

9

BOULANGERIES ET PATISSERIES : Classification professionnelle et salaires.

CCT valable 1.7.2001 (A.R. demandé).

A.R. :

M.B. :

C.P. INDUSTRIE ALIMENTAIRE - Séance du 16.11.2001

Chapitre I - Champ d'application.

Art. 1. § 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, **des** pâtisseries qui fabriquent des produits « frais » de consommation immédiate à très court délai de conservation et **des** salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par " ouvriers " on entend les ouvriers masculins et féminins.

§ 3. Elle ne s'applique pas aux apprenti(e)s sous contrat d'apprentissage homologué par le Ministère des classes moyennes.

Chapitre II - Classification professionnelle.

Art. 2. Dénomination des fonctions.

1. Fonctions techniques.

Cat. 1 :

- ouvrier débutant sans formation
- manoeuvre
- coupeur de pain et/ou préposé à l'emballage.

Cat. 2 : troisième ouvrier.

Cat. 3 : deuxième ouvrier.

Cat. 4 : ouvrier qualifié.

Cat. 5 : chef d'équipe.

Cat. 6 : chef boulanger et/ou pâtissier.

2. Fonctions diverses.

Cat. 7 : ouvrier préposé au nettoyage des locaux, des bureaux et du petit matériel.

Cat. 8 : ouvrier préposé au nettoyage industriel des sections de production.

Cat. 9 : fonction mixte point de vente et/ou atelier.

Cat. 10 : clarkiste et/ou conducteur de transpalette autre que manuel.

Cat. 11 : magasinier, magasinier-clarkiste.

Cat. 12 : chauffeur-livreur permis "B".

Cat. 13 : chauffeur-livreur à domicile permis "C" et/ou chauffeur à domicile encaissant de l'argent.

3. Fonctions d'entretien et de réparations.

Cat. 14 : mécanicien ou électricien débutant.

Cat. 15 : mécanicien ou électricien qualifié.

Cat. 16 : électromécanicien.

Art. 3. Description et conditions des fonctions.

Cat. 1 :

ouvrier débutant sans formation : ouvrier n'ayant aucune connaissance du métier, faisant des petits travaux et s'efforçant d'apprendre le métier de boulanger et/ou de pâtissier.

manoeuvre : ouvrier n'ayant aucune connaissance du métier et aucune qualification particulière et qui n'exerce pas une fonction dans le cadre du processus de fabrication.

coupeur de pain et/ou préposé à l'emballage : ouvrier chargé de la coupe et/ou de l'emballage des produits de la boulangerie et/ou de la pâtisserie.

Cat. 2 : troisième ouvrier : ouvrier ayant accompli et/ou possédant :

- soit deux ans d'expérience comme ouvrier débutant sans formation cat. 1
- soit la formation complète des classes moyennes et/ou de l'enseignement professionnel et n'ayant pas obtenu le certificat de réussite suite à un ou plusieurs échecs dans les branches des cours généraux
- soit le certificat de réussite des trois années de la formation des classes moyennes
- soit le certificat de réussite des quatre années de la formation professionnelle de l'enseignement secondaire inférieur.

Cat. 3 : deuxième ouvrier :

- soit le troisième ouvrier qui a deux ans d'expérience dans le métier de boulanger et/ou de pâtissier catégorie 2
- soit l'ouvrier de banc en boulangerie.

Cat. 4 : ouvrier qualifié :

- soit l'ouvrier ayant deux ans d'expérience dans la profession comme deuxième ouvrier et capable d'y exercer les différentes fonctions de pâtissier
- soit le pétrisseur et/ou fournier en boulangerie.

Cat. 5 : chef d'équipe :

ouvrier qualifié ayant au moins la responsabilité de deux travailleurs et/ou lignes de production. Cette fonction inclut la prise éventuelle des commandes et l'établissement des listes de fabrication.

Cat. 6 : chef boulanger et/ou pâtissier :

ouvrier qualifié ayant au moins cinq ans d'expérience comme chef d'équipe et/ou ayant sous son autorité au moins deux chefs d'équipe et/ou responsables de lignes de production et/ou capable de diriger l'ensemble des fonctions d'un atelier de boulangerie et/ou de pâtisserie.

Cat. 7 : ouvrier préposé au nettoyage des locaux, des bureaux et du petit matériel

ouvrier chargé du maintien de la propreté des locaux et du petit matériel.

