

4

Boulangeries et pâtisseries : Indemnité complémentaire aux allocations de chômage.

A.R. :

M.B. :

C.P. INDUSTRIE ALIMENTAIRE - Séance du 16.11.2001

Chapitre I - Champ d'application.

Art. 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, **des** pâtisseries qui fabriquent des produits « frais » de consommation immédiate à très court délai de conservation et **des** salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre II – Définition de « petites boulangeries et pâtisseries »

Art. 2. Par « petites boulangeries et pâtisseries » on entend les boulangeries, les pâtisseries qui fabriquent des produits « frais » de consommation immédiate à très court délai de conservation et les salons de consommation annexés à une pâtisserie qui ne répondent pas simultanément aux trois critères suivants :

- Nombre de personnes (travailleurs à temps plein et à temps partiel, exprimés en têtes) occupées supérieur à 20 au moment de la signification du préavis ou de la rupture du contrat ;
- Chiffre d'affaires de l'exercice précédent supérieur à 1.859.200€ ;
- Utilisation d'un four à tunnel.

Chapitre III – Régime général.

Art. 3. Le régime du présent chapitre s'applique aux employeurs et aux ouvriers visés à l'article 1, à l'exception des « petites boulangeries et pâtisseries ».

Art. 4. En cas de licenciement par l'employeur en application de l'art. 61 de la loi relative aux contrats de travail, les ouvriers reçoivent, en plus des allocations de chômage auxquelles ils ont droit, une indemnité complémentaire à charge de l'employeur.

Art. 5. § 1. L'indemnité complémentaire s'élève à Bef. 180 par journée couverte par une allocation de chômage.

§ 2. A partir du 1.1.2002, l'indemnité complémentaire s'élève à 4,50 € par jour de chômage couvert par une allocation de chômage.

Art. 6. Cette indemnité complémentaire est due pour les jours de chômage après le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de rupture durant une période égale à une semaine par année complète d'ancienneté.

Art. 7. Cette indemnité complémentaire ne peut être cumulée avec l'indemnité dans le cadre de la pension, du licenciement collectif ou de la fermeture d'entreprise.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.
18 -12- 2001 | 30 -01- 2002

60.866

16/11.03

4

Art. 8. Les entreprises concernées par le présent chapitre peuvent récupérer partiellement le coût de ce régime auprès du Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés selon les modalités fixées par le conseil d'administration du Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés.

Chapitre IV – Régime applicable aux « petites boulangeries et pâtisseries »

Art. 9. Le régime du présent chapitre s'applique aux employeurs et aux ouvriers des « petites boulangeries et pâtisseries » ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Art. 10. En cas de licenciement par l'employeur, les ouvriers reçoivent, en plus des allocations de chômage auxquelles ils ont droit, une indemnité complémentaire à charge du Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés.

Art. 11. § 1. L'indemnité complémentaire s'élève à Bef. 180 par journée couverte par une allocation de chômage.

§ 2. A partir du 1.1.2002, l'indemnité complémentaire s'élève à 4,50 € par jour de chômage couvert par une allocation de chômage.

Art. 12. Cette indemnité complémentaire est due pour les jours de chômage après le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de rupture durant une période fixé à :

- 3 semaines lorsqu'il s'agit d'ouvriers ayant entre 10 et moins de 15 ans d'ancienneté dans l'entreprise ;
- 6 semaines lorsqu'il s'agit d'ouvriers ayant entre 15 et moins de 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise ;
- 8 semaines lorsqu'il s'agit d'ouvriers ayant 20 ans ou plus d'ancienneté dans l'entreprise.

Art. 13. Cette indemnité complémentaire ne peut être cumulée avec l'indemnité dans le cadre de la prépension, du licenciement collectif ou de la fermeture d'entreprise.

Chapitre V - Durée de la convention.

Art. 14. La présente convention collective de travail entre en vigueur le jour de la publication de l'Arrêté royal modifiant l'Arrêté royal du 4 mai 2001 (Moniteur Belge du 18 mai 2001) fixant les délais de préavis pour les ouvriers de l'industrie alimentaire comme convenu à l'article 17 de la convention collective de travail du 5 juillet 2001 concernant la programmation sociale 2001-2002.

Elle remplace la convention collective de travail du 20.12.1999 relative à l'indemnité complémentaire aux allocations de chômage, enregistrée sous le numéro 54539/CO/118.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.

Commentaire :

Le chiffre d'affaires mentionné à l'article 2 s'élève au 1^{er} juillet 2001 à Bef. 75.000.000.

