les salaires horaires minimums au 1<sup>er</sup> mai 2001, mentionnés à l'article 2, s'élèvent en francs belges à:

|               | 38 h/semaine | 37 h/semaine |
|---------------|--------------|--------------|
| Catégorie I   | 373,14 FB    | 381,62 FB    |
| Catégorie II  | 382,02 FB    | 391,30 FB    |
| Catégorie III | 391,70 FB    | 400,58 FB    |
| Catégorie IV  | 400,98 FB    | 410,26 FB    |

Les primes d'équipes au 1<sup>er</sup> mai 2001, mentionnées à l'article 7, s'élèvent en francs belges à :

- 13 FB pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 15 FB pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

INTERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

13-06-2001

25-07-2001

58079

16111804

9

---

**STIJFSEL, MAISSTIJFSEL-, GLUCOSE-, MAISMEEL EN  
AARDAPPELMEELFABRIEKEN : Loon- en arbeidsvoorwaarden**

---

**P.C. VOEDINGSNIJVERHEID - Zitting van 31.5.2001**

**Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied.**

**Art. 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de rijst- en maïsstijselfabrieken, glucose-, maïsmeel- en aardappelmeelfabrieken.

**§ 2.** Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**Hoofdstuk 2 - Uurlonen.**

**Art. 2.** Op 1 mei 2001 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders, ongeacht hun leeftijd :

|               | 38 urenweek | 37 urenweek |
|---------------|-------------|-------------|
| Categorie I   | 9,25 Euro   | 9,46 Euro   |
| Categorie II  | 9,47 Euro   | 9,70 Euro   |
| Categorie III | 9,71 Euro   | 9,93 Euro   |
| Categorie IV  | 9,94 Euro   | 10,17 Euro  |

Deze minimumuurlonen worden verhoogd op 1 juni 2002 met 1% en op 1 november 2002 met een percentage bepaald overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001 betreffende de loonevolutie 2001-2002 voor de arbeiders uit de voedingsnijverheid.

Het resultaat van deze loonsverhogingen wordt afgerond op twee decimalen.

**Art. 3.** In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

| Leeftijd         | Percentage |
|------------------|------------|
| 18 jaar en ouder | 90         |
| 17 jaar          | 80         |
| 16 jaar          | 70         |
| 15 jaar          | 60         |

### Hoofdstuk 3 - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

**Art. 4.** De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid. Zij stemmen overeen met de stabilisatieschijf 102,82 inbegrepen 106,98 niet inbegrepen, zoals deze voortvloeit uit de toepassing van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst.

### Hoofdstuk 4 - Premie voor Nachtarbeid.

**Art. 5.** Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 20% wordt toegekend voor nachtarbeid

**Art. 6.** De nacht omvat een periode van 8 uren die, behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, loopt van 22 tot 6 uur.

### Hoofdstuk 5 - Premie voor Ploegenarbeid.

**Art. 7.** Een premie gelijk aan een minimum uurtoeslag van :

0,32 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg ;  
0,37 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze minimum uurtoeslagen worden op 1 oktober 2002 gebracht op :

0,35 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg ;  
0,40 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Behalve wanneer het anders wordt voorzien in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur ;  
voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

### Hoofdstuk 6 Gemeenschappelijke bepalingen voor de nacht- en ploegenarbeid.

**Art. 8.** De premie voorzien in de artikelen 5 en 7 is echter niet van toepassing in de ondernemingen die gelijkwaardige premies toepassen gebaseerd op gelijkaardige criteria.

### Hoofdstuk 7 - Geldigheid.

**Art. 9.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 30 april 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, betreffende de loon- en

arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de rijst- en maïsstijselfabrieken, maïsmeel-, glucose- en aardappelmeelfabrieken, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17.9.2000 (Belgisch Staatsblad van 13.1.2001).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid.

Gunstiger regelingen die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

**Commentaar**

De in artikel 2 vermelde minimumuurlonen op 1 mei 2001 bedragen in Belgische frank :

|                      | 38 urenweek | 37 urenweek |
|----------------------|-------------|-------------|
| <i>Categorie I</i>   | 373,14 Bef  | 381,62 Bef  |
| <i>Categorie II</i>  | 382,02 Bef  | 391,30 Bef  |
| <i>Categorie III</i> | 391,70 Bef  | 400,58 Bef  |
| <i>Categorie IV</i>  | 400,98 Bef  | 410,26 Bef  |

De in artikel 7 vermelde ploegenpremies op 1 mei 2001 bedragen in Belgische frank :

- 13 Bef voor de arbeid geleverd in de morgenploeg ;
- 15 Bef voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

NEERLEGGING-DÉPÔT REGISTR.-ENREGISTR. | 58079 611804  
 13-06-2001 25-07-2001