

24

EAE\_NKB.118

**Commission paritaire de l'industrie alimentaire**

*Convention collective de travail du 31 mai 2001 relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les entreprises de conserves de viande, saucissons, salaisons, viandes fumées et dérivés de viande*

**Chapitre I : Champ d'application**

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de conserves de viande, saucissons, salaisons, viandes fumées et dérivés de viande.

Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**Chapitre II : Salaires horaires**

Art. 2. Le 1er mai 2001, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers, quel que soit leur âge :

	38 heures/semaine	37 heures/semaine
Manoeuvres	9,65 Euro	9,88 Euro
Spécialisés	10,00 Euro	10,23 Euro
Qualifiés	10,42 Euro	10,67 Euro

Ces salaires horaires minimums sont augmentés au 1<sup>er</sup> novembre 2002 d'un pourcentage fixé conformément à la convention collective de travail du 31 mai 2001 relative à l'évolution salariale 2001-2002 pour les ouvriers de l'industrie alimentaire.

Le résultat de cette augmentation salariale est arrondi à deux décimales.

Art. 3. Les ouvriers qui exercent des fonctions de valeur différente ont droit au salaire prévu pour la fonction la plus élevée, pour autant, soit qu'ils aient été engagés pour exercer la fonction la plus élevée, soit qu'ils exercent cette dernière fonction durant plus de la moitié de la durée de leurs prestations.

Art. 4. Le salaire des gens de métier est le salaire normal appliqué dans la région pour la catégorie d'ouvriers à laquelle ils appartiennent.

Art. 5. En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers occupés en tant qu'étudiants, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 2 :

Âge	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

S8095 / 601118 1101

RELEVÉ DÉPÔT | REGISTRE ENREGISTRÉ  
13-06-2001 25-07-2001

4

### **Chapitre III : Rattachement des salaires horaires à l'indice des prix à la consommation**

Art. 6. Les salaires horaires minimums visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 30 avril 1999, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation, telle que modifiée par la convention collective de travail du 31 mai 2001, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire. Ils correspondent à la tranche de stabilisation 102,82 inclus 106,98 exclu, telle que celle-ci résulte de l'application de la convention collective de travail précitée.

### **Chapitre IV : Prime de travail de nuit**

Art. 7. Sans préjudice des dispositions de la loi sur le travail du 16 mars 1971, le travail presté entre vingt-deux heures et six heures est considéré comme travail de nuit.

Art. 8. Le travail de nuit donne droit à un supplément de salaire de 20 %.

### **Chapitre V : Prime de travail en équipes**

Art. 9. Les ouvriers travaillant en équipes de 6 à 14 heures ou de 14 à 22 heures ont droit à une prime égale à un supplément de salaire de 10 %.

### **Chapitre VI : Prime de travail dans les locaux frigorifiques**

Art. 10. Les ouvriers occupés au travail dans les locaux frigorifiques ont droit, pour les heures qu'ils y passent, à un supplément de :

- 5 % lorsque la température y est inférieure à + 5° C;
- 10 % lorsque la température y est inférieure à - 18° C;

avec un minimum de 0,50 Euro.

### **Chapitre VII : Octroi d'un supplément pour différentes fonctions**

Art. 11. Les fonctions énumérées ci-après entraînent l'octroi d'un supplément de salaire de 5% en remplacement du supplément convenu précédemment de 1 BEF l'heure :

Ouvrier qualifié : saumureur;

2. Ouvrier spécialisé : a) préposé au fumoir;  
b) ouvrier préposé à l'entreposage frigorifique;

3. Ouvrier manœuvre a) aide-saumureur;  
b) aide fumeur;  
c) aide du préposé à l'entreposage frigorifique;

Art. 12. Le supplément de salaire fixé à l'article 11 est calculé sur base du salaire effectivement payé à l'ouvrier. Il n'est toutefois accordé que durant le temps au cours duquel la fonction est exercée.

## Chapitre VIII : Validité

Art. 13. La présente convention collective de travail remplace celle du 30 avril 1999, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les entreprises de conserves de viande, saucissons, salaisons, viandes fumées et dérivés de viande, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 septembre 2000 (Moniteur belge du 13 janvier 2001).

Elle produit ses effets le 1er mai 2001 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2002. Subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus.

