

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

Convention collective de travail du 17 décembre 2002 instaurant la semaine de 38 heures dans les boulangeries et les pâtisseries occupant moins de 10 travailleurs

Article 1 - Champ d'application

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, pâtisseries qui fabriquent des produits « frais » de consommation immédiate à très court délai de conservation et salons de consommation annexés à une pâtisserie et qui occupent moins de 10 travailleurs.

§ 2. Par " ouvriers " on entend les ouvriers masculins et féminins.

§ 3. L'article 3 ne s'applique pas aux apprenti(e)s sous contrat d'apprentissage homologué par le Ministère des classes moyennes.

Article 2 - Introduction de la semaine de 38 heures

En exécution de la chapitre II de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de la vie (Moniteur belge du 15 septembre 2001), la durée de travail conventionnelle est fixée à 38 heures par semaine en moyenne sur base annuelle. Les modalités d'application de cette réduction du temps de travail doivent être fixées au niveau de l'entreprise via le règlement de travail.

Article 3 - Péréquation des salaires

La réduction du temps de travail ne peut entraîner en aucun cas une diminution de la rémunération.

Par conséquent, les salaires réellement payés seront augmentés de 2,63 % au 1er janvier 2003.

A partir du 1^{er} janvier 2003, les salaires minimums existants pour la semaine de 38 heures seront applicables aux entreprises mentionnées à l'article 1.

Article 4 - Adaptation CCT nouveaux régimes de travail

Article 4 § 1, troisième alinéa, de la convention collective de travail du 30 mars 1988 conclu au sein de la commission paritaire de l'industrie alimentaire relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises (Arrêté royal du 16 janvier 1989 - Moniteur belge du 2 février 1989), modifiée pour la dernière fois par la Convention collective de travail du 20 décembre 1999 (Arrêté royal du 20 décembre 2000 - Moniteur belge du 17 janvier 2001) est remplacé par les dispositions suivantes :

"Pour les boulangeries, les pâtisseries qui fabriquent des produits « frais » de consommation immédiate à très court délai de conservation et les salons de consommation annexés à une pâtisserie, la durée moyenne hebdomadaire conventionnelle de travail ne peut atteindre plus de 38 heures. »

NEERLEGING	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
23-12-2002	? 3-01-2003	N° 65126 161-118

Article 5 - Durée de validité

La présente Convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2003 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2002 tot invoering van de 38-urenweek in de bakkerijen en banketbakkerijen met minder dan 10 werknemers

Artikel 1 - Toepassingsgebied

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij en die minder dan 10 werknemers tewerkstellen.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 3. Artikel 3 is niet van toepassing op de leerlingen onder gehomologeerd leercontract door het Ministerie voor Middenstand.

Artikel 2 - Invoering van de 38 urenweek

In uitvoering van Hoofdstuk II van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven (Belgisch Staatsblad van 15 september 2001) wordt vanaf 1 januari 2003 de conventionele arbeidsduur vastgesteld op gemiddeld 38 uur per week op jaarbasis. De toepassingsmodaliteiten van deze verkorting van de arbeidsduur zijn per onderneming te bepalen via het arbeidsreglement.

Artikel 3 - Omrekening van de lonen

De verkorting van de arbeidsduur mag in geen geval een loonsverlaging tot gevolg hebben.

Bijgevolg zullen op 1 januari 2003 de werkelijk betaalde lonen verhoogd worden met 2,63%.

Met ingang van 1 januari 2003 worden de bestaande minimumlonen voor de 38-urenweek van toepassing op de in artikel 1 vermelde ondernemingen.

Artikel 4 - Aanpassing CAO nieuwe arbeidsregelingen

Artikel 4 § 1, derde lid, van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 30 maart 1988 gesloten in het paritair comité voor de voedingsnijverheid tot invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen (Koninklijk Besluit 16 januari 1989 - Belgisch Staatsblad van 2 februari 1989), laatst gewijzigd bij Collectieve Arbeidsovereenkomst van 20 december 1999 (Koninklijk Besluit van 20 december 2000 - Belgisch Staatsblad van 17 januari 2001) wordt vervangen door de volgende bepalingen :

"Voor de bakkerijen, banketbakkerijen die verse producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij mag de gemiddelde wekelijkse conventionele arbeidsduur de 38 uur niet overschrijden."

NEELRECHTDEPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR
23-12-2002	23-01-2003	N°

65126
161-118

Artikel 5 - Geldigheidsduur

Deze collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan opgezegd worden mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.