Cat. 8 : ouvrier préposé au nettoyage industriel des sections de production :

même fonction que la cat. 7, l'ouvrier est chargé en plus du maintien de la propreté des machines de production et des bâtiments en général.

Cat. 9 : fonction mixte point de vente et/ou atelier :

ouvrier qui exerce moins de cinquante pourcent des tâches réservées au personnel de vente magasin et qui exécute plus de cinquante pourcent de tâches réservées au personnel d'atelier.

Cat. 10 : clarkiste et/ou conducteur de transpalette autre que manuel :

ouvrier préposé à la conduite d'un clark et/ou d'un transpalette à commande autre que manuelle.

Cat. 11 : magasinier, magasinier clarkiste :

ouvrier chargé de l'entreposage et/ou de la préparation des commandes et/ou du suivi des matières premières nécessaires à la fabrication des produits de boulangerie et/ou pâtisserie crus, semi-finis et/ou finis.

Cat. 12 : chauffeur livreur permis "B" :

ouvrier chargé de la préparation de ses commandes et/ou du chargement de son véhicule et/ou de la livraison des produits de boulangerie et/ou de la pâtisserie. Il peut encaisser occasionnellement de l'argent.

Cat. 13 : chauffeur livreur permis "C" et/ou chauffeur livreur à domicile

ouvrier chargé de la préparation de ses commandes et/ou du chargement de son véhicule et/ou de la livraison des produits de la boulangerie et/ou de la pâtisserie, chargé des tournées à domicile et qui encaisse de l'argent lors des livraisons.

Cat. 14 : mécanicien ou électricien débutant :

- soit formation technique niveau A3
- soit mécanicien ou électricien possédant une expérience équivalente au diplôme A3.

Cat. 15 : mécanicien ou électricien qualifié :

- soit formation technique niveau A2
- soit catégorie 14 ayant un an d'expérience dans le secteur de la boulangerie et/ou de la pâtisserie
- soit mécanicien ou électricien possédant une expérience équivalente au diplôme A2.

Cat. 16 : électromécanicien.

Art. 4. Commentaires.

§ 1. La fonction de la catégorie 9 ne remplace en rien les fonctions du personnel de vente du commerce de détail de la C.P. 201

§ 2. Il est entendu que la classification des chauffeurs en cat. 12 et en cat. 13 est liée au type de camion que le chauffeur conduit et qui requiert soit la possession du permis B, soit la possession du permis C.

Chapitre III - Barèmes.

Art. 5. - § 1. Salaires horaires.

Au 1er juillet 2001, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers. **L'augmentation salariale au 01.07.2001 de Bef. 4,- ou 0,10 Euro est comprise dans le barème ci-dessous.**

Les salaires réellement payés dans l'entreprise qui seraient supérieurs à ces minima restent acquis.

| Catégorie | 38 h/semaine | 39 h/semaine |
|-----------|--------------|--------------|
| 1 | 8,86€ | 8,64€ |
| 2 | 9,15€ | 8,93€ |
| 3 | 9,78€ | 9,54€ |
| 4 | 10,12€ | 9,87€ |
| 5 | 10,73€ | 10,47€ |
| 6 | 11,65€ | 11,37€ |
| 7 | 8,30€ | 8,09€ |
| 8 | 8,96€ | 8,75€ |
| 9 | 9,53€ | 9,29€ |
| 10 | 9,64€ | 9,41€ |
| 11 | 9,78€ | 9,54€ |
| 12 | 9,78€ | 9,54€ |
| 13 | 9,85€ | 9,61€ |
| 14 | 9,78€ | 9,54€ |
| 15 | 10,53€ | 10,27€ |
| 16 | 12,16€ | 11,86€ |

Ces salaires minima sont augmentés de 0,10€ de l'heure au 1^{er} juin 2002 et de 0,05€ de l'heure au 1^{er} novembre 2002.

Art. 6. - Salaires d'accès

§ 1. Un salaire d'accès est applicable dans les « petites boulangeries et pâtisseries » pendant les six premiers mois d'occupation dans l'entreprise, à compter à partir du premier jour de la première entrée en service, s'élevant à 90% du salaire réellement payé pour la fonction dans l'entreprise.

Les périodes d'occupation dans l'entreprise avant le 1er juillet 2001 sont déduites de ces six mois. La période de six mois ne peut être appliquée qu'une seule fois par ouvrier mais, elle peut cependant être échelonnée sur plusieurs périodes d'occupation.

