

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2001 betreffende de organisatie van het recht op een vijfde loopbaanvermindering voor de arbeiders uit de voedingsnijverheid die in ploegen of in cycli werken.

Kader

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikelen 6 §2 en 9§ 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.

Toepassingsgebied

Artikel 2.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid, met uitzondering van de sector van de bakkerijen en de artisanale banketbakkerijen.

§2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Organisatieregels

Artikel 3.

§1. De nadere regels voor het organiseren van het recht op loopbaanvermindering met een vijfde worden bepaald op ondernemingsniveau rekening houdend met de volgende voorwaarden :

Convention collective de travail du 5 juillet 2001 relative à l'organisation du droit à la réduction de carrière de un cinquième pour les ouvriers de l'industrie alimentaire occupés à un travail en équipes ou par cycle

Cadre

Article 1

La présente convention collective de travail est conclue en exécution des articles 6 §2 et 9 §2 de la convention collective de travail numéro 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps.

Champ d'application

Article 2.

§1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire à l'exception du secteur des boulangeries et des pâtisseries artisanales.

§2. Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Règles d'organisation

Article 3

§1. Les règles d'organisation du droit à une diminution de carrière à concurrence de un cinquième sont fixées au niveau de l'entreprise en tenant compte des conditions suivantes :

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

09-07-2001

10/8/2001

NR.
N°

58 524

De bestaande arbeidsorganisatie moet verder toegepast kunnen worden. Men bedoelt hiermee dat de toepassing van de arbeidscycli en van de ploegenstelsels gegarandeerd moeten blijven;
De loopbaanvermindering moet minstens per volledige dagen genomen worden.

§2. De afgesproken organisatieregels worden vermeld in het arbeidsreglement of in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsvlak.

Looptijd van de overeenkomst

Artikel 4.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

§2. Zij kan opgezegd worden door één der partijen mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

L'organisation du travail existante doit pouvoir continuer à être appliquée. On vise par ceci que l'application des cycles de travail et des systèmes de travail en équipes doivent rester garantis.
La réduction de carrière doit au moins être prise en jours complets.

§2. Les règles d'organisation convenues sont mentionnées dans le règlement de travail ou dans une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise.

Durée de la convention

Article 4.

§1. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2002 et est conclue pour une durée indéterminée.

§2. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire.