

4

CONSERVES DE FRUITS, FRUITS CONFITS, PATES DE POMMES, FRUIT CONGELES ET SURGELES, CONFITURERIES, SIROPERIES, PECTINERIES : Conditions de travail et de rémunération.

C.P. INDUSTRIE ALIMENTAIRE - Séance du 14 mai 2003

Chapitre 1 - Champ d'application.

Art. 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de conserves de fruits, fruits confits, pâtes de pommes, fruit congelés et surgelés, les confitureries, siroperies et pectineries.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre 2 - Salaires horaires.

Art. 2. Le 1er octobre 2003, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 h/semaine	37 h/semaine
Catégorie I	9,76 Euro	9,99 Euro
Catégorie II	9,99 Euro	10,23 Euro
Catégorie III	10,23 Euro	10,46 Euro
Catégorie IV	10,46 Euro	10,70 Euro

Art. 3 § 1. Le 1er octobre 2003, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 h/semaine	37 h/semaine
Catégorie I	9,81 Euro	10,04 Euro
Catégorie II	10,04 Euro	10,28 Euro
Catégorie III	10,28 Euro	10,51 Euro
Catégorie IV	10,51 Euro	10,75 Euro

§ 2. Les salaires horaires minimums mentionnés dans le présent article, sont augmentés au 1er mai 2004 d'un pourcentage fixé conformément à l'article 11 § 2 de la convention collective de travail du 4 avril 2003 concernant la programmation sociale 2003-2004 pour les ouvriers de l'industrie alimentaire.

Le résultat de ces augmentations salariales est arrondi à deux décimales.

Art. 4. La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

On entend par périodes d'occupation les périodes couvertes par :

- tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son

NEERLEGGING-DEPOT REGIST. EN REGIST. | exécution est suspendue; et/ou

15 -05- 2003

10 -07- 2003

NR.
N°

66763 / 10/11.10

- les contrats d'intérim.

Art. 5. En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat d'étudiant, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 2 :

Age	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

Chapitre 3 - Rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation.

Art. 6. Les salaires horaires minimums visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 16 novembre 2001 (Numéro d'enregistrement 60856/CO/1180000), rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire.

Chapitre 4 - Prime de travail de nuit.

Art. 7. § 1. Une prime égale à un supplément horaire de 10% avec un minimum de 1,40 Euro de l'heure est allouée pour le travail effectué la nuit.

§ 2. Au 1^{er} janvier 2004, ce supplément de salaire est porté à 10 %, avec un minimum de 1,48 Euro par heure.

Art. 8. La nuit comprend une période de 8 heures qui, sauf stipulation contraire au règlement de travail, est considérée comme étant fixée de 22 à 6 heures.

Chapitre 5 : Prime de travail en équipes

Art. 9. Un supplément horaire minimum de :

- 0,35 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,40 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Au 1^{er} janvier 2004 , ces suppléments horaires minimums sont portés à :

- 0,37 Euro pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,42 Euro pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Sauf stipulation contraire au règlement de travail, les heures de travail des équipes sont déterminées comme suit :

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures ;

- pour l'équipe de l'après-midi : de 14 à 22 heures.

4

Chapitre 6 - Dispositions communes pour les primes d'équipes et de nuit.

Art. 10. Les primes prévues à l'article 9 ne se cumulent pas avec la prime prévue à l'article 7 pour le travail de nuit.

Chapitre 7 - Validité.

Art. 11. La présente convention collective de travail remplace celle du 31 mai 2001 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les entreprises de conserves de fruits, fruits confits, pâtes de pommes, fruits congelés et surgelés, les confitureries, siroperies et pectineries, rendue obligatoire par A.R. du 17 janvier 2003 (M.B. du 2 avril 2003).

Elle produit ses effets au 1er octobre 2003 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2004. Subséquemment elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, sont maintenus.

Commentaire sur l'article 4:

Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.

9

FRUITCONSERVEN, GECONFIJTE VRUCHTEN, APPELDEEG, BEVROREN EN OVERBEVROREN VRUCHTEN, JAM-, STROOP- EN PECTINEFABRIEKEN : Loon- en arbeidsvoorwaarden.

P.C. VOEDINGSNIJVERHEID - Zitting van 14 mei 2003

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied.

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van fruitconserven, gekonfijte vruchten, appeldeeg, bevroren- en diepbevroren vruchten, jam, stroop- en pectinefabrieken.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk 2 - Uurlonen.

Art. 2. Op 1 oktober 2003 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen 6 maanden anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 urenweek	37 urenweek
Categorie I	9,76 Euro	9,99 Euro
Categorie II	9,99 Euro	10,23 Euro
Categorie III	10,23 Euro	10,46 Euro
Categorie IV	10,46 Euro	10,70 Euro

Art. 3 § 1. Op 1 oktober 2003 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die 6 maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

	38 urenweek	37 urenweek
Categorie I	9,81 Euro	10,04 Euro
Categorie II	10,04 Euro	10,28 Euro
Categorie III	10,28 Euro	10,51 Euro
Categorie IV	10,51Euro	10,75 Euro

§ 2. De minimumuurlonen vermeld in dit artikel worden op 1 mei 2004 verhoogd met een percentage bepaald overeenkomstig artikel 11 § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2003 betreffende de sociale programmatie 2003-2004 voor de arbeiders uit de voedingsnijverheid.

Het resultaat van deze loonsverhogingen wordt afgerond op twee decimalen.

Art. 4. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt. Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door:

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- door een interimovereenkomst.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.
15-05-2003 | 10-07-2003 | NR.
N°

66463

10/08.00

Art. 5. In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18 jaar en ouder	90
17 jaar	80
16 jaar	70
15 jaar	60

Hoofdstuk 3 - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijsen.

Art. 6. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijsen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2001 (Registratienummer 60856/CO/1180000) tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijsen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Hoofdstuk 4 - Premie voor Nachtarbeid.

Art. 7. § 1. Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 10% met een minimum van 1,40 Euro per uur wordt toegekend voor nachtarbeid.

§ 2. Deze uurtoeslag wordt op 1 januari 2004 gebracht op 10% met een minimum van 1,48 Euro per uur.

Art. 8. De nacht omvat een periode van 8 uren die, behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, loopt van 22 tot 6 uur.

Hoofdstuk 5 - Premie voor Ploegenarbeid.

Art. 9. Een premie gelijk aan een minimum uurtoeslag van :

- 0,35 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg ;
- 0,40 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze minimum uurtoeslagen worden op 1 januari 2004 gebracht op :

- 0,37 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg ;
- 0,42 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Behalve wanneer het anders wordt voorzien in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur ;

- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

4

Hoofdstuk 6 - Gemeenschappelijke bepalingen voor de nacht- en ploegenarbeid.

Art. 10. De premies waarvan sprake in artikel 9 mogen niet met de in artikel 7 voorziene premie voor nachtarbeid worden gecumuleerd.

Hoofdstuk 7 - Geldigheid.

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 31 mei 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van fruitconserven, gekonfijte vruchten, appeldeeg, bevroren- en diepbevroren vruchten, jam, stroop- en pectinefabrieken, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 januari 2003 (Belgisch Staatsblad van 2 april 2003).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2004. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid.

Gunstiger regelingen die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Commentaar bij artikel 4

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.