Une fois cette période de six mois dépassée, l'ouvrier concerné a droit à une prime s'élevant à 10% du produit résultant de la multiplication de 26 fois le salaire horaire normal, multiplié par le régime de travail convenu de l'ouvrier concerné dans l'entreprise.

Les salaires d'accès ne peuvent être cumulés avec d'autres régimes salariaux dégressifs tels que ceux des stagiaires, apprentis industriels, étudiants et le barème des jeunes pour les ouvriers débutants sans formation prévu à l'article 10.

§ 2. Par « petites boulangeries et pâtisseries », on entend les boulangeries, les pâtisseries qui fabriquent des produits « frais » de consommation immédiate à très court délai de conservation et les salons de consommation annexés à une pâtisserie qui ne répondent pas simultanément aux trois critères suivants :

- Nombre de personnes (travailleurs à temps plein et à temps partiel, exprimés en têtes) occupées supérieur à 20 au moment de l'entrée en service
- Chiffre d'affaires de l'exercice précédent supérieur à 1.859.200€
- Utilisation d'un four à tunnel

Art. 7. Remplaçants.

Tout ouvrier appelé à remplacer temporairement un collègue appartenant à une catégorie supérieure a droit immédiatement au salaire correspondant à la nouvelle fonction.

Dès le retour du titulaire ou dès son remplacement, il reprend son occupation habituelle et reprend le salaire correspondant à celle-ci.

Art. 8. Ouvrier dénommé extra.

Ouvrier engagé lors des festivités et/ou des week-ends suite au surcroît de production qu'occasionnent ces jours dans les petites et moyennes entreprises. L'ouvrier dénommé "extra" a droit au salaire horaire établi pour la fonction qu'il exerce majoré de 20 % de ce salaire horaire.

Art. 9. Jeunes travailleurs.

Barème dégressif : les salaires pour les ouvriers de moins de 21 ans doivent être adaptés comme suit sur base du salaire de l'ouvrier de la cat. 1, à l'exception de la cat. 7 pour laquelle on se base sur le salaire de la catégorie 7 concernée :

- 20 ans : 97,5 %

- 19 ans : 90,- %

4

Art. 10. Salaires horaires des étudiants.

Pour les ouvriers occupés dans le cadre d'un contrat d'étudiant, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, les salaires minimums suivants sont d'application, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 5 :

| | |
|----------------|------|
| 18 ans et plus | 90 % |
| 17 ans | 80 % |
| 16 ans | 70 % |
| 15 ans | 60 % |

Chapitre IV - Rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation.

Art. 11. Les salaires horaires minimums fixés par la présente convention collective de travail, ainsi que les salaires effectivement payés dans les entreprises, sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 16 novembre 2001, conclue au sein de la C.P. de l'industrie alimentaire, concernant le rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation. Ils correspondent à la tranche de stabilisation 104,88 inclus – 109,12 exclu - telle que celle-ci résulte de l'application de la convention collective de travail précitée.

Chapitre V - Validité.

Art. 12. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 5 mai 2000, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire, fixant la classification professionnelle et les salaires horaires des ouvriers et ouvrières occupés dans la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés à une pâtisserie (numéro d'enregistrement 54969/CO/118)

Elle produit ses effets le 1er juillet 2001 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2003. Ensuite, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes successives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Commentaire.

Les salaires horaires minimums au 1^{er} juillet 2001, mentionnés à l'article 5§1, s'élèvent en francs belges à :

| Catégorie | 38 h/semaine | 39 h/semaine |
|-----------|--------------|--------------|
| 1 | 357,41FB | 348,54FB |
| 2 | 369,11FB | 360,24FB |
| 3 | 394,52FB | 384,84FB |
| 4 | 408,24FB | 398,15FB |
| 5 | 432,85FB | 422,36FB |
| 6 | 469,96FB | 458,66FB |
| 7 | 334,82FB | 326,35FB |

4

| | | |
|----|----------|----------|
| 8 | 361,45FB | 352,97FB |
| 9 | 384,44FB | 374,76FB |
| 10 | 388,88FB | 379,60FB |
| 11 | 394,52FB | 384,84FB |
| 12 | 394,52FB | 384,84FB |
| 13 | 397,35FB | 387,67FB |
| 14 | 394,52FB | 384,84FB |
| 15 | 424,78FB | 414,29FB |
| 16 | 490,53FB | 478,43FB |

Le chiffre d'affaires mentionné à l'article 6§2 s'élève au 1^{er} juillet 2001 à Bef. 75.000.000.

