

Commission Paritaire de l'industrie alimentaire

Convention collective de travail du 5 juillet 2001 conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie alimentaire relative au travail de nuit.

(Arrêté Royal demandé)

Introduction

Article 1

La Commission paritaire des ouvriers de l'industrie alimentaire s'est penchée sur l'application de la loi du 17 février 1997 relative au travail de nuit, conformément à l'article 10 de ladite loi.

Le présente convention collective de travail vise à créer des mesures d'accompagnement social du travail de nuit.

A cette fin, il est utile de rappeler que le travail de nuit est déjà réglementé et encadré par :

la loi du 16 mars 1971 sur le travail qui prévoit un cadre général pour le travail de nuit;

la convention collective de travail n° 46 prévoyant des mesures d'accompagnement au niveau interprofessionnel en ce qui concerne le principe du contrat de travail à durée indéterminée, le volontariat, les conditions de retour à un autre régime de travail, le transport, les horaires et les droits équivalents;

et d'autres dispositions qui trouvent pertinemment leur application en cas de travail de nuit, telles que l'article 20, 2° de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (obligation de l'employeur d'organiser des conditions de travail sûres), l'article 42 et suivants de la loi sur le travail (congé prophylactique), l'article 54ter, alinéa premier (protection des travailleurs occupés isolément) et 124 et suivants (examens médicaux) du Règlement Général pour la Protection du Travail (RGPT).

En ce qui concerne les compensations financières, la commission paritaire renvoie aux dispositions conventionnelles telles qu'elles existent au niveau des branches de l'industrie alimentaire.

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2001 gesloten in het paritair comité voor de voedingsnijverheid betreffende de nachtarbeid.

(Algemeen verbindend verklaring gevraagd)

Inleiding

Artikel 1

Het Paritair Comité voor de arbeiders van de voedingsindustrie heeft zich over de toepassing van de wet van 17 februari 1997 betreffende de nachtarbeid gebogen, in overeenstemming met artikel 10 van deze wet.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als sociale begeleidingsmaatregelen voor nachtwerk te ontwerpen.

Om deze reden is het nuttig om te herhalen dat nachtarbeid reeds gereguleerd en omkaderd is door :

- de arbeidswet van 16 maart 1971 die voorziet in een algemeen kader voor nachtarbeid;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr 46 die begeleidingsmaatregelen op interprofessioneel niveau inhoudt wat betreft het arbeidscontract van onbepaalde duur, de vrijwilligheid, de voorwaarden om terug te keren naar een ander werksysteem, het vervoer, de uurroosters en de equivalente rechten;
- en andere maatregelen die onbetwistbaar toegepast moeten worden in geval van nachtarbeid, zoals in artikel 20, 2° van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (verplichting van de werkgever om veilige arbeidsomstandigheden te organiseren), in artikel 42 en volgende van de arbeidswet (prophylactisch verlof), in artikel 54ter, eerste alinea (bescherming van de alleen werkende arbeiders), en artikels 124 en verder (medische onderzoeken) van het Algemeen Reglement voor Arbeidsbescherming (ARAB).

Wat betreft de financiële compensaties verwijst het paritair comité naar de conventionele maatregelen zoals zij bestaan op sectorniveau van de voedingsindustrie.

BERLEGGING-DÉPÔT

10/8/2001

NR. N°

58522

10/118₁

Par les garanties supplémentaires qu'elle contient, la présente convention est donc complémentaire à tous ces textes. La commission paritaire considère le tout comme l'encadrement social du travail de nuit.

Champ d'application

Article 2.

§1. La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire.

§2. Par 'ouvriers', sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Recommandations

Article 3

Avant d'organiser des régimes de travail de nuit, il convient aux employeurs, ouvriers et, le cas échéant, au conseil d'entreprise et à la délégation syndicale, chacun selon ses compétences, d'étudier :

toutes les alternatives pour étendre le "temps machine" ou pour répondre au besoin d'adapter l'organisation du travail aux exigences du marché ou des saisons;

- les meilleures modalités d'horaires d'équipes successives ou d'équipes fixes de nuit pour réduire au maximum les inconvénients du travail nocturne.

Commentaire

Les partenaires sociaux de la commission paritaire de l'industrie alimentaire attirent l'attention des personnes concernées sur le fait que des horaires peuvent être adaptés pour répondre à des problèmes que certains travailleurs pourraient rencontrer. Ils proposent donc d'étudier par exemple l'équipe fixe de nuit comme alternative au "système des 3 équipes".

