

**CIDRES, VINS, JUS ET VINS DE FRUITS, LIQUORISTERIES, APERITIFS ET DISTILLERIES DE FRUITS : Conditions de travail et de rémunération.**

C.P. INDUSTRIE ALIMENTAIRE - Séance du 31.5.2001

**Chapitre 1 - Champ d'application.**

**Art. 1. § 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de cidres, vins, jus et vins de fruits, liquoristeries, apéritifs et distilleries de fruits.

**§ 2.** Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**Chapitre 2 - Salaires horaires.**

**Art. 2.** Le 1er mai 2001, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers, quel que soit leur âge :

	38 h/semaine	37 h/semaine
Catégorie I	9,59 Euro	9,81 Euro
Catégorie II	9,66 Euro	9,88 Euro
Catégorie III	9,75 Euro	9,97 Euro
Catégorie IV	9,89 Euro	10,12 Euro
Catégorie V	10,00 Euro	10,24 Euro
Catégorie VI	10,12 Euro	10,35 Euro
Catégorie VII	10,24 Euro	10,48 Euro
Catégorie VIII	10,33 Euro	10,58 Euro
Catégorie IX	10,48 Euro	10,73 Euro
Catégorie X	10,60 Euro	10,85 Euro
Catégorie XI	10,71 Euro	10,97 Euro

Ces salaires horaires minimums sont augmentés au 1<sup>er</sup> juin 2002 de 1% et au 1<sup>er</sup> novembre 2002 d'un pourcentage fixé conformément à la convention collective de travail du 31 mai 2001 relative à l'évolution salariale 2001-2002 pour les ouvriers de l'industrie alimentaire.

Le résultat de ces augmentations salariales est arrondi à deux décimales.

**Art. 3.** En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers occupés en tant qu'étudiants, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 2 :

Age	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

MIS EN REGISTRE - DÉPÔT - ENREGISTRÉ

25-07-2001

13-06-2001

58.090 61180802

### **Chapitre 3 - Rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation.**

**Art. 4.** Les salaires horaires minimums visés par la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 30 avril 1999, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation, telle que modifiée par la convention collective de travail du 31 mai 2001, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire. Ils correspondent à la tranche de stabilisation 102,82 inclus 106,98 exclu, telle que celle-ci résulte de l'application de la convention collective de travail précitée.

### **Chapitre 4 - Prime de travail de nuit.**

**Art. 5.** Une prime égale à un supplément horaire de 10% avec un minimum de 1,24 Euro de l'heure est allouée pour le travail effectué la nuit.

Ce supplément horaire est porté au 1<sup>er</sup> octobre 2002 à 10% avec un minimum de 1,40 Euro.

La nuit comprend une période de 8 heures qui, sauf stipulation contraire au règlement de travail, est considérée comme étant fixée de 22 à 6 heures.

### **Chapitre 5 - Prime de travail en équipes**

**Art. 6.** Un supplément horaire minimum de

0,32 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;  
0,37 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi

Au 1<sup>er</sup> octobre 2002, ces suppléments horaires minimums sont portés à :

0,35 Euro pour le travail presté dans l'équipe du matin;  
0,40 Euro pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi

Sauf stipulation contraire au règlement de travail, les heures de travail des équipes sont déterminées comme suit :

pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures ;  
pour l'équipe de l'après-midi : de 14 à 22 heures.

### **Chapitre 6 - Dispositions communes pour le travail en équipes et de nuit.**

**Art. 7.** Les primes prévues aux articles 5 et 6 peuvent être accordées soit sous forme de supplément de salaire, soit sous forme d'une réduction de la durée du travail.

### **Chapitre 7 - Validité.**

4

**Art. 8.** La présente convention collective de travail remplace celle du 30 avril 1999, conclue au sein de la C.P. de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les entreprises de cidres, vins, jus et vins de fruits, liquoristeries, apéritifs et distilleries de fruits, rendue obligatoire par A.R. du 17 septembre 2000 (M.B. du 25 octobre 2000).

Elle produit ses effets au 1<sup>er</sup> mai 2001 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2002. Subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, sont maintenus.

---

**Commentaire :**

*Les salaires horaires minimums au 1<sup>er</sup> mai 2001, mentionnés à l'article 2, s'élèvent en francs belges à:*

	<i>38 h/semaine</i>	<i>37 h/semaine</i>
<i>Catégorie I</i>	<i>386,86 FB</i>	<i>395,73 FB</i>
<i>Catégorie II</i>	<i>389,68 FB</i>	<i>398,56 FB</i>
<i>Catégorie III</i>	<i>393,31 FB</i>	<i>402,19 FB</i>
<i>Catégorie IV</i>	<i>398,96 FB</i>	<i>408,24 FB</i>
<i>Catégorie V</i>	<i>403,40 FB</i>	<i>413,08 FB</i>
<i>Catégorie VI</i>	<i>408,24 FB</i>	<i>417,52 FB</i>
<i>Catégorie VII</i>	<i>413,08 FB</i>	<i>422,76 FB</i>
<i>Catégorie VIII</i>	<i>416,71 FB</i>	<i>426,80 FB</i>
<i>Catégorie IX</i>	<i>422,76 FB</i>	<i>432,85 FB</i>
<i>Catégorie X</i>	<i>427,60 FB</i>	<i>437,69 FB</i>
<i>Catégorie XI</i>	<i>432,04 FB</i>	<i>442,53 FB</i>

*La prime de nuit minimum, mentionnée à l'article 5, s'élève à 50 FB au 1<sup>er</sup> mai 2001.*

*Les primes d'équipes au 1<sup>er</sup> mai 2001, mentionnées à l'article 6, s'élèvent en francs belges à :*

*13 FB pour le travail presté dans l'équipe du matin;*

*15 FB pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.*

**APPELWIJN, WIJN, VRUCHTENSAP en -WIJN, LIKEUREN en APERITIEVEN, VRUCHTENSTOKERIJEN : Loon- en arbeidsvoorwaarden.**

161180802

**P.C. VOEDINGSNIJVERHEID - Zitting van 31.5.2001**

**Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied.**

**Art. 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van appelwijnen, wijnen, vruchtensap en -wijn, likeuren, aperitieven en vruchtenstokerijen.