9

BAKKERIJEN EN BANKETBAKKERIJEN : Beroepsclassificatie en lonen.

CAO geldig vanaf 1.7.2001 (KB gevraagd)

K.B. :

B.S. :

P.C. VOEDINGSNIJVERHEID – Zitting van 16.11.2001

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied.

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die “verse” producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 3. Zij is niet van toepassing op de leerlingen onder gehomologeerd leercontract door het Ministerie voor Middenstand.

Hoofdstuk II - Beroepsclassificatie.

Art. 2. Benaming van de functies.

1. Technische functies.

Cat. 1 :

- beginnend arbeider zonder scholing
- handlanger
- broodsnijder en/of inpakker.

Cat. 2 : derde arbeider.

Cat. 3 : tweede arbeider.

Cat. 4 : geschoold arbeider

Cat. 5 : ploegbaas.

Cat. 6 : chef bakker en/of banketbakker.

2. Diverse functies.

Cat. 7 : arbeider belast met de schoonmaak van de lokalen, de kantoren en het klein materiaal.

Cat. 8 : arbeider belast met de industriële schoonmaak van productieruimten

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

18 -12- 2001

30 -01- 2002

NR.
N°

60.865

16/11/08

Cat. 9 : gemengde functie verkooppunt en/of productieruimte.

Cat. 10 : vorkheftruckbestuurder en/of bestuurder van transpallet, met andere dan manuele bediening.

Cat. 11 : magazijnier, magazijnier-vorkheftruckbestuurder.

Cat. 12 : chauffeur-besteller met rijbewijs B.

Cat. 13 : chauffeur-besteller met rijbewijs C en/of chauffeur voor thuisbestelling die het geld int.

3. Onderhouds- en herstellingsfuncties.

Cat. 14 : beginnend mecanicien of elektricien.

Cat. 15 : geschoold mecanicien of elektricien.

Cat. 16 : elektromecanicien.

Art. 3. Beschrijving en voorwaarden van de functies.

Cat. 1 :

beginnend arbeider zonder scholing : arbeider zonder enige kennis van de stiel, die kleine werkjes uitvoert en inspanningen levert om zich de bakkers- en/of banketbakkersstiel eigen te maken.

handlanger : arbeider zonder enige kennis van de stiel en zonder enige specifieke kennis en die geen functie uitoefent in het kader van het productieproces.

broodsnijder en/of inpakker : arbeider belast met het snijden en/of het inpakken van bakkerij- en/of banketbakkerijproducten.

Cat. 2 : derde arbeider : arbeider die vervuld heeft en/of in het bezit is van :

- hetzij de arbeider die twee jaar ervaring heeft als beginnend arbeider zonder scholing cat. 1
- hetzij de volledige middenstandsopleiding en/of het beroepsonderwijs doch zonder certificaat tengevolge van één of meer mislukkingen in algemene vakken
- hetzij het certificaat van drie jaar succesvolle middenstandsopleiding
- hetzij het certificaat van vier jaar succesvolle beroepsopleiding van lager secundair onderwijs.

Cat. 3 : tweede arbeider :

- hetzij de derde arbeider met twee jaar ervaring in de bakkers- en/of banketbakkersstiel cat. 2
- hetzij de bankwerker in de bakkerij.

Cat. 4 : geschoold arbeider :

- hetzij de arbeider met twee jaar ervaring in de stiel als tweede arbeider en bekwaam om de verschillende functies van banketbakker uit te oefenen
- hetzij de kneder en/of ovenman in de bakkerij.

Cat. 5 : ploegbaas :

geschoold arbeider die verantwoordelijk is voor minstens twee arbeiders en/of productielijnen. Deze functie behelst het eventueel opnemen van bestellingen en de opstelling van de productielijsten.

Cat. 6 : chef bakker en/of banketbakker :

geschoold arbeider met minstens vijf jaar ervaring als ploegbaas en/of met minstens twee ploegbazen en/of verantwoordelijken van productielijnen onder zijn gezag en/of bekwaam om het geheel van functies in een bakkers- en/of banketbakkersproductieruimte te leiden.

Cat. 7 : arbeider belast met de schoonmaak van de lokalen, de kantoren en het klein materiaal

arbeider belast met het net houden van de lokalen en van het klein materiaal.

Cat. 8 : arbeider belast met de industriële schoonmaak van productieruimten

zelfde functies als cat. 7, de arbeider heeft de bijkomende opdracht de productiemachines en de gebouwen in het algemeen proper te houden.

