

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de pluimveeslachterijen

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de pluimveeslachterijen.

Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk II : Classificatie

Art. 2. De arbeiders worden in drie categorieën ingedeeld :

Categorie I

- ophangen na "chiller"
- nekvel opensnijden, losmaken en afsnijden
- naplukken
- openmaken, ontleveren, ontharten, magen en darmen afsnijden
- maag insteken en inpakken
- op sorteermachines leggen
- inpakken
- stikken van dozen
- versnijden + inpakken
- frigowerk (normaal)

Categorie II :

- aanhangen
- laden en lossen
- doden
- ontdarmen
- kroppen, trekken en longen zuigen
- frigowerk (diepvries)

Categorie III :

- ophalen van kippen
- chauffeur
- mecaniciën

Hoofdstuk III : Uurlonen

Art. 3. Op mei 2001 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren week
Categorie I	9,03 Euro
Categorie II	9,39 Euro
Categorie III	10,03 Euro

58099 | 1108 | 1105

REGISTR. ENREGISTR.
25-07-2001

NEER ECONOMISCH
13-06-2001

5

Deze minimumuurlonen worden verhoogd op 1 juni 2002 met 1% en op 1 november 2002 met een percentage bepaald overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001 betreffende de loonevolutie 2001-2002 voor de arbeiders uit de voedingsnijverheid.

Het resultaat van deze loonsverhogingen wordt afgerond op twee decimalen.

Art. 4. In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18 jaar en ouder	90
17 jaar	80
16 jaar	70
15 jaar	60

Hoofdstuk III : Koppeling van de uurlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 5. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen en de aanwezigheidspremie bedoeld in artikel 10, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid. Zij stemmen overeen met de stabilisatieschijf 102,82 inbegrepen 106,98 niet inbegrepen, zoals deze voortvloeit uit de toepassing van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk IV : Premie voor nachtarbeid

Art. 6. De nacht omvat een periode van 8 uren die, behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, loopt van 22 tot 6 uur.

Art. 7. De nachtarbeid geeft recht op een uurtoeslag van 20 %.

Hoofdstuk V : Premie voor ploegenarbeid

Art. 8. Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 10 % wordt toegekend voor de arbeid geleverd :

in de morgenploeg, in zover deze opeenvolgend en afwisselend is ;
in de namiddagploeg.

Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 0,32 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg voor zover deze niet opeenvolgend en afwisselend is. Deze uurtoeslag wordt op 1 oktober 2002 gebracht op 0,35 Euro.

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;
voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

9
Deze toeslagen kunnen niet met de in artikel 7 voorziene premie voor nachtarbeid gecumuleerd worden.

Hoofdstuk VI : Koudepremie

Art. 9. De arbeiders die gewoonlijk in koelkamers of -vrachtwagens tewerkgesteld worden, hebben recht op een toeslag van :

5 % wanneer de temperatuur in deze kamers of vrachtwagens lager ligt dan 5 graden Celsius;
10 % in de koelkamers of -vrachtwagens voor diepgevroren producten.

Hoofdstuk VII : Aanwezigheidspremie

Art. 10. Een minimum aanwezigheidspremie van 0,28 Euro per uur wordt per betaalperiode betaald aan de arbeiders van categorie I die ten minste 21 jaar oud zijn, op voorwaarde noch gewettigd noch ongewettigd afwezig te zijn geweest gedurende de beschouwde betaalperiode, behalve voor jaarlijkse vakantie, klein verlet, arbeidsongevallen, syndicale vorming, werkloosheid of feestdagen.

Hoofdstuk VIII : Geldigheid

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 30 april 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de pluimveeslachterijen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 13 november 2000 (Belgisch Staatsblad van 7 december 2000).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Commentaar

De in artikel 2 vermelde minimumuurlonen op 1 mei 2001 bedragen in Belgische frank

	<i>38 uren week</i>
<i>Categorie I</i>	<i>364,27 BEF</i>
<i>Categorie II</i>	<i>378,79 BEF</i>
<i>Categorie III</i>	<i>404,61 BEF</i>

De in artikel 8 vermelde premie voor de morgenploeg die niet opeenvolgend en afwisselend is bedraagt op 1 mei 2001 13 BEF.

De in artikel 10 vermelde aanwezigheidspremie bedraagt 11,30 BEF.

ECE_NKA.118

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

Convention collective de travail du 31 mai 2001 relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les tueries de volaille

Chapitre I : Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des tueries de volaille.

Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre II : Classification

Art. 2. Les ouvriers sont classés en trois catégories

Catégorie I

- suspendre après "chiller";
- ouvrir, détacher et enlever la peau du cou;
- chaumer;
- ouvrir, enlever le foie et le coeur, enlever l'estomac et les intestins;
- remettre l'estomac et emballer;
- déposer sur les machines de triage;
- emballer;
- piquer les boîtes;
- découper + emballer;
- travail au frigo (normal).

Catégorie II :

- suspendre;
- charger et décharger;
- abattre;
- déboyauder;
- enlever les gésiers et vider les poumons;
- travail au frigo (surgélateur).

Catégorie III :

- collecter les poulets;
- chauffeur;
- mécanicien.

Art. 3. Le 1er mai 2001, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers, quel que soit leur âge :

38 heures/semaine

Catégorie I	9,03 Euro
Catégorie II	9,39 Euro
Catégorie III	10,03 Euro

88099 | Ce | 118 | 05

NEERLEGGI ÉPOT REGISTR-ENREGISTR 25-07-2001 13-06-2001

2

Ces salaires horaires minimums sont augmentés au 1^{er} juin 2002 de 1% et au 1^{er} novembre 2002 d'un pourcentage fixé conformément à la convention collective de travail du 31 mai 2001 relative à l'évolution salariale 2001-2002 pour les ouvriers de l'industrie alimentaire.

Le résultat de ces augmentations salariales est arrondi à deux décimales.

Art. 4. En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers occupés en tant qu'étudiants, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 2 :

Âge	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

Chapitre III : Rattachement des salaires horaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 5. Les salaires horaires minimums visés dans la présente convention collective de travail et la prime d'assiduité visée à l'article 10, sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 30 avril 1999, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation, telle que modifiée par la convention collective de travail du 31 mai 2001, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire. Ils correspondent à la tranche de stabilisation 102,82 inclus 106,98 exclu, telle que celle-ci résulte de l'application de la convention collective de travail précitée.

Chapitre IV : Prime de travail de nuit

Art. 6. La nuit comprend une période de huit heures qui, sauf stipulation contraire au règlement de travail, court de 22 à 6 heures.

Art. 7. Le travail de nuit donne droit à un supplément horaire de 20 %.

Chapitre V : Prime de travail en équipes

Art. 8. Une prime égale à un supplément horaire de 10 % est octroyée pour le travail effectué :

- en équipe du matin pour autant qu'elle soit successive et alternative;
- en équipe de l'après-midi.

Une prime égale à un supplément horaire de 0,32 Euro est octroyée pour le travail effectué en équipe du matin pour autant qu'elle soit non successive et alternative. Au 1^{er} octobre 2002, ce supplément horaire est porté à 0,35 Euro.

Sauf stipulation contraire au règlement de travail, les heures de travail des équipes sont fixées comme suit :

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures;
- pour l'équipe de l'après-midi : de 14 à 22 heures.

ivail de nuit.

Chapitre VI : Prime de froid

Art. 9. Les ouvriers occupés normalement au travail dans les locaux ou camions frigorifiques ont droit à un supplément de :

- 5 % quand la température dans ces locaux ou camions est inférieure à 5° C;
- 10 % dans les chambres froides ou véhicules pour produits surgelés.

Chapitre VII : Prime d'assiduité

Art. 10. Une prime d'assiduité minimum de 0,28 Euro de l'heure est payée par période de paie, aux ouvriers et ouvrières âgés de 21 ans au moins, classés en catégorie I, à condition de ne pas avoir eu d'absences justifiées ou injustifiées pendant la période de paie considérée, sauf pour vacances annuelles, petit chômage, accidents de travail, formation syndicale, chômage ou jours fériés.

Chapitre VI : Validité

Art. 11. La présente convention collective de travail remplace celle du 30 avril 1999, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les tueries de volaille, rendue obligatoire par arrêté royal du 13 novembre 2000 (Moniteur belge du 7 décembre 2000).

Elle produit ses effets le 1er mai 2001 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2002. Subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus.

Commentaire

Les salaires horaires minimums au 1^{er} mai 2001, mentionnés à l'article 2, s'élèvent en francs belges à :

	<i>38 heures/semaine</i>
<i>Catégorie I</i>	<i>364,27 BEF</i>
<i>Catégorie II</i>	<i>378,79 BEF</i>
<i>Catégorie III</i>	<i>404,61 BEF</i>

La prime pour le travail en équipe du matin non successive et alternative, mentionnée à l'article 8, s'élève, au 1^{er} mai 2001, à 13 BEF.

La prime d'assiduité, mentionnée à l'article 10, s'élève à 11,30 BEF.