58 090

**§ 2.** Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**Hoofdstuk 2 - Uurlonen.**

N<sup>o</sup>

**Art. 2.** Op 1 mei 2001 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders, ongeacht hun leeftijd :

NEERLEGGING-DEPOT REGISTR.-ENREGISTR.  
3 -06- 2001 25 -07- 2001

	38 urenweek	37 urenweek
Categorie I	9,59 Euro	9,81 Euro
Categorie II	9,66 Euro	9,88 Euro
Categorie III	9,75 Euro	9,97 Euro
Categorie IV	9,89 Euro	10,12 Euro
Categorie V	10,00 Euro	10,24 Euro
Categorie VI	10,12 Euro	10,35 Euro
Categorie VII	10,24 Euro	10,48 Euro
Categorie VIII	10,33 Euro	10,58 Euro
Categorie IX	10,48 Euro	10,73 Euro
Categorie X	10,60 Euro	10,85 Euro
Categorie XI	10,71 Euro	10,97 Euro

Deze minimumuurlonen worden verhoogd op 1 juni 2002 met 1% en op 1 november 2002 met een percentage bepaald overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001 betreffende de loonevolutie 2001-2002 voor de arbeiders uit de voedingsnijverheid.

Het resultaat van deze loonsverhogingen wordt afgerond op twee decimalen.

**Art. 3.** In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
----------	------------

18 jaar en ouder	90
17 jaar	80
16 jaar	70
15 jaar	60

### **Hoofdstuk 3 - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.**

**Art. 4.** De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid. Zij stemmen overeen met de stabilisatieschijf 102,82 inbegrepen 106,98 niet inbegrepen, zoals deze voortvloeit uit de toepassing van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst.

### **Hoofdstuk 4 - Premie voor Nachtarbeid.**

**Art. 5.** Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 10% met een minimum van 1,24 Euro per uur wordt toegekend voor nachtarbeid

Deze uurtoeslag wordt op 1 oktober 2002 gebracht op 10% met een minimum van 1,40 Euro.

De nacht omvat een periode van 8 uren die, behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, loopt van 22 tot 6 uur.

### **Hoofdstuk 5 - Premie voor Ploegenarbeid.**

**Art.6.** Een premie gelijk aan een minimum uurtoeslag van :

- 0,32 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg ;
- 0,37 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze minimum uurtoeslagen worden op 1 oktober 2002 gebracht op :

- 0,35 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg ;
- 0,40 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Behalve wanneer het anders wordt voorzien in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur ;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

## Hoofdstuk 6 - Gemeenschappelijke bepalingen voor de nacht- en ploegenarbeid.

**Art. 7.** De premies voorzien in de artikelen 5 en 6 kunnen toegekend worden onder vorm van een loonbijslag of onder vorm van een vermindering van de arbeidsduur.

## Hoofdstuk 7 - Geldigheid.

**Art. 8.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 30 april 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van appelwijnen, wijnen, vruchtensap en -wijn, likeuren, aperitieven en vruchtenstokerijen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 september 2000 (Belgisch Staatsblad van 25 oktober 2000).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid.

Gunstiger regelingen die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

### *Commentaar*

*De in artikel 2 vermelde minimumuurlonen op 1 mei 2001 bedragen in Belgische frank :*

	<i>38 urenweek</i>	<i>37 urenweek</i>
<i>Categorie I</i>	<i>386,86 Bef</i>	<i>395,73 Bef</i>
<i>Categorie II</i>	<i>389,68 Bef</i>	<i>398,56 Bef</i>
<i>Categorie III</i>	<i>393,31 Bef</i>	<i>402,19 Bef</i>
<i>Categorie IV</i>	<i>398,96 Bef</i>	<i>408,24 Bef</i>
<i>Categorie V</i>	<i>403,40 Bef</i>	<i>413,08 Bef</i>
<i>Categorie VI</i>	<i>408,24 Bef</i>	<i>417,52 Bef</i>
<i>Categorie VII</i>	<i>413,08 Bef</i>	<i>422,76 Bef</i>
<i>Categorie VIII</i>	<i>416,71 Bef</i>	<i>426,80 Bef</i>
<i>Categorie IX</i>	<i>422,76 Bef</i>	<i>432,85 Bef</i>
<i>Categorie X</i>	<i>427,60 Bef</i>	<i>437,69 Bef</i>
<i>Categorie XI</i>	<i>432,04 Bef</i>	<i>442,53 Bef</i>

*De in artikel 5 vermelde minimum nachtpremie bedraagt 50Bef op 1 mei 2001.*

*De in artikel 6 vermelde ploegenpremies op 1 mei 2001 bedragen in Belgische frank :*

- 13 Bef voor de arbeid geleverd in de morgenploeg ;*
- 15 Bef voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.*