

**Commission paritaire de l'industrie alimentaire**

*Convention collective de travail du 16 novembre 2001 relative à l'évolution salariale 2001-2002 des ouvriers du secteur des boulangeries, pâtisseries et salons de consommation annexés.*

**Chapitre I – Champ d'application**

Article 1 § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits « frais » de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**Chapitre II - Evolution salariale**

Art. 2. Indépendamment de la durée du travail, les salaires réellement payés dans les entreprises seront augmentés de manière suivante :

- 0,10 Euro de l'heure au 01.07.2001
- 0,10 Euro de l'heure au 01.06.2002
- 0,05 Euro de l'heure au 01.11.2002

Commentaire

*L'augmentation salariale de 0,10 Euro de l'heure au 01.07.2001 représente Bef. 4.*

**Chapitre III – Prime unique et exceptionnelle dans les grandes boulangeries et pâtisseries**

Art. 3 § 1. Une prime unique et exceptionnelle d'un montant de Bef. 2.000 est payée aux ouvriers occupés dans les "grandes boulangeries et pâtisseries" avec le salaire du mois d'octobre 2001 suivant les modalités de la prime de fin d'année, avec cette particularité que la période de référence s'étend du 1er octobre 2000 au 30 septembre 2001.

§ 2. Par « grandes boulangeries et pâtisseries », on entend les boulangeries, les pâtisseries qui fabriquent des produits « frais » de consommation immédiate à très court délai de conservation et les salons de consommation annexés à une pâtisserie qui répondent simultanément aux trois critères suivants:

- Nombre de personnes (travailleurs à temps plein et à temps partiel, exprimés en têtes) occupées supérieur à 20
- Chiffre d'affaires de l'exercice précédent supérieur à 1.859.200 Euro
- Utilisation d'un four à tunnel.

Commentaire

*Le chiffre d'affaires mentionné à l'alinéa précédent s'élève à 75 millions francs belges pour les comptes qui sont encore établis en francs belges..*

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
18 -12- 2001	30 -01- 2002

NR  
NR

60.860

100/218.03

## **Chapitre IV – Concertation d’entreprise pour les grandes boulangeries et pâtisseries**

Art. 4 § 1. Une CCT d'entreprise conclue avant le 31 décembre 2001 peut remplacer les augmentations salariales réelles fixées à l'article 2 et 3 de cette convention par d'autres avantages, à condition que les salaires et les primes minima sectoriels soient respectés.

§ 2. En plus du coût total de cette CCT, il peut être convenu au niveau des grandes boulangeries et pâtisseries telles que définies à l'article 3 § 2 :

- des mesures récurrentes à concurrence de maximum 0,2% des salaires réellement payés dans l'entreprise au 31.12.2000 et
- des mesures uniques à concurrence de maximum 0,4% des salaires réellement payés dans l'entreprise au 31.12.2000. Cette dernière possibilité est toutefois limitée aux entreprises dont les prestations s'avèreraient particulièrement positives sur base d'une évolution de leur situation économique au cours des deux années écoulées.

§ 3. Les parties souscrivent le principe selon lequel la concertation locale en vue de l'utilisation de cette enveloppe consiste en la recherche d'équilibres entre l'amélioration de la mobilité, la classification de fonction, les conditions de travail et de salaires, la répartition du travail, les besoins propres à l'entreprise et les moyens financiers des entreprises. Toutes les modalités pour l'amélioration des conditions de travail et de salaire sont discutables.

## **Chapitre V - Dérogation**

Art. 5 § 1. Au cas où l'application d'une ou de plusieurs clauses de la présente convention peut mettre en danger une entreprise par suite de circonstances économiques telles que le chômage important, la diminution du volume de production, les difficultés sur le marché de l'exportation, la diminution significative de la rentabilité, etc ... l'entreprise peut être libérée des obligations citées ci-dessus par convention collective de travail.

§ 2. L'application du paragraphe précédent ne peut avoir comme conséquence de pouvoir déroger aux salaires minima sectoriels et aux primes minima.

## **Chapitre VI – Durée de validité**

Art. 6. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1er janvier 2001 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2002.

## Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2001 betreffende de loonevolutie in 2001-2002 voor de arbeiders uit de sector bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij*

### Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1 § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

### Hoofdstuk II - Loonevolutie

Art. 2. Ongeacht de arbeidsduurregeling, worden de werkelijk betaalde lonen in de ondernemingen als volgt verhoogd :

- 0,10 Euro per uur op 01.07.2001
- 0,10 Euro per uur op 01.06.2002
- 0,05 Euro per uur op 01.11.2002

#### Commentaar

*De loonsverhoging van 0,10 Euro per uur op 01.07.2001 bedraagt Bef. 4,-.*

### Hoofdstuk III - Eenmalige en buitengewone premie in de grote bakkerijen en banketbakkerijen

Art. 3 § 1. Aan de arbeiders tewerkgesteld in de "grote bakkerijen en banketbakkerijen", wordt een éénmalige en buitengewone premie van Bef. 2000 betaald met het loon van de maand oktober 2001 volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie, met dien verstaande dat de referteperiode loopt van 1 oktober 2000 tot 30 september 2001.

§ 2. Onder "grote bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij, die gelijktijdig aan de drie volgende voorwaarden voldoen :

- Aantal tewerkgestelde personen (voltijdsen en deeltijdsen, in hoofden uitgedrukt) hoger dan 20;
- Zakencijfer tijdens het voorgaande boekjaar hoger dan 1.859.200 Euro;
- Gebruik van tunneloven.

#### Commentaar

*Voor de rekeningen die nog in Belgische frank werden opgesteld, bedraagt het in de voorgaande alinea vermelde zakencijfer 75 miljoen Belgische frank.*

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
18 -12- 2001		N°
	30 -01- 2002	

60.860 10/18.03

#### **Hoofdstuk IV – Ondernemingsoverleg in de grote bakkerijen en banketbakkerijen**

Art. 4 § 1. Een ondernemings-CAO gesloten vóór 31 december 2001 kan de reële loonsverhogingen bepaald in artikel 2 en 3 van deze overeenkomst vervangen door andere voordelen, voor zover de sectorale minimumlonen en premies nageleefd worden.

§ 2. Bovenop de totale kost van deze C.A.O., kunnen op het niveau van de grote bakkerijen en banketbakkerijen, zoals gedefinieerd in artikel 3 § 2, overeengekomen worden :

- recurrente maatregelen ten belope van maximum 0.2% van de reële lonen in de onderneming per 31 december 2000, en
- éénmalige maatregelen ten belope van maximum 0.4% van de reële lonen in de onderneming per 31 december 2000. Deze laatste mogelijkheid is evenwel beperkt tot ondernemingen waarvan op basis van een evaluatie van hun economische situatie tijdens de twee voorbije jaren, zou blijken dat hun prestaties bijzonder goed waren.

§ 3. De partijen onderschrijven het beginsel dat het lokaal overleg voor de aanwending van deze enveloppe bestaat in het zoeken naar evenwichten tussen de verbetering van de mobiliteit, de functieclassificatie, de loon- en arbeidsvoorwaarden, verdeling van de arbeid, de bedrijfsgebonden noden en de financiële draagkracht van de bedrijven. Alle modaliteiten voor verbetering van de loon- en arbeidsvoorwaarden zijn bespreekbaar.

#### **Hoofdstuk V - Afwijking**

Art. 5 § 1. In het geval dat de toepassing van één of meerdere clausules van deze overeenkomst een onderneming in moeilijkheden kan brengen omwille van economische omstandigheden zoals hoge werkloosheid, vermindering van het productievolume, moeilijkheden op de exportmarkt, duidelijke vermindering van de rendabiliteit enz.,... dan kan, middels een collectieve arbeidsovereenkomst, de onderneming vrijgesteld worden van de hierboven gestelde verplichtingen.

§ 2. De toepassing van de voorgaande paragraaf mag niet als gevolg hebben dat kan afgeweken worden van de sectorale minimumlonen en minimumpremies.

#### **Hoofdstuk VI - Geldigheidsduur**

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde tijd. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002.