

EAE_NN_118

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

Convention collective de travail du 31 mai 2001 relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les chocolateries et les entreprises de pâtes à tartiner

Chapitre I : Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des chocolateries et des entreprises de pâtes à tartiner.

Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre II : Salaires horaires

Art. 2. Le 1er mai 2001, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers, quel que soit leur âge :

	38 heures/semaine	37 heures/semaine
Catégorie I	9,12 Euro	9,32 Euro
Catégorie II	9,41 Euro	9,62 Euro
Catégorie III	9,71 Euro	9,92 Euro
Catégorie IV	10,00 Euro	10,23 Euro

Ces salaires horaires minimums sont augmentés au 1^{er} juin 2002 de 1% et au 1^{er} novembre 2002 d'un pourcentage fixé conformément à la convention collective de travail du 31 mai 2001 relative à l'évolution salariale 2001-2002 pour les ouvriers de l'industrie alimentaire.

Le résultat de ces augmentations salariales est arrondi à deux décimales.

Art. 3. En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers occupés en tant qu'étudiants, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 2 :

Âge	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

Chapitre III : Rattachement des salaires horaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 4. Les salaires horaires minimums visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 30 avril 199, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation, telle que modifiée par la convention collective de travail du 31 mai 2001, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire. Ils correspondent à la tranche de stabilisation 102,82 inclus 106,98 exclu, telle que celle-ci résulte de l'application de la convention collective de travail précitée.

NEERLEGGING DÉCRET DE
13-06-2001

N^o

25-07-2001

601681401

S8. 1-54

Chapitre IV : Prime de travail de nuit

Art. 5. Sans préjudice des dispositions de la loi sur le travail du 16 mars 1971, le travail presté entre vingt-deux heures et six heures est considéré comme travail de nuit.

Art. 6. Le travail de nuit donne droit à un supplément de salaire de 10 %, avec un minimum de 1,24 Euro par heure.

Au 1^{er} octobre 2002, ce supplément de salaire est porté à 10%, avec un minimum de 1,40 Euro par heure.

Chapitre V : Prime de travail en équipes

Art. 7. Un supplément horaire minimum de

0,32 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;
0,37 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Au 1^{er} octobre 2002, ces suppléments horaires minimums sont portés à :

0,35 Euro pour le travail presté dans l'équipe du matin;
0,40 Euro pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Sauf stipulation contraire au règlement de travail, les heures de travail des équipes sont fixées comme suit :

pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures;
pour l'équipe de l'après midi : de 14 à 22 heures.

Chapitre VI : Validité

Art. 8. La présente convention collective de travail remplace celle du 30 avril 1999, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les chocolateries et les entreprises de pâtes à tartiner, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 septembre 2000 (Moniteur belge du 5 janvier 2001).

Elle produit ses effets le 1^{er} mai 2001 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2002. Subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus.

Commentaire

Les salaires horaires minimums au 1^{er} mai 2001, mentionnés à l'article 2, s'élèvent en francs belges à:

	<i>38 heures/semaine</i>	<i>37 heures/semaine</i>
<i>Catégorie I</i>	<i>367,90 BEF</i>	<i>375,97 BEF</i>
<i>Catégorie II</i>	<i>379,60 BEF</i>	<i>388,07 BEF</i>
<i>Catégorie III</i>	<i>391,70 BEF</i>	<i>400,17 BEF</i>
<i>Catégorie IV</i>	<i>403,40 BEF</i>	<i>412,68 BEF</i>

Le minimum pour le supplément du travail de nuit au 1^{er} mai 2001, mentionné à l'article 6, s'élève à 50 BEF.

Les primes d'équipes au 1^{er} mai 2001, mentionnées à l'article 7, s'élèvent en francs belges à

13 BEF pour le travail presté dans l'équipe du matin;

15 BEF pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

EAE_NN_.118

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de chocoladefabrieken en ondernemingen van broodsmeesel

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de chocoladefabrieken en ondernemingen van broodsmeesel.

Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk II : Uurlonen

Art. 2. Op mei 2001 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren week	37 uren week
Categorie I	9,12 Euro	9,32 Euro
Categorie II	9,41 Euro	9,62 Euro
Categorie III	9,71 Euro	9,92 Euro
Categorie IV	10,00 Euro	10,23 Euro

Deze minimumuurlonen worden verhoogd op 1 juni 2002 met 1% en op 1 november 2002 met een percentage bepaald overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001 betreffende de loonevolutie 2001-2002 voor de arbeiders uit de voedingsnijverheid.

Het resultaat van deze loonsverhogingen wordt afgerond op twee decimalen.

Art. 3. In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18 jaar en ouder	90
17 jaar	80
16 jaar	70
15 jaar	60

Hoofdstuk III : Koppeling van de uurlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 4. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid. Zij stemmen overeen met de stabilisatieschijf 102,82 inbegrepen 106,98 niet inbegrepen, zoals deze voortvloeit uit de toepassing van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst.

6011181401

S8. 104

NR.

REGISTR. ENREGISTR.

25 -07- 2001

NEERL

13 -05- 2001

Hoofdstuk IV : Premie voor nachtarbeid

Art. 5. Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt het werk verricht tussen tweeëntwintig en zes uur als nachtarbeid beschouwd.

Art. 6. De nachtarbeid geeft recht op een uurtoeslag van 10 %, met een minimum van 1,24 Euro per uur.

Deze uurtoeslag wordt op 1 oktober 2002 gebracht op 10% met een minimum van 1,40 Euro per uur.

Hoofdstuk V : Premie voor ploegenarbeid

Art. 7. Een minimum uurtoeslag van

0,32 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
0,37 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze minimum uurtoeslagen worden op 1 oktober 2002 gebracht op

0,35 Euro voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
0,40 Euro voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;
voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

Hoofdstuk VI : Geldigheid

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 30 april 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de chocoladefabrieken en ondernemingen van broodsmeesel, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 september 2000 (Belgisch Staatsblad van 5 januari 2001).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Commentaar

De in artikel 2 vermelde minimumuurlonen op 1 mei 2001 bedragen in Belgische frank

	<i>38 uren week</i>	<i>37 uren week</i>
<i>Categorie I</i>	<i>367,90 BEF</i>	<i>375,97 BEF</i>
<i>Categorie II</i>	<i>379,60 BEF</i>	<i>388,07 BEF</i>
<i>Categorie III</i>	<i>391,70 BEF</i>	<i>400,17 BEF</i>
<i>Categorie IV</i>	<i>403,40 BEF</i>	<i>412,68 BEF</i>

Het in artikel 6 vermelde minimum voor de nachttoeslag op 1 mei 2001 bedraagt 50 BEF.

De in artikel 7 vermelde ploegenpremies op 1 mei 2001 bedragen in Belgische frank

- 13 BEF voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;*
- 15 BEF voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.*