Période d'initiation

Door de bijkomende waarborgen die zij bezit, is deze collectieve arbeidsovereenkomst complementair aan al deze teksten. Het paritair comité beschouwt het geheel als de sociale omkadering van de nachtarbeid.

Toepassingsgebied

Artikel 2.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsindustrie.

§2. Met 'arbeiders' worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Aanbevelingen

Artikel 3.

Vooraleer regelingen van nachtarbeid te organiseren dienen de werkgevers, de arbeiders en, in voorkomend geval de ondernemingsraad en de vakbondsafvaardiging, elkeen volgens zijn bevoegdheid, een studie te maken van :

alle alternatieven om de "machinetijd" uit te breiden of om een antwoord te vinden op de nood om de arbeidsorganisatie aan te passen aan de eisen van de markt of van de seizoenen;

de beste modaliteiten van uurroosters van opeenvolgende ploegen of van vaste nachtploegen om de nadelen van nachtarbeid zo veel mogelijk te beperken.

Commentaar

De sociale partners van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid benadrukken dat de uurroosters aangepast kunnen worden om te beantwoorden aan problemen die bepaalde werknemers zouden kunnen ondervinden. Zij stellen dus voor om bijvoorbeeld een vaste nachtploeg als alternatief voor "het 3 ploegen-systeem" te bestuderen.

Kennismakingsperiode

Article 4

§1. Sans préjudice des dispositions légales et conventionnelles en la matière, les ouvriers occupés dans un autre régime de travail et transférés vers un régime de travail avec des prestations entre 22 heures et 5 heures, ont pendant 4 mois le droit, moyennant un préavis de 7 jours, de retourner à leur régime de jour antérieur. Cette "possibilité de retour" ne peut être invoquée lorsque tous les ouvriers d'une division sont transférés vers un régime de travail avec des prestations entre 22 heures et 5 heures.

Pendant cette période d'initiation au régime de travail avec des prestations entre 22 heures et 5 heures, il est possible de remplacer l'ouvrier concerné dans le régime de jour qu'il quitte par un intérimaire.

Commentaire

Cette disposition est basée sur l'article 9, § 5 de la loi du 17 février 1997 relative au travail de nuit.

Ne peuvent faire appel à ce régime de période d'initiation, les ouvriers qui au cours des trois années précédant la modification du régime de travail soit se sont engagés à travailler la nuit soit ont été occupés effectivement dans un régime de travail entre 22 heures et 5 heures.

§ 2. Les ouvriers qui sont régulièrement occupés dans un régime de travail avec des prestations entre 22 heures et 5 heures, doivent obtenir à leur demande un poste vacant dans un autre régime de travail pour autant qu'ils/elles entrent en ligne de compte vu leur qualification et qu'ils/elles puissent simultanément invoquer des raisons impérieuses ou médicales qui rendent impossible les prestations entre 22 heures et 5 heures ou soit prouver qu'ils/elles ont déjà travaillé régulièrement entre 22 heures et 5 heures depuis 20 ans.

Commentaire

Il y a lieu d'entendre par "raisons impérieuses", comme le prévoit la convention collective de travail n°45 du 19 décembre 1989 conclue au sein du Conseil national du travail, instaurant un congé pour raisons impérieuses, rendue obligatoire par arrêté royal du 6 mars 1990, tout événement imprévisible, indépendant du travail, qui requiert l'intervention indispensable du travailleur, et ce pour autant que l'exécution du contrat de travail rende impossible cette intervention.

Artikel 4

§1. Onverkort de wettelijke en conventionele bepalingen ter zake, hebben de arbeiders, die tewerkgesteld zijn in een andere arbeidsregeling en die worden overgeheveld naar een arbeidsregeling met prestaties tussen 22 uur en 5 uur, gedurende 4 maanden het recht om, door middel van een opzegging van 7 dagen, terug te keren naar hun vorige dagregeling. Deze "terugstapmogelijkheid" kan niet ingeroepen worden wanneer alle arbeiders van een afdeling, overgeheveld worden naar een arbeidsregeling met prestaties tussen 22 uur en 5 uur.