### Commentaire

*Les salaires horaires minimums au 1<sup>er</sup> mai 2001, mentionnés à l'article 2, s'élèvent en francs belges à :*

	<i>38 heures/semaine</i>	<i>37 heures/semaine</i>
<i>Manoeuvres</i>	<i>389,28 BEF</i>	<i>398,56 BEF</i>
<i>Spécialisés</i>	<i>403,40 BEF</i>	<i>412,68 BEF</i>
<i>Qualifiés</i>	<i>420,34 BEF</i>	<i>430,43 BEF</i>

*Le minimum pour la prime de travail dans le froid, mentionné à l'article 10, s'élève à 20 BEF.*

EAE\_NKB.118

**Paritair Comité voor de voedingsnijverheid**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees en vleesderivaten*

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen van vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees en vleesderivaten.

Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**Hoofdstuk II : Uurlonen**

Art. 2. Op mei 2001 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren week	37 uren week
Hulparbeiders	9,65 Euro	9,88 Euro
Geoefenden	10,00 Euro	10,23 Euro
Geschoolden	10,42 Euro	10,67 Euro

Deze minimumuurlonen worden verhoogd op 1 november 2002 met een percentage bepaald overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001 betreffende de loonevolutie 2001-2002 voor de arbeiders uit de voedingsnijverheid.

Het resultaat van deze loonsverhoging wordt afgerond op twee decimalen.

Art. 3. De arbeiders die functies van verschillende waarde uitoefenen, hebben recht op het voor de hoogste functie voorzien loon, voor zover zij ofwel aangenomen werden om de hoogste functie uit te oefenen, ofwel deze laatste functie minstens gedurende meer dan de helft van de duur van hun prestaties uitoefenen.

Art. 4. Het loon van de vaklieden is het normaal loon dat in het gewest wordt toegepast voor de categorie van arbeiders waartoe zij behoren.

Art. 5. In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18 jaar en ouder	90
17 jaar	80
16 jaar	70
15 jaar	60

S8 095 60/18 1101

REGISTR.-EMERISTR

25-07-2001

13-06-2001

### **Hoofdstuk III : Koppeling van de uurlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen**

Art. 6. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid. Zij stemmen overeen met de stabilisatieschijf 102,82 inbegrepen 106,98 niet inbegrepen, zoals deze voortvloeit uit de toepassing van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst.

### **Hoofdstuk IV : Premie voor nachtarbeid**

Art. 7. Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt het werk verricht tussen tweeëntwintig en zes uur als nachtarbeid beschouwd.

Art. 8. De nachtarbeid geeft recht op een loontoeslag van 20 %.

### **Hoofdstuk V : Premie voor ploegenarbeid**

Art. 9. De arbeiders die in ploegen werken van 6 uur tot 14 uur of van 14 uur tot 22 uur hebben recht op een premie gelijk aan een loonbijslag van 10 %.

### **Hoofdstuk VI : Premie voor arbeid in gekoelde plaatsen**

Art. 10. De arbeiders tewerkgesteld in gekoelde plaatsen hebben recht, voor de erin doorgebrachte uren, op een loontoeslag van :

- 5 % wanneer de temperatuur er lager is dan + 5 graden C;
- 10 % wanneer de temperatuur er lager is dan - 18 graden C;

met een minimum van 0,50 Euro.

### **Hoofdstuk VII : Toekenning van een loonbijslag voor verschillende functies**

Art. 11. De hierna opgesomde functies geven aanleiding tot het toekennen van een loonbijslag van 5 % ter vervanging van de vroeger overeengekomen toeslag van 1 BEF per uur :

- Geschoolde arbeider : zouter;
- 2. Geoefende arbeider :
  - a) roker;
  - b) arbeider tewerkgesteld in de koelinstelling;
- 3. Hulparbeider :
  - a) helper-zouter;
  - b) helper-roker;
  - c) helper van de arbeider tewerkgesteld in de koelinstelling;

Art. 12. De bij artikel 11 vastgestelde loonbijslag wordt berekend op grond van het aan de arbeider werkelijk betaalde loon. Hij wordt evenwel slechts toegekend voor de tijd dat de functie wordt verricht.

## Hoofdstuk VIII : Geldigheid

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 30 april 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees en vleesderivaten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 september 2000 (Belgisch Staatsblad van 13 januari 2001).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

### Commentaar

*De in artikel 2 vermelde minimumuurlonen op 1 mei 2001 bedragen in Belgische frank*

	<i>38 uren week</i>	<i>37 uren week</i>
<i>Hulparbeiders</i>	<i>389,28 BEF</i>	<i>398,56 BEF</i>
<i>Geoefenden</i>	<i>403,40 BEF</i>	<i>412,68 BEF</i>
<i>Geschoolden</i>	<i>420,34 BEF</i>	<i>430,43 BEF</i>

*Het in artikel 10 vermelde minimum voor de premie bij werken in koude bedraagt 20 BEF.*