Cat. 9 : gemengde functie verkooppunt en/of productieruimte :

arbeider die minder dan 50 % taken uitvoert die voorbehouden zijn aan het verkooppersoneel en die meer dan 50 % taken uitvoert die voorbehouden zijn aan het personeel van de productieruimte.

Cat. 10 : vorkheftruckbestuurder en/of bestuurder van transpallet met andere dan manuele bediening :

arbeider belast met de besturing van een vorkheftruck en/of van een transpallet met andere dan manuele bediening.

Cat. 11 : magazijnier, magazijnier-vorkheftruckbestuurder :

arbeider belast met het stockeren en/of het voorbereiden van de bestellingen en/of het opvolgen van de grondstoffen nodig bij het vervaardigen van bakkerij- en/of banketbakkerijproducten, rauw, half-afgewerkt en/of afgewerkt.

Cat. 12 : Chauffeur-besteller met rijbewijs B :

arbeider belast met de voorbereiding van zijn bestellingen en/of het laden van zijn voertuig en/of het bestellen van bakkerij- en/of banketbakkerij- producten. Bij gelegenheid mag hij geld innen.

Cat. 13 : chauffeur-besteller met rijbewijs C en/of chauffeur voor thuisbestellingen

arbeider belast met de voorbereiding van zijn bestellingen en/of het laden van zijn voertuig en/of het bestellen van bakkerij- en/of banketbakkerij- producten, belast met de rondes voor thuisbestellingen en die het geld int bij de leveringen.

Cat. 14 : beginnend mecanicien of elektricien :

- hetzij technische opleiding niveau A3
- hetzij mecanicien of elektricien met gelijkwaardige ervaring aan het diploma A3.

Cat. 15 : geschoold mecanicien of elektricien :

- hetzij technische opleiding niveau A2
- hetzij cat. 14 met één jaar ervaring in de bakkerij- en/of banketbakkerijsector
- hetzij mecanicien of elektricien met gelijkwaardige ervaring aan het diploma A2.

Cat. 16 : electromecanicien.

Art. 4. Commentaar.

§ 1. De functie van cat. 9 doet geen afbreuk aan de functie van het verkooppersoneel in de kleinhandel van het P.C. 201

§ 2. Er is wel te verstaan dat de classificatie van de chauffeurs in cat. 12 en 13 gebonden is aan het type camion die de chauffeur bestuurt en die ofwel het bezit van een rijbewijs B, ofwel het bezit van een rijbewijs C vereist.

Hoofdstuk III - Barema's.

Art. 5. – Minimum uurlonen.

Op 1 juli 2001 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders. **De loonsverhoging op 01.07.2001 van Bef. 4,- of 0,10 Euro is in het hiernavolgend barema inbegrepen:**

De in de onderneming werkelijk betaalde lonen die hoger zouden zijn dan deze minimum lonen blijven verworven.

| Categorie | 38 u/week | 39 u/week |
|-----------|-----------|-----------|
| 1 | 8,86€ | 8,64€ |
| 2 | 9,15€ | 8,93€ |
| 3 | 9,78€ | 9,54€ |
| 4 | 10,12€ | 9,87€ |
| 5 | 10,73€ | 10,47€ |
| 6 | 11,65€ | 11,37€ |
| 7 | 8,30€ | 8,09€ |
| 8 | 8,96€ | 8,75€ |
| 9 | 9,53€ | 9,29€ |
| 10 | 9,64€ | 9,41€ |
| 11 | 9,78€ | 9,54€ |
| 12 | 9,78€ | 9,54€ |
| 13 | 9,85€ | 9,61€ |
| 14 | 9,78€ | 9,54€ |
| 15 | 10,53€ | 10,27€ |
| 16 | 12,16€ | 11,86€ |

4

Deze minimumlonen worden verhoogd met 0,10€ per uur op 1 juni 2002 en met 0,05€ per uur op 1 november 2002.

Art. 6. Instaplonen

§ 1. In de “kleine bakkerijen en banketbakkerijen” geldt gedurende de eerste 6 maanden van tewerkstelling in de onderneming, te rekenen vanaf de eerste dag van de eerste indiensttreding, een instaploon ten bedrage van 90% van het werkelijk betaalde loon van de functie in de onderneming.

De periodes van tewerkstelling in de onderneming voor 1 juli 2001 worden in mindering gebracht op deze 6 maanden. De periode van 6 maanden kan slechts één maal per arbeider worden toegepast maar kan evenwel gespreid worden over meerdere tewerkstellingsperiodes.