BAKKERIJEN EN BANKETBAKKERIJEN : Aanvullende vergoeding boven de werkloosheidsuitkeringen.

K.B. :

B.S. :

P.C. VOEDINGSNIJVERHEID - Zitting van 16.11.2001

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied.

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk II – Definitie van "kleine bakkerijen en banketbakkerijen".

Art. 2. Onder "kleine bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij, die niet gelijktijdig aan de drie volgende voorwaarden voldoen :

- Aantal tewerkgestelde personen (voltijdsen en deeltijdsen, in hoofden uitgedrukt) hoger dan 20 op het ogenblik van de betekening van de opzeg of de verbreking van de arbeidsovereenkomst
- Zakencijfer tijdens het voorgaande boekjaar hoger dan 1.859.200€
- Gebruik van een tunneloven

Hoofdstuk III – Algemene regeling.

Art. 3. De regeling in dit hoofdstuk is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders bedoeld in artikel 1, met uitzondering van de "kleine bakkerijen en banketbakkerijen".

Art. 4. Bij ontslag door de werkgever bij toepassing van art. 61 van de wet op de arbeidsovereenkomsten, ontvangen de arbeiders, boven de werkloosheidsuitkeringen waarop zij recht hebben, een aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever.

Art. 5. § 1. De aanvullende vergoeding bedraagt Bef. 180 per werkloosheidsdag gedekt door een werkloosheidsuitkering.

§ 2. Vanaf 1.1.2002 bedraagt de aanvullende vergoeding 4,50 Euro per werkloosheidsdag gedekt door een werkloosheidsuitkering.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
18 -12- 2001	30 -01- 2002	

60.866 10/11/03

Art. 6. Deze aanvullende vergoeding is verschuldigd voor de dagen van werkloosheid na de opzeggingstermijn of periode gedekt door een opzeggingsvergoeding tijdens een periode gelijk aan één week per volledig jaar anciënniteit.

Art. 7. Deze aanvullende vergoeding kan niet worden gecumuleerd met de vergoeding in het kader van brugpensioen, collectief ontslag of sluiting van onderneming.

Art. 8. De in dit hoofdstuk beoogde ondernemingen kunnen de kost van deze regeling gedeeltelijk recupereren bij het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij volgens de modaliteiten vastgelegd door de raad van bestuur van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij.

Hoofdstuk IV – Regeling van toepassing op de kleine bakkerijen en banketbakkerijen.

Art. 9. De regeling in dit hoofdstuk is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de “kleine bakkerijen en banketbakkerijen” die ressorteren onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Art. 10. Bij ontslag door de werkgever ontvangen de arbeiders, boven de werkloosheidsuitkeringen waarop zij recht hebben, een aanvullende vergoeding ten laste van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij.

Art. 11. § 1. De aanvullende vergoeding bedraagt Bef. 180 per werkloosheidsdag gedekt door een werkloosheidsuitkering.

§ 2. Vanaf 1 januari 2002 bedraagt de aanvullende vergoeding 4,50€ per werkloosheidsdag gedekt door een werkloosheidsuitkering.

Art. 12. De aanvullende vergoeding is verschuldigd voor de dagen van werkloosheid na de opzeggingstermijn of periode gedekt door een opzeggingsvergoeding gedurende een periode vastgesteld op :

- 3 weken wat de arbeiders betreft die tussen 10 en minder dan 15 jaren anciënniteit in de onderneming tellen;
- 6 weken wat de arbeiders betreft die tussen 15 en minder dan 20 jaren anciënniteit in de onderneming tellen;
- 8 weken wat de arbeiders betreft die 20 of meer jaren anciënniteit in de onderneming tellen.

Art. 13. Deze aanvullende vergoeding kan niet worden gecumuleerd met de vergoeding in het kader van brugpensioen, collectief ontslag of sluiting van onderneming.

Hoofdstuk V - Looptijd van de overeenkomst.

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op de dag van publicatie van het Koninklijk Besluit tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 4 mei 2001 (Belgisch Staatsblad 18 mei 2001) tot vaststelling van de opzeggingstermijnen voor de arbeiders uit de

voedingsnijverheid zoals overeengekomen in artikel 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2001 betreffende de sociale programmatie 2001-2002.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20.12.1999 betreffende de aanvullende vergoeding boven de werkloosheidsuitkeringen, geregistreerd onder het nummer 54539/CO/118.

Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, gericht per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Commentaar :

Het in artikel 2 vermelde zakencijfer bedraagt Bef. 75.000.000 op 1 juli 2001.