Gedurende deze periode van kennismaking van de arbeidsregeling met prestaties tussen 22 uur en 5 uur, is het mogelijk de betrokken arbeider in de dagregeling die hij verlaat te vervangen door een interimkracht.

Commentaar

Deze bepaling is gebaseerd op artikel 9, § 5 van de wet van 17 februari 1997 betreffende de nachtarbeid.

Kunnen geen beroep doen op deze regeling van kennismakingsperiode, de arbeiders die zich in de loop van de drie jaar voorafgaand aan de wijziging van arbeidsregeling ofwel verbonden hebben 's nachts te werken ofwel effectief in een arbeidsregeling tussen 22 uur en 5 uur tewerkgesteld zijn geweest.

§ 2. De arbeiders die geregeld tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling met prestaties tussen 22 uur en 5 uur, moeten op hun verzoek bij voorrang een vacant geworden betrekking in een andere arbeidsregeling verkrijgen voor zover zij in aanmerking komen rekening houdend met hun kwalificatie en terzelfder tijd ofwel dwingende of medische redenen kunnen invoeren die prestaties tussen 22 uur en 5 uur onmogelijk maken ofwel kunnen aantonen dat zij reeds 20 jaar geregeld tussen 22 uur en 5 uur gewerkt hebben.

Commentaar

Onder "dwingende reden" moet worden verstaan, zoals de collectieve arbeidsovereenkomst nr 45 van 19 december 1989, gesloten in de Nationale Arbeidsraad houdende invoering van een verlof om dringende redenen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 6 maart 1990 het voorschrijft, elke niet te voorzien, los van het werk staande gebeurtenis die de noodzakelijke tussenkomst van de werknemer vereist en dit voorzover de uitvoering van de arbeidsovereenkomst deze tussenkomst onmogelijk maakt.

Information concernant l'emploi

Article 5.

En plus de l'information annuelle concernant l'emploi dans l'entreprise, comme prévu à l'article 5 de la convention collective de travail n° 9 du 9 mars 1972, conclue au sein du Conseil national du travail, coordonnant les accords nationaux et les conventions collectives de travail relatifs aux conseils d'entreprise, rendue obligatoire par arrêté royal du 12 septembre 1972, l'employeur doit informer le conseil d'entreprise de l'effet direct ou indirect du travail de nuit, en matière d'emploi de l'ensemble ou d'une catégorie du personnel de l'entreprise.

Respect des dispositions existantes

Article 6.

Cette convention collective de travail ne porte pas préjudice aux mesures existantes, plus favorables pour les ouvriers, convenues au niveau des entreprises.

Paix sociale

Article 7.

Les parties s'engagent à ne pas poser de revendications supplémentaires concernant l'encadrement social du travail de nuit pendant la durée de validité de la présente convention collective de travail.

Commentaire

Cette clause de paix sociale n'exclut évidemment pas l'application intégrale de, entre autres, la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990, conclue au sein du Conseil national du travail, relative aux mesures d'encadrement du travail en équipes comportant des prestations de nuit ainsi que d'autres formes de travail comportant des prestations de nuit rendue obligatoire par arrêté royal du 10 mai 1990.

Durée de la convention collective de travail

Article 8.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2001 et est conclue pour une durée indéterminée.

Inlichtingen betreffende de werkgelegenheid

Artikel 5

Bovenop de jaarlijkse informatie betreffende de werkgelegenheid in de onderneming, zoals bepaald in artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 9 van 9 maart 1972, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot coördinatie van de nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 september 1972, moet de werkgever de ondernemingsraad inlichten over het rechtstreeks effect van de nachtarbeid betreffende de tewerkstelling van het geheel of van een categorie van het personeel van de onderneming.

Eerbied voor bestaande regelingen

Artikel 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan de bestaande, meer voordelige maatregelen voor de arbeiders, die overeengekomen zijn op het niveau van de ondernemingen.

Sociale vrede

Artikel 7.

De partijen verbinden er zich toe om gedurende de geldigheidsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen bijkomende eisen te stellen betreffende de sociale omkadering van de nachtarbeid.

Commentaar

Deze clausule van sociale vrede sluit natuurlijk de integrale toepassing niet uit van onder andere de collectieve arbeidsovereenkomst nr 46 van 23 maart 1990, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990.

Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst

Artikel 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Zij kan opgezegd worden door één der partijen mits een opzegging van zes maanden met een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de voedingsnijverheid.