

C.P. INDUSTRIE ALIMENTAIRE - Séance du 31.5.2001

Chapitre 1 - Champ d'application

Art. 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des confiseries.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre 2 - Salaires horaires.

Art. 2. Le 1er mai 2001, les salaires horaires minimums suivants (toutes primes et avantages en nature compris dans la mesure et pour autant qu'il soient alloués à l'ensemble du personnel) sont d'application pour les ouvriers, quel que soit leur âge

	38 h/semaine	37 h/semaine
Manœuvres	9,71 Euro	9,94 Euro
Spécialisés	10,24 Euro	10,48 Euro
Qualifiés	10,79 Euro	11,04 Euro

Le résultat de ces augmentations salariales est arrondi à deux décimales.

Art. 3. En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers occupés en tant qu'étudiants, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 2 :

Age	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

Chapitre 3 - Rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation.

Art. 4. Les salaires horaires minimums visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 30 avril 1999, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation, telle que modifiée par la convention

13-06-2001
25-07-2001
REGISTR.-ENREGISTR.

58085
14 18 06 08

collective de travail du 31 mai 2001, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire. Ils correspondent à la tranche de stabilisation 102,82 inclus 106,98 exclu, telle que celle-ci résulte de l'application de la convention collective de travail précitée.

Chapitre 4 - Prime de Travail de Nuit.

Art. 5. Une prime égale à un supplément horaire de 20 % est allouée pour le travail de nuit.

Art. 6. La nuit comprend une période de 8 heures qui, sauf stipulation contraire au règlement de travail, est considérée comme étant fixée de 22 à 6 heures.

Chapitre 5 - Prime de travail en équipes

Art. 7. Un supplément horaire minimum de :

0,32 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;
0,37 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Au 1^{er} octobre 2002, ces suppléments horaires minimums sont portés à

0,35 Euro pour le travail presté dans l'équipe du matin;
0,40 Euro pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Ces suppléments ne se cumulent pas avec les suppléments prévus pour le travail de nuit.

Sauf stipulation contraire au règlement de travail, les heures de travail des équipes sont déterminées comme suit :

pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures ;
pour l'équipe de l'après-midi : de 14 à 22 heures.

Chapitre 6 - Dispositions communes pour les primes d'équipes et de nuit.

Art. 8. Cette convention collective de travail ne s'applique pas aux entreprises où des avantages semblables ou équivalents sont accordés sous une autre forme.

Chapitre 7 - Validité.

Art. 9. La présente convention collective de travail remplace celle du 30 avril 1999, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers des confiseries, rendue obligatoire par A.R. du 7.11.2000 (M.B. du 30.11.2000).

Elle produit ses effets au 1er mai 2001 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2002. Subséquemment, elle est prolongée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre

recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus.

Commentaire :

Les salaires horaires minimums au 1^{er} mai 2001, mentionnés à l'article 2, s'élèvent en francs belges à :

	<i>38 h/semaine</i>	<i>37 h/semaine</i>
<i>Mancœuvres</i>	<i>391,70 FB</i>	<i>400,98 FB</i>
<i>Spécialisés</i>	<i>413,08 FB</i>	<i>422,76 FB</i>
<i>Qualifiés</i>	<i>435,27 FB</i>	<i>445,35 FB</i>

Les primes d'équipes au 1^{er} mai 2001, mentionnées à l'article 7, s'élèvent en francs belges à :

- 13 F pour le travail presté dans l'équipe du matin;*
- 15 F pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.*

KANDIJFABRIEKEN : Loon- en arbeidsvoorwaarden.

P.C. VOEDINGSNIJVERHEID - Zitting van 31.5.2001

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied.

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de kandijfabrieken.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk 2 - Uurlonen.

Art. 2. Op 1 mei 2001 gelden volgende minimumuurlonen (alle premies en voordelen in natura inbegrepen, in de mate en voor zover die aan gans het personeel worden toegekend) voor de arbeiders, ongeacht hun leeftijd :

	38 urenweek	37 urenweek
Hulparbeiders	9,71 Euro	9,94 Euro
Geoefenden	10,24 Euro	10,48 Euro
Geschoolden	10,79 Euro	11,04 Euro

Deze minimumuurlonen worden verhoogd op 1 juni 2002 met 1% en op 1 november 2002 met een percentage bepaald overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001 betreffende de loonevolutie 2001-2002 voor de arbeiders uit de voedingsnijverheid.

Het resultaat van deze loonsverhogingen wordt afgerond op twee decimalen

Art. 3. In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18 jaar en ouder	90
17 jaar	80
16 jaar	70
15 jaar	60

Hoofdstuk 3 - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumtieprijzen.

Art. 4. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumtieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 30

13-06-2001 25-07-2001

VERPLEGANG-DEPOT REGISTR.-ENREGISTR.

58085 16/118 6602

N°

4

april 1999 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid. Zij stemmen overeen met de stabilisatieschijf 102,82 inbegrepen 106,98 niet inbegrepen, zoals deze voortvloeit uit de toepassing van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk 4 - Premie voor Nachtarbeid.

Art. 5. Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 20% wordt toegekend voor nachtarbeid.

Art. 6. De nacht omvat een periode van 8 uren die, behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, loopt van 22 tot 6 uur.

Hoofdstuk 5 - Premie voor Ploegenarbeid.

Art. 7. Een premie gelijk aan een minimum uurtoeslag van :

0,32 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg ;
0,37 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze minimum uurtoeslagen worden op 1 oktober 2002 gebracht op :

0,35 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg ;
0,40 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze toeslagen kunnen niet met de toeslag voorzien voor nachtarbeid gecumuleerd worden.

Behalve wanneer het anders wordt voorzien in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur ;
voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

Hoofdstuk 6 Gemeenschappelijke bepalingen voor de nacht- en ploegenarbeid.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing in de ondernemingen waar reeds soortgelijke en gelijkwaardige voordelen onder een andere vorm worden toegekend.

Hoofdstuk 7 - Geldigheid.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 30 april 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de kandijfabrieken, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 7 november 2000 (Belgisch Staatsblad van 30 november 2000).

C₂

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid.

Gunstiger regelingen die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Commentaar

De in artikel 2 vermelde minimumuurlonen op 1 mei 2001 bedragen in Belgische frank :

	<i>38 urenweek</i>	<i>37 urenweek</i>
<i>Hulparbeiders</i>	<i>391,70 Bef</i>	<i>400,98 Bef</i>
<i>Geoefenden</i>	<i>413,08 Bef</i>	<i>422,76 Bef</i>
<i>Geschoolden</i>	<i>435,27 Bef</i>	<i>445,35 Bef</i>

De in artikel 7 vermelde ploegenpremies op 1 mei 2001 bedragen in Belgische frank

- 13 Bef voor de arbeid geleverd in de morgenploeg ;*
- 15 Bef voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.*