Eens deze periode van 6 maanden overschreden, heeft de betrokken arbeider recht op een premie ten bedrage van 10% van het product bestaande uit 26 maal het normale uurloon, vermenigvuldigd met de overeengekomen arbeidsregeling van de betrokken arbeider in de onderneming.

De instaplonen kunnen niet gecumuleerd worden met andere degressieve loonregelingen zoals deze voor stagiairs, industriële leerlingen, studenten en het jongerenbarema voor de beginnend arbeider zonder scholing voorzien in artikel 10.

§ 2. Onder “kleine bakkerijen en banketbakkerijen” wordt verstaan de bakkerijen, de banketbakkerijen die “verse” producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij die niet gelijktijdig aan de drie volgende voorwaarden voldoen :

- aantal tewerkgestelde personen (voltijdsen en deeltijdsen, in hoofden uitgedrukt) hoger dan 20 op het ogenblik van de indiensttreding;
- zakencijfer tijdens het voorgaande boekjaar hoger dan 1.859.200€ ;
- gebruik van tunneloven.

Art. 7. Plaatsvervangende arbeiders.

Elke arbeider die geroepen wordt om een collega uit een hogere categorie tijdelijk te vervangen heeft onmiddellijk recht op het loon dat overeenstemt met de nieuwe functie.

Van zodra de titelhouder terug is of vervangen is, herneemt hij zijn gewone functie met het hiermee overeenstemmend loon.

Art. 8. Extra arbeiders.

Arbeider aangeworven bij feestelijkheden en/of weekends, tengevolge van een productiestijging tijdens deze dagen in kleine en middelgrote ondernemingen. De arbeider als "extra" werkkraft genoemd, heeft recht op het loon dat vastgesteld is voor de uitgeoefende functie vermeerderd met 20 % van dit uurloon.

Art. 9. Jeugdige arbeiders.

Degressief barema : de lonen voor de arbeiders van minder dan 21 jaar moeten aangepast worden op basis van het loon van de arbeider van cat. 1, met uitzondering van cat. 7 voor dewelke men het loon van de desbetreffende categorie 7 als basis neemt :

- 20 jaar : 97,5 %
- 19 jaar : 90,- %

Art. 10. Uurlonen van de studenten.

Voor de arbeiders tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gelden volgende minimumlonen, uitgedrukt als percentage van de in artikel 5 vermelde minimumlonen :

| | |
|------------------|------|
| 18 jaar en ouder | 90 % |
| 17 jaar | 80 % |
| 16 jaar | 70 % |
| 15 jaar | 60 % |

Hoofdstuk IV - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Art. 11. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen, alsook de werkelijk betaalde lonen in de onderneming worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen. Zij stemmen overeen met de stabilisatieschijf 104,88 inbegrepen - 109.12 niet inbegrepen, zoals deze voortvloeit uit de toepassing van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk V - Geldigheidsduur.

Art. 12. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 5 mei 2000, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, betreffende de beroepsclassificatie en lonen van de arbeiders tewerkgesteld in de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij (registratienummer 54969/CO/118).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2001 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2003. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen, uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het P.C. voor de voedingsnijverheid.

Commentaar :

De in artikel 5§1 vermelde minimumuurlonen bedragen op 1 juli 2001 in Belgische frank :

| Categorie | 38 u/week | 39 u/week |
|-----------|-----------|-----------|
| 1 | 357,41Bef | 348,54Bef |
| 2 | 369,11Bef | 360,24Bef |
| 3 | 394,52Bef | 384,84Bef |
| 4 | 408,24Bef | 398,15Bef |
| 5 | 432,85Bef | 422,36Bef |
| 6 | 469,96Bef | 458,66Bef |
| 7 | 334,82Bef | 326,35Bef |
| 8 | 361,45Bef | 352,97Bef |
| 9 | 384,44Bef | 374,76Bef |
| 10 | 388,88Bef | 379,60Bef |
| 11 | 394,52Bef | 384,84Bef |
| 12 | 394,52Bef | 384,84Bef |
| 13 | 397,35Bef | 387,67Bef |
| 14 | 394,52Bef | 384,84Bef |
| 15 | 424,78Bef | 414,29Bef |
| 16 | 490,53Bef | 478,43Bef |

Het in artikel 6§2 vermelde zakencijfer bedraagt Bef. 75.000.000 op 1 juli 2001.